



# 女职工生育二胎还有30天奖励假期吗？

□本报记者 李婧

女职工生育二胎,产假是98天还是128天?就此问题,四海润元装饰有限公司(以下简称“四海公司”)与女职工宋某产生了分歧。

因为生育二胎后,产假休满98天,宋某没有来单位上班被公司解雇。她申请劳动争议仲裁,得到仲裁支持。

公司不服仲裁裁决,向法院提起诉讼。近日,北京市朝阳区法院对此案进行宣判,支持宋某的索赔请求。

**事件:**  
女工休98天产假后未到岗上班被解雇

2015年12月1日,宋某入职四海公司,在该公司工作两年半时间。期间,她主要从事材料数据录入工作,月工资为3500元。

2017年6月,宋某又怀孕了,而且是二胎。同年11月,她申请休产前假。经公司批准,其产前假自2017年11月起至2018年2月13日止。

2018年2月14日,宋某顺产一女。2018年2月14日至2018年5月22日,宋某休产假98天。自2018年5月23日至2018年5月31日,宋某继续休假9天。2018年6月1日,公司以书面形式通知宋某解除劳动合同。

四海公司认为,2018年5月23日宋某产假期满后无正当理由拒不到岗上班,经多次沟通无果,又自行休假9天,且未办理任何请假手续。公司《考勤管理制度》规定:未经批准擅自休假的按旷工处理,无故旷工7天以上,公司有权与劳动者解除劳动合同。据此,解除了宋某的劳动合同。

**分歧:**  
公司认为二胎产妇只有98天产假

宋某不服公司解除其劳动合同的决定,向劳动人事争议仲裁委员会提出申请。2018年8月6日,仲裁委仲裁裁决确认四海公司系违法解除劳动合同关系,应支付宋某违法解除劳动合同赔偿金21000元。

公司不服仲裁裁决。公司认为,依据2018年《女职工劳动保护特别规定》第7条第1款规定,女工产假应为98天。生育二胎的女工,不再享受国家规定的晚婚晚育奖励30天假期。据此,公司认为其行为符合法律规定,拒绝向宋某支付赔偿金。

宋某认为,她是合法生育二胎,生育二胎应与一胎同等对待,产假天数亦应为128天。2018年5月23日至2018年5月31日,她尚处于产假期间,故无需向公司请假。因其有权休产假,故不存在旷工行为。

**法院:**  
二胎产妇也享受生育奖励假

《北京市人口与计划生育条例》第18条规定:“机关、企业

事业单位、社会团体和其他组织的女职工,按规定生育的,除享受国家规定的产假外,享受生育奖励假30天,其配偶享受陪产假15天。女职工及其配偶休假期间,机关、企业事业单位、社会团体和其他组织不得降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。”

根据上述规定,法院认为,北京市企业的女职工,无论生育一胎还是二胎,只要是按规定生育的,都可以享受生育奖励假30天。因宋某生育二胎符合法律规定,其在2018年5月23日至5月31日期间处于产假期间,故四海公司以其在上述期间存在旷工行为为由与其解除劳动合同关系,缺乏事实及法律依据,属违法解除,应依法向其支付违法解除劳动合同的赔偿金。

## 求职遭遇乱收费、传销怎么办？

□本报记者 赵新政

近日,读者小董向本报反映说,他和同事小韩都离开了原单位,但他们的求职过程并不顺利。小董说,他遇到一些单位乱收费,小韩险些被骗子骗入传销组织。

对于小董、小韩等求职者的遭遇,北京市盈科律师事务所葛磊律师在接受采访时,对招聘单位乱收费及传销行为的违法性进行了详细的分析,同时,为求职者如何规避和应对此类陷阱提出了建议。

**招聘单位乱收费将受处罚**

小董说,他原在一家公司从事电工作业。今年春节后,他打算换一个离家比较近的单位上班。起初,他想托熟人介绍一个单位。后来,他看到一则某公司的招聘广告。他按照约定前来应聘时,该公司负责人简单问一下他的基本情况就说录取他了,但要求他办理入职手续前先交清体检费、培训费、押金、岗位稳定金等费用。

事后,小董发现,对他进行面试的所谓公司负责人,其实就是一家中介机构工作人员,而这家中介机构也是尚未办完成立手续的“皮包公司”。

“幸亏我要求到用人单位实地查看,这些骗子才没有骗走我的钱!”小董说。

**【法律点评】**

葛律师说,招聘单位乱收费,主要是指用人单位或中介机构以用工为名,向求职者收取的报名

费、体检费、培训费、押金、岗位稳定金、资料审核费等费用。而这种行为是违反《劳动合同法》等法律法规的规定的,它同时侵犯了劳动者的合法权益。

为保护劳动者的合法权益,针对用人单位上述“乱收费”现象,《劳动合同法》明确规定:用人单位招用劳动者,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。如此用人单位违反该规定,本法第84条规定:“用人单位违反本法规定,以担保或者其他名义向劳动者收取财物的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并以每人500元以上2000元以下的标准处以罚款;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。”

**【应对措施】**

葛律师说,当前,此类招聘诈骗的方法主要是通过一些“皮包公司”与不正规的中介机构合作,先由中介机构以推荐工作为名收取报名费、服务费等,后由“皮包公司”假装招聘员工,收取体检费、服装费、押金等费用,再编造种种理由拒绝求职者上岗或中途辞退。此外,还有一些中介机构会在醒目地点张贴高薪酬、优福利等招聘启事吸引求职者上门,在收取服务费、培训费后便称职位已满,找借口敷衍。

对于此类骗局,求职者一定要谨记找工作并不需要交纳任何费用,对于将先交报名费、培训费等作为条件的面试要谨慎对待。一般来说,即使需要入职体检,通常的做法也是让求职者自

行到相关医院进行,单位不会代收体检费。

对于单位乱收费,《劳动合同法》第79条规定:“任何组织或者个人对违反本法的行为都有权举报,县级以上人民政府劳动行政部门应当及时核实、处理,并对举报有功人员给予奖励。”因此,当求职者自身合法权益受到侵害时,可通过向有关部门进行举报,或者依法申请仲裁、提起诉讼等方式来维护自己的合法权益。

**遭遇传销快脱离早举报**

小董介绍说,小韩是通过一个同学介绍到一家公司应聘的。奇怪的是,一到该公司就被控制了。对方不仅逼迫小韩交出手机、将其随身携带的钱全部换成商品,还让他与自己的同事、亲友联系,让他们帮助推销相关产品。

“小韩趁看管他的人不备,乘机逃了出来。”小董说,这件事对小韩刺激很大,他觉得自己想凭劳动获得报酬,结果却被人勒索了。因此,他对传销十分反感。

**【法律点评】**

葛律师说,非法传销是指组织者通过发展人员,要求其缴费或以购买商品等方式取得加入或发展他人的资格,从而牟取非法利益的行为。由于非法传销的社会危害性较大,一直被我国法律所禁止。

国务院2005年颁布实施了《禁止传销条例》,对传销行为的种类与查处机关、查处措施和程

序以及法律责任等做出详细规定。对传销活动的组织者、领导者,《刑法》也将其规定为组织、领导传销活动罪,本罪追究的主要是传销的组织策划者,多次介绍、诱骗、胁迫他人加入传销组织的积极参与者。对一般参加者,则不予追究。

**【应对措施】**

葛律师说,非法传销一般以亲友推荐的途径传播,以轻松赚大钱、无需面试直接上岗为噱头,面试或工作地点都比较偏僻且转换频繁,公司业务不能清晰说明。对此,求职者要了解有关禁止传销的法规,掌握识别传销的基本知识;自觉抵制诱惑,树立勤劳致富、拒绝传销的防范意识。具体来说,要做到以下两点:

一是警惕非法传销行为,切勿让自己陷入传销陷阱。一旦发现自己可能陷入传销活动,可向有关部门举报,寻求公权力机关的救济。我国《禁止传销条例》第6条规定:“任何单位和个人有权向工商行政管理部门、公安机关举报传销行为。工商行政管理部门、公安机关接到举报后,应当立即调查核实,依法查处,并为举报人保密;经调查属实的,依照国家有关规定对举报人给予奖励。”

二是切勿被蒙骗而组织策划领导传销行为。因为《刑法》对传销的组织策划者规定了较高的刑事处罚,情节严重的最高可被判处五年以上的有期徒刑并处罚金。

**案情介绍:**

2017年3月,赵先生夫妇以其儿子小赵的名义买了套房子。随后,小赵和其女友小张领了结婚证,在对房子进行了简单的装修后,二人入住新房。但是,谁也没有想到,结婚还不到两年,小赵和小张就因为多种原因,背着赵先生夫妇协议离婚了。离婚后老两口才知道房子在婚内已经变更为儿媳小张的名字,更让他们不能接受的是:在离婚协议中,双方约定:价值230万元的房子归妻子小张所有。儿子竟然把他们用一生的积蓄购买的房子给了前妻小张。气愤之下,赵先生夫妇来到天通苑南法律援助工作站进行咨询,儿子是否有权利处置他们出资购买的房子?

**法律分析:**

《物权法》规定,不动产物权的设立、变更、转让和消灭,应当依照法律规定登记。不动产物权的设立、变更、转让和消灭,经依法登记,发生法律效力;未经登记,不发生法律效力。不动产的登记,由不动产所在地的登记机构办理。不动产物权的设立、变更、转让和消灭,依照法律规定应当登记的,自记载于不动产登记簿时发生法律效力。不动产登记簿是物权归属和内容的根据。

从上面的法律规定可以看出,对于不动产而言,其权属的确定完全是以登记为条件、以登记簿的内容为依托的。赵先生夫妇使用自己一生的积蓄以儿子的名义购买住房,并在不动产登记簿上使用儿子的名字的行为,在感情上虽然表达了赵先生夫妇对儿子的爱,但在法律上,这一行为的结果是赵先生夫妇的儿子小赵成为了房屋的所有人。

《物权法》第39条规定,所有权人对自己的不动产或者动产,依法享有占有、使用、收益和处分的权利。小赵在离婚协议中将价值230万元的房屋给了前妻小张的行为,只要是其真实的意思表示,就是合法有效的。



昌平区司法局

婚前父母出资为儿子购房,儿子有权处置房产吗?