



# 安全工程护卫者 施工现场定心丸

## ——记市政四建设工程公司兴达机械施工分公司安全总监王德冰

□本报记者 刘欣欣

他是排头兵，落实制度、严格规章，凡事站排头争第一；他是急先锋，日清日结、事不过夜，坚决把隐患消灭在萌芽；他是救火队，急难险重、迎难而上，哪里有棘手难题哪里就有他的身影。他就是北京市市政四建设工程有限责任公司兴达机械施工分公司安全总监王德冰。

他参与编写了《工程项目绿色安全施工标准》《施工作业人员安全常识手册》，参与了3个市级“绿色安全工地”和3个集团级“绿色安全工地”的创建工作。他采取“日提醒、常学习、重培训”的方式提升素质教育。每天巡视前，根据当天的施工地点、内容、环境、天气等，训练安全员识别潜在“危险源”。为增强安全教育的丰富性和形象性，他搜集各种图片制成安全展板，寓教于乐。他是同事中的暖心大哥，用始终如一、严谨求实、勤奋刻苦的工作态度，书写了坚守岗位的28个春夏秋冬。

### 戒掉烟瘾 铁面无私严格执法

自1991年参加工作，王德冰一直从事电焊、金属管道作业工作，直至2004年因工作需要调职到安全员岗位。先后经历了西厢工程、广安门工程、京通快速路工程、高碑店污水处理厂工程、清河污水处理厂工程、酒仙桥污水处理厂工程、昌平污水处理厂工程、国家网球中心工程、国家水立方工程、北京南站工程、房山轻轨工程、石景山杨庄大街工程、北辛安道路工程及北京市各个环路和主干线道路大修工程。

角色的转变带来一系列的变化，工作性质不同了、工作内容变更了、工作环境改变了。王德冰起初很不适应，甚至都想找领导谈谈还是干回老本行，但内心的坚韧最终让他面对困难，接受挑战。

在老师傅的带领下，他从劳务人员的安全教育、施工现场的隐患排查、内业资料的填报整理一点一点从基础学起。安全工作本就是一项辛苦、繁琐、细致的



系统管理工作，一项疏漏就有可能造成不可估量的后果，必须认真细致。尤其是施工现场的隐患排查和日常巡检，无论高温酷暑还是数九寒天，都需要时时在现场，加班加点更是常事。为了更好地开展工作，他甚至戒掉了多年的烟瘾，为的就是严格执法、铁面无私。

天道酬勤，在小红门污水处理厂任安全员的两年里，他从安全新人迅速成长为一名职业道德素养高、理论知识全面、专业技能过硬的安全管理人员，并在今后的几年中陆续参加了国家网球中心、水立方、北京南站等多项北京市重点工程建设，为各项工程的圆满竣工尽心竭力。

### 安全意识强 将不安全消灭在萌芽

自2008年出任兴达机械施工分公司安全科长、安全总监以来，虽然工作强度和难度增大了，但丝毫没有影响王德冰对工作的热情和责任心。分公司常年从事城市道路改扩建和大修工程，尤其是夜间大修施工，都是0时开始，5时结束，短短5个小时内在市区主要道路上要完成

当天工作，难度可想而知。通常是多个工作面齐展开，人员、物资、设备紧密衔接，这就给本身肩负道路导行压力的安全人员又加上重重一码。尤其是西三环(航天桥-丽泽桥)大修工程，单侧6公里，3个工作面同时导行开展作业，王德冰带领安全科的同事们从开始就马不停蹄地来回巡视，每天都有需要解决的突发情况。

“刚开始总有别的市民不理解，我家明明就在眼前，从这个出口出去就到了，可是被封了，得绕行，我就得给人家解释清楚了。”王德冰说，只要有这种情况出现，看守路口的人员就从对讲机呼叫他。不管身在哪里，他会赶到给市民讲清楚原因、安抚好情绪，微笑送他们回家。

有时候施工机械变换工作地点，却不想绕行，试图偷懒走捷径，在导行封闭区内反方向行走。“这是极其危险的，因为夜间施工，作业人员专注力下降，反应迟缓，容易造成人身伤害。”每个进场的机械手在安全教育的时候，王德冰都是反复强调。但是机械手往往存在侥幸心理，无视操作守则，违章行驶，发现后王德冰就立即叫停，立马清场，绝不留情。

“我这里放一分，别人就得紧张十分。”这是王德冰经常挂在嘴边的一句话。所以，施工现场人员既怕他又喜欢他，怕自己有时随意的行为被他抓住，喜欢有事的时候找他解决问题。现场安全管理，他就是这样天天讲、时时抓，一年365天不放松。

他严格的管理，不仅现场操作人员有口皆碑，连合作单位都非常佩服。合作单位大型机械进场时，其负责人态度强硬，对要求提供的资料及操作要求都不重视，王德冰就与他们积极沟通。一方面耐心宣传项目的管理目标和要求，希望他们配合，另一方面对违规行为绝不手软，使他们认识到问题的严重性，促使他们在后续的操作中严格按照要求执行。在配合到位，施工安全进展的前提下，他又及时地建议予以适当鼓励，有效地调动了施工人员的积极性，从不配合到积极配合再到自觉执行，将一些不安全因素消灭在萌芽状态，有效地避免了事故的发生。

### 带队伍定标准 为公司发展打坚实基础

每天拂晓施工结束后，他总

是最后一个离开现场，拖着疲惫的步伐再走一圈、再多检查检查，生怕有任何遗漏给白天车水马龙的西三环带来不便。因为他的认真，作业人员的安全意识不断得到加强；因为他执着，不被重视的现象得到了改善；因为他的努力，工程项目的安全责任考核总是得以完成目标。

为了分公司的安全生产基础，身为安全总监的他一直不间断地注重对人才的培养。他采取“日提醒、常学习、重培训”的方式注重提升素质教育。“日提醒”，既每天巡视前，根据当天的施工地点、内容、环境、天气等，让安全员们提前说出潜在的“危险源”，然后巡视过程中逐一指出存在的问题，日积月累；“常学习”，利用例会的形式学习上级下发的安全通报、事故通报和更新的法律法规等文件；“重培训”，鼓励个人参加各种培训和取证工作，提升青年人理论知识的储备。

同时，为突出安全教育的丰富性和形象性，他搜集各种图片制成安全展板，寓教于乐。多年来，和王德冰结对子的“徒弟”，在他的倾心教育下，个个都能独当一面，为分公司以点带面的发展方针奠定了坚实基础。

同事们都说王德冰是文武全才。他是公司内聘的安全专家，在紧张的工作之余也协助公司组队进行巡检，提出意见和建议，推进公司安全管理水平的提升。在公司牵头下，他参加编写了《工程项目绿色安全施工标准》《施工作业人员安全常识手册》等内部标准、手册，他还参与了3个市级“绿色安全工地”和3个集团级“绿色安全工地”的创建工作，并全部取得了荣誉。同时，他编写和修订了18份与分公司安全生产息息相关的管理制度。

无危则安，无损则全。王德冰影响、带动着身边的每一个人，他的辛劳付出大家也看在眼里、记在心里。多年来，他获得了公司级“安全生产先进个人”、“优秀共产党员”和集团级“安全生产先进个人”等多种荣誉称号。



# “青春就像掘进机，单调却有方向”

## ——记保修三厂车间生产班长段旭辉

□通讯员 马振涛 文/摄

1977年出生的段旭辉，从保修三厂车间一名气路组普通职工成长为熟练分辨排除各类公交车辆故障隐患的生产班长，他只用了十年时间。“我所在班组同事关系特别好。”段旭辉觉得，在这样的环境里工作，每天心情都不错，干得开心比什么都重要，便决定在这个单位一直干下去。

“操纵轮胎螺丝风动扳手一定要先顶紧螺栓帽，当风动扳手震动的时候要使劲垂直推紧，不然卡口会偏移泄力；电脑检测发动机工况时，连接九针插头一定



要仔细，否则容易断针，数据传输出现故障；加注机油一定要将检测油尺擦拭干净，机油加多会冒黑烟，加少则影响润滑效果，降低发动机使用寿命……”对这些工作细节，段旭辉如数家珍。工作中别人无法解决的问题换他来做，分分钟就能解决。

“我们明明用的是同一种方法啊，怎么就不行呢？”面对同事们的疑惑，段旭辉总是说：“工作就要爱岗敬业，就要将自己所负责范围内的技术学到底、技能练到家。”一开始转行学习保养技术，段旭辉也像其他人一样吃力，每天晚上回家手腕就酸痛得抬不起来。但是他没有退缩，请教经验丰富的“大拿”如何省时省力完

成总成拆检组装，并刻意锻炼腕部力量，不断尝试不同角度着力、撬动工具，一次不行就两次，两次不行再接着来。靠着这股韧劲，进组不到半年的功夫，小段就能独立组装刹车制动器总成。

“保修的兴衰就是自己的兴衰，车间的利益就是自己的利益。”段旭辉认为：“一定要把安全搞好，不给厂里添负担。”当上班组长后每天上班，段旭辉会随身携带两张工作清单，一张是每天车辆保修前必须仔细对照的分工注意事项，一张是随时记录的安全隐患。“班前注意事项和班后隐患整改是工作中承上启下的关键环节。我们维修的公交车每天都要满载乘客行驶在北京

的大街小巷，维修中的每一个环节稍有不慎就会酿成运营过程中的大事故，一定不能放过每一个微小细节。”对质量和安全的严谨，让段旭辉有了“强迫症”，天气再热也不能脱工作服，砸坏金属部件时必须佩戴护目镜，发现现场作业存在安全隐患，立即叫停并带领工作人员现场处理，不解决不开工。每一部维修车辆段旭辉都会严格地进行质量检验，竣工把关。经过不懈的努力，小段所在的保修六组连年被评为厂和公司级的先进班组，还被北京市命名为北京市级青年文明号班组。

“青春有很多种，我的青春就像掘进机，在不断延伸的空间里，单调却有方向。”段旭辉说。