

■劳动时评

# 年后劳动市场动向告诉我们什么？

□张刃

针对劳动市场新动向，政府劳动管理部门要未雨绸缪，统筹协调，在摸清劳动力就业意向、技能水平、培训需求、期望薪酬水平等基本就业信息的同时，掌握用人单位的招聘需求、用工计划等信息，为劳动者和用人单位提供有效对接。

春节小长假过完了，人们开始按部就班劳作。新春伊始，北京劳动市场有什么新动向？首都媒体探访报道，其中透露的信息，值得有关部门和求职者关注。

节后上班第一天，本市首场劳务市场招聘会“开市”。入场招聘的企业以酒店和物业公司为

主，提供的岗位大多是电工、客服、服务员、厨师、安保员、保洁员、停车管理员等，尤其是电工、水暖工、消防中控员等技术类岗位需求人数最多。此外，家政企业首场雇主阿姨见面会上，“普通话标准、表达流利、工作经验丰富的阿姨显然更受欢迎”。

值得关注的信息是，报道称，年后的用工市场明显“坑比萝卜多”，招聘岗位数量要远多于前来找工作的人，很多求职者都在比较，看哪家公司的工资多、哪家公司离得近、哪家公司包食宿，等等，颇有挑挑拣拣，买方

市场的况味。年后岗多人少，固然与春节刚过许多务工者还没有返城有关，但是，越来越多的务工者选择了在家乡就业、创业更值得劳动管理部门关注。

为什么会发生这种现象？一方面是由于各地经济发展，为更多的劳动者就近谋求安定的职业提供了条件和可能，自然不愿再背井离乡，另一方面是随着北京城市功能疏解整治和产业调整，就业环境、条件改变，某些职业不再有足够的吸引力。这其中有两个因素很重要。一是与近两年的市场行情相比，外来务工者在京就业的整体薪资水平没有明显增长。市场信息表明，除非比较高端或者技术性很强的岗位能

达到月薪五千元以上，一般岗位多在三四千元，与很多二三线城市比，已经没有多少明显优势。二是与此同时生活成本却在增加，即使薪酬高一些，但被房租等开支抵消后，可能还没有在二三线城市或家乡就业净挣的钱多。因此，劳动市场上求职者反复比较薪酬、住宿待遇也就顺理成章了。换言之，北京急需人手的行业、企业，如果没有比较优厚的待遇，难免遭遇用工荒。

与此相关的信息还有，年后本市正式启动以“促进转移就业，助力脱贫攻坚”为主题，以困难人员、低收入农户劳动者等重点帮扶群体为服务对象的2019年“春风行动”，将推动职位平衡作为一项重要内容，通过各类招聘服务

活动，把就业服务送到劳动者的身边和手中，以职位平衡为导向，以“一刻钟社区服务圈”内有用人单位需求的单位为重点，促进其就近就近稳定就业。这就意味着，本市帮扶困难群体就业与外来务工者求职可能形成某种竞争，给劳动市场带来新的变数。

针对劳动市场新动向，政府劳动管理部门要未雨绸缪，统筹协调，在摸清劳动力就业意向、技能水平、培训需求、期望薪酬水平等基本就业信息的同时，掌握用人单位的招聘需求、用工计划等信息，为劳动者和用人单位提供有效对接。关注劳动者权益，以广大职工为维权、服务对象为工会组织，也应该顺势而为，有所建树。

■每日图评

## 对“外币红包”不能放任不管

今年春节，一款叫做“外币红包”的“商品”在淘宝上悄然走红，这种红包内大多装有多个国家的货币，且面值都非常大。有的淘宝卖家月销售超过6000笔。那么，这种红包中所谓的外币有多大价值？是否涉嫌违法交易流通外币？（2月15日《北京青年报》）

实际上，在2018年春节期间，“外币红包”就出现于个别网友的朋友圈，记得当时有这样一句广告语：“过年包200元红包拿不出手，怎样有面子又好看？只要180元，52张外币带回家！”到了今年春节，网上兜售“外币红包”的商

家及其品种逐渐增加，令人眼花缭乱。对于这种现象甚至是乱象，从消费者到相关部门都应引起足够重视，因为其间可能隐藏着带有欺骗性质的“山寨品”，以及违法交易流通外币。

对于“外币红包”流行，消费者要保持一种清醒的头脑、理性的认识，避免购买到价值相差太远的外币、废币、假币等。比如据报道，有买家花169元购入一款50国100张的“外币红包”，里面包含一张1美元纸币，其余的钱币基本“一分不值”。

监管对“外币红包”不能放任不管。《外汇管理条例》规



定，私自买卖外汇、变相买卖外汇或者倒买倒卖外汇的，由外汇管理机关给予警告，强制收兑，没收违法所得，并处违法外汇金额30%以上3倍以下的罚款；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

虽然一个商家销售的“外币红包”，每个红包里只包含一两张美元，但所有商家在整个春节的总成交额涉及的外币交易量恐怕不是小数。加强监管与遏制，势在必行。 □何勇海

■长话短说

## 工会服务职工 按需才能精准

“能不能为我们同类企业间的技术交流搭建一个平台”“企业刚建会，业务还不熟，有没有培训机会”……近一段时间，吉林省长春新区总工会的干部正忙于到企业走访调研，一项项企业和职工的需求心声记在了工会干部的本子上。（2月15日《工人日报》）

为职工群众提供周到、细致、精准服务是各级工会组织和广大工会干部义不容辞的责任与义务。但到底提供什么样的服务内容，提供哪种形式的服务，才能称得上周到、细致与精准，却并非一件容易办得到的事情，也一直是摆在各级工会组织尤其是广大工会干部面前的一道难题。不过，笔者以为，长春新区总工会的作法应该算得上是给出了比较客观与准确的答案。即：工会服务职工只有按需才能够保障精准。

该区总工会为了把服务职工、服务企业工作做到精准无误，深入开展了以“走未建会企业，访法人代表，推进工会组建；走工会薄弱企业，访工会干部，推进工会作用发挥；走经营困难企业，访贫困职工，推进工会帮扶工作”为主要内容的“三走访三推进”工作。他们贴近基层，走进职工，融入群众，到最基层一线去调研走访、寻计问策，确定服务内容，不光找到了精准服务职工的新思路、新经验，也让辖区企业、职工群众对工会的认可度与日俱增。

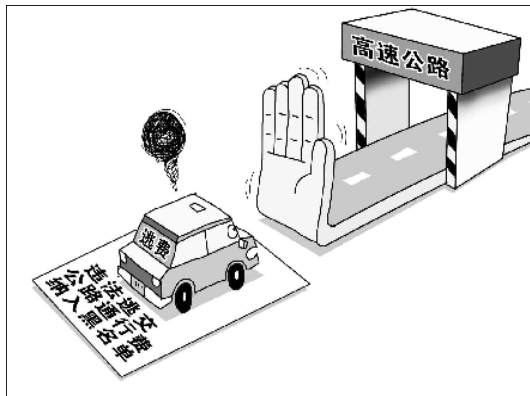
工会工作包罗万象，如何把各项职能更好地发挥出来，如何让职工群众真正体会到来自工会组织的关心与温暖，尤其是为基层企业、工会以及职工群众所提供的各项服务更加周到、细致与精准，其实一直是各级工会组织和广大工会干部所致力于探讨和解决的现实问题。而要想真正解决这个问题其实办法有很多，但最基本的路径在笔者看来却只有一条，那就是大兴调查研究之风，多到基层去寻计问策。因为，只有按需才能够保障精准。 □乔木

■网评锐语

## 智能校服不能 侵害学生权益

李雪：近日，一款智能校服被曝出正在西南地区十余所中小学试用，引起了热议和关注。厂商介绍，在校服两侧肩部置入芯片后，这款智能校服兼具了无感考勤、教务管理、家校沟通等功能，旨在打造智慧校园。但另一方面，“监测限制越来越多，侵犯学生隐私”“收集的敏感数据将如何使用”的质疑也随之而来。智能校服不能侵害学生权益。而在校服选用上，更须尊重学生的意愿。

■世象漫说



## 黑名单

2月15日，北京市交通委就《对违法逃交收费公路通行费相关失信责任主体实施联合惩戒的合作备忘录》公开征求意见。根据新规，强行闯卡通过收费公路或将被追究刑事责任。违法逃交公路通行费将纳入黑名单，失信主体将被拒绝通行收费公路。（2月15日《北京青年报》） □朱慧卿

■有感而发

## 为连续3年“狠咬”安全报告点赞

“现在检修人员年龄老化，部分生产岗位出现了结构性缺员，这也是安全隐患……”近日，中核兰州铀浓缩有限公司二届二次职代会的分团讨论正在进行，第二车间检修班长田建斌拿起手中的一份报告，直言不讳地说。“职工代表的监督和评议不走过场，才能守牢‘生命红线’！”支撑田建斌敢于动真碰硬的原因，就在于该企业连续3年通过企业职代会专项审议的“安全生产隐患排查及治理情况的报告”。（2月16日《工人日报》）

甘肃一企业职代会连续3年“狠咬”安全报告的新闻让人耳目一新。凸显企业职代会在企业安全生产中发挥了积极的作用。通过职工代表的监督和评议，守牢“生命红线”不放松。据报道，中核兰州铀浓缩有限公司是我国最早建设的核燃料生产基地、核燃料骨干企业之一。该企业是安全生产的重点单位，特殊的生产任务使企业对安全生产高度敏感，并由此建立了近乎严苛的安全防范制度体系。但这家企业没有就此止步，还在不断地寻

找差距、补短板。职代会连续3年“狠咬”安全报告，这种参与安全管理监督的执着精神令人叫好和点赞！将“安全红线”牢牢系在脑子里和心中，克服任何的侥幸和麻痹思想，充分意识到安全生产不仅是个经济问题、民生问题，而且也是政治问题。必须要认识到，只有认识到位才能思想到位、工作到位。各级领导必须牢固树立“隐患胜于明火，防范重于救灾，责任重于泰山”的责任意识、忧患意识、大局意识。 □文魁

## “写字机器人” 为何会热销？

戴先任：近日，哈尔滨市的张女士发现，读初三的女儿用压岁钱订购了一台“写字机器人”，它不仅模仿孩子的笔迹抄课文、抄生字，还能画手抄报。学生家长对“写字机器人”的态度，应该让教师、学校更多地反思。比如对于布置寒假作业，应该少布置简单抄写类的作业，而要多一些课外阅读及读后感，多布置一些让学生参加社会实践、外出旅游的作业，让学生在假期多认识社会。