履职新时代

代表委员支招:

怎样让科研成果转化走完最后一公里

本报讯(记者 李婧)昨天晚上,市人大代表、北京中科纳泰生物科技有限公司董事长,国家纳米科学中心研究员、博士生导师胡志远,市人大代表、中科院北京综合研究中心主任姜晓明,市政协委员、怀柔科学城建设发展有限公司党支部书记、董事长佘京学,市政协委员、北京航天恒丰科技股份有限公司总经理、技术总监刘海明一起接受记者集体采访,畅谈履职感受。

佘京学委员介绍,他的履职与自己的本职工作紧密结合起来。北京怀柔科学城是北京建设全国科技创新中心的"三城一区"之一,他在2017年进入怀柔科学城建设发展有限公司工作,2018年成为市政协委员。"我刚到怀柔区的时候,感觉到这里城市的配套设施很不完善,尤其是轨道交通。可是我们建科学城,需要科研人员,而科研人员需要通勤。"佘京学在2018年提出《关于加快首都东北部轨道交通建设的提案》,并得到了有关部门的回应。2019年1月,该提案被评为2018年度优秀提案。"今年怀柔科学城还有更多的挑战,我们的工作将进一步打开,我也会将政协的工作融入其中。"

姜晓明代表的工作单位——中科院北京综合研究中心就位于怀柔。他介绍,今年怀柔科学城的数个交叉研究平台将进入设备调试阶段,相关研究所有一些实质性的搬迁计划,"以前依靠实验室的研究将扩展到依靠大实验平台进行科学研究布局,而且未来将在3到5年发挥作用。"因此,他今年的提案也聚焦了加快轨道交通建设的方面,他认为,加快怀柔与主城区轨道交通建设,可支持怀柔科学城人才高地迅速发展。

胡志远代表介绍,"我们公司研发的'肿瘤捕手'是一种高精尖技术。就是将自主研发的纳米材料用在体外医疗诊断上,只用几毫升血就能把肿瘤细胞捕捉到。"胡志远说,其实肿瘤细胞演变为恶性肿瘤需要数十年时间,肿瘤捕手可以将肿瘤诊断大幅度提前,为挽救生命创造时间。"我今年的提案和我的工作有很大的关系。我认为应打通高精尖技术转化的最后一公里,解决我们高科技企业的实际困难。"胡志远代表说,高科技创业一点也不轻松,不仅在前期要打通技术环节,还得打通生产环节。生物医药还有报批环节。他希望政策上能给予更多扶持,鼓励科学技术为更多人服务。

刘海明委员也关注科研成果转化以及高科技创业。"我在履职这一年,走访了小米、京东、阿里等企业,在这里,我们看到了科技创新后的成果。这对我本人有比较大的触动。"他认为,科技不能止步于研究,只有把技术转化为生产力才算完成科研过程。"我也在做这方面调研,希望以后充实完善之后形成建议。" **本报记者 孙妍 摄**

张凤敏委员:建议工会组织建立心理职业人才库

本报讯(记者 孙艳)首都职工正面临工作、精神、住房和家庭生活四大压力,近两成职工认为精神心理压力是当前面临的最大压力。正在召开的北京市政协十三届二次会议上,工会界政协委员、朝阳区双井街道总工会主席张凤敏建议,工会组织建立职工心理关爱工作网络和心理职业人才库,关爱职工心理建设。

作为基层政府的工会工作者,张凤敏发现基层职工正在面临工作、生活、职业发展等多方面的压力。《北京社会发展报告(2015~2016)》指出:北京市职工正面临工作、精神、住房和家庭生活四大压力,近两成职工认为精神心理压力是当前面临的最大压力,排在了住房、看病、子女入学等前面。2017年北京市总工会也开展了首都职工心理健康状况的调查,调查报告显示:20.4%的职工出现了中重度的抑郁,有中重度焦虑情绪的职工占10.5%,大部分职工感受到了不同程度的压力,而38.2%的职工感到生活较不满意或不满意。结合自身工作感受,张凤敏所在的双井街道从2014年开始,设立心理体验网络系统和双井街道总工会心理咨询热线电话(以下简称"双心热线"),"职工对心理方面的咨询诉

求是非常大的。"张凤敏说,2017年,"双心"热线服务职工达一万多人次,内容涵盖婚姻、家庭、职场、睡眠、亲子等,轻度抑郁约占总咨询人次5.7%,轻度焦虑约占总咨询人次8.6%。

在开展工作的过程中,张凤敏发现首都职工心理健康服务工作中存在一些问题。首先,她认为职工心理服务工作开展不平衡,"单位领导有意识,单位有经费、有场地、有资源才能顺利开展职工心理服务,并不能实现普惠性服务。"张凤敏说,一些队伍稳定、效益较好的单位,职工心理服务工作开展得较好,劳动关系相应比较和谐,职工心态积极向上。而一些工作任务繁重,资源条件受限,但职工心理压力却较大的单位,例如保安公司等单位心理关爱工作就相对滞后。

其次,张凤敏认为职工心理服务工作的针对性、有效性较差。张凤敏说,由于缺乏统筹协调和统一要求,再加上从业人员的水平参差不齐,职工心理服务工作处于粗放型状态。

第三,张凤敏认为职工心理服务资源尚未得到最优化的利用。"其实北京有着最丰富的心理服务工作资源,大专院校的教学科研人员、心理咨询服务机构从业人员、医疗机构的从业人员等等,人才和资源非常的多,但并没有利用好。"张凤敏说,虽然资源多,但从另一方面看,有着强烈心理服务需求的职工又苦于心理服务资源的不对接或者较高收费,而得不到较好的服务。

张凤敏建议,卫生计生部门统筹协调首都的全民心理健康服务工作,建立跨专业、跨部门的首都心理健康服务专家组,充分发挥心理健康服务行业组织作用,对各部门各领域开展心理健康服务提供技术支持和指导。各级党政领导应重视职工心理关爱工作,从资金、人员、场所、制度等方面给予工会组织以大力帮助。

本报记者 孙妍 摄

李凤芹委员:

发挥社会力量监控非机动车违章

本报讯 (记者 李婧) 昨天上午,市政协委员李凤芹在北京市政协十三届二次会议部分界别联组会上对提升北京城市交通提出了自己的建言。她认为,这些年北京城市交通有很大改善,不过,经过调研,她发现本市交通依然存在一些问题,比如部分"隔离栏"设置不合理、非机动车上快速路的情况时有发生等。针对以上问题,她提出利用大数据分析优化道路、发挥社会力量监控非机动车违章等五点建议。

李凤芹委员介绍,她在调研中发现本市次干路以下道路多了很多隔离栏,有些地方由于设置不合理,自行车挤到了机动车道,更加阻碍交通。另外,她发现非机动车上快速路、环路的情况还很普遍,特别是"快递"、"送餐"、"非法摩的"非常多,给交通出行带来了很大隐患。同时,她还提出,公民交通文明意识有待进一步加强、有些法律法规落实不到位等问题。

对此,她首先建议加快路侧停车电子管理系统建设,依据《北京市机动车停车条例》协商解决停车难。针对部分隔离栏设置不合理的现象,她认为:"机动车和非机动之间放置隔离栏,增加安全性。但是隔离栏设置,变相将原有虚线变成了实线,不能借道行驶,部分加重了交通拥堵。同时,很多围栏不美观,影响市容市貌,丑化了城市。"因此,她建议应由相关部门牵头研究隔离栏的设置。

另外,针对"快递"、"外卖"、"非法摩的"等非机动车上快速路的情况,她认为应按照《北京市非机动车管理条例》加强非机动车管理,并建议发挥社会力量监控违章,举报有奖。对集中使用非机动车的部门,要求统一标识出车辆单位或服务单位(如快递公司、外卖网站、用车企业等),处罚非机动车驾驶员同时,更要严厉处罚责任单位,通过连带责任调动社会力量一起治理交通。

刘安琪委员:破解"老楼加装电梯"实施难点

本报讯 (记者 李婧) 2018年,"老楼加装电梯"工作被市政府列为重要民生实事项目。昨天上午,在北京市政协十三届二次会议部分界别联组会上,市政协委员刘安琪介绍,该项目2018年开工990部,完成加装378部,圆满完成了民生实事任务,"但是在实施过程中也有存在一些困难。"刘安琪委员表示,该项目实施中也存在开工阶段签字难、财政补贴到位难、运营阶段费用高、困难家庭乘梯负担重等难点,为了破解以上难点,刘安琪委员提出三点建议。

刘安琪委员介绍,"老楼加装电梯"项目实施难点之一在开工签字阶段。根据政策要求,加装电梯需征得"所在楼栋专有部分占建筑物总面积三分之二以上的业主且占总人数三分之二以上的业主同意,同时应征得因增设电梯后受到采光、通风和噪声直接影响的本单元业主的同意",实际为加装电梯本单元100%的居民签字同意。该环节是最基础也是推进最困难的,耗费大量人力物力。

其次是补贴到位比较难。刘安琪介绍,根据国家政策,市财政及有些区财政将对增设电梯项目实施补贴,不过申请财政补贴过程长、手续多、到账晚,不利于实施主体滚动使用资金,增设电梯项目本身为惠民工程,不产生经济效益,但资金的长期占用,加重了实施主体的资金压力和成本,更限制了实施主体对增设电梯项目的铺开、做大及发展。

基于以上因素,刘安琪委员提出以下建议:第一、在居民签字阶段,可以建议报建前提为征得"所在楼栋专有部分占建筑物总面积三分之二以上的业主且占总人数三分之二以上的业主同意",该项签字范围的调整可以惠及大多数居民,能够保障多数住户加梯意愿得以实施;第二,在财政补贴问题上,建议财政补贴在实施主体电梯设计方案通过强审后到位,尽量减少审批流程,加快审核速度,同时建议免除增设电梯财政补贴的增值税缴税,减轻实施主体资金压力,降低实施成本;第三,为减轻困难群体及老年人、残疾人的电梯使用费负担,建议政府相关部门对已建成电梯并投入使用的老旧小区居民中的特殊人群给予补贴。补贴可按照"个人先交费、政府后补贴"的原则执行。

王绯玲委员:

增加养老服务人员收入使其体面工作

本报讯 (记者 李婧) "众所周知,养老服务人员的工作繁重、风险压力大、收入低、社会认可度低,是造成养老服务业专业人才严重缺乏的最重要的原因。我建议,提升养老服务人员的社会地位,使其体面工作,加强养老专业人才培养,壮大服务人才队伍。"昨天上午,在北京市政协十三届二次会议部分界别联组会上,市政协委员王绯玲对养老服务提出了建议。

王绯玲表示,北京市大部分养老机构或日间照料中心的服务人员主要来自农村和城市下岗工人,年龄大部分为40到50岁,流动性大。专业水平、业务能力、服务质量均无法满足健康养老的护理需求,因此,必须创新工作思路,提高人才待遇,大力支持加强养老服务队伍建设。

对此,王绯玲建议,增加养老服务人员的收入,使其体面的工作。"《北京市养老服务人才培养培训补贴实施办法(征求意见稿)》已经在去年向社会征求意见,我希望这一意见能够尽快出台,将补贴落实到个人。并建立最低补贴制度,提高服务人员待遇。"

在加强养老服务专业队伍培养方面,王绯玲建议,在北京普通大中院校、职业学校增设老人家政、护理专业,培养专业化护理人才,利用高等院校和医疗机构的资源,对社会人员进行在职培训和岗位等级培训,提高其服务技能。加强国际交流,引进先进的服务理念,提高专业技能。

在社会营造尊重养老服务人员的氛围,提高他们的社会地位方面,王绯玲建议,通过新媒体宣传先进养老护理人员的事迹,增强养老服务人员行业的社会认可度;有关部门在评选全国劳模、三八红旗手等奖项时,充分考虑养老服务人才。