



从项目总工程师到抓党建工作，北京市政路桥贵阳市轨道交通2号线14标项目部党支部书记兼总工程师赵迎，带领项目党支部当选市政路桥工程总承包二部年度优秀党支部、北京市政路桥集团先进基层党支部，他获得市政路桥集团金牌导师、优秀工会干部，市政路桥工程总承包二部优秀党务工作者等荣誉称号。

交上满意“考核成绩单”

带领团队获得2016年度建筑信息模型（BIM）应用大赛一等奖，年度技术质量管理先进单位等荣誉，撰写并陆续发表《暗挖地铁站附属结构集中布置施工技术研究》等5篇论文，申报1项实用新型专利，3项发明专利……

这是赵迎来贵阳工作三年交上的“考核成绩单”。这个拥有交通硕士学位和道路与桥梁高级工程师、基本建设经理高级经济师职业资格证书，此前一直负责技术生产与协调工作的项目总工程师，2015年9月被市政路桥工程总承包二部任命为贵阳轨道交通2号线一期14标项目部党支部书记兼总工程师，分管项目党务、技术、质量、后勤、外联工作，是当时全集团唯一的项目书记兼总工。

作为北京市危险性较大的分部分项工程专家库岩土工程专家，赵迎从事技术工作十几年，积累了丰富经验。但是接到任命做党务工作后，他有点紧张。“当时心里一片茫然，不知道怎么搞党务，不知道自己能不能同时干好两份工作——毕竟书记和总工这两个岗位的相差太大。”

“三步走”推进项目党建

揣着内心的矛盾和不服输的

赵迎：从业务精英到党务骨干

□本报记者 边磊



赵迎（左一）推进项目党建

闯劲，35岁的赵迎开始思考如何做好支部书记的角色。他给自己设定了一个“三步走”计划。

“首先要把自己先当成书记，‘心’在其位，才能用书记的胸怀眼界去认识和开展工作。”第二是学习，练就复合本领唯一的路径就是学习，向书本学、向先进学、向群众学、向实践学，边学边思、边学边干、边干边学。赵迎把工作和休息之余的时间都用在在学习上，学习理论文章，学习党章党纪，学习上级党委下发的有关文件和规定。留意观察本单位先进党支部和优秀书记是怎样开展工作的，关注相邻标段央企单位项目党务工作的做法。第三是实践，开展重走长征路、红色知识竞赛等。他还开展新时代讲习所“微党课”小讲坛活动，联合贵阳轨道公司、地

方检察院开展“检企共建”系列廉政教育活动，拍摄项目宣传片等工作。

赵迎注意到项目部很多年轻的职工党员在正式的场合讲话机会少，思想和理论水平有待提高。对此，他有意识地在开展“十分钟讲坛请你开讲”小讲坛活动时锻炼年轻人，让大家自己动手做PPT，上台讲，之后由听课的人发表评论意见。一堂课下来，锻炼了大家听和讲两个方面的能力，很多年轻人感觉自己的理论水平不高，就利用业余时间回宿舍“恶补”。“微党课”举办以来，项目部共有15名党员和入党积极分子走上讲台，得到锻炼。

值得一提的是他们与贵阳轨道公司、地方检察院开展“检企共建”预防职务犯罪活动，陆续举办了法制讲座进项目，参观检

察院办案审讯区、参观王武监狱、旁听案件审理、“两长”座谈会等系列活动，推动了项目部党风廉政建设。

用新技术完成地铁暗挖施工

作为项目部分管技术、质量、后勤等的兼职总工程师，赵迎还担负着工程方面的任务。14标项目位于贵阳市南明区，沿宝山路南行，包括省医站、观水路站，以及省观区间、观油区间，工程全部为地下暗挖，总工期约28个月，是北京市政路桥总承包二部目前在贵阳市唯一一个地铁项目。

贵阳地区为典型的喀斯特地貌，岩溶发育强烈，地下水极为丰富，仅省医站场区内钻孔遇洞率就达到44%，最大直径6米以

上，最小直径小于1米。在暗挖车站上方的宝山路，由于下方管线老旧，渗漏严重，土体流失，路面结构疏松，道路随时有塌陷的可能。全标段两座暗挖车站，其中省医站和观水路站开挖断面面积分别达到350平方米和365平方米，都是国内罕见的超大断面浅埋暗挖隧道。

赵迎在14标负责的工作主要是暗挖地铁车站附属结构集中布置施工技术研究、横通道和主体车站转换“品字形”进洞施工方法、“双洞中岩柱法”辅助施工通道转入地铁车站的施工工法、岩溶地区红黏土层超前帷幕注浆技术施工研究等。

工程中标后不久，赵迎与项目部技术骨干赶赴重庆在建的5号线一期工地学习取经，邀请国内知名专家进行方案论证和咨询把关。他还专程找到西安建筑科技大学的一位著名教授，联合开展了《高风险富水岩溶区地铁暗挖施工关键技术研究》工作。

为了赶上时代的发展和工程领域新技术的应用，开工伊始，由赵迎主导采用了BIM（建筑信息模型）技术，组建了项目部BIM领导小组。他自任组长，相继完成了贵州省医站等多个工地的钢筋模型和动画模拟演示等工作，起到了信息化、可视化的作用。

2号线一期14标项目部工地属于外埠工地，赵迎到项目部三年来，基本上除了休息时间外，都在工作和学习，因为比一般人的工作和学习时间长一倍，也让他有更多的时间去思考。

作为项目党支部书记和技术负责人，“复合型”的工作让他对此有更深刻的理解：“其实只要用心干上一段时间就会发现，党务工作和业务工作是可以相互融合、共同提高的，可以用政治理论学习的视界来指导业务工作。”

坚守重点线路 把好保修安全关

——记公交保修三厂广安门车间靛厂低保站班组长黄博文

□通讯员 马振涛



黄博文（右）带领技术骨干解决发动机故障

里最年轻的班组长。

2018年靛厂低保站组长患重度糖尿病住院，车间急需技术骨干支援。靛厂低保站是公交保修三厂长安街重点线路最集中、承修一级车辆最多的低保站，这儿的艰苦是“声名在外”，年轻的小伙子都不想来。但黄博文没有犹豫，主动请缨：“让我去吧！”

一双满是油污的手套，一身看不出原色的工作服，这是黄博

文工作时的“标准装备”。公交车维修不是简单的敲敲打打，黄博文得经常钻进一米多深的地沟操作。公交车底部到处是尘土和油污，扳手榔头拆装总成，敲击检修部位，车下的油泥土坷垃随时都会松动脱落，检修时还得一直仰着头，一两个小时下来不但脖子僵硬了，钻出地沟基本上就变成了土猴子。

靛厂低保站主要担负长安街

上运营的52路、99路、57路等重点运营车队的车辆一级保养及车辆小修任务。由于检修车辆多、时间长，黄博文和同事们分成2个班轮流作业。即便如此，每个班的任务也排得满满的。忙起来的时候，2条地沟全部停满车，外面还有很多车等待检修。

地沟旁边，黄博文正在检查一辆公交车的制动刹车盘。半人多高的巨大车轮黄博文拆得看似轻松麻利，但外行搬动一下都十分困难。与小车相比，公交车的零件普遍大一号，所以公交车维修还是个体力活。黄博文说，刚上班的时候他用风炮拆3个轮胎螺丝就震得手都提不起来，如今一口气拧下全车六个轮的60余套螺丝也不在话下。

“冬季天冷，车辆容易发生制动、气路和发动机油路供给系统各种故障，由于需要保修、小修的车辆多，工作场地就显得非常紧张，我们每天从早上8点忙到下午六七点钟是家常便饭，组里的师傅们都非常辛苦，但公交

车必须上路，所以我们不能停，一定要把任务做完。”黄博文一边擦着额头渗出的汗水一边说。

长安街重点线路车辆运营满点率高，不但要求更高的维修质量，而且作业时间紧、任务重。作为班组长的黄博文时刻都鞭策自己要带个好头、打个好样，他给自己安排最要劲、最关键、最辛苦的工作。每次总是走得最早、回来得最晚。带领班组人员积极践行“保车安工作永远在路上”的理念，通过坚持不懈抓车安、日复一日讲车安、创新手段固车安的硬性措施，牢牢把住运营保修车辆的质量关、安全关。久而久之，工友们都叫他“不要命的工作狂”。

今年春节是黄博文第一次带领工友们在长安街公交车辆重点保障基地靛厂低保站坚守岗位，守护运营平安。听到消息最高兴的莫过于52路的车队长长了，“有博文他们做后盾，我们车队就踏实，为了我们运营的平安，低保站这群小伙子们付出得太多了。”



12年的坚守，他的足迹踏遍车间管内的每一个运营路线。无论炎炎烈日还是风雪弥漫，只要在车间公交车车辆维修现场，经常见到一个忙碌的身影在进行着检修作业。他就是公交保修三厂广安门车间最年轻的90后班组长黄博文。

2008年，18岁的黄博文被分配到公交保修三厂广安门车间纪家庙低保站。初到岗位，他感到公交车保修工作枯燥乏味，又脏又累。可工作久了，干着干着，他对车辆维修工作有了全新的认识，渐渐爱上了这份工作。

几年来，通过车间技术员和老师傅的帮助指点，加上自身的勤奋学习，他的业务技能提升很快，成为了车间的技术“大拿”。无论是发动机检测、底盘制动维修、排查隐患，还是搞会战、上路服务，他始终都是冲锋在前，2014年他被破格提升，成为车间