■劳动时评

在推进班组建设中彰显工会作为

□张刃

重庆市机械冶金工会的做法是一次有益的尝试，其经验在于，采取线上学习形式与整合购买社会服务具体承办相结合的方式，有效推进了企业班组长提素和班组建设。借鉴这个经验，我们可以把培训对象从少数优秀班组长扩大到更多的“兵头将尾”，把对班组长的培训扩大到进一步丰富服务职工工作，更好地彰显工会作为。

《工人日报》报道，为期3个多月的重庆机械冶金工会“互联网+金牌班组长问诊班组提升行动”日前收官。近200名各企业推荐的优秀班组长参加培训，请专家教授组团入企送教上门，为班组建设“诊脉开方”，解决了不少班组建设和企业发展中面临的疑难问题，使班组建设和企业管理上了新的台阶。

班组是企业的“细胞”,班组强则企业强,班组活则企业活。抓好班组建设，历来为企业管理者所重视。班组长是班组的领头人，在激活、强壮“细胞”过程中起着关键作用。不过,说他(她)们是工人,却负有管理责任;说他(她)们是干部,又没有那个“身份”,因此人称“兵头将尾”。

班组长不好当。管理几十号人，不仅要完成生产任务或科研(业务）指标，而且要关心思想、过问生活；不仅要有一定的水平和能力，而且要处处以身作则，率先垂范。而且，随着经济和科技的发展，产业的升级换代，如今的企业班组与过去比较，已经不可同日而语。越来越多的一线班组成员早已不再是靠体力从事简单劳动或低技能劳动者，高学历、高技能屡见不鲜，硕士、博士“上一线”也不再是新闻了。在这样的条件下当好班组长，要求当然更高。

实际工作中，有的企业班组长做职工思想工作，能力有欠缺，方法不得力，致使班组凝聚力不强；有的班组长虽然技术或业务能力较强，但文化程度不高，不懂或难以将现代管理方法、先进科技应用落实到班组建设之中；还有些班组长由于上述原因不能令班组成员信服，影响了班组工作……因此，不仅企业对提升班组长素质的呼声很高，而且许多班组长本身也有学习、充实的愿望。

班组长在职学习、提素，常常面临一个工学矛盾问题——不能长时间脱产，但又必须“充电”，且短训很难奏效。进入网络时代，有了工会作为，为破解这个矛盾提供了条件。重庆市机械冶金工会推出的“互联网+金牌班组长问诊班组提升行动”，就是通过开展互联网+在线班组课程学习，为班组长夯实理论基础，解决实际问题。由于有了网络便利，工会主动作为，教学可以请到尽可能好的教师开展深度合作，且持续数月；理论学习之外，还组织学员到其他先进企业观摩、学习，以直观的教学开阔学员的眼界，更快更好地吸纳知识，收到了很好的效果。他们还聘请专家、教授组成班组建设“问诊”团队，深入班组“诊脉开方”，强化了班组建设的针对性和有效性；组织现场管理专业老师深入企业，开展送教上门服务，通过前期调研、标准体系建设、组织实施、考核评比等环节，以开展班组对标、规范化管理达标考评为抓手，强化基础建设，全面提升班组管理水平。

重庆市机械冶金工会的做法是一次有益的尝试,其经验在于,采取线上学习形式与整合购买社会服务具体承办相结合的方式,有效推进了企业班组长提素和班组建设。借鉴这个经验,我们可以把培训对象从少数优秀班组长扩大到更多的“兵头将尾”,把对班组长的培训扩大到进一步丰富服务职工工作，更好地彰显工会作为。

■每日图评

要让更多人掌握急救知识和技能

“喂，120吗？我们是宿迁供电公司营业厅，刚刚有一位大爷来缴费，突然倒地不起……”3月2日上午9时26分，一位60多岁的老大爷在办理电费业务时，突感身体不适，倒地不起，当班年轻营业员唐珂全程跪在冰冷的地面上，经12分钟施救，大爷呼吸逐渐匀畅，面色明显好转。（3月3日中新网)

女孩的爱心让人感动，但让老大爷转危为安的，还因为唐珂采取了正确的施救方式，在了解到大爷系心绞痛，不宜立即扶起站立后，选择将大爷缓慢移动到被褥上。“赶紧把他衣领上的拉链往下拉，还有腰带也松了一下，便于他呼吸。”“将药丸放在他的舌尖下面。随后就第一时间联系到了他的家人，并帮着打了120急救电话。”

这显然体现了“知识守护生命”。但现在，如唐珂那样掌握急救知识的还不多。公众还普遍缺乏急救知识，遇到危急之时，更凸现其严酷。据统计，到目前为止，国内大部分城市的急救知识普及率不足1%。而在与我们相邻的日本，连中学生的急救知识普及率都已经达到了92%。

普及急救知识需要全社会的重视和配合，但有关方面更应该

负起责任，持续不断地大力推进急救知识进机关、进学校、进社区、进企业，让更多的人学习、了解和掌握应急救护知识，并向更多的人传播知识、传教技能，共同提高应对突发事件的现场救护能力。

□钱夙伟

■长话短说

建筑工人实名制具有多重意义

住房和城乡建设部、人力资源社会保障部联合制定的《建筑工人实名制管理办法(试行)》自3月1日起开始施行。建筑工人实名制是指对建筑企业所招用建筑工人的从业、培训、技能和权益保障等以真实身份信息认证方式进行综合管理的制度。（3月2日《人民日报》)

据悉，所谓建筑工人实名制，就是指对建筑企业所招用建筑工人的从业、培训、技能和权益保障等以真实身份信息认证方式进行综合管理的制度。

从建筑工人权益保障看，实名制无疑具有多重意义。首先，有利于用工更规范。比如，根据《办法》坚持建筑企业与农民工先签订劳动合同后进场施工，对其进行基本安全培训，并在相关建筑工人实名制管理平台上登记，方可允许其进入施工现场从事与建筑作业相关的活动。其次，能够遏制欠薪现象。根据《办法》建筑企业应依法按劳动合同约定，通过农民工工资专用账户按月足额将工资直接发放给建筑工人，并按规定在施工现场显著位置设置“建筑工人维权告示牌”，公开相关信息。住房和城乡建设部门、人力资源社会保障部门还将加强数据共享，建立建筑工人权益保障预警机制，这些让建筑工人工资更有保障。

同时，为了保障建筑工人实名制的实施，《办法》也提出了相关措施，比如，各级住房和城乡建设部门、人力资源社会保障部门应对下级部门落实建筑工人实名制管理情况进行监督检查，对于发现的问题要责令限期整改等等。

当然，良法更须善治，这也就需要各相关方加强对此项工作重视，并实打实落实到位，从而促使建筑工人的权益更有保障。

□李雪

■网评锐语

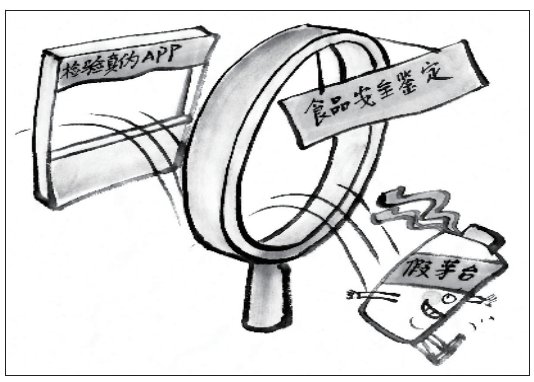
抽检论文不走过场 别放过一个“李鬼”

毕文章：2月22日，教育部公布2019年工作要点。在高等教育方面，教育部将强化对学术不端行为的监督查处，今年要开展硕士博士学位论文抽检等工作。惩治论文造假必须出重拳，要对所有的论文进行检验。可以发动群众监督，让造假者无处藏身。要把所有的“李鬼”都揪出来，还要追究“李鬼”身后的导师等相关人员把关不严的责任。

“幼儿教师荒” 需要多方发力破解

郝雪梅：“招聘启事发了N次，没一个来应聘的，心好慌……”开学第一周,学校的“当家人”都忙着安排新学期的工作，进入了“早睡早起”模式,宁波春晓幼儿园园长傅州红却半夜在微信朋友圈发了这样一段话。宁波市教育局相关工作人员证实，宁波幼师紧缺，而且会在9月更加明显。多次招聘无人问津,“幼儿教师荒”何以青黄不接?“幼儿教师荒”,需要多方面发力破解。

■世象漫说



假茅台

能骗过官网下载的检验真伪的APP，能进入正规流通渠道销售，能通过食药监部门关于酒中铅、甲醇等食品安全鉴定。这样的假冒飞天茅台，真叫消费者防不胜防！记者从湖北省宜昌市公安局获悉，该市伍家岗公安分局近日侦破了一起特大生产销售假茅台酒案，现场查扣假冒飞天茅台白酒1349瓶，涉案金额近千万元，斩断一条涉及全国多个省市的制贩假冒飞天茅台酒链条。（3月3日 中新网）

□王铎

■有感而发

家政“红黑名单”值得期待

商务部1日在其官网发布商务部、发改委关于建立家政服务业信用体系的指导意见（征求意见稿)，指出当前我国家政行业信用缺失问题较为突出，迫切需要建立一套完整真实的家政服务员和企业信用档案，让消费者能知情、服务可查询。为此，我国将建立家政服务业信用体系，并实施守信主体“红名单”和失信惩戒“黑名单”制度，未来消费者选择家政服务人员时可参考“红黑名单”。（3月1日新华网）

随着家政业的快速发展，不少缺少诚信的家政乱象也不断出现。就此而言，此次征求意见稿明确，通过家政信息联网平台等，对违规、不诚信作假的保姆、家政企业，以建立家政企业和从业人员“红黑名单”方式进行拦截和拒用，具有很强的现实针对性和操作性，对国内各城市家政市场乱象好转、家政市场进一步诚信发展，无疑会起到很好规范和促进作用，值得肯定和期待。

但就现实而言，要想杜绝家政市场尤其是保姆使用、管理方面的各种乱象，家政“红黑名单”就不能简单一建了之，亟须引起高度重视。通过建立家政“红黑名单”等方式净化家政市场，相关方面的努力固然值得肯定，但这仅是第一步，接下来还需政府等有关方面及时、切实的认识和负起责任，有力积极作为到位，逐一破解社会诚信建设、保姆等供给侧改革和供给、社会职业教育、严肃司法执法等命题，才能确保保家政市场的清静和令人放心。

□鞠实