



顺义区总工会慰问职工



顺义区总工会党组成员姚竞宏发言



顺义区经信委工会开展爱心捐款活动



顺义区长青林场工会组织爱心捐款活动

## 顺义区总工会推进专项温暖基金工作见实效 将温暖传递到职工心坎儿上

□本报记者 张江艳

“扶危济困，团结广大干部职工互助友爱；雪中送炭，彰显社会主义职工之家温暖。”这是顺义人对“北京市温暖基金会（顺义区）职工专项温暖基金”（以下简称“顺义专项温暖基金”）成立以来的评价。

自2017年1月1日开始，顺义区总工会按照市总工会的统一要求和部署，正式设立“顺义专项温暖基金”。截至目前，共收到来自全区各级工会组织的捐款123.4万余元，帮助112名大病职工，累计救助金达93.5万余元，取得了良好的帮扶效果和社会影响力，为顺义区营造和谐友善的社会环境贡献了工会力量。

两年来，在北京市温暖基金会的统筹指导下，顺义专项温暖基金会认真履职尽责、加强帮扶实效，团结带领全区各级工会积极开展“温暖基金”的落实工作，精准服务职工群众，真正将工会组织和爱心捐赠者的温暖传递到职工心坎儿上。

### 明确标准、确保公平，亮出制度“先行牌”

开展救助工作既需要爱心和同理心，更重要的是要确定好制度标准来托底。2017年初，顺义区总工会印发了《关于启动北京市温暖基金会（顺义区）职工专项温暖基金项目的通知》，同时建立健全组织，成立了顺义区职工专项温暖基金项目执行组，由主管副主席任组长，职工服务（帮扶）中心主任为副组长，配置两名工作人员，从组织人员架构上保障了该项工作的顺利进行。

经过深入调研和反复论证，基金救助范围确定：救助对象为顺义区在职职工、参加工会组织并缴纳工会会费、且持有北京市工会会员互助服务卡的工会会员。在面向全区正式推广专项温暖基金的同时，还明确了相关申请标准和申报程序，确保救助工作的公平公正，公开透明。

救助标准主要分为医疗救助、突发事件和意外灾害救助、困难职工及单亲女职工子女助学资助。

医疗救助方面，工会会员本人及直系亲属（仅限配偶及未成年子女）患重大疾病，享受医疗保险、北京市在职职工医疗互助保障计划后生活仍难以维持的，依据其在二级以上医院自付医药费用金额，提供最高2万元的救助金。困难职工系统里的职工自付额度在10万元以上的，经专项

基金执行组按照相关评审程序，经主席办公会研究决定救助额度，最高不超过5万元。

突发事件和意外灾害救助方面，工会会员本人或家庭因突发事件或意外灾害，依法享受有关部门经济补偿后，本人或家庭仍有较大损失和特殊困难的，提供事故（火灾、水灾等）认定书，给予最高1万元的救助。

困难职工及单亲女职工子女助学资助方面，在档困难职工家庭子女，在大学二年级以上（含大学二年级）就读的，每年给予2000元资助。在档的单亲困难女职工子女，义务教育阶段就读的每年给予1000元资助，非义务教育阶段就读的每年给予3000元资助。

凡符合专项基金救助条件的工会会员，可向所在单位工会提出救助申请，填写《“北京市温暖基金会（顺义区）职工专项温暖基金”救助申请审批表》，同时提交需要的证明材料；职工所在单位工会对申请材料进行初审，并提出审核意见；审核通过后由区属二级工会主席签字盖章之后，连同相关证明材料一并报送至顺义区专项基金执行组。受助人所在单位工会、区属二级工会和区总工会三级工会组织对申请材料的真实性负责，确保公平，保证救助资金用在“刀刃上”，发挥真实效。

拓展阵地、主抓实效，打出宣传“组合拳”

充分利用传统媒体和新媒

体，拓宽“线上线下”宣传渠道，推广好政策，吸纳新捐款。线上通过“顺广传媒”、“顺义工会”微信公众号、微信群、朋友圈等新媒体平台进行推广，发起倡议书，呼吁全区爱心人士参与捐款。线下把推进“温暖基金”与“送清凉”、“送温暖”、推进建会等工作相结合，走进工地、走进职工家里、走进企事业单位，为职工讲解政策、为基层工会负责人培训申报方法，扩大了单位和职工对“温暖基金”的知晓率，使每一位有需要的职工都能够享受到政策帮扶，使每一位想要奉献爱心的人士，都能够迅速准确地找到捐款渠道，在全区范围内树立了良好的口碑。

在今年两节期间配合市温暖基金会开展的“一元捐、十元捐”活动中，顺义专项温暖基金通过印发文件、发布微信倡议书等方式进行前期宣传后，全区各级工会组织积极响应，充分利用自身资源优势将活动效果实现最大化。

顺义区税务局工会在办税大厅张贴捐款二维码，号召工作人员和办事群众自觉进行捐款；顺商集团工会在鑫海韵通百货、国泰百货等人流量大的商场宣传栏内张贴捐款二维码；石园街道总工会、双丰街道总工会等走进社区，引导社区居民自觉捐款；张镇总工会、马坡镇总工会、天竺综保区工会等走进辖区内的建会企业，向企业高层和职工群众大力宣传。在全区上下的共同努力下，顺义区专项温暖基金项目执行组积极核实受灾程度，协助职工填写“北京市温暖基金会（顺义区）职工专项温暖基金”救助申请表，申请了一万元救助金，帮助职工缓解家庭压力，化解了燃眉之急。

转变作风、履职尽责，做好“贴心”服务

在市温暖基金会的领导下，顺义专项温暖基金项目执行组进一步转变工作作风，深入到职工群众中去，以全区27个工会服务站为基础，对职工进行点对点的贴心服务。目前，每个工会服务站都明确了一名“温暖基金”工作联络人，当职工初次提出申请后，工会服务站就会就近指派一名工作人员全程为职工提供包括政策解读、准备材料、审核盖章、救助金领取等一系列陪伴服务，方便职工；同时，区总工会还打通联系职工渠道，协调联动各工会服务站深入到职工群体中去，时刻关注和掌握职工生动态。通过走基层、摸情况，确保需要帮助的职工能够及时享受到政策帮扶。

在走访调查中，南彩镇总工会发现辖区内某印刷厂普通女职工王某家里遭遇严重火灾，因煤气泄漏引发的爆炸不仅导致自家房屋严重破损，还造成了家中人员伤亡，让这个本就不富裕的家庭更是雪上加霜。南彩镇总工会“温暖基金”工作联络人在走访过程中及时发现这一情况，并进行上报。顺义专项温暖基金项

目执行组积极核实受灾程度，协助职工填写“北京市温暖基金会（顺义区）职工专项温暖基金”救助申请表，申请了一万元救助金，帮助职工缓解家庭压力，化解了燃眉之急。

### 巩固成果、优化运行，营造“暖心”氛围

在现有的机制运行下，顺义区专项温暖基金会还对申报材料的填写、救助金的领取等实时优化，更方便职工，营造暖心氛围。

比如：在申请环节，以往职工在填写申请表时，工会互助保障报销金额一栏需要自己查询银行流水进行计算，2019年开始，基金会通过工会互助保险系统为职工直接在电脑上查询报销金额，为被救助职工省时又省力；在救助金领取环节，基金会对教委、卫计委、区属大型国企等单位采用集体慰问的形式，通过座谈会等方式，为大病职工统一发放救助金，既节省时间，又在单位内部形成了良好的氛围，同时对促进捐款工作形成新动力。

接下来，顺义区总工会将进一步落实党的十九大精神和中国工会十七大精神，坚持以职工为中心，竭诚服务职工群众，推动顺义专项温暖基金更加有效落实，助力困难职工解困脱困，营造人人献爱心，爱心永传递的良好社会氛围。