在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

推出涉农高频事项清单 办事员全程代办网办

# 怀柔农民“足不出村”办政务2.1万件

□本报记者 崔欣

近日，记者从怀柔区获悉，自去年12月起，怀柔面向全区17.8万农民推出“足不出村”办政务专项改革，通过代办、网办等形式，实现101个涉农事项村级全程免费代办。截至目前，共为农民就近办理政务2.1万件。

“近年来，我们一直在不断优化为农民提供的政务服务，但也发现存在着一定问题。”怀柔区政务服务管理局副局长杜丹介绍，怀柔山区面积占89%，在地理上，居住分散的农民距各级政务服务中心的距离偏远。除此之外，不少农民没有私家车，外出办事多有不便。而农民操作电脑办理政务事项的水平，以及对政务事项的理解度往往不到位，在办事过程中所带要件如果不全，填表或表述不准等等，也容易造成往返多次跑的局面。鉴于此，怀柔区以“允许代办是常态、不能代办是特例”为原则，以社保、民政、残联、农机等民生事项为重点，采取“一查三会”的形式，确定推出“足不出村”办政务事项清单，“在认真梳理事项、解决程序症结的基础上，怀柔区逐一确定农民可以‘足不出村’办事清单101项。”

为了更好地实施这项改革，怀柔区政府统筹整合各村的劳动保障协管员、残疾人专职委员、养老助残员、计生专干等作为村民的代办员，每个行政村配备1至5名，其中择优确定1名文化素质高、操作电脑熟练的人员为网办员。目前，该区已打造覆盖16个镇街、316个村（社区），共1508名代办员和896名网办员的办事队伍。

怀柔区宝山镇郑栅子村村民李林珍就是政务专项改革的受益人之一。“以前报销药费，得来回跑好几趟，现在在家就能拿到报销的药费，这真是给我们老百姓办的大好事、大实事。”

据悉，下一步，怀柔区还将启动研发区级“自助办”一体机项目，推动自助机向镇村服务站延伸；推进镇村政务服务事项网上办理，逐步做到政务服务事项“应上尽上、全程在线”；依托“怀柔政务服务”微信公众号，创设“足不出村办政务”主题，由“面对面”办向“键对键”办转变。“同时，还将探索属地内就近能办、全区通办改革试点，让农民在居住地、务工地即可办理一批事项，不用回到户籍所在地，实现15分钟生活圈内即可办理，最大限度地方便百姓。”杜丹补充道。

# 6位患病教师获赔30万互助保障理赔金

□本报记者 刘欣欣

“不希望大家生病，但是一旦有职工生病了，我们就要立即送去保障。”3月15日，5位身患恶性疾病和1位进行器官移植的朝阳区女教师，从中国职工保险互助会北京办事处负责人手中，接过了各自的互助保障理赔金。

前不久，朝阳区职工帮扶中心的工作人员收到了朝阳区教委工会报送的6位女职工的理赔材料，工作人员立即上报，争取最快的时间内得到赔付。短短5天时间，30万元理赔金就送到了6位患病老师的手上，依据个人投保情况，理赔金从3万元到7万元不等。

朝阳区职工帮扶中心工作人员告诉记者，近几年，朝阳区总工会不断加大职工互助保障工作的宣传、培训力度，扩大互助保障工作的影响面。此外，朝阳区总工会已经连续两年开展“送保障”工作，每年出资一千余万元，用于补贴基层参与互助保障，扩大朝阳区整体的互助保障工作覆盖面。从普惠制的角度，让每一名会员都能参与到职工互助保障工作中，并且享受到工会的会员服务。

“没想到互助保障能赔付这么多钱，确实给家庭减轻了负担。感谢工会组织各级领导的关心，从我生病开始，工会就一直在关注着我，让我感觉到很多温暖。”北京陈经纶中学一名受益教师说道。

现场的其他受益职工教师也表达了类似的感受。“治疗期间，我的心情一直不太好，在拿到理赔金的一刻，我觉得自己有了可以依靠的地方，感受到了做一名老师的自豪感，感谢工会切实为职工着想。”

“不仅是把理赔款送到职工手上，同时我们也希望送去精神上的慰藉。”北京办事处负责人表示，职工互助保障是由中华全国总工会倡导组织、广大职工自愿参加的一种保费低廉、保障力度较大、手续简便、赔付及时、管理规范、不以盈利为目的的互助互济保障活动。职工及其家庭，在生产生活中难免遇到困难，但是现有的保障机制，对于一些特殊家庭而言，难以一时摆脱困境，而职工互助保障就是有益的补充，“希望通过工会组织的互助保障活动，为职工筑起一道化解风险、减少忧患、自我防护的保护网。”

# 清洁家园齐动手 干干净净迎世园

□本报记者 陈艺 文/摄

2019北京世园会即将开幕。延庆区以“延庆是我家，世园靠大家”为主题，设计13类33项贯穿全年的群众性主题活动，广泛发动群众积极参与世园、奉献世园。昨天，该区各个街道组织志愿者、学生们走向街头，清理卫生死角，擦拭公共设施，干干净净迎接世园会。

延庆区各街乡镇新时代文明实践所，依托村（社区）新时代“心灵加油站”专门开办世园知识讲座，以各基地、所、站为单位开展“绿色生活 美丽家园”知识竞赛等活动。通过“园艺生活”系列活动，引导百姓共植世园树，认领绿地，鼓励市民在自家阳台栽种绿植，并用镜头记录最美景致，开展最美阳台评选。在30个社区持续开展“闲置物品置换大集”活动。各街乡镇新时代文明实践所结合实际情况和地域特色，分别组织召开“延庆乡亲议事会”，组织广大群众围绕贡献世园进行大讨论，征集市民对世园会和对美丽延庆的寄语，进行集中展示。在世园会筹办举办期间持续开展“周末大扫除”活动，发起专项志愿服务，以整洁的环境迎接世园会。

# 支部“夜”里过主题党日

□本报记者 白莹

3月15日凌晨，首发生态公司绿心项目党支部开展了一次“夜里的”党日活动。首发生态公司参建的城市绿心园林项目是北京城市副中心重点功能区之一，也是功能复合开放共享的市民活力中心。为了保证建设任务高质高效推进，首发生态公司按照把支部建在项目上的思路，成立了绿心党支部。

活动中，党员坚守在现场各个重要岗位，有的党员在现场担任交通指挥员，协调运送土方车辆快速有序进行卸载，有的在车辆入口进行计数统计，还有的要反复爬上运输车坚持测量土方的质量。

相关负责人告诉记者，此次“施工现场炼党性，深入一线做表率”主题党日活动，希望通过让党员工作在工程建设一线艰苦岗位上，引领带动广大参建人员更好地投入到工程建设中。

(上接第1版)

仪式上，北汽集团工会、北京市职工帮扶中心、北汽鹏龙共同签订合作协议，北京市总工会副主席蒋文云与北汽集团党委副书记韩永贵共同为北京会员购车专享服务基地揭牌，与会领导还向来自北汽集团各品牌长期驻外营销人员代表赠送了关爱卡。

据了解，以市属国有企业牵头，14家大型企业集团参与的共建活动，覆盖超过多个省级行政区域，近三百万在职职工，涉及从产业链最前端的能源矿产到市场终端的汽车销售及后市场服务，全面实现一二三产的联动，这样的协议机制，不论从规模还是质量上在国内还实属罕见，真正实现了跨行业、跨地域、跨系统的联动合作。

据相关负责人介绍，这样的共建机制不仅有利于工会组织优势的充分发挥，有利于充分发掘产业链联动优势，促进以制造业为代表的实体经济发展，更将企业优势有机转化为一线职工触手可及的优惠服务，有利于广大职工共享企业改革发展成果。

活动中上线的北京会员购车专享服务基地是北汽集团工会按照市总工会要求，充分利用自身优势，竭诚服务职工推出的重要举措。服务基地将依托市总工会12351平台，将北汽服务贸易平台鹏龙公司在汽车销售、保养、维修、保险等方面的服务以专项优惠的形式，提供给全市职工。

北汽集团党委书记、董事长徐和谊表示，北汽集团一定会珍惜这样的平台，一方面，加强跟各企业工会组织的学习交流，进一步提升北汽工会工作的质量和水平；另一方面，与各企业加强业务往来，把好的产品、好的服务提供给共建企业。也希望通过共建活动，能在促进企业产品销售、工会工作交流等发展方面取得突破，实现合作共赢，切实承担起国企的社会责任。

中国能源化工地质工会主席张波在仪式上指出，举办工会共建促进发展签约仪式，进行工会会员专享服务基地揭牌活动，就是对工会工作的一种创新实践。深化工会改革创新，不断增强工会工作的动力活力。通过共建形式，搭建起助推企业发展的平台，实现资源互补，相互联动，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，形成联系广泛、服务职工的工会工作体系。这不仅是北汽集团工会对助推企业发展的一种创新尝试，也是能源化学地质工会发挥工会组织资源，搭建发展平台的一种有益突破。他希望参加共建各企业工会组织要珍惜共建平台，更大促进企业的高质量发展；要提高服务质量，更优满足职工群众美好生活需要；要大胆尝试创新，更好拓宽服务企业和职工领域。

仪式开始前，与会领导参观了北汽集团旗下各品牌展车。活动后，与会嘉宾来到北京现代，参观生产与职工之家建设情况。

■他山之石

委托律师开展劳动关系用工评估

# 上海嘉定工会为企业用工“问诊把脉”

在上海嘉定，为职工维权的“节奏”正在发生变化：嘉定区总工会委托工会法律服务律师志愿团律师，对已建工会的企业开展免费劳动关系用工评估，把维护职工权益的工作提前至用工过程中，甚至用工开始之前。

据了解，从去年3月开始，嘉定工会聘请5家律师事务所的志愿团律师，从企业员工入离职管理、规章制度、工作时间、休息休假、薪酬管理、社会保险等各方面进行全面诊断评估，提出科学、专业的整改意见并形成评估报告。截至去年12月底，完成对5个街镇、1家集团公司的评估，涉及职工6475名。

嘉定区总工会相关负责人介绍说，以往企业发生用工纠纷，一方面企业不得不将精力投注于人员流失、劳动纠纷诉讼及培养新员工，另一方面，劳动者往往选择通过劳动仲裁维权，相关部门压力颇大。通过对企业用工过程的法律评估，两大痛点迎刃而解，评估报告为企业提供了个性化法律服务，再由工会组织督促企业完善管理，规范用工，减少不必要的用工纠纷及对劳动者权益的损害，将劳动用工隐患防控在萌芽阶段。同时，也能有效倡导职工理性表达诉求，帮助企业留好人、用好人，稳定生产秩序，促进企业持续健康发展。

据介绍，志愿团律师通过现场访谈和资料查阅的方式进行了详细调查，最终形成10份用工评估报告和企业用工检测详情表，每份检测详情表包括11个评估类别和109项评估事项。评估报告中告知企业劳动关系领域存在的风险和问题及可能导致的后果，企业可对照诊断报告梳理用工现状，全面识别各种潜在的用工风险，进而有针对性地提出预防措施及解决方案。

摘自《工人日报》