

《咱们为什么要入会——写给农民工的十二封信》新书首发

巨晓林用通信形式结合亲身经历向农民工讲述加入工会的众多好处

本报讯 (记者 白莹) 昨天,由中国工人出版社出版发行的《咱们为什么要入会——写给农民工的十二封信》新书首发式在中国国际展览中心举行。中华全国总工会副主席、书记处书记、党组成员蔡振华出席,并为现场新入会的农民工会员颁发会员证。

《咱们为什么要入会——写给农民工的十二封信》由中国工人出版社出版,邀请全总兼职副主席巨晓林采用通信的形式,结合自己的亲身经历,向农民工朋友讲述加入工会的众多好处,包括“入职头一件事儿”“美好生活要靠技能创造”“集体协商不只是谈‘涨工资’”“民主管理离你有多远”“上网让你更‘智

慧’”“送你一间‘黄金屋’”“其实入会就是这样简单”,鼓励农民工入会。全书语言平易近人,图文并茂,是一本供农民工阅读的温暖的书。

作者巨晓林是党的十九大代表、中国中铁电气化局集团第一工程有限公司第六项目管理(高铁)分公司技术员。他先后参与了大秦线、京沪高铁、合福客专等十几条国家重点电气化铁路工程的施工,创新施工方法104项,并在“庆祝改革开放40周年大会”上获得“改革先锋”称号。

全总基层工作部部长金善文在首发式上表示,随着中国城市化建设进程的加速,越来越多的农民工涌入城市,他们已成为我国工人阶级的重要组成部分。关

注农民工的生产、生活情况,不断满足他们的生活需求,才能为我国城市化建设提供坚固的后盾与保障。工会作为党领导下的工人阶级群众组织,担当着把包括农民工在内的广大职工组织起来,充分发挥工人阶级主力军作用的重要职责。当前,各级工会正在下大力气推动更多的农民工加入工会。《咱们为什么要入会》一书的正式出版,可谓正逢其时,可以帮助农民工更好地认知工会、走进工会。

中国工人出版社社长、党委书记王娇萍称:“作为全国工会系统唯一一家国家级出版机构,中国工人出版社一直关注为农民工提供图书文化产品,陆续推出《异地务工人员亲子沟通手册》《农民

工温暖手册》《新市民百问百答》《平安返乡随行手册》《高温天气作业人员关爱手册》等服务类图书,有效配合全总和各级工会组织服务农民工的工作,受到广大农民工朋友的普遍欢迎和好评。今年7月15日是中国工人出版社创办70周年。《咱们为什么要入会——写给农民工的十二封信》的出版,是我们在新时代通过出版为农民工提供服务的新尝试。我们将把这本有温度的书配送到遍布全国各地的职工书屋里,送到千千万万农民工朋友身边。”

巨晓林在接受记者采访时表示:“今天,尽管天气很冷,室外寒风料峭、滴水成冰,而我们心里却很热,全国总工会给我们农民工兄弟送来了关爱、送来了温暖。我

以前也是一名普通的农民工,在几十年工作生活中也曾遇到种种困惑,我受益于改革开放的伟大时代,受益于党的教育培养,受益于工会组织的关心关爱,也希望有更多的农民工能像我一样,打工的时候合法的利益得到维护,幸福的权益得到保障,有更多的获得感、安全感、幸福感。”

在新书首发式现场,中建二局举行了新上岗农民工入会仪式。在中国工会十七大代表、农民工夏荣斌领誓下,新入会农民工宣读入会誓词。巨晓林向新入会农民工赠送《咱们为什么要入会——写给农民工的十二封信》,并送上内容丰富的入会大礼包。据了解,今年,中建二局三公司共吸收新入会农民工357名。

海淀园50余家企业万余职工加入志愿者

参与扶贫、济困、扶老、恤病、助学等志愿服务

本报讯 (记者 赵思远) 记者从海淀区总工会获悉,日前,海淀园工会启动“推广注册‘首都职工志愿者’APP进企业”活动。35天内共有来自百度、新浪、四方继保、佳讯飞鸿、高能环境、碧水源、时代集团等50余家非公高新技术企业的10048名职工实名注册“首都职工志愿者”,人数超万人。

据了解,为充分调动更多园区职工参与志愿活动,持续推进具有园区特色的年轻化、高素质、高技能志愿者队伍建设,海淀园工会认真梳理制定了符合非公高新技术企业弹性工作时间、办公场地管理和职工用户体验期

待的工作日“上门服务”方案,实现在其周边、身边就可注册志愿者。

活动期间,海淀园工会的会员服务部提供了超过230个小时的便捷、高效上门服务体验,不仅全程指导APP注册流程,还在设计讲解语言上贴合园区职工的年轻化特征,在志愿服务的活动及内容上与其形成话题共鸣,提升职工自觉注册的意愿。

据相关负责人介绍,下一步,海淀园工会将坚持从服务中心科学城建设全局中把握园区职工志愿者队伍发展定位,推动形成园区工委领导、工会牵头、企业协同、职工参与的志愿服务

管理机制,为教育、引导、培养、塑造职工及民营企业履行企业社会责任搭建重要载体;以培育和践行社会主义核心价值观、满足园区职工日益增长的社会服务需求为出发点,支持鼓励民营企业职工发挥年龄、技能、知识等方面的优势和特点,积极参与扶贫、济困、扶老、恤病、助学等重点领域的志愿服务,在推动文明城区创建中彰显海淀精神、海淀价值、海淀力量,在弘扬向上向善、诚信互助的风尚中加深对园区工会的信任、好感和对职工志愿服务组织的兴趣,从而成为扩大园区工会组织群众基础的重要阵地。

昌平工会指导企业开展集体协商

本报讯 (记者 周美玉)记者昨天从昌平区总工会获悉,近日,昌平区和天南镇工会4名指导员,共同参与了北京东亚新华投资有限公司集体协商签约仪式。

2005年成立的东亚新华公司是一家以房地产、文化旅游、大健康医疗等为主的产业发展的运营商。今年年初,该公司为抓好新一轮工资集体协商,工会组织做了大量工作。协商前期将协商内容与职工代表座谈,积极与公

司领导及相关部室进行沟通,争取昌平区、镇工会的支持,为协商工作打下较好基础。

协商会上,企业方与职工方代表对协商事项逐一深入沟通并达成共识,内容涉及工资增长幅度,加强职工教育和培训范围,提高职工劳动保护标准,企业带薪休假待遇等多方面事项。同时,昌平区、镇两级工会指导员结合企业协商工作结果提出了指导性意见。

(上接第1版)

在政治待遇方面,对为国家和北京市经济社会发展作出突出贡献,具有高超技艺技能和一流业绩水平,获得国家规定的相应荣誉奖项,并长期坚守在生产服务一线岗位的高技能人才,探索实行在工会等群团组织中挂职和兼职,纳入党委联系专家范围。

鼓励行业主管部门、群团组织、行业协会、企业及社会各方面力量,以多种方式对高技能人才进行特殊奖励。定期组织高技能人才参加研修考察、面向社会开展咨询服务等活动。鼓励企业吸纳高技能人才参与经营管理决策,适当提高其在职工代表大会中的比例。

在经济待遇方面,企业可对高技能人才实行年薪制。企业可自主为获得技师及以上职业资格或相应职业技能等级的高技能人才建立企业年金和补充医疗保险。所在单位可按规定根据参与国家和北京市科技计划项目的高技能人才的实际贡献给予绩效奖励。

加大技能要素和创新成果按贡献参与分配力度,鼓励企业对高技能人才实行技术创新成果入股、岗位分红以及试行股权制、期权制等激励方式,促进技能人才收入水平长期稳定提高。国家级、市级技能大师工作室、职业院校技术技能大师工作室领办人,可享受工作津贴。鼓励企业设立特聘岗位津贴、带徒津贴等,激励在人才培养、技术创新、技能竞赛等方面取得突出业绩的高技能人才。

意见要求,优化技能人才工资分配机制,完善技能人才工资正常增长机制。国有企业工资总额分配要向高技能人才倾斜,高技能人才人均工资增幅应不低于本单位管理人员。

在社会待遇方面,将加强高技能人才服务保障。北京市高精尖产业和科技成果转化急需紧缺的高技能人才可按规定申请人才引进。中华技能大奖获得者、享受国务院政府特殊津贴的高技能人才、北京市有突出贡献的高技能人才,以及世界技能大赛铜牌以上获奖选手及其教练组组长、国家和市级一类技能大赛第一名获奖选手,可按规定直接办理人才引进,其配偶及未成年子女可一并随调随迁。

鼓励各区、行业企业根据实际情况,通过提供人才公寓和发放购房(租)房补贴等方式,解决高技能人才住房问题。对经济结构调整、疏解非首都功能过程中撤并搬迁企业的高技能人才,要保障其稳定就业,对其配偶、子女有就业愿望但未就业的,提供免费职业指导和培训,推荐就业岗位。建立高技能人才休疗养制度,定期组织休疗养活动。

此外,高技能人才发展渠道也将得到拓宽。鼓励本市普通高等学校、职业院校选聘优秀高技能人才作为特聘教授,采取协议工资兑现待遇。中华技能大奖获得者、享受国务院政府特殊津贴的高技能人才,可按规定破格评为正高级职称。在京工作的世界技能大赛铜牌以上获奖者及其项目技术指导专家组组长、教练组组长,可按规定破格评为高级职称。

广告

YANJING BEER
燕京啤酒
中国探月工程官方合作伙伴

登报咨询电话:63522410



金融街工会半年召开32场职工沟通会

本报讯 (记者 陈曦) 近日,西城区金融街街道总工会利用午休时间在长安兴融楼宇开展了面对面职工沟通会。记者了解到,2018年金融街总工会积极组织开展沟通会。仅下半年就组织沟通会32次,共吸引了1000余名职工参与,767人填写了入会信息。

当日,工会工作人员在职工来往频繁的通道口,摆出了易拉

宝、《入会宝典》《工会会员互助服务卡办理使用指南》等宣传册及纪念品,热情向职工介绍工会的职能作用、加入工会的好处,以及金融街总工会的各种服务活动,共有16名职工填写了入会申请表。

金融街街道总工会相关负责人介绍,2018年,他们积极落实市总、区总关于沟通建会的各项