

■两会观察

让“工人世家”“名师高徒”光荣起来

□张刃

由于种种原因，“工人世家”、“名师高徒”的传统淡漠已久，甚至“断档”了。现在，我们能否让它重新发扬光大起来呢？这是一个课题，需要方方面面为之努力。

今年两会，有关发展职业教育，培养技术工人，提高工人待遇，防止技能人才流失……成了热门话题之一。近日读到全国人大代表、中国中车首席技能专家郭锐接受记者采访的问答，涉及到其他人不大注重的话题——技术工人的爱岗敬业与家庭传承，以及技能人才的师徒传授价值。

郭锐从事高速动车组转向架

的装配制造，是该领域屈指可数的“大工匠”之一。他参加工作22年，一直在生产一线摸爬滚打，从最初的拜师学徒，到成为合格工人，又通过自学提高，晋升为技师、高级技师，当过班长，代理过工段长。成长过程中，他多次遇到转岗的机会，领导也有意调他做管理工作。他的回答是：“管理岗位很多人都能干，自己没啥特别的。如果转管理岗，就等于扔掉自己学的那些技能、掌握的那些知识，损失太大了。”这番话很实在，直言“损失大”，舍不得；又很理性，没有好高骛远，颇有自知之明。他还说：“每次拿起工具，比如一个钳子、一个锉刀、一把手锤，我就感觉这个动作实际上已

经深刻在我的骨髓里了。”应该说，这种“当工人，凭技能”深入骨髓的情结，是郭锐不愿意转岗的重要原因。如果有更多的技术工人对自己的岗位都有这样的情结，又何愁“技工荒”？

郭锐放弃转岗的机会，还得到了家人的理解和支持。他的父母也都是技术工人。作为经历了艰苦创业年代的老一辈，他们的工人情结更深，也更朴素，踏踏实实，“从一而终”。从这个意义上说，郭锐的爱岗敬业，就是源于一种传承。不仅如此，他还把这种情结传导给了下一代：“孩子大了，觉得有一个首席技能专家爸爸，非常自豪。”如果更多的技术工人都能够这样代际传承，何愁产业工人大军源源不

断地扩充？

工人情结与精湛技能，不仅在家庭成员中传承，更有传统中情如父子的师徒传授。对于带徒弟，郭锐有独到见解：“带徒弟不一定要多，而在于精。我没有精力手把手教几百个人，只能教好徒弟，再让徒弟去带更多的人。”为了带徒“少而精”，他坚持自己选徒弟，“找平时愿意学习先进知识，比较聪明，要求上进，能吃苦耐劳的好苗子。”以这样的标准“选”徒弟，保证了质量，也保证了传承。如今，他的23个徒弟中已有3个资深技能专家，4个技能专家和几个公司级专家。名师高徒，以点带面，何愁技能人才“断档”？

我国产业工人发展史上，常

有几代人从事同一职业，甚至同一岗位的传统，钢铁、机械、铁路、邮政等行业，都出现过“工人世家”。某些行业还产生过几代师徒“名人”，说某人技术精湛，往往会说那是某位“大工匠”带出的“高徒”……如此，才使得产业工人队伍代代相传，工匠辈出，不仅令人羡慕，而且得到社会尊重，真是光荣得很。

由于种种原因，“工人世家”、“名师高徒”的传统淡漠已久，甚至“断档”了。现在，我们能否让它重新发扬光大起来呢？这是一个课题，需要方方面面为之努力。当然，一个重要前提是，大力提高工人的社会地位和经济待遇，先让劳动和工人光荣起来！

■每日图评

儿童乘车使用安全座椅当成共识

“已有90多个国家通过立法强制使用儿童安全座椅，而目前在中国儿童安全座椅的使用率仅为1%，一线城市儿童安全座椅的使用率不足5%。所以今年两会我提出了‘7岁以下儿童乘车应强制使用儿童安全座椅’的建议。”奥克斯集团董事长郑坚江代表告诉记者。

众所周知，汽车在路上行驶，不出事则已，一出事常常会导致车毁人亡的惨剧，尤其是对车内乘坐的孩子伤害和威胁更大。这是因为孩子年龄小、自我防护能力差，且不能正常使用安

全带、气囊等安全设备，如果万一遇险，家长的怀抱也根本无法确保安全，唯有使用孩子专用的安全座椅，才能将伤害风险降至最低。

现行法规制度中，尚无强制使用安全座椅的相关规定。为此，这次郑坚江代表专门建议，“从国家层面出台规定，明确在驾驶家庭乘用车携带未满7周岁的儿童时，必须配备和正确使用儿童安全座椅，以保护儿童的乘车安全。”

没有规矩，难成方圆。希望相关部门能够重视代表委员的呼



声，是时候给安全座椅的配备使用立规矩了。这不仅是国际上的

通行做法，也是保障儿童乘车安全的现实需要。 □徐建言

■网评锐语

“二维码时代”防骗意识不可少

天歌：网络消费时代，一切都变得简单。二维码的流行更是极大地方便了大家的生活，但是二维码也成为不法分子牟取利益的漏洞，一些足以乱真的伪二维码及其背后的骗术时刻都在威胁着消费安全。“二维码时代”不能见码就扫，不能什么码都扫，在扫码之前，首先应该具备一定的风险意识，尤其是对于陌生人提供的二维码，不要随便去扫。

保“生命通道”畅通 需“零容忍”执法

祝建波：应急车道是道路的“生命通道”。然而现在每到节假日，高速公路拥堵时，部分车辆占用应急车道行驶或者停车的行为依然时常出现，还会影响交通救援。怎样让高速出行更加顺畅、安全，遏制违法占用应急车道的行为？在两会上，来自江苏的30位全国人大代表联名建议：违法占用应急车道罚款3000元、扣12分。遏制违法占用应急车道，关键在于严惩，而在于必惩。相关部门首先要按照现有的法律标准，对占用应急车道者采取“零容忍”的有违必顶格处罚。

■世象漫说



■有感而发

从手机上看到有人大代表建议要高度重视孩子近视的问题，北京出租车司机王国勇拍手叫好：“这个提得特别好，早该重视起来。”他最近刚给上六年级的女儿配了一副近视眼镜，“巴掌大个脸，还给戴一大眼镜框，但是没辙，已经300多度了。”王国勇对此很是烦心。（3月11日《中国青年报》）

这位家长的烦恼代表了众多家长的普遍焦虑。世界卫生组织

“小眼镜”应成社会“大关切”

曾经发布一份研究报告称，目前中国近视患者人数多达6亿，青少年近视率高居世界第一，小学生的近视率也接近40%。近视发病率越来越高，儿童发病年龄越来越小，甚至有的孩子三四岁就出现了近视。学生视力不良问题突出，“小眼镜”数据令人触目惊心。

学校、家庭和公民个体都要把防治近视作为重要工作来抓，因为这是利国利民的大事。提高

慎用

两会期间，媒体记者专访全国人大代表、甘肃中医院大学医学院教授郭玫，就近年来网上热传的各种养生方子进行回应。郭玫说，是“药”三分毒，即便是保健品，也需要在安全剂量内使用，切忌滥用。与此同时，她也指出，许多网络热传的减肥方子、排湿方子等，本质仍是药方，需要在专业人员指导下谨慎使用，否则很可能给肝、肾带来负担，引起其他疾病。（3月12日《北京青年报》） □老笔

■长话短说

遏制欠薪“实名制管理”应广为推行

11日，人社部发布该部与住房和城乡建设部联合印发的《建筑工人实名制管理办法》。人社部相关部门介绍，房屋建筑和市政基础设施工程建筑工人要先签劳动合同再入场，工资支付等从业信息将纳入实名制信息管理。对于存在工资拖欠的，将可提高农民工工资保证金缴纳比例。该办法从本月起正式实施。（3月12日《北京青年报》）

实名制管理不仅强化了监管，更有利于落到实处。以往，监管部门只能通过实地走访、核查建筑业用工企业是否存在拖欠工资的行为，效率较低。实名制管理后，管理平台打通了用工单位、农民工、银行3个关键环节的信息。若未按时发放工资，建筑市场监管部门就可以通过平台，及时、清晰、准确地查询哪一个环节出了问题。同时，平台也可以及时发出预警，大大提高监管效率。

“实名制管理”无疑让农民工吃了定心丸。而于老板其实也是有利的，欠薪毕竟不会给老板任何好处，只会蒙受更大的损失，而当企业主端正经营理念，经营和管理步入良性轨道，也自然不会有欠薪发生。无疑，对于欠薪固然要有事后的强制执行和惩处机制，但更要着力于防范，而对欠薪的防范，既要纳入制度和法治的轨道，又要采用大数据等先进的技术手段，实名制管理体现了这样的思路，也可以说是扼住了欠薪死穴。

“实名制管理”的设计，针对的是建筑行业欠薪的严重，以及其特殊性。但实名制管理的一些基本规范，于其他行业，其实也是适用的，而现在普遍存在的对欠薪的监管短板，也尤其需要“实名制管理”来补齐，以强化监管，提高监管效力，加大强制执行和惩处的力度。因此，当“实名制管理”在建筑业开始全面实施，其他行业的监管，也大可根据实际情况借鉴推行。

□斯涵涵

□钱凤伟