劳动光荣 职工故事

【线索征集邮箱：ldwbgh@126.com】

“爱找茬儿是为了更安全”

——记国网北京平谷供电公司安全监察部安全督查队队长张利军

□本报记者 刘欣欣 通讯员 安晓静 张爱宇 文/摄

58岁的张利军，现任国网北京市电力公司平谷供电公司安全监察部安全督查队队长。自1978年参加工作以来，一直奋战在安全生产的第一线。就是这样一名普通的线路检修工，凭着对首都电力事业的无限热爱和自己的聪明才智，短短几年就成为了单位的技术骨干和能手，先后任线路检修二班班长、线路运行班班长，为日后从事安监工作岗位打下了坚实的基础。

1997年12月，公司为了充实安监部巡检力量，张利军调任安全巡检组组长，这样一干就是22年。22年中，张利军带领巡检组的同志们走遍了平谷地区的山山水水，检查的生产现场数以万计。 特别是“煤改电”工程实施以来，高峰时每天的施工现场就多达十几个，张利军带领安全督查队的同志们冒着严寒酷暑，早出晚归，舍小家、为大家，团结共进。工作中，他深入施工队伍开展安全培训，严肃查处现场违章行为，为工程建设的安全贡献着自己的力量。

张利军(右)与同事在施工现场督查

加强安全管理 严查违章行为

“做安监人就得铁面无私，不能害怕因工作得罪人！”这句话是张利军一直挂在嘴边的座右铭。的确，安监人员的工作不是每个人都能理解，往往被违章人员认为是“找茬儿”。

一次“煤改电”现场工作巡检中，一位施工负责人的安全措施不规范，张利军立马指出，并严肃进行处理，当事人抵触情绪非常强。“在安全管理上严是爱、松是害，我不能因为他不高兴就不去制止安全隐患，这样其实是害了他。”说到这里，张利军的眉头紧了一下，“没过多长时间，这位负责人在电视上看到了类似的安全问题引发事故造成的后果，才真正理解了安全的重要性，也知道了我的良苦用心并不是‘找茬儿’，从此以后对方非常配合安全工作，也消除了对我的误会。”像这样的事情，22年来，张利军已经遇到过许多次了。

还有一次，在某外协施工单位在低压线路工作时，张利军发现工作现场的滑轮口没有可靠封闭，当即制止并纠正了其错误行为，并按照规定对其下达违章通知单，作了停产一天、罚款5000元的处理。该公司的负责人中午来到张利军办公室，说工期非常紧，请求他宽大处理，能不能大事化小，小事化了。张利军没有着急，和他耐心讲安全第一、预防为主的道理，并结合具体案例，悉心讲解安全管理方面的相关规定。经过近两个小时的交谈，该公司负责人转变了思想，说：“感谢张师傅给我上了生动的一课，工期再紧也要停产整顿，认真吸取教训，避免酿成大祸。”

互帮互助互爱 组建和谐团队

到安监工作22年，身边的同事更换了一批又一批，但提起张利军，大家都说他工作中铁面无私，与同事相处时却是古道热肠。自2016年起，平谷地区煤改电和配网改造工程任务异常繁重，高峰时期更是连续6个月的周末都需要加班，张利军与巡检组其他几位同事都忙得不可开交。好容易有个周末能够休息一天，张利军便准备去二弟家中陪伴90多岁的老父亲。可接到同事电话说家中有急事，张利军便立即主动承担工作，让同事安心去处理家事。第二天他早起为父亲送去早点后，就匆匆赶往了工作现场。

说到这里，张利军一直摆着手说：“这些都是我的本职工作，巡检组的其他师傅更是十分敬业，也经常帮衬我。大家互帮互助互爱，组建一支和谐的安全督查队伍，为的就是让施工现场多一份安全，少一份危险。”

为提升安全监管的信息化水平，2016年9月起，公司上线使用安全管理平台APP。由于班里的几位师傅平均年龄接近56岁，智能手机用起来不能得心应手，给使用推广工作带来了很大的困难。张利军便利用晚上下班后的时间向儿子请教如何使用，自己学会了用明白了，再手把手地教会其他几位同事如何使用APP客户端，让大家都能够熟练使用APP软件进行工作，提高工作效率。

“以前都是用眼看，不小心就会丢项。现在，APP的应用让我们的安全管理工作更加精细、到位，肯定不会出现丢项，同时里面还有归档、记录。”张利军说，“虽然我们已经到了快要退休的年龄，但是还得跟上时代，学会先进的工作方法，这样才能更好地将安全监察工作做到位。”

改变工作思路 搭建安全桥梁

为还京城碧水蓝天，平谷地区“煤改电”工程全面推进。工程涉及94个村，45000户，需要新建及切改线路48条，同时还包括配电网建设、充电桩、变电站配套切改等47项工程。施工现场点多面广，工期紧，任务重，工作现场复杂，安全风险大，给安全巡检工作提出了新的难题。

张利军深刻明白，安全生产仅靠安全监察人员现场检查是远远不够的，必须提升现场工作人员的安全技能，让安全意识入脑入心，将安全施工放在工作的首位。为此，每年春节过后刚上班，张利军便带领巡检组的几位同事认真准备讲课资料，在工程全面开工前进行现场安全管理系列培训活动。为确保培训效果，他们还深入到一线施工队伍，有针对性地开展对施工队伍的安全教育、安规培训、答疑解惑恳谈活动等。

2018年3月8日的一场培训之后，施工队伍的负责人对张利军说：“今天受教育最深的就是您讲的《忆过去事故案例，授关键安全要点》这一课。您对外省市发生的配网施工中一系列典型人身伤亡事故进行了详细地讲解。血的事实、惨痛的教训使我们在座所有的施工人员受到了震撼性的教育。大家都表示要严守安规，绝不让类似的事故发生在自己身上。”

安全生产是关系人民群众生命财产安全的首要大事。深知安全生产工作的重要性，张利军用职业医生来形容自己的工作，“我们就是医生，如果看到了不安全的现场作业不说，就等于医院不告诉患者他病了或者得的什么病，没有及时治疗，后果不堪设想。”朴实的话语，道出了一名老安监人的心声。

老骥伏枥，志在千里。在今后的工作中，张利军还将不断增强自己的责任感和使命感，继续在安监人“铁面无私”的道路上走下去，为确保首都电网的安全贡献自己的光和热。

劳动光荣 奖章背后的故事

一招化解班级管理两大棘手问题

——记石景山区古城第二小学教师丁琪

□本报记者 任洁

如何培养学生的责任感？如何选拔出能服众的班干部？这两个在班级管理中面临的棘手问题，被石景山区古城第二小学教师丁琪以一招轻松化解——把班级生活分成不同项目，每个项目负责人都叫班长，人人都是班级管理和服务的主角。

担任班主任近30年，两次被评为北京市“紫禁杯”优秀班主任，多次荣获石景山区优秀班主任、石景山区师德标兵、石景山区优秀共产党员等称号，丁琪对班级管理自有一套方法。她认为作为教师不仅要教导学生学会如何学习，更要引导他们学会做人。

2015年9月，送走毕业班的她迎来新一年级。在班级管理上她灵机一动，和学生们一起把班级命名为“小松树班”，希望引导孩子们像松树一样正直、朴素、坚强，做一个品德高尚的人，具有不怕困难、坚持不懈的精神。

班长这个职务是孩子们最喜欢的。为了培养学生的责任感，她根据孩子们的年龄特点，把班级生活分成不同项目，每个项目负责人都叫班长：正副班长帮助老师管理班级，其他包括体育班长、路队班长、纪律班长、眼保健操班长、语文班长、数学班长、书法班长、绿植班长，甚至还有分饭班长、擦地班长、开关灯班长、窗帘班长、早读班长等职务。她根据每个孩子的能力任命为不同班长，告诉全班“咱们组成一个大家庭，每个人都要爱自己的家，把班长当好”，把班里的孩子们高兴坏了。

31个小班长每人承担一个岗位，既锻炼了自己的服务能力，也培养了自信心和责任心。从这时起，孩子们真正成了班级的主人，桌椅横竖摆得笔直，图书角的书码得整整齐齐，绿植照顾得生机勃勃……

到了二年级，“小松树班”有了中队组织，丁琪开始以团队方式安排班级建设，让学生根据意愿自由组合成立六个小队，并为自己的小队命名，设计队标口号。每个孩子都是小队的监理，每个监理自己认领班级任务。每月小队过周末，由小队长组织郊游、爬山、学雷锋等活动。

周二下午，外出学习的她走前嘱咐各个监理要关好灯和门窗。放学后，关窗监理小周快到家时突然想起自己忘记关窗户，很着急，硬是让妈妈掉头回学校，把窗户关好才松了一口气。

在丁琪的引导下，“小松树班”逐渐形成了“人人有事干，事事有人干，事事有人愿意干，人人愿意把事干”的风格，责任感和团队意识水到渠成地形成，出现了能够承担班委责任的学生。

在此基础上，观察到学生变化的丁琪根据班级管理的需求，为“小松树班”设立了学习部、卫生部、体育部、文艺部、宣传部和纪律部，部长竞争上岗，部员由部长挑选和自由组合双向选择。每周一班会各部门都要派一人总结，再评出优秀部门。

此外，丁琪还鼓励孩子们每天做一件好事，写一篇爱心日记并安排每天5分钟的分享时间，周末则鼓励各小队开展志愿服务活动，让爱充满“小松树班”。