

70平方米“豪华”吸烟区现身王府井引争议

控烟“底线”如何守?

王府井大街是北京地标的商业街之一，而近期在王府井百货大楼东门广场出现了一个占地70多平方米的固定高台式“烟客”吸烟区。记者发现，烟民在该吸烟区“吞云吐雾”的同时常有游客行人停留休息，其中还有不少儿童在吸烟区奔跑玩耍。

北京市控制吸烟协会公开表示，该吸烟区在建设理念和规模上，与国家控烟规划和北京控烟条例规定不符，甚至有变相诱导青少年吸烟的风险，建议立即拆除。

“豪华”吸烟区现身地标性商业街人口密集区引争议

近日，北京控烟志愿者反映在王府井百货大楼东门广场出现了一个占地70多平方米的固定高台式“烟客”吸烟区。该吸烟区集中建有13根不锈钢柱式烟灰缸、18把不锈钢座凳、6块固定金属围挡，其中包括两个“烟客”广告牌和一个巨大的由许多烟圈组成的造型。

记者发现，该吸烟区位于王府井步行街紧急疏散广场和百货大楼紧急疏散通道上，周围有金属围挡，并标有“yanker”(烟客)字样。

腊月的北京虽然天气寒冷，



但王府井大街上市民、游客仍然络绎不绝，其中不少人在该吸烟区驻足休息或“吞云吐雾”，还有不少儿童在该吸烟区及周边奔跑玩耍。

“这个吸烟区从远处看就像一个咖啡厅的室外休息区。”从四川来京旅游的周先生说，本想带孩子进去坐坐休息一下，却发现有不少人在吸烟，只好选择其他地方。

市民李女士说：“王府井大街是北京具有代表性的商业街，走在街上不时能闻到避之不及的‘二手烟’，实在对不吸烟的人有

些‘不公’。”

北京控烟协会：大规模在公共场所建立吸烟室不妥

记者调查发现，“yanker”(烟客)是一项由北京中渡生态科技有限公司发起的“共享吸烟室”公益项目，宣称旨在改善吸烟环境，解决吸烟与健康、公共环境的矛盾问题。

据了解，该公司的经营范围本身就包括烟草零售，其“共享吸烟室”项目目前已在12间投入使用，分别落地长沙黄花机场、

韶山景区、深圳宝安机场等。该公司创始人兼CEO王梓霖曾表示，希望在2020年落地2000个“共享吸烟室”，覆盖全国主要地级市等。

相关报告显示，截至2018年12月，我国至少已有20个城市相继出台公共场所禁止吸烟的地方性法规。北京、上海、深圳牵头立法进行全面禁烟，执法力度不断加强。

在这样的背景下，许多公共场所的吸烟室也相继关闭。2016年10月底，上海火车站、上海南站、上海虹桥站和上海机场室内吸烟室全部关闭；2019年1月，杭州萧山国际机场国内、国际航站楼所有吸烟室关闭。

北京市控烟协会会长张建枢表示，在全社会控烟已成共识的趋势下，再大规模地在公共场所建立吸烟室显然不妥，也与许多地方性法规相违背。

此外，《北京市控制吸烟条例》第十一条提出，吸烟区的划定应当遵守下列规则：(一)设置明显的指示标志和吸烟有害健康的警示标识；(二)远离人员密集区域和行人必经的主要通道；(三)符合消防安全要求。

张建枢说：“王府井的‘烟客’吸烟区用固定围挡方式设立在人口密集区和行人必经的主要

通道处，给消防工作也会带来安全隐患。”

控烟“底线”也是无烟人群的健康“底线”

《“健康中国2030”规划纲要》提出，到2030年，15岁以上人群吸烟率降低到20%，而《“健康北京2030”规划纲要》提出的目标是，到2030年，成人吸烟率下降至17%以内。受访专家认为，控烟“底线”也是无烟人群的健康“底线”，应牢牢守住。

据了解，进入冬季以来，北京市违法吸烟投诉量大幅上升，表明广大群众对在公共场所违法吸烟行为从熟视无睹到不容忍，纷纷拿起控烟法律武器维护自身健康权益的意识在提升。

北京市控制吸烟协会表示，像王府井“烟客”一类的吸烟区在一定程度上侵犯了公众利益，将原本的大众休闲区变为少数人“吞云吐雾”独占的“乐园”，让不吸烟的游客避之不及，特别是对老人、儿童更是危害较重。

记者从北京市卫生和计划生育监督所了解到，目前卫生监督执法部门正在与东城区政府等单位进一步沟通协商，东城区卫生监督部门也将对该吸烟区进行现场执法检查。

据新华社

关于北京苏宁易购公司面向全市在档困难职工及家庭成员定向招聘的公告

2019年，北京市总工会将与北京苏宁易购销售有限公司合作，为全市在档困难职工及家庭成员提供就业岗位，帮助困难职工家庭实现就业。

春节前，北京苏宁易购公司拟安排首次招聘工作(招聘简章附后)。有意愿的困难职工及家庭成员可将简历发送至指定邮箱，或通过12351职工服务热线电话报名。报名时间截止到1月18日(周五)下午5点，随后苏宁易购人力资源中心将适时安排面试。

简历投递邮箱：knbf@bjzgh.org

咨询热线及报名电话：010-12351

北京市总工会职工服务工作部
北京苏宁易购销售有限公司人力资源中心
2019年1月10日

一、企业简介

北京苏宁易购销售有限公司成立于2002年，是苏宁集团在京的下属公司。十多年来，公司深度开展业务，苏宁易购云店、直营店、红孩子实体店、优趣体验店、苏宁超市、苏宁生活广场、苏宁小店等业务网络覆盖全北京，辐射人口逾千万。此外，北京公司十余年来持续为集团公司输送优质人才，在人才培养方面占据重要地位。

二、招聘岗位

(一) 苏宁小店营业员

岗位名称：苏宁小店营业员

学 历：高中及以上

专业要求：专业不限

招聘人数：50人，男女不限。

岗位职责：商品陈列及补货、商品质量检查、商品价签规范使用、商品订货、到货跟踪、收货、收款、客户答疑、送货、店内外环境卫生清理。

基本要求：语言表达清晰；热爱零售业；年龄在35

周岁以下。

工作地点：北京市各区均有分布；面试合格后就近便分配。

班次安排：门店原则上实行双班倒，部分门店有夜班、实行三班倒。

工资待遇：每月实发工资3000元至5000元。

福利待遇：签订劳动合同，按照国家规定缴纳五险一金，另有带薪年假、餐补、节日礼金、年终奖等福利待遇。

(二) 管理人员

岗位名称：云店初级管理人员

学 历：本科及以上

专业要求：专业不限

招聘人数：15人，男女不限

岗位职责：协助负责苏宁电器连锁店、苏宁小店、苏宁红孩子、苏宁直营店、苏宁超市的管理工作。

基本要求：善于沟通，有想法，工作有思路，专业不限，营销、电子商务等相关专业优先。

招聘群体：2019年应届毕业生。

工作地点：主要集中在朝阳区。

班次安排：原则上为行政岗位，部分岗位实行双班倒。

工资待遇：每月实发工资3500元至5000元。

福利待遇：签订劳动合同，按照国家规定缴纳五险一金，另有带薪年假、餐补、节日礼金、年终奖等福利待遇。

岗位名称：物流运营岗(区域)

学 历：本科及以上

专业要求：专业不限

招聘人数：15人，男女不限

岗位职责：1. 协助负责物流集团业务部门的日常经营管理(仓储、快递、营销)；2. 协助负责物流新业务流程标准

的制定与实施；3. 协助负责物流项目的引进与维护，保证日常运营按制定执行与落实；4. 协助负责团队的人员管理；5. 协助负责对所在部门的成本管理和利润指标达成。

基本要求：善于沟通，有想法，工作有思路，专业不限，营销、电子商务等相关专业优先。

招聘群体：2019年应届毕业生。

工作地点：主要集中在朝阳区。

班次安排：原则上为行政岗位，部分岗位实行双班倒。

工资待遇：每月实发工资3500元至5000元。

福利待遇：签订劳动合同，按照国家规定缴纳五险一金，另有带薪年假、餐补、节日礼金、年终奖等福利待遇。

(三) 前置仓操作员

前置仓主要围绕苏宁小店零星补货，通过小店APP满足周边3公里范围内生鲜和商品的高频即时消费需求(一小时达)。

岗位名称：前置仓操作员

学 历：初中及以上

专业要求：专业不限

招聘人数：10人

岗位职责：负责前置仓调拨收货、调拨发货、销售发货以及库存盘点工作，设备日常维护，执行SOP标准以及上级其他工作安排。

招聘人数：10人。

基本要求：执行力强，责任心强，对零售行业有浓厚的兴趣；男性，20至40周岁。

工作地点：北京市各区，面试合格后就近就便分配。

班次安排：实行三班倒(会有夜班)。

工资待遇：每月实发工资3000元至5000元。

福利待遇：签订劳动合同，按照国家规定缴纳五险一金，另有带薪年假、餐补、节日礼金、年终奖等福利待遇。