



家

把

大兴区总工会高效落实基层组织建设 的温暖带给更多职工

□本报记者 孙艳



瀛海镇职工沟通会



暖心驿站



职工之家



采育镇职工沟通会

新建会159家，13596人进入工会大家庭；建立双沟通常态机制，以点带面向全区推广；劳务派遣公司建会22家，入会职工占总数50%；109家暖心驿站落成，职工随时随地感受工会服务……2018年，为进一步提升工会组织职工、凝聚职工、服务职工、维护职工的能力和水平，大兴区总工会围绕党的中心工作和区域经济社会发展大局，在全区疏解整治促提升的大背景下，将基层组织建设高规格部署、高标准要求、高效率落实，取得了喜人的成果。

新建会159家 13596人进入工会大家庭

2018年，在市总工会不遗余力地帮助指导下，大兴区总工会进一步扩大工会组织覆盖面，结合实际，因地制宜、因企制宜，精心谋划，扎实推进，取得了显著效果。全年独立新建会单位159家，其中百人以上新建会单位59家。新增会员13596人。

大兴区总工会组宣部负责人介绍，坚持“党建带工建、工建促党建”，今年将基层组织建设列为重点督查项目，主动纳入大兴区2018年度绩效管理考评。制定全年工作计划，倒排时间节点。今年还专门制定了《关于基层工会组建工作考评及经费支持办法》，建立主要领导包片负责制，激发基层工作活力。

该负责人介绍，2018年，大兴区总工会联动各基层总工会对会员库及税务代收库进行系统梳理，为提高基础数据的准确性，及时与市总工会税务代收库进行有效对接，建立百人以上企业信息台账。基层总工会分别认领，建立子台账。通过信息核实、实地走访、电话查询、网络搜索等途径，逐一分析企业实际情况和未建会原因，深入研究建会难点，寻求解决问题突破口，提高建会效率和工作质量。实现“成熟一个，发展一个；成立一个，规范一个；巩固一个，活跃一个”的工作思路，进一步加大非公企业建会力度。

建立双沟通常态机制 以点带面向全区推广

因势利导，以双沟通为载体促进建会工作迈上新台阶。2018年，双沟通作为推进建会的有力措施，大兴区总工会高度重视，经过细致调研，确定了10家工作对象多、职工聚集、企业集中的基层总工会为第一批试点。从2018年10月份开始，按照“试点先行、以点带面、逐步推广”的原则，巩固、推广试点工作成果，建立常态化工作机制，确定了每月第二个星期四为区级职工沟通日，并将在全区推广。

该负责人介绍，在试点工作期间，市总工会安排专人，每次均到场指导，针对大兴区实际和活动情况进行具体分析，做到会前有指导，会中有记录，会后有点评，不断总结经验，弥补不足。在沟通过程中，西红门镇、瀛海镇、

林校路街道等多家工会主席在混合制企业沟通会上，为企业详细解读入会政策，面对面解答企业难题，有力地推动了建会进程。

“在职工沟通会上，我们关注三个重点，时间地点、受众群体和服务需求，制定不同方案。”该负责人举例介绍，比如在企业核心地带，宣传时间选在午饭或者下班时间，宣传重点在于企业建会及会员服务。在商场，时间选在周末，宣传重点以介绍工会组织为主，同时配合服务内容，起到广泛宣传的作用。同时，从定点式互动逐步向扩散式延伸，派出专人到周边的楼宇、商铺上门进行宣传讲解，为沟通最困难的前三十秒赢得“面对面”驻足宣传的机会，取得了不错的效果。

该负责人介绍，在企业沟通的过程中，大兴区总工会对未建会企业经营情况、职工群体、发展前景等内容，进行深度分析，了解其需求和关注点，与建会企业一同有针对性地宣传引导，增强沟通会的效果。“我们还发现了一批对工会工作了解、思路条理清晰、语言组织能力强的工会‘讲解员’，他们通过自己的亲身体会，晓之以情、动之以理，讲述工会组织给企业、给职工带来的好处，特别是建会企业一线职工代表，他们的语言和故事更有感染力和说服力，取得显著效果。”该负责人说。

劳务派遣公司建会22家 入会职工占总数50%

2018年，为保障机关事业单位非正式在编工作人员享受工会会员待遇，大兴区总工会将机关事业单位非正式在编工作人员纳入工会组织作为一项重要课题，重点研究推进。这项工作从年初开始，大兴区总工会与区政协成立了专题调研组，分类型、分区域召开了6场专题座谈会，在座谈会上区人力社保局、区财政局、区委社会工委、区安监局等区直部门，以及全区22个乡镇、街道对非正式在编工作人员入会工作的开展情况进行交流，提出了意见建议。

同时，大兴区总工会还分别到区人力社保局、区财政局、区安监局、瀛海镇、天官院街道等单位进行实地走访，与相关领导和工作人员深度交流，对此项工作的开展情况及存在的困难和问题有了一定的了解。调研组成员进行了分析讨论，有针对性地提出了意见建议。结合征集上来的意见和建议，以及对全区机关事业单位

非正式在编工作人员情况的摸底调查，确定以劳务派遣公司作为建会重点，按照属地原则，统一指导建会，切实增强劳务派遣人员组织归属感。经过一年的努力，目前已建会22家，涉及职工5188人，占劳务派遣职工总数的50%。

109家暖心驿站落成 职工随时随地感受工会服务

2018年，109家“暖心驿站”如雨后春笋，在大兴区各个镇街落成，实现了以点带面服务职工的工作要求，使暖心驿站成为打开职工了解工会、感受工会服务的窗口，随时随地感受到工会服务就在身边。

该负责人介绍，2018年建成的暖心驿站主要呈现分布结构侧重实际，服务内容贴合需求的特点。结合全区企业职工分布规律，对基层暖心驿站建设提出要求，即企业聚集区，以职工人数多的企业为重点。中心城区，以临街主干道为重点。服务功能区，以人流最大为重点。人员稀少区，以职工需求为重点。

各镇建设的暖心驿站主要集中在人数众多的企业内部，大多是百人以上企业，如安定镇的富思特企业，因企业大，因此企业内部职工必经之路设立暖心驿站，使职工忙碌中能缓解压力。大兴区中心城区，人员密集的主要集中在兴丰大街、兴华大街等主干道，因此各基层总工会以临街的社区居委会、工会服务站、餐馆等为点，服务范围向整条街延伸，如富强西里社区、兴华里、瑞康家园、海子角社区、兴丰工会服务站、高米店工会服务站、教师进修学校、刘生记、好粥道等都可职工群众提供暖心服务。

大兴区总工会紧贴职工需求，设立特色“暖心驿站”。为方便就诊的职工群众，在区内各大医院导医台设立暖心驿站，以展架的方式，为就诊职工群众提供纸巾、老花镜、便签、纸杯等应急用品，大兴区医院还可以提供饮水、充电、量血压等应急服务，让职工患者在就诊中感受到工会的温暖。在大兴区瀛海镇，设立了“流动”暖心驿站，统筹考虑了户外工作强度大，工作时间长的实际情况，以集装箱的方式，为环卫工人、看护工人等户外劳动者提供歇脚、喝水、避风的场所。配备床、报刊架、饮水机必需品，在条件稍好的地方还有空调等设施，使劳动者在工作之余感受到“家”的温暖。