

有轨电车工会打造“指尖上的职工之家”

网上小家已开设乐学课堂、福利保障、心灵驿站等栏目

本报讯 (记者 盛丽) 北京公交集团有轨电车公司工会将网上职工之家建设作为切入点,着力打造“指尖上的职工之家”,打通服务职工的“最后一公里”。记者近日了解到,截至目前,公司工会网上职工之家已开设乐学课堂、福利保障、心灵驿站等3个一级栏目和8个二级子栏目,活动惠及300余名职工。

据介绍,有轨电车公司现有职工300余名,35岁以下青年职

工占到了71.4%。在职工中,社招人员占到总数的2/3,其中大部分都是从学校、外单位直接进入公司。不同的教育背景、工作经历、地域差别让职工想法更加多元化和个性化,精准了解职工对网上职工之家的需求,是建好家的基础。公司工会经过讨论酝酿后,设计了一份有针对性的网络调查问卷,面向全体职工广泛收集意见。通过问卷反馈获得了职工需求分析,将网上职工之

家基础功能做了分类,即乐学课堂、福利保障、心灵驿站,每一类下还设有子菜单,都是根据职工需求而设置的。

工会在“北京公交”企业号的平台上开通了一个新应用,从而将有轨电网上职工之家建设起来,一系列活动也陆续开展。比如,在网上职工之家开设乐享课堂,通过邀请老师授课或鼓励有特长的职工分享授课的方式,满足职工学习需求等。此外,在集团

公司工会的支持和帮助下,有轨电车公司职工心灵驿站于今年1月1日正式启用。在心灵驿站中,工会为职工购买了书籍,方便职工阅读。同时,在网上职工之家同步建设“图书馆”,将网上职工图书馆与实体图书阅览充分结合,向职工推荐优秀图书,并开设个性化购书及旧书流动的端口,职工如需借阅图书,只需在网上“图书馆”中填写借还书登记,就能实现把喜欢的书带回家阅读。

据了解,下一步,有轨电车公司工会还将根据职工的需求不断调整服务内容,进一步基于小程序,实现物联网。也就是将职工之家中的按摩椅、跑步机、台球桌、乒乓球桌、篮球羽毛球场地等进行联网,职工不需要下载APP,仅通过扫描该物品二维码,即可预约使用时间,实现公共资源的利用率最大化,同时可以通过该平台发布“一起运动”信息,实现交友功能。

全总表彰全国先进女职工集体和个人

新华社电 为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,彰显新时代女职工风采,中华全国总工会26日在京召开全国先进女职工集体和个人表彰大会,表彰全国五一巾帼奖状(奖章)、全国五一巾帼标兵岗(标兵)。

中国铁路太原局集团有限公司秦皇岛西工务段西张庄探伤车

间柳村女子探伤工区等10个集体荣获全国五一巾帼奖状,刘红等10名个人荣获全国五一巾帼奖章;北京丘比食品有限公司沙拉充填班等300个集体荣获全国五一巾帼标兵岗荣誉称号,田春艳等300名个人荣获全国五一巾帼标兵荣誉称号。

在表彰大会上,刘红等4位

获奖代表先后发言,讲述了各自在平凡岗位上作出不平凡业绩的奋斗故事和心路历程。

2005年,全总首次表彰全国五一巾帼奖状(奖章)、全国五一巾帼标兵岗(标兵),每两年表彰一次。截至2019年,共表彰全国先进女职工集体9103个、全国先进女职工15977人。

小红门工会摆摊设点宣传建会送服务

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,朝阳区小红门地区总工会利用中午休息时间在城外诚家居广场内开展职工沟通会,以推进职工沟通常态化并吸引地区职工加入工会组织。

活动中,工会工作人员广泛宣传会员可以享受的医疗互助、困难帮扶、法律援助等普惠服务和各级工会组织的会员活动。当

天,现场发放了“入会宝典”“工会互助保障服务手册”等宣传材料,4名职工加入工会组织并扫描安装“北京工会12351”APP。相关负责人表示,小红门地区总工会将继续按照朝阳区总工会要求设点摆摊,开展建会宣传活动,把“职工沟通会”作为依法推进基层工会组织建设的一个重要手段。



畅谈劳模精神 体验文创互动 真情送健康 法律伴“职”通

东城区总开办女工文化体验大讲堂

本报讯(记者 边磊) 2月26日,东城区总工会在东城区工人文化宫举行以“建功新时代 拼搏展风采”为主题的庆“三八”国际劳动妇女节女职工文化体验大讲堂活动启动仪式。

东城区总工会副主席蔡燕霞介绍,此次文化体验大讲堂活动历时3天,涵盖了劳模、非遗、饮食、服饰、文创、健康等文化元素,以讲堂、展示、体验、咨询、互动等形式为媒,分为六个板块:畅谈劳模精神·立足岗位建功;传承文化技艺·传播匠心精神;体验文创互动·品味幸福生活;关爱女职工·真情送健康;法律伴“职”通;情系鄞阳·共奔小康。

劳模讲堂里,与会人员畅谈劳模精神,分享经验心得。文化产品展示区,传统“老字号”、时尚“新字号”各显神通,有漆雕、景泰蓝、剪纸、稻香村糕点、都一处烧麦、锦芳小吃、文字奶酪等。文化产品互动区,有老记大红袍茶文化展示,有本真咖



啡趣味分享,有展女性风采的形象设计、丝巾搭配……参与者热情高涨。

记者在健康管理区看到,有关女性的健康咨询,有体质测试、心理设施设备体验等,关注女职工的身心健康。法律咨询区,提供女职工劳动保护特别规定、婚姻法、反家庭暴力法等法律法规的咨询与普及。

东城区人大常委会副主

任、总工会主席许汇表示,女职工在推进“一条主线、四个重点”战略任务中具有“半边天”作用,希望女职工继续传承新时期劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥在社会生活和家庭生活中的独特作用,大力弘扬自尊、自信、自立、自强精神,为建设国际一流的和谐宜居之区再立新功。

图为女职工在体验景泰蓝制作中的点蓝工艺。万玉藻 摄

曙光街道工会为小微企业农民工普法

本报讯 (记者 赵思远) 近日,海淀区曙光街道总工会在世纪城文化广场开展了“尊法守法、携手筑梦”农民工劳动法律知识宣传活动。

本次活动采取悬挂宣传横幅标语、设立宣传咨询点、发放宣传资料等多种形式。活动现场气氛热烈,吸引了附近很多小微企业、个体企业职工以及附近社区居民

的关注。活动共发放工会法、劳动法、劳动合同法、职工维权知识、妇女维权知识等法律知识手册近百份。当天,工会服务站工作人员耐心为农民工答疑,引导他们用法律武器保护自己的合法权益。此次活动的开展,旨在进一步提高农民工的法律意识,增强维权意识,得到了广大农民工和群众的欢迎。

拱辰街道工会邀专家为职工讲养生

本报讯 (记者 闫长禄 通讯员 王玉) 近日,房山区拱辰街道瑞雪春堂工会联合会举办了生命健康科普知识讲座,共60余名职工、居民参与。

讲座上,专家讲授了健康防护、经络穴位养生、慢性病的

预防知识及改善肩周炎、颈椎病、腰肌劳损等保健知识。并现场进行示范操作和积极互动。通过此次讲座,不仅提高了职工群众对健康保健的认识,普及科学、正确的健康意识,还有效促进了职工群众养成良好的生活方式。

(上接第1版)

此次本市全面深化职称制度改革,将高校教师职称从“一把尺子量到底”改为“干什么、评什么”,强化教师以教书育人为主。在教育教学的基础上,将高校教师按照教学为主、教学科研为主和社会服务为主等进行分类,制定侧重不同的评价标准。同时,建立高校职称评审代表作制度,从“评论文”改为“评成果”,教师可从论文、论著、精品课程、教学课例、专利、研究报告等不同成果中,任选最能体现能力水平的作为职称评审的主要内容。

完善后的新模式,进一步强化了教师职称的“能上能下”。在实际操作中,职称和岗位聘任均实行聘期制,期满进行考核;考核合格的,学校和教师按照岗位要求、本人自愿的原则,办理续聘手续,签订新的聘用合同;考核不合格的,高校可根据岗位与岗位的适用情况,低聘岗位等级直至解除聘用。通过这一制度设计,保障了高校的用人自主权,避免一

劳永逸的职称终身制引发的惰性,进一步激发创新主体活力,使人才“评得上、用得好、留得住”。

市人力社保局相关负责人强调,放权不等于放任不管。在保障高校用人自主权的基础上,市人力社保局将加强对教师聘任工作的事前、事中、事后监管。

在高校制定本单教师聘任管理办法时,市人力社保局将进行指导和审核把关,确保高校教师评聘制度合规合理。在高校开展聘任工作时,需进行评议公示和聘任前公示,广泛接受教职工和社会监督。在高校完成聘任工作时,市人力社保局将对聘任程序和结果进行验收,确保聘任结果的真实有效。

邮政女职工学乳腺保健

22日,西城区邮政分公司工会开展了“关爱女性健康,倡导和谐生活”女性健康知识讲堂活动。基层单位70余名女职工参加了讲座。首都医科大学宣武医院放射治疗科主任徐建莹为女职工普及了女性乳腺健康保健知识。

本报记者 赵思远 通讯员 吕薇 摄影报道



Advertisement for Yanjing Beer (燕京啤酒) and China's Lunar Exploration Program (中国探月工程官方合作伙伴). Includes contact information: 登报咨询电话:63522410.