

■劳动时评

这样的工会工作会开出了务实建言新气象

□张刃

这一席话,引起与会者的共鸣,也令读者耳目一新。

工作会议逐字逐句读报告,似乎约定俗成,天经地义,很少有人“破坏规矩”。事实上,经过字斟句酌、印成白纸黑字的报告,完全可以由与会者自己去读。报告人不读报告,并不影响读者对于报告的理解,无非缺乏一点仪式感罢了。况且,如果报告本身言之无物,即使报告人高声诵读,与会者也难以昏昏欲睡。

天津滨海新区总工会的这份工作报告全文25页,包括2018年工作回顾及2019年工作安排,涵盖强化思想政治引领、发挥工人阶级主力军作用、履行维权服务职能、提升工会组织活力、推进工会系统党的建设等内容,如按以

往办法,全部读一遍需要一个多小时,而这次只用不到半小时做了成文过程和重点内容介绍,其余时间全部用于小组讨论、交流,因此会议开得生动活泼,开出了新气象——不读报告原文,只做成文过程和重点内容介绍,不仅节省了时间,而且能够让与会者更明确地理解报告的主旨、要义,实际上扩大了报告的影响、作用,由此还带来了报道所称,讨论中“穿靴戴帽”的赘语少了,重复性的套话少了,建设性意见和反映基层实际情况的多了,令人感到“务实建言新风扑面而来”。

讨论领导的工作报告,“穿靴戴帽”,重复套话,可谓司空见惯;讲赘语、说成绩,无非是肯定过去的工作,鼓舞今后的士气。“穿靴

戴帽”是一种形式主义,或曰“表态文化”,并无多大实际意义;成绩固然可以说明过去工作的成效,但毕竟已是“过去时”。在社会不断发展、情况不断变化的今天,新情况新问题层出不穷,即使是过去的成功经验也不足以应对,如果满足于形式主义,自得于过去的成绩,何来创新、进步?如果坐而论道,或以成绩掩盖问题,则不仅背离求真务实,实事求是,而且可能导致问题和矛盾的积累,有害今后工作。

不搞“穿靴戴帽”,不说重复套话,给提出建设性意见和反映基层实际情况腾出了空间。提意见,说情况,不是发牢骚,摆困难。牢骚人人会发,建设性意见却不是人人都有。一味地牢骚解决不

了任何实质问题,提出建设性意见却需要深思熟虑。要对具体问题做出实事求是的分析,对解决问题提出令人信服的办法,对可能出现的结果有所应对,才称得上建设性。不过,值得注意的是,现实中某些领导自以为是,可以“容忍”属下发牢骚,却很难接受他人意见,结果把许多问题和矛盾掩盖在发牢骚的哈哈声中,埋没了有些可能闪光的工作思路。

天津滨海新区总工会负责人说:“合规务实接地气儿的会纪会风,不仅是工会组织增三性、去四化的必然要求,更体现了新时代工会干部的担当作为。来自基层一线的务实建言丰富了我们的工作思路,很多建议都可以被采纳。”这番话值得工会工作者借鉴学习。

天津滨海新区总工会负责人说:“合规务实接地气儿的会纪会风,不仅是工会组织增三性、去四化的必然要求,更体现了新时代工会干部的担当作为。来自基层一线的务实建言丰富了我们的工作思路,很多建议都可以被采纳。”这番话值得工会工作者借鉴学习。

“为了节省时间,让大家多交流,多提建议,今年全委会的工作报告就不原文照读了,只做起草报告的说明。”——《工人日报》报道,近日召开的天津滨海新区总工会全委扩大会议上,主持人

■每日图评

“出门晒太阳”是道好作业题

24日,杭州出太阳。杭州外语实验小学任性临时决定:周末的作业就不布置了!把“出门晒太阳”变成本周末的作业。(2月25日《钱江晚报》)

难得周末放晴一日,绝大多数人自然而然会选择户外活动,晒晒太阳,接触一下大自然,毕竟已经长时间没有晒太阳和接触大自然了。而且,冬春节气晒太阳本身就有许多好处。比如,能合成维生素D,帮助钙的吸收;增强免疫力;可以刺激多巴胺的生成,能够帮助避免眼轴的变长,达到预防近视的目的等。

但是,如果老师按照以往周

末一样,给学生们布置了家庭作业、周末作业,尤其是布置了量比较大的周末作业。那么必然使得很想出门晒太阳的学生们在这个难得晴天里,抽不出空闲时间出门晒太阳,抽不出空闲时间参加户外活动、体育锻炼和接触大自然,只能像在降雨降雪天一样,继续窝在家里写作业,甚至连带着父母也只能待在家里看着孩子写作业,只得透过窗户看外面的太阳。这显然就浪费了这一个大好晴天,不利于孩子的身体健康。

学校不给学生布置各类周末作业,把所有的周末作业改成一道作业:“出门晒太阳”。一方面,



这给广大学生在这个晴天周末有充足的时间可以出门晒太阳,可以出门参加户外活动、体育锻炼和接触大自然,不会出现因为忙于做作业而没有时间出门晒太阳

情况的发生。另一方面,这道周末作业的导向意义非常明显,就是要引导家长要重视孩子的身体健康和体育锻炼,让孩子好好放松,锻炼一下身体。 □张立美

■长话短说

应从带薪“情绪假”里得到一些启发

如果心情不好也能请假就好了!这个愿望,有人已经实现了。2月25日,现代快报记者了解到,江苏一家企业就设置了“情绪假”,职工每个月可以不说理由请一天假,还是带薪的!你羡慕吗?(2月26日《现代快报》)

带薪“情绪假”却给了所有用人企业一种提示,职工法定权利的保障,不能单从企业立场着想,更应从职工立场考量,企业利益与职工权利本来就不是一对解不开的博弈。比如“情绪假”,既满足了职工的休假权利,也能在消除不良情绪中提高工作效率和职工对企业的忠诚度,可谓一举两得的“双赢”。

情绪是一个工作效率的调节器,积极情绪可以让职工精神百倍地投入工作,从而获得事半功倍效率,而不良情绪则让职工心神不安,精力分散,效率低下。“不要把不良情绪带到工作中来”,这样的工作要求实际上是强人所难。不如意事常八九,现代人生活节奏快、生活压力大,情绪波动在所难免。解决职工情绪问题,企业完全可以更加主动一点。情绪是个人问题,更是企业问题,企业应该把职工的情绪管理当作企业管理的重要课题。

破解企业与职工休假权利的矛盾,关键在于观念的转变,树立“关怀职工,就是关心企业发展”的企业文化理念。不少企业死板地坚持打卡考勤制度,丝毫不给职工喘息的机会,职工的休假权利完全被企业利益所捆绑,这无疑是一种“驱驴拉磨”的管理效应。“良好的工作状态来源于积极情绪”,这或许就是带薪“情绪假”带给我们的最大现实意义。

职工福利已经被现代企业管理理论列为重点内容,而这个福利不再是高薪,更是法定权利的保障,即对职工的人性化关怀。我们不少企业面对职工跳槽、用工难等问题时,应从带薪“情绪假”里得到一些启发。 □范军

■网评锐语

“防沉迷网游”需从改善亲子关系做起

江德斌:在很多父母的眼中,网络游戏是“洪水猛兽”。一项调查报告显示,超过半数中小学生对网络游戏,比例远超过不喜欢网络游戏的学生比例。值得注意的是,亲子关系越差,越易导致孩子形成沉迷网络游戏的行为。家长不要只关心学习成绩,应在日常闲暇时间,抽空多陪陪孩子,与孩子一起阅读、下棋、逛街、看电影、旅游等,拥有共同的话题和爱好,以促进亲子关系的和谐度。

■世象漫说



两套价格体系

春节后,常点外卖的你,有没有发现最近美团上曾经活跃的“实惠小店”消失不见了?留守的品牌餐饮和网红餐厅,也大多上调了配送费和包装费,分量还不知不觉少了许多。如果仔细对比可能还能发现,如果多走两步到店里去吃,还能省下几元钱。春节前后外卖平台上调1到3个点抽成费用的影响开始显现,多家餐厅上调菜品价格。记者调查发现,多家餐厅外卖和门店菜品有“两套价格体系”。(2月25日《北京青年报》) □王铎

■有感而发

“人脸识别”打击号贩子,这个可以有

记者从北京市卫生健康委员会获悉,北京已有北京天坛医院、北京大学第三医院等30余家医院具备人脸识别系统,对现场挂号的“熟脸号贩”有较高的识别功能,2100余名“可疑号贩”正被人脸识别系统关注。(2月26日新华网)

号贩子无孔不入,打击整治也应“无所不用其极”才行。这一次,北京又率先祭出了针对号贩子和医疗黄牛“黑科技”、“必杀技”,那就是当前已经在其它领

域得到广泛应用的人脸识别技术。据了解,它就是将有“前科”的号贩子人脸信息录入系统,一旦这些“老面孔”再次步入医院企图重操旧业,这套系统就能自动识别锁定。然后将其线索交由卫健和公安部门甄别处理。

毫无疑问,相对于人力死盯硬守的笨办法,这项自动识别的黑科技可以说是先进多了。它不但可以节约人力支出,而且“天眼”多数时候应当都比“人眼”更精准,如果二者相互结合,那

些屡打不绝的号贩子恐怕将是插翅难逃。据称目前已有2100余名“可疑号贩”被这套系统成功锁定,如果真被确定就是号贩子,等待他们的将是严惩重拳。

当然,治理号贩子问题不光呼唤更多行之有效的“黑科技”,也要看到之所以会有这么多的“熟面孔”被“天眼”发现,说明当前对号贩子的惩戒力度还不够大,这才让他们“屡罚不改”,因此提高违法成本更是势在必行。 □徐建言

让“黑外教”不再能滥竽充数

戴前任:幼儿园、中小学聘请的所谓“金牌外教”涉嫌非法就业,有的只有初中学历,有的留有案底……近日,重庆市渝中区人民法院开庭审理一起“黑外教”案件。要遏制“黑外教”,必须把他们打回原形,需要综合施治。通过各方合力,才能铲除滋生“黑外教”的土壤与黑色链条,堵住输送“黑外教”到孩子们课堂上的“传送门”。