■劳动时评

“工会经费普惠职工”需要有效保障机制

□张刃

各级工会都应该加强经费收支预算，统筹各项开支，盘活存量资金，千方百计保障工会经费的每一分钱都花在明处，花在有益于、服务于职工群众的工作或活动中，使基层工会组织的凝聚力、吸引力不断提升，职工获得感、幸福感不断增强。

工会经费应该怎样开支？能否保障普惠广大职工群众？这个问题似乎不难回答——文件有规定，收支有审查，各级工会组织的各种群众活动丰富多彩，从未间断，还有什么疑问吗？是的。问问从事实际工作的工会干部，特别是基层工会的同志，答案恐怕并不尽然。

正是考虑到工会经费开支中实际存在的问题，为加大向基层倾斜的政策支持力度，青海省总工会决定，将在深入调查、研究分析的基础上合理确定工会经费分成比例，全面建立工会经费普惠职工的保障机制，进一步加大对基层特别是企业工会的经费支持。同时要求，各级工会统筹工会经费使用，盘活工会存量资金，把更多的资源配置到基础薄弱的基层工会，将更多的资金用于服务职工的普惠化服务项目，争取将本级经费支出的80%用在服务基层、服务职工上。（4月15日《工人日报》）

众所周知，由于地税代收政策的支持与力度，近年来工会经费收缴额大幅增长，工会有了更多的资金。但与此同时，由于各级工会分成比列的调整，许多基层特别是企业工会并没有从多缴的经费中获得相应的收益。要增加活动或服务项目，特别是开展普惠服务仍感经费不足，甚至捉襟见肘，这就在一定程度上影响了工会为职工服务的效果。

不可否认，上级工会收缴比例高一些，大部分仍是用于职工群众的，如重点开展帮扶困难职工、金秋助学、职工疗休养、农民工健康体检、职工医疗互助保障等工作，以及为基层建设工人文化宫、职工书屋、户外劳动者服务站点等。此外，在为下级工会调剂余缺方面也发挥了重要作用。不过，同样不可否认的是，上级工会统一部署的工作、统一组织的活动，并不一定适合所有基层工会，有的还可能与不同行业、企业的实际情况相去甚远，这就使得工作、活动的实际效果打了折扣，达不到预期。

工会经费要服务大局、服务基层、服务职工，是一个原则和方向问题。要坚持这个原则和方向，使工会经费更多地普惠职工，就需要有效的保障机制。

工会经费上缴比例提高，是多年来基层工会反应强烈的一个现实问题。青海省总提出，将在深入调查、研究分析的基础上合理确定工会经费分成比例，这一举措势必打破某些“框框”，是实事求是的态度，是敢于创新之举，也必然受到基层的欢迎。

上级工会本级开支的增加，也是一个不可忽视的问题。这种增加必然产生减少服务职工的开支。青海省总提出“将经费支出的80%用于服务职工工作上”的努力目标，不是没有依据和针对性的。作为上级工会，“勒紧”自己，惠及下级，应该为之点赞。

保障工会经费更多地普惠职工，仅有上级工会的支持是不够的。即使基层经费留成比例高了，上级补助多了，如果不能精打细算，普惠目标仍难落实。因此，各级工会都应该加强经费收支预算，统筹各项开支，盘活存量资金，千方百计保障工会经费的每一分钱都花在明处，花在有益于、服务于职工群众的工作或活动中，使基层工会组织的凝聚力、吸引力不断提升，职工获得感、幸福感不断增强。

■每日图评

整治“僵尸车”要强化社会共治

车身布满灰尘，轮胎干瘪亏气，车里还堆着许多物料……霸占公共空间和有限停车资源的“僵尸车”，不仅影响市容市貌，还有很多安全隐患。4月12日，北京市交管部门开始进社区清理“僵尸车”，而“僵尸车”屡清不绝也让城市管理部门很头疼。(4月13日 《北京日报》)

“僵尸车”问题由来已久，“僵尸车”长期随处停放，不仅有碍观瞻，也是对公共权益和公共空间的侵占与掠夺，甚至成为安全隐患。但如何整治“僵尸车”，却是一个令人头疼的问题。有些“僵尸车”，清理起来倒是蛮容易的，比如根据《道路交通安全法实施条例》，被扣留机动车超时或可拍卖，达到强制报废标准亦可依法处理。但问题是，尚无违法事实又未达强制报废标准的僵尸车，物业虽有管理权，但没有执法权，如果强行动车子，会遭遇赔钱的尴尬。

未来，“僵尸车”将越来越多，整治“僵尸车”，城市无须温柔以待，而要强化社会共治。比如，尽快制定出台对长期停放废弃机动车的处理办法，依法治理“僵尸车”。明确相关共同资源管理单位的管理职责，严格落实管理责任，建立日常巡查机制和快速反应机制，把“僵尸车”现象及时消灭在萌芽状态。坚持堵疏结合，设立停车点，实行“僵尸车”统一存放；加大废物利用力度，通过市场调节和废旧车辆回收，让“僵尸车”变废为宝。建立健全举报奖励机制，鼓励市民对“僵尸车”进行监督举报。强化责任监督和追究，对因疏于管理而出现的“僵尸车”现象，严肃追究相关部门的职责。

□伊一芳

■长话短说

劳动者维权 打破地域限制当推广

近日，记者从北京市人力社保局了解到，2018年全市上下坚持源头治理、依法治理，在工资支付保障制度、诚信体系建设、健全责任体系等方面全面发力，当年共为1.76万名农民工追发工资1.39亿元，有力维护了劳动者的合法权益。此外，打破了劳动者维权的地域性限制，劳动者维权实现全市“一点投诉举报、全网联动处理”。(4月16日《劳动午报》)

不难发现，劳动者维权打破地域限制，也就意味着劳动者在遭遇到权益伤害时，可随时随地维权。这不仅增强了劳动者维权的便利性，而且对于精准遏制不法用工行为也有极大益处。同时，对于劳动用工市场而言，也能够起到防控及规范作用。比如，通过工会、司法机构的法援信息、信访接访等，进行大数据综合对比分析，就有助于制定重点防控措施。

要实现对劳动者权益的真正保障，一方面应加强劳动法律法规宣传，提升劳动者的维权意识；另一方面不应忽视对违规企业的规制力度。比如，劳动保障重大违法行为向社会公布，或者加大对用人单位信用监管力度，还或者落实行政处罚公示制度，对不法用工单位在政府采购、招标投标、政策扶持等方面实施联合惩戒。这些同样有助于劳动者权益保护。

总之，劳动者维权打破地域限制并实现全天候，是惠利广大劳动者的大好事。也唯有让劳动者维权“无障碍”，才能既对不法用工单位施以法律惩戒，更能够为劳动者权益起到真正保护。故此，劳动者维权打破地域限制当推而广之。当然，也更期待劳动者依法维权意识与能力真正强大起来，以消弭非法用工单位的存在。

□李雪

■网评锐语

不违反公序良俗 应成网络直播底线

张西流：这几年，随着监管力度的不断加大，网络直播中的违法违规现象已大量减少。然而，侵犯他人隐私、打色情擦边球、传播低俗信息等乱象仍然存在。专家指出，网络直播不能损害社会公共利益，不能挑战公序良俗。对此，有必要通过立法的方式加以规范。不能违反公序良俗，应成为网络直播的守法底线。

让未成年人远离“网络烟草营销”

史洪举：尽管国家明令禁止，但互联网烟草广告仍大量存在且更加隐蔽。4月15日，北京疾控中心发布2018年中国互联网烟草营销数据监测报告，青少年用户众多、监管相对缺位的互联网平台，成为烟草营销的重灾区。禁止烟草广告尤其是禁止向未成年人推送涉烟草广告，是互联网平台理当尽到的法律义务和社会责任。要让未成年人远离“网络烟草营销”。

■世象漫说

“坑多多”

用户期待多年的携号转网终于跨出试点区，年底前将在全国实现。但《经济参考报》记者调查发现，落实优惠新政，试点地区已暴露出诸多问题，用户在携号转网过程中一不留神就会掉进各种“坑”里，前有申请转网重重障碍，后有转网即成“二等用户”，基本使用都成问题。（4月15日《经济参考报》）

□朱慧卿

■有感而发

破解快递站点欠薪难题需规范制度设计

“穿公司工服，送公司快递，我却不是公司员工？”徐某此前在北京一家快递公司快递站点工作，和另外3名同事被快递站点拖欠工资后，要求快递公司总部支付欠薪，但公司否认他们是自己的员工，拒绝支付工资。近日，此案在北京市朝阳区法院开庭审理，4名劳动者历经仲裁、诉讼后，与公司签订调解意见，并拿到了部分工资。（4月16日《工人日报》）

“客户不能等太久，骑着摩的赶紧走，让我感到为难的，是时间总不够”……歌曲《成都》快递小哥版一度引起不少人的同情与共鸣。快递业需要有一个稳定、专业、高素养的员工队伍，确保快递投送质量，也需要一个科学、健全的制度规范，让从业者安心、舒心。然而，在互联网经济及快递业迅猛发展的今天，线下有关快递员工的人力资源管理尚不到位，特别是快递人员上演“速度与激情”后，劳动者权利和报酬尚难有保障，值得引起关注。

破解快递站点欠薪等难题，需要规范制度设计。劳动监察部门要通过强化劳动保障执法，尽快研究快递配送等其他新业态劳动关系和社会保障问题的制度规范，并完善监管跟踪机制。要对这一部分群体的劳动用工行为提出具体意见，把复杂的用工方式简单化，以便更容易操作，更符合现实，使这部分从业人员的基本工资、福利等权益得到保障。

□卞广春