

■劳动时评

# “‘五小’竞赛赛出了全国第一”的启示

□张刃

实践证明,“五小”竞赛是工会出招、企业乐行、职工实现自我价值的大舞台,小发明产生了大作用、小革新带动了大效用、小改造创造了大效果、小设计解决了大关键、小建议成就了大文章,赛出全国第一也就顺理成章了。

18名参赛选手中有13人进入各工种决赛前20名,数控机床装调维修工团体、个人双夺冠……在第六届全国职工职业技能大赛上,来自山西的选手取得了团体总分第一的优异成绩。他们说,这是省工会常抓不懈“五小”竞赛的成果。

“五小”竞赛是指以小发明、

小创造、小革新、小设计、小建议为主要内容的劳动竞赛。这些“小打小闹”的活动居然赛出了全国第一,内中有什么奥秘?回顾他们的实践,以下几点是必不可少的经验。

首先,它是从实际出发的产物。这个“实际”就是煤炭产业告别“黄金十年”,“一煤独大”的山西经济渐入“寒冬”,亟待探索走可持续发展之路的需求。在这样的背景下,工会组织表现出了政治自觉和责任担当,找准了服务大局、促进发展的切入点和发力点,明晰了将政府所需、企业所想、职工所愿、工会所能有机结合的工作思路,从自己的“实际”——最“拿手”的群众性劳动竞赛起步,发掘职工中蕴藏的巨大劳动热情、创造活力。

其次,作为“一把手工程”高位推动。活动之初就由各级工会主席牵头,制订实施意见、活动细则,纳入年度考核,年年作为重点工作部署,常抓不懈。全国大赛开始前,更列为加强产业工人队伍建设改革的具体措施,并且联合政府多个部门成立参赛组委会,周密安排部署,各级工会围绕大赛和产业实际,组织了上百个工种的职业技能竞赛和层层选拔,从领导和组织上保证了竞赛活动的有效和持续开展。

第三,不断扩大竞赛范围,升级竞赛活动。即参赛范围由传统行业向高新技术行业延伸,由工业企业向事业单位延伸,由公有制企业向非公有制企业延伸,由大型集团公司向中小微企业、科技含量高的企业延伸。参赛企

业由最初的1万余家到8万多家,职工由228万人到1206万人,成果由3.83万项到17.34万项,效益由41.8亿元到135.4亿元。广泛、升级的竞赛基础,保证了技能人才的脱颖而出。

第四,多方融入,全面深化竞赛内涵。“五小”竞赛可以在降本增效、技术攻关、技术创新、管理创新、服务创新上做文章,也可以抓住关系企业效益和发展的关键环节,查漏洞、找不足,开展小、实、活、新竞赛活动,还可以与职工提素工程结合起来,激发职工学技术、练技能的热情,以利多方面发现和培养技能人才。此外,在竞赛中抓试点、抓骨干、抓带头人,典型引路,示范效应,都是有效途径。

最后,评比奖励,物质与精

神并重。除对省级优秀成果带头人颁发省“五一劳动奖章”、记功外,还先后共拿出1600万元进行了奖励。本次大赛后,更对取得优异成绩的选手和教练予以最高10万元的重奖。与此同时,注重成果转化,通过与科技部门的沟通协调,为职工的发明创造、技术成果的转化、应用、推广创造条件,为优秀成果申报专利提供帮助指导,保护职工的知识产权和创造热情。

实践证明,“五小”竞赛是工会出招、企业乐行、职工实现自我价值的大舞台,小发明产生了大作用、小革新带动了大效用、小改造创造了大效果、小设计解决了大关键、小建议成就了大文章,赛出全国第一也就顺理成章了。

■每日图评

## 食品监管护航“年夜饭”安全

进入腊月以来,年味儿渐浓,年夜饭预订也进入了高峰期。餐饮市场越热闹,“食药人”也就越忙碌和紧张。为了节日期间市民们“舌尖上的安全”,北京市16区323个食药所的工作人员从1月初开始就加紧了餐饮、商超的检查力度。除了线下每日检查,崇外食药所还建了一个线上微信群,辖区内300家左右餐饮单位的负责人都在群里,平时餐厅有什么问题可以随时在群里问,食药所也会时不时发一些提醒和提示,叮嘱大家共同守护好市民舌尖上的安全。(1月27日《北京青年报》)



年夜饭经营的监管势在必行。

春节,老百姓图的是喜庆祥和,因此在食品卫生安全上绝对不能出问题;作为监管部门,必须做到“确保安全”。民以食为天,食以安为先。食品安全无小事,年夜饭管理是大事。监管部

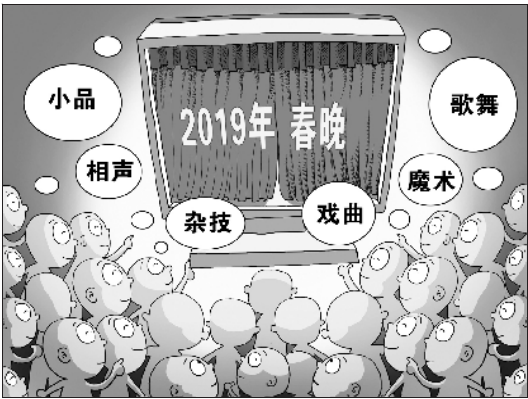
门只有常抓不懈,把工作做得更深更细,让市民树立起较高的安全防范意识,并掌握必要的安全防范常识,形成齐抓共管、共同监督的局面,制定落实一套本地年夜饭管理办法,为老百姓的饮食安全保驾护航。 □吴学安

■网评锐语

## 不能任由APP违规收集个人信息

魏文彪:25日上午,中央网信办、工信部、公安部、市场监管总局联合发布《关于开展APP违法违规收集使用个人信息专项治理的公告》。《公告》指出,移动互联网应用程序(APP)运营者收集使用个人信息,不以默认、捆绑、停止安装使用等手段变相强迫用户授权。只有为APP收集使用个人信息设立明确的边界,才能有利于更为切实有效地杜绝APP违规收集使用个人信息行为发生。

■世象漫说



## 期盼

随着春节脚步的临近,全球华人共同期盼的中央电视台《2019年春节联欢晚会》将掀开面纱。作为中央广播电视总台成立后的首个春晚,今年春晚将以“奋进新时代、欢度幸福年”为主题,坚持守正创新,弘扬主旋律、传递正能量,努力营造出欢乐祥和、喜气洋洋的新春氛围,为全球华人献上一道丰盛的年夜饭大餐。(1月25日新华社) □朱慧卿

■有感而发

## “体检神器”不能缺失监管

说到体检,大家首先就会想到去医院抽血、拍X光片等一系列检查。然而,最近一些商场内出现了一种智能筛查机器人,号称用两分钟的时间就能检测身体70多种健康指标,这是真的吗?(1月26日 央视网)

不抽血、不化验,使用者只需将双手覆盖手掌传感器上的电极片、面部正对摄像头,两分钟的时间就能获得身体70多种健康指标,而且完成检测后,消费者支付不到20元就可以拿到检测报告。如此,

比去医院抽血、验尿、上各种检测仪器便捷很多,且成本不高。倘真如此的话,无异于是惠利民生的好事。

不过,这“体检神器”并不靠谱。以记者体验为例,一是个别结果与医院体检报告相反;二是换手机注册,体检结果大不同。而且,此前媒体报道的相关体验也显示,三个人用的都是一部手机注册,测试结果几乎一模一样。由此可见,“体检神器”并不神,而且有忽悠用户的嫌疑,更令人担忧的是,检测报

告链接保健品等诱导性消费。

“体检神器”,无论其本身真身份是一款医疗器械还是引导消费的道具,笔者以为,对其不能缺失有效的监管。针对目前此“神器”不靠谱现状,一方面相关部门当加强消费警示,引导公众谨慎迷恋监测结果;另一方面对设备安全性、可靠性、科学性进行严格验证和管理;再者,于运营者而言,须做好提示,以避免误导受众。

□杨李喆

■长话短说

## 认同“能者”但要防止“能者过劳”

在职场中,“能者多劳”是时常会出现的一句话。它代表着一个人的工作伙伴对他的认可和信赖。不过,“能者”的光环之下,有时也隐藏着一些优秀职场人的小委屈,比如工作量过大、无法获得相应酬劳或奖励等。对2003名职场人士进行的一项调查显示,52.0%的受访职场人士认同“能者多劳”,81.7%的受访职场人士认为应给“多劳”的“能者”相应的奖励,68.9%受访职场人士认为要给多劳者平台和机会。(1月24日《中国青年报》)

能者多劳的意思,是能干的人做的事多,劳累也多。对2003名职场人士进行的调查结果说明,现代社会既认同“能者”,期待他们“多劳”,更有所作为,也因为有些人的自卑或甘拜下风,将某些可做可不做的事项推给“能者”。“多劳”的“能者”若在劳动任务和劳动报酬分配不公的情况下,操劳过度,值得关注。

虽然“能者多劳”不完全指加班加点工作,也不一定就会出现“过劳死”,但加班加点工作,多与“能者多劳”有关。即长时间连续工作,有可能导致“过劳死”的严重后果。“过劳死”,指的是长期慢性疲劳后诱发的猝死,即“由于工作时间过长、劳动强度加重、心理压力过大导致精疲力竭,甚至引起身体潜藏的疾病急速恶化,继而出现致命症状。认同“能者多劳”是好事,给“多劳”的“能者”相应奖励也符合“多劳多得”原则,建议给多劳者平台和机会同样没错,但关心爱惜“能者”,防止“能者过劳”,坚决避免“过劳死”,一定要放在重要位置。这不仅符合相关法律规定,合乎“生命至上”的人性关怀,企业也需要营造良好的文化和劳动用工环境,珍惜人才,避免人才浪费和早衰。给能者平台和机会,不要让能者过劳死,把“能者”放到最需要的地方,创造更大价值,是企业可持续发展的需要。 □卞广春