对辖区欧尚超市进行工资集体协商工作指导

助力辖区职工快乐有效工作

——丰台区新村街道总工会工作纪实

□本报记者 张瞳

组织职工参加“丰采杯”乒乓球比赛

组织“庆三八 炫彩生活 匠心制造”活动

“如何助力辖区内的职工快乐而有效地工作？”这并非是一件容易做到的事，这中间融合着相应的制度、深入的沟通、无微不至的关怀和激发自身的激情。为此，丰台区新村街道总工会在工作中一路探索，一路前行。

“制度是人定的，事是人做的。制度告诉你怎样去干工作，沟通激发你如何干好工作。但是，这其中既离不开人与人之间的关爱和关怀，更离不开职工自身激发出的激情。我们身为工会人，在做每件工作时都需要投入精力和热情，尤其企业建会、工资集体协商、困难职工帮扶、职工维权等工作。”丰台区新村街道总工会主席胡长杰说。

截至2018年11月底，新村街道总工会现有独立工会25家、联合工会35家、工会小组418家，覆盖工会会员5115人。

用制度做依托 保障各项工作稳步推进

新村街道为典型的城乡结合部，人口多、流动性大，小微企业多，与花乡、园区管委你中有我、我中有你。面对如此复杂的情况，新村街道总工会为更好地促进辖区工会工作，不断探索适合、有效的工作方法，在全方位调研和总结的基础上，提出了制度保障工作的工作思路。

工作中，新村街道总工会建立了维护职工权益工作机制、工会工作考核机制、困难职工帮扶机制、工会与相关科室协调机制、街道总工会与企业工会调研机制、工作首问负责制。通过这一系列有效机制的实施，推进工会各项工作稳步开展。

在建会工作中，企业方面，街道总工会围绕区总下发的27家百人以上企业台账，经多轮次入户或电话等地毯式摸排走访后，将重点锁定在辖区内3家百人以上企业，同时兼顾园区3家企业开展建会工作。截至目前，怡海达丰物业管理（北京）有限公司已完成独立建会工作并成功缴费，其他5家正在不同程度的持续跟进。职工方面，街道总工会以社区联合工会为抓手，利用日常工作走访入户、职工沟通会、企业沟通会等进行入会建会宣传，截至目前，新增社区联合工会2家、工会小组27家、会员700人，代办会员服务卡700张，新人入会持卡率100%。

在工会经费税务代收工作上，街道总工会在日常通过微信、QQ群及电话方式保持经常联系，加强同企业沟通，促进税务代收催缴工作，截至2018年11月，54家（2家企业零申报）中52家完成申报缴费，全年工会经费缴款额为1725451.7元，平均申报率为90%左右，圆满完成区总经费缴费指标要求。

在开展工资集体协商工作中，街道总工会以百人以上的大型企业为突破口，定期整理企业集体合同和工资集体协商相关工作资料装订成册；及时更新、定期维护集体合同数据库。截至目前，企业集体合同和工资集体协商有效签订各54份、有效签订率均达到98%；开展民主管理覆盖单位数504家，覆盖职工数6307人，民主管理建制率达到99%；开展法治宣传工作，本着服务企业、服务职工的目的，在中鼎安泰（北京）保安服务公司和富锦家园开展了“遵法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务和《劳动法》《工会法》宣传活动。

在开展“会员服务卡二次报销”核查工作中，街道总工会坚持每季度核查所有相关人员姓名、所属工会、联系电话等基本信息，确保每位会员及时收到“会员服务卡二次报销”相关数据，全年核查机关、社区、企业等会员425人共469人次，更新联系电话25个，核查金额70312.86元。

在职工互助保险工作上，街道总工会通过多种渠道宣传推动职工互助保险，截至2018年11月，完成辖区超封顶线补充保险报销4人，约2250元；为5名会员发放“二次救助”金额总计3000元；完成2018年度女工特疾险、重大疾病险、住院津贴险互助保险612人次的投续保工作；完成4名会员住院津贴险理赔办理工作，理赔1720元。

在困难职工帮扶工作上，街道总工会以精准帮扶为出发点，深入走访到每一个困难职工家庭进行全面核实。经核实，该辖区所属困难职工家庭1户，发放慰问金2500元，及时为其办理住院津贴险投保工作。

在组建职工之家和暖心驿站中，街道总工会在欧尚超市和怡海达丰物业公司工会建立职工之家，为两家工会争取市、区资金支持40000余元，均通过区总工会验收；投入122400元，在街道工会服务站、34个社区联合工会、15家独立建会企业暖心驿站，统一配置、发放热水壶、暖水瓶、纸杯、微波炉、针线包、雨伞等，让职工群众切实感受到职工之家的温暖和关怀。

此外，街道总工会在2018年为2名符合“在职职工职业发展助推计划”条件的工会会员争取资金资助，1人获得企业人力资源管理师二级证书、获取资助1000元；1人获得心理咨询师三级证书、获取资助800元。

同时，新村街道总工会积极响应2018年北京市“安康杯”竞赛活动，组织辖区内的420家企业报名参赛，北京登峰建筑装饰工程公司荣获市级“安康杯”专享优胜单位奖；联合社保所举办了“春风送温暖，就业在身边招聘会”，发放各种宣传资料共计320余份。

开发多种渠道 在沟通中激发职工热情

“这几年，我们街道总工会组织了好多有创意又实用的活动，不仅我们增长了见识、增加了生活乐趣，最主要的是在活动中创造了更多了解自己公司同事的机会，还认识了不少辖区内其他企业的职工，太有收获了。”新村街道一家企业的职工兴奋地说。

多年来，新村街道总工会结合辖区企业的特点和职工的需求，以灵活的方式组织开展各种活动，既增强了工会组织活力和凝聚力，还为辖区打造和谐共融的氛围。

2018年，新村街道总工会在街道工委领导的关心和支持下，开展了百余名会员参与的“趣味运动会”、“春节联欢会”；组织了近600人参加的春季和秋季健步行等活动；组织辖区女职工进行“珍珠开蚌DIY”，提升女职工素养与技能；为机关职工举办为期6个月48课时的机关职工瑜伽培训班和48课时的太极拳培训班；开展了职工乒乓球比赛，购置乒乓球桌、跑步机、棋牌桌等，不断满足职工多样化的健身需求；开展首都职工素质建设公益大讲堂，讲解工作和生活压力与心理调适；为各种会员专享服务活动提供组织保障工作，将市总、区总开展的庆祝“春节”“三八”、“五一”、“十一”等各种门票、物品等及时有效的发放到职工手中，累计近万余人次。为有需求的400余名会员免费订阅“职工书屋”电子书卡，丰富职工文化生活；为辖区工会会员专门推出庆“五一”、“十一”，“夏季送清凉”、“冬季送温暖”等活动；投入14万多元为机关、社区、专职安全员等会员购买“两节”节日慰问品和生日蛋糕券等。

一直以来，在辖区企事业各单位中，劳模和优秀职工都起着骨干和带头作用，这些人群一直备受街道总工会的关注。2018年，街道总工会定期走访慰问高龄劳模，安排两名劳模赴青岛、腾冲休疗养；组织辖区内市级优秀职工18人分4批次赴北戴河休养，加强学习交流，调整状态、放松身心，便于更好地投入工作。此外，选送3名参赛选手参加丰台区“丰采杯”乒乓球比赛；成功选送谦君律师事务所代表总工会参加区级“五月的鲜花”活动汇演，并获优胜奖；组织社区、企业工会会员参加“纪念改革开放40周年万名职工线上健步走”活动，7名会员获得一等奖、13名会员获得二等奖，22名会员获得三等奖。

星辰变换，日月穿梭，新村街道总工会在工作中一步一个脚印，为各项工作打下了坚固的基础，为辖区企业与职工打造了一个和谐的家园，在快乐中健康发展。

开展“春风行动”助力职工再就业

本版编辑 张瞳　美术编辑 李媛　校对 张旭