

范克冬

北京燃气绿源达公司维修队队长

每一次攻关，都是第一个冲上去

□本报记者 赵思远 文/摄

2005年，范克冬被公司任命为抢修队长。他自学了相关专业书籍，系统掌握了从天然气压缩工艺流程到机械设备维修多方面的技术知识，并通过积累实践经验，逐渐成为公司的技术排头兵。

姚家园冬供开始后，日常检查并未发现问题，范克冬通过压缩机气缸活塞细微的变化声音促使他申请上级批准停机对检查过的设备进行了二次重复检查。经过检查，发现压缩机气缸活塞上有一处2mm细微的可疑隐缝，他们立马通知公司生产部门将配件送到清华大学进行高科技探伤检查，发现其隐形裂口已经达到80mm，正是由于范克冬对工作的责任心和及时的发现才避免了此次压缩机的损坏，避免了公司财产的重大损失。

范克冬经常工作到凌晨两三点，早上七点又要准时出发赶赴其他现场，随叫随到，每一个抢修现场，哪里需要人手，哪里就可以看到他的身影。2012年的一个晚上，怀柔地下供气管线出现故障，公司值班人员一个求助电话打来，范克冬二话没说，火速从家中赶到故障现场。为了抢修期间不影响怀柔居民的用气，范克冬带领应急供应设备组第一时间到达现场进行了应急供气的准备，在抢修过程中，

手臂划破了一个大口子，并淌出血水，大家多次劝说带伤作业的范克冬离开现场回家休息，但他依然咬牙坚持，一直坚持到第二天凌晨6点应急供气稳定后才被同事们送到医院处理伤口。2014年的一次检修作业中，高压油管突然爆裂，每一个在现场的检修人员满身都被喷上了温度很高的润滑油，但是为了保障设备安全运行，身为维修队长的范克冬身先士卒冲在维修的第一线。在他的感染下，维修现场没有一个人退缩，立刻投入到维修作业中进行抢修，并用很短的时间使压缩机得以恢复正常工作。

维修队担负着对设备的改造、对各设备的维护保养和维修等多项工作。作为维修队的“排头兵”，近年来，范克冬不计报酬而放弃的星期天休息就达五个月之多。“休息日”“黄金周”，甚至连国人最重视的传统佳节“春节”都似乎已成为被他遗忘的角落。认真落实好各个机器设备的防范检查，以杜绝设备运行中重大问题的发生，并把加气作业中的设备保驾作为维修工作的重要内容，实行昼夜维护不放松，不怕脏、不怕累，按时完成任务，极大提高了公司的经济效益。为了解决转造成设备性能下降、故障频发的问题，范克冬主动请战，



身先士卒带领全体维修人员，放弃了所有休息日，每天工作10个小时以上。

在日常工作中，范克冬不仅自己技术过硬，更是把自己的经验和技術无私地传授给维修队伍中的其他员工，言传身教、答疑解惑。近年来，行业安全形势严峻，对设备维修保养要求更为严格，既要完成设备维修计划，又要完成公司安排的临时性

工作，因此加班对范克冬来说是家常便饭。在维修队，有几个年轻人跟着他学设备维修，他对于这帮小青年从不藏拙，把自己会的東西都手把手的教给他们，把自己累积下来的工作经验和设备维修经验都一并详细地讲给他们听。几年来范克冬把一群“娃娃兵”培养成了一支拉得出、打得响的“维修尖兵”。

人物档案：

范克冬是北京燃气绿源达公司维修队队长。2016年北京市“职工技协杯”职业技能竞赛压缩机工技能竞赛，是全国首次压缩机工竞赛。范克冬过关斩将，荣获了竞赛第一名。

邢超

北京热力集团海淀分公司车间主任

对每一个细节，都要整得明明白白

□本报记者 边磊 文/摄

对于邢超来说，在2018年北京市“职工技协杯”职业技能竞赛锅炉操作工比赛中获得冠军，并不是多自豪的事。因为“学的是这个专业，干的是这专业，只是这些年学的东西都用上了。”邢超说。

邢超在北京市供热局技校读书时就是班长，分到北京热力集团蒸汽厂后，也经常带着同学们一起学、一起干。那时候北京的供暖还主要依靠烧煤，工作环境特别恶劣，年轻的他没有怕苦怕脏怕累，而是跟着老师傅边看边学。

1998年，双榆树供热厂筹建，是当时亚洲最大的天然气供热厂。因为特别好学，邢超被调到双榆树供热厂，他清晰地记得，当时，供热厂里都是外国工程师在筹建，带着学习新设备使用。当时，北京正处于天然气起步阶段，日供热能力116兆瓦，是当时亚洲供热能力最强的天然气供热厂。所有的机器、设备、运行方法都是新的，从无到有，学习着、摸索着。

外国工程师对工作认真严谨的态度，给邢超留下了深刻的印象。那时候，晚班4点接班，邢超每次都12点多就到厂里，跟着外国工程师进行调试，整个过程跟下来，所有设备的使用和问题，全都了然于胸。而外国人看这个年轻人愿意学习，也毫无保留的将

方法传授给他。

“那时候积累了不少燃气热水供热知识，打下了基础。”邢超说。

此后的南厂房筹建，邢超又从管线设计开始，一直到调试完成投入使用，经历了一次从无到有，专业知识扎实，工作的努力也得到领导认可，他从司炉工到司炉班长，从车间副主任，成为了车间主任。

2012年，西八里庄供热厂开始筹建，又一次从无到有。零基础开始的筹建。邢超说：“科技越来越进步，技术含量越来越高。”

那时候邢超压力很大，新厂区新设备，要保证万无一失。已经成为车间主任的他，不能再仅仅让自己精通，而是要保证团队每个人都明白。跟老外认真学完，回来教给同事。每天把工作内容都记录整理，已经成为他的习惯。今天做什么、明天做什么，与上级单位、各个部门的交集，全都要安排妥当。

“建厂初期是最学东西的时候，因为调试期经常会有意想不到的问题，但是一旦解决了，学到的东西就在你脑子里，特别扎实。”邢超说。

当时，调试锅炉运行时，有三个燃烧器，A、C可调到满负荷，B却怎么也调不到满负荷。所有数据都调到最合适，怎么也找不出原因。当时外



国专家判断可能是燃气管线里有脏东西堵住了，但拆开看却没有。邢超跟翻译沟通：“前端有燃气过滤器，后端是不是也有？”专家说两端的燃气过滤器都已经拆开看过，确实没发现堵塞物。邢超建议再拆开看，顺向看过去，确实没堵，邢超建议从反方向看，果然，许多细小毛绒把纱网糊死了，造成燃气流量衰减。清理干净后再安装，燃烧器B就没问题了。

这件事情同时也检查出前端燃气过滤器的问题，在开阀门瞬间，燃气过滤器瞬间打穿，被堵塞。他赶紧跟厂家沟通，对设备进行技术升级改造。

“外国人的工作态度特别严谨，

专业精神值得学习，每一件事都特别认真。尤其工程技术人员，不整明白不行。有点轴，但是，工作态度非常认真。”邢超说。

技能大赛之前，邢超进行了认真的准备，在克服家里困难的同时，他每天看一个多小时书，把所有习题做了一遍，对错题重点复习。在培训班，他是唯一一个把老师发的题全做到的人。

“有事做、有奔头，就是特别自豪的事。知识的积累一点一滴，我也没想到若干年后我能成为车间主任。但是当时学的东西现在都用上了。”邢超说。

人物档案：

邢超是北京热力集团海淀分公司车间主任，在2018年北京市“职工技协杯”职业技能竞赛锅炉操作工比赛中获冠军。