

■劳动时评

试用期不是非法用人单位“保护期”

□李雪

在现实生活中，劳动者作为社会劳动关系中的弱势一方，在试用期内的权益虽然容易遭受到用人单位的恶意侵犯，但并不意味着没有办法纾解。

我国法律对于试用期期限、工资标准、劳动关系解除等问题均有明确规定,用人单位滥用试用期侵犯劳动者权益,终将承担法律责任。记者梳理了典型案例,以期对相关单位有一个警醒:试用期并非用人单位的“保护期”,用人单位不得滥用试用期侵犯劳动者的权益,劳动者也应

诚实提供劳动,以促进双方建立和谐、稳定的劳资关系。(3月10日《法制日报》)

在用人单位面前,员工处于“弱势”地位。也正因为此,一些不法用人单位,从试用期开始就对劳动者合法权益虎视眈眈,媒体梳理的这些典型案例为例,有些用人单位试用期限约定过长,试用期无理理解约,不办理社保等等,显然是将试用期变成了违法“保护伞”,殊不知这不仅侵害了劳动者合法权益,且触犯了法律规定。

事实上,用人单位须认识到试用期不是非法用工的“保护期”。比如,劳动合同法规定,劳动合同期限三个月以上不满一

年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。并且,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

在劳动者权益保障上,用人单位当履行好主体责任。况且,从情理角度来讲,挖空心思、绞尽脑汁地牟取不当利益,引起劳动者的不满,破坏了和谐的劳动关系,于自身的发展并不利。尤其是,在人才抢夺战愈演愈烈的当下,更应该善待每一位入职劳动者。须知,人是事业发展的根本,于企业管

理者理应尊重与保障劳动者各项合法权益。

相关部门对试用期权益保障方面也更有必要完善监管。比如,劳动监察部门加强监督管理力度,针对那些侵犯试用期内劳动者权利的用人单位,可以联合工商部门加大惩治力度;还如,加强工会的监督管理力度,监督试用期内劳动者合法权益的保护工作,对于劳动者在维权过程中遇到的困难给予重视和帮助等等。

同时,执法力度的不疲软也有助于优化劳动用工环境。诚如媒体指出,对那种随意延长试用期、在试用期中随意解聘劳动者以及试用期工资过低等各种违反

劳动合同法、损害劳动者利益的行为,坚决查处、毫不留情。也唯有如此,既可以使不法用工行为得到精准打击,又更有利于充分保护劳动者在试用期内的权利。

总之,在现实生活中,劳动者作为社会劳动关系中的弱势一方,在试用期内的权益虽然容易遭受到用人单位的恶意侵犯,但并不意味着没有办法纾解。尤其是劳动者自身当重视自己的权益保障,比如,无论是在求职期间,还是实习期间,更或者正式入职,多掌握劳动法规很有必要,这既是自己的维权利器,也是构建和谐劳动关系基石。

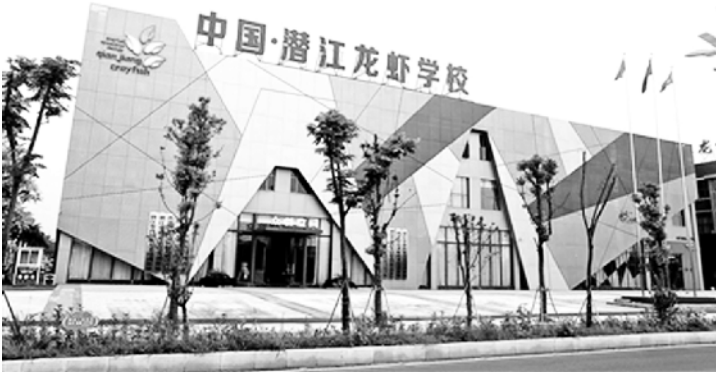
■每日图评

“小龙虾学院”成功,是摸准了市场脉搏

近日,“湖北一院校首批小龙虾方向专业的准毕业生被预定一空”的消息在网上热传,引发关注。不少网友调侃“好想去报名学学”。记者从湖北潜江市江汉艺术职业学院了解到,目前首批小龙虾方向专业的准毕业生在大二下学期基本都已进入实习期,还未正式毕业已被预定一空,平均月薪超过万元。(3月11日《北京青年报》)

正当许多大学毕业生为找工作开始奔波的时候,“小龙虾学院”的130名即将毕业的学生却早已大型餐饮企业、物流公司、交易市场等提前抢走了。“小龙虾学院”所以成功,就是

摸准了市场的脉搏。2010年,潜江市被评定为“中国小龙虾之乡”,如今,当地基本上形成了完整的小龙虾产业链,从养殖、生产、加工企业,再到科研、生态种养、冷链物流等可以说已经形成了一定规模。但是一个不得不面对的现实是,餐饮产业发展市场人才短缺,针对小龙虾产业发展的职业教育必须及时介入。“小龙虾学院”聘请了长江水利学院的院士,此外有60名教师组成教学队伍,还有产业领域从实践到理论经验丰富的专家、国内知名烹饪大师等前来授课。就是说,当地的江汉艺术职业学校不光根据市场需求及时调



整专业,还努力打造具有真才实学的学生,力争把学生培养成真正的人才。

这一点对于其他职业学校极具启发意义。职业学校办学的指

导思想不能一成不变,要根据市场需求做出适当调整,同时要脚踏实地地培养人才,不能毕业时给张文凭拉倒。

□曲征

■网评锐语

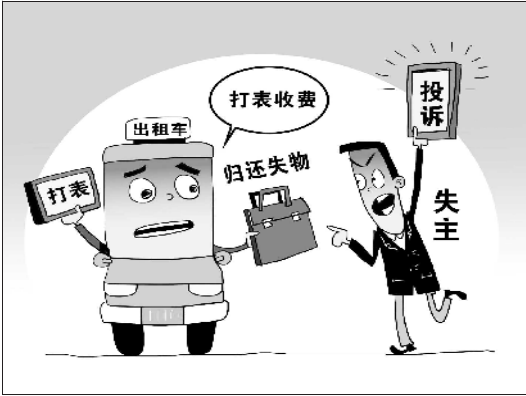
植树造林 扮靓美丽中国

斯涵涵:3月11日,中国植树节设立40周年暨首枚植树节纪念邮票在京发布。为植树节发布首枚纪念邮票,彰显中国植树节的重大意义及巨大成就。重视植树节,绿色“种”心中,种下一棵小树,呵护一片新绿,全面推动生态文明建设,提升现代环保理念,造林事业质效兼顾,共建绿色和谐家园,扮靓美丽中国。

打击“朋友圈卖药” 需要多方发力

付彪:微信安全中心日前发布公告称,利用微信个人账号发布“违法违禁品”售卖信息的行为触犯了《中华人民共和国刑法》等相关法律法规,微信安全团队将对违法违规行为进行坚决处理、严厉打击。打击“朋友圈卖药”要靠多方发力,需要信息发布者自律,无论微商还是代购,都不能利字当头罔顾法律。同时,有关主管部门也要积极融入互联网,有效监管和打击利用朋友圈实施的违法行为。

■世象漫说



■有感而发

盘活城市地下空间,做大民生蛋糕

城市地下空间由普通地下室与人防工程构成,不少城市都有可观的城市地下空间可利用,但很多城市的地下空间都没能得到善用,这些城市地下空间或是成了安全隐患重重的群租房,或是被闲置。

盘活城市地下空间资源,让城市地下空间发挥更多正向作用,这考验城市管理者的管理智慧与责任担当。能否对城市地下空间进行合理利用,这也能见出城市管理者是更重“面子”还是更重“里子”:对城市地下空间

变成“脏乱差”的地下出租屋不管不顾,只顾城市外表的光鲜靓丽,这就是只顾面子不要里子的表现;而善用城市地下空间,做大公共空间资源,让其变成居民的共享文化空间,惠民利民,这就是重城市“里子”的表现。而不仅是城市地下空间,对于其他的公共资源,也需要多一些“化不利为有利”的方法,要坚持民本思维,要让公共资源回归公益属性,从而做大民生蛋糕,增进民生福祉。

□戴先任

■有话直说

职校扩招 “匠师”先行

今年两会,职业院校校扩招写进政府工作报告,引起公众广泛关注。在技术人才严重短缺,许多行业、企业面临“技工荒”的今天,大力发展职业教育的重要性、紧迫性不言而喻。动员更多的年轻人学习应用技术、高端技术,毕业后充实产业工人队伍,满足经济社会发展的需要,既有现实针对性,更有战略意义。

发展职业教育需要一支高素质的教师队伍。《国家职业教育改革实施方案》明确提出,多措并举打造“双师型”教师队伍。目前我国有8所规模相对稳定,功能比较齐全的职业技术师范院校,一些大学中也设有职业技术教育学院,承担本科、研究生层次的师资培养。这两类院校构成了职教师资的主要来源。应该说有了一定基础。

但是,面对职校扩招目标,有代表委员指出,当前职教师资却面临“三少”的难题——报考高校职业技术教育专业的学生少,这个专业毕业后从事职业教育的年轻人少,进入职教师资队伍的青年教师留下来的少。师资本就不多,又面临即将扩招的百万学生,矛盾会愈发凸显,成为亟待解决的问题。

职教师资人称“工匠之师”,是职业教育办学质量的关键因素。之所以出现“三少”,有职业认识问题、经济待遇问题,也有政策导向问题;解决这些问题,有的需要过程,有的需要条件,有的则需要抓紧。譬如职教硕士教育100多个专业只有一个专业代码,成为毕业生求职障碍,阻滞他们出任职校教师,反映了相关政策对职业教育缺乏重视。这次职教扩招,有关部门应该尽快着手调整。

在职教师资一时难以满足需要的背景下,还可以考虑动员和组织企业中有讲授能力的技能人才上讲台,充任实践课教师,既教授了学生,也提高了自己,一举两得。

□一刀(资深媒体人)