



刚柔并济 用心守护孩子安全

——记海淀区教委副调研员刘红

□本报记者 刘欣欣



海淀是北京基础教育阶段办学规模最大的区,共有171所幼儿园,163所中小学,在校学生约34万人,占全市的五分之一。校园安全稳定始终牵动着几十万家长的心,社会各界群众高度关注。

“如果说教育是为祖国的明天培育花朵,那么,教育的安全就是保证祖国的花朵都能在安全的环境中健康茁壮地成长。”刘红在海淀教育系统工作36年,作为主管全区教育安全工作的负责人,她始终关注着海淀每一所学校和幼儿园的安全工作。她深刻意识到学校幼儿园安全工作离不开各单位的支持和帮助。因此,她主动协调,加强与公安综治等部门密切配合形成合力,争取社会各方面的支持配合,共同维护海淀教育安全的稳定。

勤奋敬业 拧紧安全发条

“刚接手安全应急工作时,一起学生在课堂上的误伤事件,深深震动了我。”刘红深刻地意识到,学生处在朝气蓬勃的青春时期,活力无限,也最容易因为矛盾引发伤害,而一旦造成伤害,有些结果是不可逆的。

“教师是课堂知识的讲授者,更是课堂安全的维护者,不仅需要优秀的教育教学本领,更要有敏锐的观察力和有效的处理方法;需要责任心、智慧,更需要沉着、果断。学校坚持在推进课程教学、育人模式变革的同时,更要拧紧安全的发条,把安全工作落到实处。家长的关注、社会舆情的导向等等一系列与之相联系的方面,有一个点的工作没有做牢、做实,都将引发雪崩式的连环效应。”基于这些考虑,刘红不仅想得比别人多,而且干得比别人多,她不仅是指挥员,更是一名战斗员。

刘红为保障孩子们的安全倾

尽心力,感染着身边的每一个人。她埋头苦干、忘我工作,凡事争取主动、提前谋划,经常是事前部署到位,事中步骤到位,事后效果到位。各个节假日、重大活动、重要时期、寒暑假期间,也是刘红最忙的时期,召开安全工作部署会、开展督查、配合各职能部门开展专项检查。

“安全主管不仅是一个职务,更体现了一种责任。”这是刘红常挂在嘴边的一句话。在海淀教育系统工作30余年,在她心里,海淀的每一名学生、每一所学校都是她的亲人、她的家。为了让孩子能在一个安全的环境中健康茁壮地成长,她付出了超于常人的努力。

“我要感谢学校的保卫干部,是他们筑起了校园第一道防线。”但是,当出现安全问题时,刘红会毫不留情地进行严肃批评:“今天我对你心慈手软,明天可能就会有更大的事故!”

源头管理 形成内外联动的“大安全”

除了抓好日常监管外,刘红

还深刻意识到比处置安全事故更为重要的是源头管理,只有关口前移,从管理上强化组织领导、推进统筹联动,健全机制,才能真正做到防患于未然。

要做到这一点,首先就需要转换理念。过去,强调的是对学生加强安全教育。如今,刘红希望更多要强调“教育安全”的概念。她认为教育要在“大安全”的背景之下全覆盖、全容纳。对外要与属地街镇、公安、综治等部门密切配合,形成联动;对内要加强课堂教学、学生活动、食堂、网络等多部门的安全管理意识;海淀区的每所学校、幼儿园,从党政主要领导至每位教师,都要逐一签订《安全责任书》,自上而下,层层落实,压实责任,把“管行业管安全、管业务管安全”的要求落到实处。

学区管理是海淀教育的一大特色。海淀区教委根据29个街镇分布,成立了17个学区管理中心。刘红在工作中和大家一起逐步摸索,多方研讨,创建新型安全管理模式。海淀教育建立了教委、学区、学校三级管理的立体化教育安全防控体系,由教委统

筹,明确部门职责,学区负责对学校幼儿园指导、协调、检查、督查,学校幼儿园党政正职是安全工作第一责任人,加强自检自查,落实安全要求。

海淀区教工委、区教委成立了17个由处级干部牵头的安全专项检查组,督促学区学校幼儿园完善落实安全管理要求。刘红还开拓思路,联合市区公安部门,依托海淀区教育党校,请公安大学警察学院等专家教授,从反恐防暴等方面对安全主管干部进行理论及技战术培训,加强对教育系统约2500名安保人员的培训。

创新思路 把风险点融入舞台情景剧

2018年,刘红主持制定了《海淀区中小学、幼儿园平安校园建设工作方案》《海淀区教育系统安全工作考核办法(试行)》等多项安全工作方案,意在加强学校安全工作组织领导,落实安全工作责任制,及时全面排查、清理和整顿校园内安全隐患,努力创建一个管理有序、防控有力、整改迅速、环境安定、校风良好的安全文明校园,确保学校良好的教育教学秩序及生活秩序中稳步发展。

如何能让学生从内心喜欢学习安全知识并运用到生活中,需要创新。而将“应急文化+安全教育+亲身参与”融为一体的安全教育的创新模式,正是刘红要寻找的安全教育新亮点。在她的主导下,海淀区教委推出了国内首创的中小学生学习安全教育舞台情景剧——“百校百剧”。由专家把安全知识点和风险点,学生们通过舞台情景剧的艺术表现形式展现了遇到地震、踩踏、火灾、交通事故、校园欺凌、电信诈骗等问题时如何自救自护。

“百校百剧”的创作过程得到国务院应急管理专家组组长闪

纯昌教授等安全专家的关注,闪教授亲自参与审定安全知识点,展演时做出点评。目前,区教委已推出40部中文剧及10部英文剧,并在全区学校幼儿园播放。

“希望百校百剧不仅要让北京及全国的孩子们受益,更要推向‘一带一路’的各个国家,让世界各地的孩子们都能通过喜闻乐见的方式学习到安全知识,学会保护自己不受伤害。”刘红说。

春风化雨 疏解家长的不良情绪

从事安全工作要宵衣旰食,有精心地布防,也要随时准备应对突发情况的发生。

前不久,一所幼儿园家长打110报案,认为孩子被老师体罚。家长的描述与社会上之前一家幼儿园的伤害事件有颇多相似之处。公安部门通过调取监控,缜密排查,发现并没有家长所描述的情况,排除了家长的疑虑。

然而,公安部门的结论并不代表安全管理工作也随之结束。家长的不良情绪也是教育安全的隐患,如果得不到及时疏导,也必将伴随着时间的推移,像滚雪球一样越滚越大。

“现在许多年轻家长都属于高知阶层,有着极强的自我意识,对孩子获得优质教育资源有着极大的渴望,但他们也是一代独生子女,并不十分了解幼儿心理生理特点,对一些社会不良舆论偏听偏信,缺少包容理解和与人沟通的智慧。”因此,刘红要求幼儿园对家长同样要进行晓之以理、动之以情的教育疏导,帮助年轻家长了解幼儿成长的心理特点,引导他们正确教育孩子,伴随孩子一同成长。

在刘红看来,这就是“教育安全”,既有刚性的约束,对教育主体加以保护;也需要有春风化雨的功夫,才能体现教育的本质。



90后团队8个月拼出一座万达广场

□本报记者 马超



1988年出生的马壮竟然排名靠前,项目部员工绝大多数都是90后,甚至是95后。

身为技术部部长的邵奇今年只有26岁,最初他只是一名普通技术员。2018年6月开始,因为工期压力和万达集团的严苛管理,项目一些有过万达经验的员工纷

纷离职,邵奇成为当时技术部仅存的一名员工。

“我就要体会下万达的项目我能不能干!”这是邵奇来项目之初的豪言壮志。即便面临如此的困难,他选择留下来,每天头上点着风油精提神干工作。从一个最初只会画图的理工男,到一

个对接业主、沟通施工队的全才,邵奇的一句话让马壮放心:“哥,你放心,我一定能扛下去。”

如今的邵奇因为万达项目化茧成蝶,不仅担负起总工程师和技术部部长的职责,还因为表现出色获得了公司的优秀学员称号。

1994年出生的辛雪松被同事们戏称为“地下室之王”。干过三个万达广场的他始终负责地下室部分的工作。哪个位置是什么机房?目前设备安装情况如何?面对这些问题,小辛都能对答如流。他有一个习惯,在每个机房门口贴上进度计划表,每一项之间都有关联,完成一项勾去一项,确保能随时掌握工程进展。

相比辛雪松的“称霸”地下,左鹏则对地上部分了如指掌。楼座中哪些地方完工了,哪些地方进展慢,都装在他的脑里。每天给工人布置任务,都要明确时间节点和任务细节,就连犄角旮旯的

便捷小路怎么走他都一清二楚。

马壮手机的微信运动上,长期占领封面的人不是辛雪松就是左鹏。“哥俩比着走,每天至少3万步,全都是在现场走出来的。”马壮说。

这群90后用每天17个小时的工作时间和每周21万步的数据,建造了一个运城万达。

从项目进度计划表上的时间安排足可见团队的时间紧迫。2018年10月30日采光顶封闭、室内装修完成;11月30日外装、机电安装完成;12月3日消防验收完成;12月13日竣工备案完成。正是有项目年轻人的“狼性”精神才让整个项目得以顺利完成。

项目临近收工时,现场还残留大量装修垃圾,项目部组织男职工扛着扫帚和铲子开展义务劳动。大家分区分片,每天18点吃完晚饭,19点开始义务劳动,直到23点30分左右才收工。