

建立市场化分配机制 推动国企高质量发展 本市启动国企工资决定机制改革

本报讯(记者 张晶)记者从3月8日北京市人力社保局、市国资委、市财政局联合召开的全市改革国有企业工资决定机制工作部署会上了解到,本次改革不是普遍涨工资或降工资,也不是把国有企业工资管严、管死,而是要建立市场化的分配机制,增强国有企业活力,提升国有企业效率。

近年来,本市国有企业逐步健全壮大,在保证经济持续健康发展、推动技术创新、增加就业机会和维护社会稳定等方面发挥着重要作用。但在工资分配领域,还存在一些问题,突出表现为工资决定机制比较僵化、挂钩指标比较单一、企业功能定位体现不够、工资分配市场化程度不高等,一些关键岗位、重要岗位、技术岗位的职工薪酬低于市场价位,存在

平均主义和大锅饭现象;工资分配秩序不规范,工资增长与业绩考核挂钩不紧密,能增能减的内部分配机制没有完全建立等。

去年,中央全面深化改革委员会第一次会议审议通过《国务院关于改革国有企业工资决定机制的意见》。为贯彻落实党中央、国务院部署,本市制定出台了《关于改革国有企业工资决定机制的实施意见》(以下简称《实施意见》)。会议明确,此次改革覆盖全市各级各类国有企业,今年是改革的起步之年,为顺利推进改革取得实效,各级人力社保部门将会同财政、国有资产监管等部门,各司其职,密切配合,形成推进改革的工作合力,引导国有企业合理确定职工工资水平。各级履行出资人职责机构要抓紧制定出台

所监管企业的具体改革实施办法。市属企业要根据《实施意见》和履行出资人职责机构要求,抓紧制定本企业工资总额预算管理制度,编制2019年度工资总额预算方案,及时报履行出资人职责机构审核后实施。各区要结合实际,研究制定改革国有企业工资决定机制实施方案。

人力社保部门相关负责人介绍,《实施意见》在国家文件精神的基础上,有三个特色:一是结合首都功能定位,明确对于按照北京城市总体规划,承担疏解非首都功能、筹办冬奥会和冬残奥会、防范化解重大风险、精准脱贫、发展高精尖产业等方面重点任务的企业,可将疏解任务完成率、工期完成率、高精尖企业的创新能力、创新效益和全球影响力等相关指

标,作为决定工资总额的联动指标,激励企业提高核心竞争力。二是探索在行业周期性特征明显、经济效益年度间波动较大或存在其他特殊情况的企业,按照周期最长不超过三年进行工资总额预算管理,使预算管理更加切合企业生产特点和管理实际。三是企业统筹考虑吸引和留住人才,科学制定薪酬策略,建立健全以岗位工资为主的基本工资制度,向科技创新人才、高技能人才倾斜,对关键技术岗位的优秀人才实行年薪制并设立企业年金。

市国资委相关负责人介绍,工资决定机制改革是中央自上而下推动的一项重要改革,各级各类国有企业均要贯彻落实。市国资委将制定出台《北京市国资委监管企业工资决定机制改革实施

办法》,各企业要根据《实施意见》《实施办法》制定和完善工资总额预算管理制度,在所属各级子企业中层层落实改革要求,实现工资预算“全覆盖”;对接财务全面预算管理,以提高人工成本投入产出效率为目标,实现人工成本“全预算”;挂钩经营业绩考核,将各级企业的经营责任和考核指标,分解落实到工资总额管理中,实现考核分配“全挂钩”。通过全覆盖、全预算、全挂钩,真正将工资决定机制改革作为推动企业实现高质量发展、落实国有资本经济责任的助推器。

据悉,今年人力社保、财政、国资等部门将对国有企业执行国家工资收入分配政策情况开展监督检查,及时查处违规发放工资、滥发工资外收入等行为。

本市38名“最美安监巾帼”获表彰

本报讯(记者 刘欣欣)7日,第二届“寻找最美安监巾帼”主题活动颁奖典礼举行。本次颁奖典礼以“巾帼英姿再谱安全新篇 铿锵玫瑰又绽平安芳华”为主题,对“寻找最美安监巾帼”宣传推选活动进行了介绍和总结,并举行了颁奖仪式。38名在全市各个行业、守护市民安全的女将们,在“三八”节来临前夕收获了一份荣誉。

据了解,第二届“寻找最美安监巾帼”推选宣传活动是由市应急管理局、市妇联联合发起,由朝阳区应急管理局、人民日报·人民数字、中国应急管理报、中国妇女报、劳动午报共同协办,集合了政府、媒体多方力量,旨在首都安全领域选树一批女同志典型群体形象,展现其“爱岗、奉献、担当”精神和良好的业务素质。此次活动经过广泛发动,吸引了各区、市属国有企业、中央在京企业、社会组织推荐优秀候选人共300余人。通过专家初评、网络投票、演讲展示、面试等环节,最终评选出38名“最美安监巾帼”及8家优秀组织

单位。获奖者及所在单位领导、部分专职安全员、新闻媒体,共计150余人参加了本次活动。

市应急管理局党组书记、局长张树森在颁奖典礼上致辞。他强调,要以认真践行“北京安监精神”为目标牵引,大力选树安监巾帼;要以自觉奉献安监事业为目标导向,积极宣传安监巾帼;要以积极凝聚安监力量为目标定位,充分发动安监巾帼,为迎接新中国成立70周年、推动首都应急管理事业快速发展书写新篇章。



3月7日,顺义区高丽营镇社保所举办了“春风行动”专场招聘会。共计40余家知名企业参会,提供人事行政人员、销售、货运物流、驾驶员、保洁员、技术员、会计、厨师等400余个工种,1000多个空岗信息,薪酬每月2300元至15000元不等。本报记者 赵思远 摄影报道



警方严打电信诈骗 挽回损失1亿余元

近日,北京市公安局组织开展了打击防范电信网络诈骗犯罪拦截资金返还暨防范宣传活动。2019年以来,北京警方充分运用“公安部打击治理电信网络新型违法犯罪查控中心”等平台资源,共冻结涉案账户10万余个,挽回群众损失1亿余元。

本报记者 闫长禄 摄影报道

台湖万亩游憩园四期明年底前建成

本报讯(记者 盛丽)记者近日从北京市发改委了解到,台湖万亩游憩园建设工程(四期)获批建设,此次工程涉及地块面积2782.25亩。预计年内开工,2020年底前建成。

亩游憩园的总体规划方针下,万亩游憩园前期建设地块、六环路绿化带及留白增绿等项目有机连接。第二个是结构自然。沿城市界面、休闲场地及园路适当营造微地形,形成丰富的空间变化。第三个是系统稳定。依据地块面积、分布,考虑小型哺乳动物、鸟类、昆虫、取食和栖息环境的营造。

整体设计上,四期工程结合台湖镇实地情况制定了三个原则。第一个是新旧相融。在台湖万

本周三起市郊铁路副中心线提速

本报讯(记者 周美玉)记者3月9日从市交通委获悉,本周三起,市郊铁路城市副中心线优化调整,最短34分钟即可从北京中心城到通州城市副中心。

化后,3列车辆全部由北京西站始发。同时,西站始发列车最短运行时间由39分钟减少到34分钟;早高峰发车间隔由31分钟缩短到25分钟。调整后,三列车辆到达通州站时间为7:34、7:54和8:15。

始发站北京西站的接驳能力也进一步加强,南北广场共设置公交线路37条。其中,北京西站北广场始发公交线路可通达丰台、海淀、石景山等8个行政区;南广场始发公交线路可通达房山、门头沟等10个行政区。乘客抵达通州火车站后,可乘坐专205路一站直达城市副中心,专205路发车时刻与副中心线的到发时间匹配。

这条线路开往通州方向有3列车辆。原来,其中2列由北京西站始发,1列由北京东站始发。优

石景山多部门联手整治消防车通道

本报讯(记者 周美玉)3月8日,石景山消防支队鲁谷大队联合老山街道、派出所、物业公司,针对消防车通道堵塞易引发的安全隐患问题,开展消防安全教育专项宣传工作。

开展畅通消防车道行动,期间拆除私装地锁85个。据了解,石景山消防支队持续指导属地街道落实属地职责,督促物业单位落实主体责任,并依托社区老街坊消防队力量,提醒居民应急通道严禁占用、消火栓周边严禁停车,同时在主要应急安全通道设置护栏,以保证应急安全通道畅通。

此前,石景山消防支队苹果园大队联合苹果园街道等部门形成合力,对苹果园街道西井四区

75家科普馆打造“首都科普”新名片

本报讯(记者 孙艳)8日,北京科学教育馆协会在京成立,首批成员单位75家,包括中国科技馆、北京科学中心等。

北京科学教育馆协会由中国科技馆、中国科学院科学传播局、中国地质大学(北京)、北京科学中心、北京企业文博协会五家单位共同发起,为公益性社会组织,实行会员制,重点吸纳超过1000平方米的科普场馆为会员。

将广泛挖掘、凝聚吸纳全市各具特色的场馆作为协会成员单位。通过优势互补、资源共享、协同发展,集中展现在京科普场馆的形象,打造“首都科普”新名片。

当天,京津冀三地科协共同倡议发起成立京津冀科学教育馆联盟。三地科技馆联盟成立后,将整合三地高校科研资源,加强馆校合作,推进科学教育馆深度融合和交流合作,带动和辐射京津

冀乃至全国科普场馆建设水平整体跃升,丰富科技创新文化内涵。
广告
订购电话: 69412536
登报咨询电话: 63522410

23家公司提供虚假材料注册被调查

本报讯(记者 周美玉)记者昨天从东城工商分局获悉,23家公司虚假材料骗取工商登记被依法立案调查。

发现,包括北京至善源酒店管理有限公司在内的23家企业均未在注册地经营,部分企业提供的地址为虚假地址。综合当事人登记注册材料以及从不动产登记部门取证情况,东城工商分局对上述23家涉嫌提交虚假材料骗取工商登记的公司依法立案调查。

近期,东城工商分局在日常监管中,发现辖区体育馆路周边地区短时间内集中新增了23户经营性质基本相同的公司。经查