



市人代会审议非遗条例草案 将于20日上午表决

非遗后继人才培养拟与职业教育相结合

本报讯（记者 周美玉）哪些项目能被列入非遗代表性名录？代表性传承人如何认定？传承人需要履行哪些义务？经过三次审议，昨天上午《北京市非物质文化遗产条例（草案）》提请市人代会审议。其中，在后继人才培养方面，规定非遗技艺传承与职业教育相结合，在高等学校和中等职业学校间实施贯通培养。条例草案将于1月20日上午将进行表决。

全市已普查非遗资源 1.2万余项

市人大常委会副主任张清就这一条例草案进行了说明。截至2018年6月底，全市已普查非遗资源1.2万余项，其中昆曲、京剧等11个项目入选联合国教科文组织“人类非物质文化遗产代表作”名录；相声、抖空竹等126个项目入选国家级非遗代表性项目名录；北京评书、京绣等市级非遗代表性项目273项，北京面

人、拉洋片等区级非遗代表性项目909项。

三类项目可被列入非遗代表性名录

非遗数量庞大、种类繁多，建立代表性项目名录，有利于突出保护重点。张清介绍，目前，本市已经建立市、区两级名录，但评审程序缺乏统一的法律依据。

条例草案进一步细化、规范了市、区两级代表性项目的评审条件和程序，拟将符合下列条件的非遗项目列入名录予以保护，分别是体现中华优秀传统文化；具有历史、文学、艺术、科学价值；具有地域特色在本行政区域内有较大影响力。

突出对代表性传承人的保护

人的保护是非遗保护的核心。在条件方面，草案规定，代表性传承人可以是个人或者团体，可以主动申请，也可由他人

推荐。代表性传承人应熟练掌握其传承的非遗，在特定领域内具有公认的代表性，并在一定区域内具有较大影响，同时积极开展传承活动。

代表性传承人有哪些权利？条例草案规定，其享有自主开展代表性项目的知识和技艺传授、创作、生产、宣传、展示、交流、研究等活动的权利。具有一定技术水平的代表性传承人，还可以申报专业技术职称。

此外，条例草案还明确了政府对代表性传承人的扶持措施。包括：提供用于创作、展示和教学的传承场所，给予开展传承活动的经费补助，资助开展宣传、展示、交流等专项活动等。

在享有权利的同时，条例草案也规定了代表性传承人应履行的义务，包括开展传承活动、培养后继人才，妥善整理、保存相关实物和资料等。

条例草案提出，文化和旅游主管部门应定期组织评估本级传

承人履行义务情况，对不履行义务，经提示无正当理由仍不履行的，可取消其资格。

人才培养与职业教育相结合

为了加强非遗专业人才培养，草案在上位法规定的代表性传承人带徒传承的基础上，拓展丰富了传承方式。一方面将非遗技艺传承与职业教育相结合，在高等学校和中等职业学校间实施贯通培养，对非遗相关专业实施学费减免等优惠政策，支持代表性传承人到学校兼任任教、建立工作室。另一方面，政府有关部门还将组织培训，提高传承人综合素质。

促进非遗进校园进社区

为了加大对非遗传播和发展的支持力度，条例草案作出一系列规定。其中，对促进“非遗进校园”“非遗进社区”作出具体制度安排。此外，政府应采取搭建合作平台、建立消费促进机

制、鼓励社会力量参与、支持知识产权保护等措施，促进非遗的传播、合理利用和发展。

根据存续状态和项目类别分类保护

针对非遗门类多、差异大的特点，条例草案明确本市对代表性项目按照存续状态和项目类型施行分类保护，精准扶持。

根据存续状态，对濒临消失、传承困难的，实行抢救性保护；对具有生产性质和社会需求，能够借助创作、生产、流通、销售等手段转化为文化产品和服务的，实行生产性保护；对代表性项目集中、形式和内涵保持完整、彰显古都文化和京味文化的特定区域，实行区域性整体保护。

根据非遗的项目类别，对突出体现古都文化、京味文化的老字号传统技艺、传统工艺、传统表演艺术等非遗，分别规定了特殊的保护措施。

市第十五届人民代表大会 设立社会建设委员会

本报讯（记者 周美玉）市十五届人大二次会议决定：北京市第十五届人民代表大会设立社会建设委员会，内务司法委员会更名为监察和司法委员会，教育科技文化卫生体育委员会更名为教育科技文化卫生委员会。

企业、群众办事提供材料减少六成

新华社电 记者16日从正在召开的北京市两会上了解到，为实现“让百姓办事像‘网购’一样方便”，北京今年提出让企业、群众办事提供的材料减少60%以上，100个高频事项实现一次不用跑或者最多跑一次。

北京市政府副秘书长、北京市政务服务管理局局长王军表示，北京将下大力气通过信息共享、材料复用、告知承诺等多种方式，减少企业、市民办事需要提供的重复材料。“去年已经减少了40%，今年要继续减少到60%以上。”

记者看到一张表格，上面的法人营业执照、许可证信息等需要企业个人重复提交的信息，都被工作人员标记。据介绍，今后，这些标记信息，都有望通过

信息共享、材料复用等方式提供，不再重复提交。

“为此，我们要在攻克‘最难一公里’上发力。进一步打通部门之间、层级之间的信息孤岛、数据壁垒，把部门之间、层级之间的信息联通起来，真正使信息多跑路，企业、市民少跑腿。”王军说。

北京市政府工作报告提出，深入开展政务服务“一网通办”，推动“网上可办”向“全程通办”深化，大力推进掌上办、自助办、马上办、就近办，让越来越多的事项实现“全市通办”。

今年，北京市民办实事会更加方便。根据目标，企业、群众办事80%的事项将实现“一门”办理，70%的事项实现“一窗”分类受理。

马一德委员：

要让转企后的文化单位适应市场

在北京市政协十三届二次会议的“以科技创新为引领，推动首都经济高质量发展”专题座谈会上，马一德委员在发言中介绍，北京市的文化创意产业一直保持高速增长，但管理体制的相对落后制约了产业发展的空间。

马一德介绍，北京市的文化企业大多数是从文化事业当中转制而来，然而部分文化单位转企后仍然延续原有的事业单位管理模式，缺乏足够的自主经营权。而且多头管理、交叉管理、管理体制僵化的问题依然存在。文化创意产业接受文化、新闻出版、广播电视、信息产业等多个部门的管理，部门之间的协调联动力不足，难以有效地进行引导和执法，阻碍了文化创意产业的发展效率和效率之间的自由竞争、公平竞争、市场秩序的形成。

对此，他提出三点建议：首先深化文化企事业单位的转制改

制，加快推进在京的中央单位、部队单位、高校的经营性文化产业部门企业化转型，建立统一开放、竞争有序的现代化文化市场体系；其次，让市场在文化资源配置中发挥决定性作用，简政放权，取消和下放行政审批事项，发展和完善经济评估、鉴定等市场中介组织，把企业的薪酬管理职能交给行业协会、联盟等中介组织，发挥社会组织沟通政府、市场、企业和消费者的纽带作用，建立市场运营的制度成本；第三，加强机构整合，建立健全以领导小组加园区管理机构再加行业协会的管理体制，进一步提升北京市文化改革和发展领导小组办公室的统筹协调能力，重点解决涉及全局性的重大事项和关键问题，完善部门间的协调沟通机制，加强对部门工作考核的评估，在发展成熟的文化园区建立专门的管理机构进行管理。

本报记者 李婧

（上接第1版）

社会待遇方面，对于为本市经济社会发展作出贡献的高技能人才，在引进、子女就业培训、休疗养、表彰奖励等方面予以政策倾斜。中华技能大奖获得者、享受国务院政府特殊津贴的高技能人才、北京市有突出贡献的高技能人才，以及世界技能大赛铜牌以上获奖选手及其教练组组长、国家和市级一类技能大赛第一名获奖选手，可按规定直接办理人才引进，其配偶及未成年子女可一并随调随迁。

不裁员企业可返还 50%失业保险

另外，王明山介绍，为充分发挥企业吸纳就业和稳定就业的积极作用，本市将加大企业支持力度，完善对企业的金融服务。自今年1月1日起，对不裁员或少裁员的参保企业，可返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%。对面临暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业，可按6个月的北京市上年度月人均失业保险金和参保职工人数确定返还标准。用人单位招用本市城乡就业困难人员、退役士兵、企业分流职工等的，岗位补贴提高到每人每年8000元。

困难企业可利用职工教育经费开展培训

在职工培训方面，市民政局副局长李红兵介绍，本市大力支持企业开展在岗职工培训，

符合条件的给予企业培训补贴。今年，困难企业可利用企业职工教育经费，自行或委托具备相应培训资质的机构开展职工在岗培训。职工经培训取得相应职业资格证书或职业技能等级证书，按照技术技能提升补贴标准的50%给予其所在企业补贴。开展非等级技能培训且每人培训时间不少于20课时的，按照每人500元的标准给予企业补贴。

调动社会力量参与职业培训。支持各类职业院校（含技工院校）、普通高等学校、职业培训机构和符合条件的企业承担失业人员、农村转移劳动力等的职业技能培训或创业培训，并按规定给予职业培训补贴。

先诊疗后结算今年覆盖全市社区卫生中心

医疗方面，市卫健委主任雷海潮介绍，今年，本市将进一步提升基层医疗卫生服务能力。发挥医联体作用，医联体核心医院优先向医联体内基层医疗卫生机构预留预约号源，专科医联体核心医院的相关专科预留30%专家号源给合作医疗机构。

在提升基层医疗卫生机构服务能力方面，今年社区卫生服务中心100%实施先诊疗后结算服务。继续增加在基层提供长处方服务的慢病病种数量，加强高血压、糖尿病患者规范化管理。同时推进社区卫生服务机构配备一定数量的家庭医生助理等辅助岗位和人员。

在解决居民群众在医院周边和院内停车难的问题上，雷海潮说，今年提出三环以内的三级医院要优化和调整上下午出诊医生的数量，把更多的诊疗服务的能力放到下午。“大家普遍习惯上是上午就诊，看病的话除非急诊，上下午都可以看，如果能够避开早高峰的话，对于提高出行效率，减少北京的交通压力也会有积极贡献。”

各区人才保障住房政策细则二季度全部出台

为了更好地吸引人才，促进高质量人才发展，去年，本市发布了人才住房的意见。市住建委副主任邵劲松介绍，意见的主要内容对北京急需的人才进行专门的人才保障住房政策，保障的方式是租购并举，以租为主，主责政府是三城一区的功能区的管理机构。“目前的进展情况是各区包括各产业园区正在积极制定实施细则，三城一区以及相关的区政府草案在一季度出台。其他的区在二季度会全面出台实施细则。”

邵劲松介绍，目前三城一区已经筹集人才的共有产权房2190套，目前正在启动分配，专项对人才的分配。

在人才公租房方面，北京同步启动了人才公租房的管理工作。到目前为止，人才公租房分配达到4.9万套，北京总公租房是20万套，已经分配17.6万套，人才公租房的分配占到27%左右。