



在朋友眼中,她是一个不知疲倦的人;在同事的眼中,她是一个对工作精益求精的人;在领导们的眼中,她是一个勇于创新的人;而在家人眼中,她也是一个顾不上家的人,她就是顺义区应急管理局科技与信息科专职安全员李立颖。

“2018年是忙碌的一年,也是充实的一年,这是我在安监工作的第四个头,我深深的感觉到做一名安监人不容易。”李立颖坦言道。

从事安全工作后,李立颖通过学习、考试,取得了助理注册安全工程师资格证。不断的努力结出了硕果,在2015年北京市乡镇、街道(园区)安全生产专职安全员集训中,她被评为优秀学员。在2016年、2018年顺义区安监局考核优秀,2018年获顺义区“安监之星”称号、北京市“安监之星”周之星称号,第二届北京市“最美安监巾帼”称号。

事无巨细 组织安全生产大培训

2018年,顺义区的“安全生产大培训”工作安排由李立颖负责。顺义区的培训任务是2336家企业共计4672人,从招投标工作到与中标人签订合同、编制顺义区主要负责人和安全管理培训考核手册,召开顺义区安全生产大培训动员部署会,培训企业报名工作她都一一经手。

在报名工作上,为了更好地统计企业信息,她提出企业应开具“身份证明书”,这一工作创新在培训考核中得到了市局的认可,并在全市16区进行推广。

当时,大培训设定的考核任务是出勤率不低于90%,考试合格率不低于70%。然而,作为培训负责人的她,对这个成绩不满意,主动向领导提出请求,要求凡是参加培训的人员必须取得合格证明,补考必须通过,顺义区安全生产大培训考试通过率必须

用责任守护安全的“女战士” ——记顺义区应急管理局科技与信息科专职安全员李立颖

□本报记者 刘欣欣



达到100%。

“有人可能觉得我傻,但提出这个目标,我是有自己想法的。参培人员若是认真坐在教室听课,考试肯定没问题,就算不及格,市局还设立补考通道,可以无限次的补考。要是这样考试都不及格,那真是没把培训当回事!”李立颖神情严肃地说。

大培训历时5个月,作为培训负责人,她几乎期期盯在培训现场,处理解决培训过程中的突发事件。大培训要求真人真实参训,不得弄虚作假。培训到第20期时,一家餐饮企业的两个小姑娘找到现场工作人员说:“之前报名时老板不干了,我们想更改一下培训人员信息。”

听到这个消息,李立颖察觉到其中有问题,便示意机构的工作人员不要给她们做信息变更,并把两个小姑娘带出签到室。

她问对方:“咱们什么时候换的老板啊?现在饭店多少员工?安全工作做得怎么样啊?”几个问题下来,两个小姑娘低下

头不说话了。几番交谈后,李立颖清楚了情况,这两个姑娘是店里服务员,老板和安全负责人都不愿意来,觉得培训没用,但是又不能不来参加培训,就想用这个办法蒙混过关。

李立颖立即用自己的手机拨通了老板的电话,表明身份后,这位老板不耐烦的对她说:“你管不着我,我去不了,我在外地呢!”

等对方说完,李立颖耐心地解释说:“如果您真的在外地,我们给您换一期,找个您有空能来的时间。要是您不想来,我就要跟您说说了,我知道您生意忙,但是安全工作咱们也得重视,我们组织这个培训也是为了您企业好。钱挣的再多,万一出事了,我说句不好听的,一下子咱们就回到解放前了,您说是不是!”

“姑娘你说得对,我买卖做到今天也不容易,你让我那两个服务员回来吧,我这就带着管安全的过去参加培训。”老板听了她的话,放下之前的架子,叹了口气说道。

自2018年5月24日第一期国有企业专班开班,到当年9月份培训结束,李立颖作为顺义区培训负责人,几乎期期盯在培训现场,解决培训过程中的突发事件,此次培训共49期次4714人参训,出勤率、考试及格率均超出市局规定指标,完成市局年终考核任务。

勇于创新 增加宣传教育新方法

李立颖在宣传教育工作上不断创新,创造了许多个第一。

她创办了北京市第一个区级安全生产微信公众号“顺义安监微信”。“还记得刚迈入安监局的第一个月,我向局领导提出开通安全生产微信公众号的建议,这个建议第一时间得到了领导认同与支持。”李立颖记忆犹新。

2015年4月1日,“顺义安监”微信公众号正式上线,这成为北京市第一个区级安全生产微信公众号。公众号开通后,她编辑发布安全生产相关法律法规、专项工作、安全知识等文章1500余篇,宣传顺义区安全生产工作、传播安全生产知识。

此外,李立颖还第一个将“双百工程”延伸到基层。自2015年起,她连续4年担任“双百工程”市局联络员。顺义区“双百工程”工作一直以来在市局都是名列前茅,率先在全市将处级干部对话谈心延伸到乡镇书记、镇长、主管副职,行业部门一把手、主管副职参与对话谈心工作。

2018年,全区125名处级以上领导干部共对1825家企业负责人进行了对话谈心。李立颖还需要做好全区数据统计和上报,宣传资料编辑、印制等工作,跟随专家到各属地开展“百名专家服务万家企业”工作。

甘于奉献 不计得失忘我工作

“我是安监一块砖,哪里需

要哪里搬。”李立颖经常这样说。而她的同事们则说,李立颖几乎没有休过节假日;她的孩子说,团聚的除夕夜,妈妈总是不在家的。

在党的“十九大”安全保障和“市委市政府”督察入驻顺义区工作期间,李立颖负责收集各属地、行业部门上报的信息资料,然后将资料进行编辑发布。这段时间她连续工作40余天没有休息,住在单位加班的日子就有10多天。

虽然安全生产月活动不是李立颖主要负责,但她连续4年全程参与顺义区安全生产月咨询日活动,与同事们战斗在一起。特别是2016年咨询日“百日行动”活动,李立颖负责设计制作55家单位的百日专项行动工作展板,并担任展板主讲人。

6月16日,李立颖得知爱人在头天夜里开展夜查工作中将右臂尺骨摔骨折,需要进行手术。此时又恰巧是一年一度的安全生产宣传咨询日。她为了不影响咨询日的进程,与主刀医生商量,将爱人的手术推迟到中午12点以后,待她参加完活动后,马上赶来签字。最终,咨询日活动照常进行。那段日子,李立颖白天在单位编辑展板内容,协调咨询日相关工作,晚上下班后就到医院陪床。

工作忙起来,李立颖只得把年幼的孩子交给父母照顾。她清楚的记得,当把孩子送到父母家,刚要起身离开时,孩子抱着她的腿哭着说:“妈妈我不让你走。”李立颖的父亲赶忙一把将孩子抱进怀里说:“你跟姥爷玩,妈妈有事,你最乖、最听话了。”继而转过头对李立颖说:“你走吧,家里有我们呢,没事,放心吧!”

每当想起这个场景,李立颖就会感到对父母、对孩子、对爱人的愧疚。“然而,为了让安全二字深入人心,为了安监这份工作,我愿意付出我全部精力,我会一直在这个岗位上坚持着,守望着。”



他,常常埋头奋战于晶振调试台旁;他,总是出没在电装生产第一线;他,经验丰富、业务能力突出;他,认真负责,责任心强;他,乐于助人,毫无保留。他就是航天科工203所晶振主管设计师王巨。

王巨自2002年入所以来,主要负责晶体振荡器设计、研发、调试工作,他凭借过硬的技术水平和超强的责任心先后承担了多项晶振的设计研发工作。从工业级产品到宇航级产品,从较大的尺寸封装到小型晶振封装,无论是大批量需求还是高指标、高等级要求,他都能出色地完成任务,是领导和同事都十分信任的技术能手。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来” ——记航天科工203所晶振主管设计师王巨

□通讯员 苏霞



王巨这个人喜欢钻研,他研发的某小型低噪声恒温晶振,产品体积小,综合指标高,通过优

化电路形式并选用新型器件,实现了优异的相位噪声、良好的一致性和小型化等特点。研发过程中,他将问题分解各个击破,最终实现了良好的综合性能;他善于总结规律、优化参数,有效拓宽了产品频率范围;他还统筹考虑生产调试的特点,简化调试流程和参数,使产品适于批量化生产。

困难面前有党员,党员面前无困难,这便是王巨的真实写照。

晶振的小型化、低功耗是目前恒温晶振的重要发展趋势,具有迫切的应用需求。然而该类型晶振工艺复杂,设计难度大,因此研发团队前期的研究效果一直不理想。为了啃下这块硬骨头,在六室党支部响应所党委的号召下,王巨挺身而出,主动担起这一重担,成立了“低功耗恒温晶振研发突击队”,作为队长的他,带领

队员探寻新方法,研究新工艺,对小型低功耗产品开展集中攻关。

为了实现良好的性能指标,突击队针对研制目标广泛调研,多次进行专题研讨,开展头脑风暴,查缺补漏,分析各种方案的优缺点、可行性以及可能的改进方式。在产品设计工作中,王巨针对指标要求高,试验要求苛刻,产品体积小等设计难点统筹工作,细致分工,综合考虑指标要求和结构、器件的热学特性,在温度稳定性和低功耗之间找到最佳结合点。为了得到好的测试数据,经常几天连轴转,加班加点是工作常态,但大家没有推诿抱怨,而是在王巨带领下,上下齐心,憋足了劲要啃下这块硬骨头,最终凭借过硬的技术能力和不服输的精神,攻克了这些技术瓶颈。通过大家通力合作,突击

队在短短三个月时间里出色完成了初样产品的制作,达到了良好的性能指标,为用户交上了一份满意的答卷。

近年来,王巨紧跟市场需求,不断钻研新技术,积极探索新产品,目前他研制的两项小型恒温晶振,具有体积小、工艺复杂、元器件选型难度大等难点,但经过不懈努力和反复试验,两个项目均已取得阶段性成果,关键点不断被攻克,其性能不断提升。随着不断优化和改进,新产品势必会有更加广泛的市场应用和发展前景。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”。风风雨雨十几载,王巨一直坚守岗位,默默耕耘,积极探索,勇于创新,以航天拼搏精神,收获累累丰硕果实,以不断奋斗之心,筑伟大航天之梦。