

# 大兴为疏解企业职工定制就业“菜单”

腾退企业职工转岗再就业率达75%

□本报记者 孙艳

疏解整治促提升工作持续推进，如何解决腾退企业职工再就业难题？昨天，记者从大兴区获悉，大兴区对黄村镇域东南工业园企业北京威卡威汽车零部件有限公司（中环）进行疏解，顺利分流安置3600余人，腾退企业职工转岗再就业率达75%。借助“疏解整治促提升”专项行动，大兴区为疏解企业职工“量身定制”就业“菜单”，为宜居宜业和谐大兴交出一份满意“答卷”。

## “量身定制”岗位助力职工再就业

北京威卡威汽车零部件有限公司总用工量近3600余人，占地面积大、用工数量多，是大兴区疏解非首都功能的重中之重。如何在企业外迁的途中顺利分流这3600余人，留在这里的又该怎么样在最短的时间内上岗就业？这成了一个棘手问题。

就在这时，大兴区借力暖心行动，为功能疏解、人员再就业谋出路，突出公共就业精细化服务和精准帮扶，特别强调重点群体就业。前期，大兴区人力资源和社会保障局、北京黄村人力资源服务中心对中环员工进行了摸底调查，有针对性地与和中环岗位接近的大型企业进行了对接，为企业“量身定制”两场“大兴区黄村镇‘威卡威’职工大型就业洽谈会”，共提供500多个工种，4000余个岗位。相关负责人介绍，对有需求的员工，中心还对其进行了专业的职业能力测评，分析职业兴趣、职业发展方向、性格特点等因素，为其规划一条适合自己的职业生涯道路。

失业人员张金凤就搭上了这样的顺风车，成功上岗就业。企业外迁的消息一传出，她很是焦虑，“家就在黄村，不能跟企业走，从事这么多年车间工作也没有掌握其他的技能，对以后的职业生涯很担忧。”在就业洽谈会上，她提出了自己的困惑。按照她的实际情况，北京黄村人力资源服务中心将她约到了单位进

行“一对一”的职业指导，经过职业能力测评软件得出比较客观的结果，测评结果显示她比较适合从事与档案、数据有关的工作，中心按照她的要求积极开发就业岗位，在京南物流园找到了一家正在招聘文员的企业，工作轻松、离家近、待遇比较好，最终经过企业面试等环节，她成功上岗就业。

记者了解到，像张金凤这样的情况不在少数，企业腾退期间，通过“量身定制”的菜单，达成初步就业意向的企业职工达2700余人，腾退企业职工转岗再就业率达到75%。

## 腾退地块布局高精尖

职工得到妥善的安置，企业也顺利腾退出去。这腾退后的空间该如何处理？随着产业疏解逐步走入“深水区”，这个深层次问题亟须破解。

“黄村镇东南部，将规划发展高端制造业。”大兴黄村，正着手为疏解地块规划美好蓝图。

坐落于黄村东南部的北京威卡威汽车零部件有限公司占地约300多亩，腾退地块后，将连同黄村北部新引进的九院十三所，计划向规模化的航空产业方向发展。该公司腾退后，规划设计成一个高精尖聚集的生产制造基地，大力发展战略性新兴产业。黄村镇主管副镇长介绍，为有效支撑产业园区的建设，黄村镇将做好绿化和生态建设，完善其基础设施，确保水、电、气、热、路等跟上需求，优化营商环境，吸引更多优

质企业入驻。

记者了解到，截至2018年，黄村镇共疏解非首都功能企业1100余家，重点疏解了不符合首都战略定位的一般性制造业、区域性物流基地和区域性批发市场等。下一步，黄村镇将吸引高端生活性服务业和生产性服务业，对现有工业园区进行提升改造，以收购、合作、收回等形式收储土地和厂房，为高端项目的落地腾足空间。

## 今年大兴预计拆除违法建设600万平方米

记者了解到，今年，大兴区将全力推进疏解整治促提升工作，确保全年拆除违法建设600万平方米以上，完成全部建筑垃圾清理，完成12平方公里城乡建设用地减量年度任务。开展无违建镇街和村庄、社区试点创建工作，并对工业大院清零扫尾工作进行摸底核查。

相关负责人介绍，今年大兴区将实施环境提升工程，重塑街区生态，开展示范街区、示范社区、示范楼宇创建工作，打造样板工程。重点办好群众家门口的事，深化“一刻钟社区服务圈”建设，利用腾退商业设施和公建类建筑，优化便民商业网点布局，规范新城地区早市，提升各类生活性服务业品牌化、规范化、连锁化发展水平。积极承接市区转移功能，健全完善“留白增绿”落图制，有效提高存量建筑垃圾处置水平，大幅拓展绿色生态空间，让城市更加宜居、更有活力、更有温度。



## 清华长庚医院对接器官捐献登记平台

□本报记者 唐诗文/摄

昨天，“北京清华长庚医院——‘施予受’器官捐献志愿登记平台”对接启动仪式暨清华长庚器官移植专项基金成立仪式启动。清华长庚医院成为华北地区首家推动器官捐献志愿登记平台对接的公立医院。

我国每年约有30万人在等待器官移植，每年仅有1.6万余人能够完成移植。截至今年3月10日，“施予受”平台已成功登记器官捐献志愿者82万余人。北京清华长庚医院信息管理处与“施予受”平台管理部门对接，在医院官方网站、官方微信正式开通“施予受”平台接口，通过医院网站和微信均可进行快捷登记，成为器官捐献的志愿者。

作为国家具有器官移植资质的医院，清华长庚医院成立了器官移植社会服务基金，接收来自社会各界的善款，帮助经济上有困难的器官移植患者。北京清华长庚医院执行院长董家鸿作为国际知名的肝脏移植专家，累计主刀完成各种术式的肝脏移植1200余例。在启动仪式上，他通过医院官方微信完成了志愿登记，并向大家进行演示。

仪式上，医院职工与“守护天使”志愿者进行了《感恩的心》快闪表演。清华大学红十字会学生分会在校内开展器官捐献意向调研与志愿登记宣传活动。在线调查中，82%的清华学生表示愿意成为器官捐献志愿者。



## 老中青三代学旗语争做文明引导员

□本报记者 边磊/文 于佳/摄

近日，东城区天坛街道组织地区的老党员、在职党员、青年志愿者、小学生组成一支特殊的志愿服务队伍，在天坛公园北门路口进行文明引导。

地区文明引导员向志愿者们讲解了引导旗语。接力仪式上，老党员代表将志愿服务接力棒传给在职党员、青年志愿

者代表，他们又将接力棒传递给小学生志愿者，象征志愿服务精神生生不息。

“天坛街道辖区大部分范围都毗邻北京中轴线，目前中轴线申遗已提上重要日程，通过这种形式，旨在向更多人传递志愿服务精神，助力中轴线申遗。”天坛街道相关负责人介绍说。



## 缅怀孙中山先生

昨天上午，香山公园在碧云寺孙中山纪念堂举行缅怀孙中山先生逝世94周年活动。公园党员职工代表、北京农商银行四季青支行党员代表及游客70余人参加。公园的青年团员还介绍了孙中山先生的革命思想起源等。

本报记者 邱勇 摄影报道

## 北京建工四建公司海南分公司

# 用心建造职工的“避风港”

□本报记者 曹海英 通讯员 姜耀杰

“这是我们员工的‘家’，请进来参观吧。”北京建工四建公司海南分公司恩祥新城项目职工说话时十分骄傲。

进入大门，映入眼帘的是由项目职工亲手栽种的建工标志绿植和喷泉锦鲤池。随后是中心园林区，主要由两条“人”字型道路和中心的“心”型花圃组成。再往前面是国旗台，设计理念为“人人心向祖国、人人心向企业”。再往里走，是可容纳50人的多媒体主会议室，主会议室荣誉墙上摆放着国家优质工程奖等十几个奖牌，这都记载着项目的辉煌。

在党建廉创活动室里，有党务公开栏、党建书籍、党建资料、警示教育栏和党建文化墙，这是他们经常开展学习和组织党

团活动的地方。再往里走就是职工小家，也是项目部员工的“港湾”，小家设有小家文化园地、原创基地、季度优秀公示栏、小家文化墙、团队风采墙……这个小家特别讲究，有小家书屋、医疗包、劳动争议调解室，还有小家“温馨客栈”。员工家属来了，不用去宾馆旅店，住在这里既温馨又方便。更值得一提的是让员工赞不绝口的职工食堂。“我们员工都来自五湖四海，口味也各有不同，但我们的大师傅都能让我们吃上舒心美味的食物。”

而项目部的办公区和生活区用“花园式”来形容一点都不为过，这既得益于海南温暖湿润的气候条件，也靠项目部的精心布置和日常管理。

“新生活区就是咱们的新

‘建家文化’凝心聚力，为企业的发展发挥了大作用，今后我们会为职工营造更加健康温暖和谐的职工小家。”刘树国说。