

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

走基层与职工同行

企业里的好师徒

新型学徒制走俏基层

名师出高徒!

师出名门,必成大器!孔夫子办学,师傅带出72贤人和3000弟子;

在中国,学徒制可谓是一种最古老的文化和工艺传承方式。

在当代社会,企业如何快速培养出一大批能工巧匠,人们又想到了古老的学徒制。

师傅+徒弟,
手把手+互联网,

当然还得带上足够的耐心和循循善诱,

一种新型学徒制正在企业界流传开来——

这种化古为新的教育方式,正在成为培育新一代中国高技能工人的利器。

午报记者近日走进企业,带来了那些好师傅与好徒弟教学相长的精彩故事——

师傅:田迎

徒弟:蒋海娜、张晓庆

田迎技师创新工作室带头人

小视频+手把手 用心授徒不断更新教法

□本报记者 白莹

她是首发集团八达岭高速公路管理分公司马坊收费管理所收费班长,也是“田迎技师创新工作室”品牌的首席技师及业务带头人,兢兢业业15年,她用精雕细琢、精益求精的工匠精神,不断提升业务技能水平、探索新的服务方式,为司机朋友们带去畅通、快捷、舒适的通行服务。她也是一名师傅。

“在我看来,师带徒是技能业务的一种传授方式,是工匠精神的一种传承,更是五千年中华文明的延续。”田迎,首发集团八达岭分公司收费员。虽然只是80后,但已经获得北京市劳模、首发工匠等荣誉称号。就在成立工作室当年,与蒋海娜、张晓庆等多名收费员签订了师徒协议,还将“互联网+共享理念”与传统的师带徒相融合,创建了“新型学徒制”。

田迎说:“我的目标不仅是带出一两个好徒弟。”所以,在平日里,她在学习党的十九大报告、中国工会十七大报告的时候,会借鉴“互联网+共享”的理念,借助工会组织平台,将自己多年来积累的工作经验和做法录制成小视频,通过微信群,发送到广大一线职工的手机上。

实际工作时她更是言传身教。怎样接卡能便于迅速看清广场号?怎样找赎既方便又实用?怎样撕票能既完整又迅速?为了提高收费速度,田迎熟练掌握全路网的路名、广场号,优化收费动作,使得单车收费速度提升到最快5秒,极大地提升了车道的通行能力;先捻、后弹、侧分层,由她总结的快速点钞技巧每分钟点钞可达600张,娴

师傅:郭建国

徒弟:周红志

北京建工新材公司建盛站

因事施教 师徒齐成长

□本报记者 曹海英文/摄

一个是有丰富工作经验的60后师傅、一个是办事果断果敢型80后徒弟,两个人跨越20多岁、有相当大年龄代沟的人组成的老少搭档,他们是如何跨越代沟共同成长的?去年10月,北京建工新材公司建盛站接到多个工地通知要集中浇筑混凝土底板,身为生产部部长的徒弟周红志深知,底板集中供应对生产部运转的考验是巨大的,生产环节由零散变得规整,按理说是出产量的好时机,但2018年原材料的紧张常常出现供应不及时的情况,保证不了生产持续。

面对这一情况,平日自信的周红志,急得不知所措,便直接冲到了站长办公室寻求解决办法。站长听了他说的事情后,便说:“这事,你师父一定有办法。”一向自傲的周红志很不情愿地走出站长办公室,一出门刚好碰到师傅郭建国走了过来。郭建国了解情况后,显得非常淡定,耐心地给周红志分析情况寻找解决问题的办法。周红志一听立刻眼前一亮,默默地心里给师傅点了无数个赞。问题解决了,郭建国又耐心地劝导:“脾气急、做事针对性不强是你的不足之处,但是做事认真、敢冲敢做是你的优点,咱们要扬长避短,才能进步。”周红志不好意思地低下头。周红志按照师傅的指点准备工作,经过机械部对设备、罐车预查检修和24小时随时待命。在物资部与供货商联系保证原材料供应连续和生产环节零误差配合等多方协调下,建盛站10月份产量46084.6m³,其中底板部位施工所占比例为25%,高效连续的供应得到工地的一致好评。一个月的忙碌和劳累让



熟的业务技能受到公司与客户的一致好评。

在收费员技能竞赛备战训练期间,田迎同样不放过任何提高技能的机会。她自创分类重点记忆法、理解记忆法、逻辑记忆法三种方法高效率学习,将日常工作经验与技能竞赛标准相结合,没日没夜的潜心练习,手指多次被钞纸割伤,无名指和食指也已被点钞纸卡得有些变形,虽然疼痛难耐但为了不影响点钞比赛成绩,竟然拒绝使用创可贴坚持练习,直至磨出了厚厚的茧子替代了原本的伤口。在工作这档事儿上,田迎就是这么倔。

既是“田迎技师创新工作室”首席技师和收费业务带头人,田迎可没忘了带动身边的参赛队友共同提高,一对一的教学指导,手把手的纠正动作,记录的“业务宝典”也与大家分享。

还会将“田迎技师创新工作室”的创新成果编辑成图册,通过职工书屋、职工学习室,送给每一名职工。她总是说:“一个人的进步不能算是进步,一个人的业务提升不能算是工作水平提升,每一名工作参与者业务技能都有所提升,配合默契,效率提高,这才能算得上工作水平提升。”

“田迎在我们的心中早已经成为为了追逐的目标和学习的榜样。”徒弟蒋海娜常这样说。在工作上,田迎对徒弟们要求是非常严格,经常利用休息时间给他们开小灶、上小课、下私功。蒋海娜、张晓庆先后在北京市高速公路收费员职业技能竞赛中取得了优异成绩。



周红志对这位工作经验丰富的师傅十分佩服。

建盛站的生产系统是24小时不停运转的,“5+2”“白加黑”这对于周红志和郭建国两人来说早已变成了习惯。冬季后料仓砂子下料困难,师徒二人作为“捅砂子后卫队”责任人冲在前面。正逢这几天北京天气骤冷,砂子冻块严重,师徒二人一起在后料仓干起了体力活“捅砂子”。没一会儿,汗珠就顺着周红志的脸颊滴下来。周红志随手脱去外套,又喝了口凉水。郭建国赶紧抓住周红志拿杯子的手说:“小周,这大冬天的你这样可会着凉啊,别总是觉得自己年轻没事,身体可是自己的。”话音刚落,周红志就打起了喷嚏,赶快穿上了有些潮湿的外套。回到办公室郭建国再次叮嘱周红志,要有一个健康的身体,才能更好地投入工作。看到师傅对自己的关心和在意,周红志心里暖暖的,师徒间的感情也更深了。

从去年4月24日郭建国和周红志确定师徒关系以来,两人都发生了不小的改变。周红志告别了遇事风风火火蛮干的小伙子时期,慢慢成长为一名用制度管理、用能力服众、用行动表率青年骨干。郭建国在当师傅过程中也从这位年轻人身上学到了好多新知识。就这样,师徒二人在学习过程中打破常规采用沟通交流法、查漏补缺法、经验灌输法等多种教学方法结合具体问题进行因事施教。如今,这对师徒共同学习的列车已经驶入快速车道。