

■劳动时评

工会专设农民工接待室值得推广

□ 杨李喆

《工人日报》)

根据山西省总工会要求,各级工会要旗帜鲜明,做好“五亮”工作(亮口号、亮身份、亮牌子、亮电话、亮地址)。省、市、县三级工会在办公场所和职工服务(帮扶)中心门外的醒目位置悬挂“农民工有困难找工会,拿不到工资找工会”标语和联系方式。不难理解,这就意味着三级工会有了“农民工之家”。

工会专设农民工接待室,并非多此一举。在有些人印象中,工会与农民工不搭边,都是机关企事业单位的事情,其实不然,工会在保重农民工合法权益等方面,同样发挥着不可缺失的作用。比如,工会法律服务和法律援助机构将农民工纳入重点援助

范围,不仅是职责所在,更可以成为农民工坚强后盾,尤其是在劳动争议方面,工会应发挥积极作用。

同时,山西省各级工会的做法有三点值得称道,一是专门农民工机构的设置,县级以上工会专设农民工讨薪投诉举报接待室,安排专人24小时负责接听“12351”职工维权热线电话;二是完备的制度保障,比如,“首接负责制”和信息通报制度;三是网络平台的运用,建立网上接访平台、APP等信息平台,扩大农民工联系工会的渠道。

当然,让工会专设的农民工接待室充分发挥作用,后续给力的配套动作也不能缺失。一则,调动起农民工找工会接待室的积

极性与主动性。这是因为,在某些农民工心目中,工会毕竟是“机关重地”,进入工会也就难免发憷。因此,这也就需要工会不仅要敞开大门,而且工会干部更应该积极走进农民工中间,让他们实现维权无障碍。

二则,工会须借力相关部门的配合。维护农民工权益,远非工会一家就能达成,尤其是欠薪案件,相关部门的配合也同样重要。比如,山西省总不仅要求用好农民工讨薪应急救助周转金,还提出主动与党政信访部门沟通衔接,建立规范化、常态化、制度化联系机制,如此就能为农民工讨薪建立保障机制。

三则,于农民工自身而言,也应注重提升自己的素养。比

如,运用互联网的技能,诚如上述维权不仅可以通过线下的方式,也可以借力工会网站、APP信息平台等线上方式。所以,农民工主动适应时代要求,提升互联网媒介素养很有必要。同样,也应持续加强学习,因为只有自己的法律意识与维权能力提升了,一些黑心老板才会越来越少。

总之,工会专设农民工接待室,是在精准服务农民工上着力,可以有效确保农民工上门有接待、电话有接听、处理有结果、权益有保障;同时,也是在打击不法用工行为上发力;更或言之,这是法治化进程中的有益创新之举。因此,工会专设农民工接待室并充分发挥好作用,值得借鉴与推广。

记者近日从山西省总工会获悉,该省工会今年继续开展“农民工有困难找工会、拿不到工资找工会”专项行动,确保广大农民工按时足额领取工资,有效维护农民工合法权益,维护职工队伍和社会和谐稳定。(1月6日)

■每日图评

“阻挡急救车被罚”是堂生命教育课

几天前,一段急救车在运送病人时,行经北京市东三环附近,被一辆小轿车阻挡的视频在网络上流传。就录制视频时未拉响警报等疑问,当事急救医生向网友详细解释了事发经过并回应网友疑问。目前,交管部门已经对涉事车主未按照规定期限年检以及未让行急救车做出罚款400元、扣6分的处罚。司机在交警的通报中,为自己的行为向市民道歉。(1月8日中新网)

事实上,人们都知道,急救车一旦上路,就意味着将与时间赛跑,因为这关系到患者的生命安全。对于急救车来说,争分夺秒地赶到医院是神圣的职责。更重要的是,我国道路交通安全法规也赋予了急救车“在执行紧急任务时,其他车辆必须让行”等道路优先使用权。然而,现实情况却是,急救车并未受到人们的敬畏,也未能完全享受到法律赋予的“特权”。社会车辆占用生命通道、不给急救车让道等事件时有发生。

占道、不让道事件频发,除了城市交通不畅、道路拥堵严重之外,也与部分市民素质偏低、遵守交通法规意识淡薄等脱不了干系。阻挡急救车被处罚,是堂生命教育课。当然,处罚仅



是一种惩戒手段,关键是教育和警示市民,要自觉遵守交通安全法规,不占生命通道,主动为急救车“让道”。生命很宝贵,生命让人敬畏。所以,对于抢救

生命的120急救车及工作人员,请大家多给一份理解,特别是在路上,尽量给急救车让出“生命通道”。

□ 汪昌莲

■网评锐语

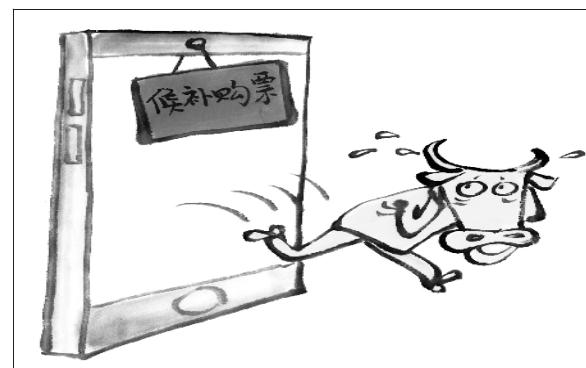
期待法院“微律师”能够推而广之

李雷:1月7日上午,北京市高级人民法院和北京市司法局联合召开新闻发布会,依托“北京法院诉讼服务”微信公众号正式上线“微律师”服务平台。目前,“北京法院诉讼服务”微信公众号包括“微律师”、“诉讼服务”、“我的案件”三大菜单,推行“互联网+电子诉讼”新模式。随着信息化技术日新月异的蓬勃发展,实现司法为民便民,就需要多些这样的创新之举,也期待法院“微律师”平台能够推而广之。

■海外游学
要三思而行

祝建波:《2018中国国际游学行业发展报告》指出,中国国际游学市场规模将达268亿元,参与人预计达到105万,而未来这一人数还将以20%以上的速度持续增长,到2020年预计达到170万人。很显然,海外游学已经进入“黄金时代”。作为家长在决定是否该让孩子海外游学时,一定要同时考虑正反两方面的因素,并量力而行,否则,盲目跟风,最后或只能说是曾“到此一游”罢了。

■世象漫说



“黄牛”黄了?

一到春运想黄牛,然而2019年春运抢票,黄牛也怂了。2019年春运,第三方抢票软件的加速包是当头一棒,12306首次上线的“候补购票”功能则给了黄牛致命一击。“但有些人就是更相信我们(黄牛),不相信官方!”黄牛抢票,从最初的技术战正演变为心理战。当最后一道心理防线突破,黄牛还能否成为春运抢票的必备?(1月8日中新网)

□ 王铎

■有感而发

多维度筑建职工合法权益保护网

用人单位侵害职工权益,将被列入劳动保障“黑名单”,在参加评优评先及招标、公司上市等诚信评价时一票否决。山东省威海市近期出台《威海市劳动保障“红黑名单”管理办法》,通过建立劳动保障“红名单”和“黑名单”制度,对用人单位给予诚信激励或实施联合惩戒。(1月8日《工人日报》)

对用人单位的监管及对劳动者权益的保护,要靠法律也要靠制度。用人单位触犯法律红线,理当受到应有的处罚。而用“红黑名单”管理制度,既有利于督促用人

单位遵守法律,也有利于提醒用人单位提高企业的社会责任和信用,维护和平衡各方面的权益,防止和避免用人单位钻法律的空子,在劳动用工、劳动合同、工资支付、工作时间、休息休假、社会保险、劳务派遣、职业介绍、职业培训等劳动保障问题上耍滑头,拖泥带水地损工人之利。

《威海市劳动保障“红黑名单”管理办法》的好处,是有鼓励措施,也有惩戒办法。被列入劳动保障“红名单”的单位,将作为联合激励对象给予诚信激励;被列入劳动保障“黑名单”

的,将作为联合惩戒对象,实施联合惩戒。红黑两条线,让用人单位清楚地知道什么事能做、什么事不能做,做了该做的事会有什么好处,做了不该做的事会是什么样的后果。

如此多维度筑建职工权益保护网,用新办法凸显职工权利不可侵犯,是保护职工群体的权益,更弘扬了社会正义,促进良好用工环境的形成,减少或避免发生劳动用工争议事件。劳动者的权益受到多重保护后,自然会一门心思干好本职工作,让用人单位也会更加轻松。□ 卞广春

■有话直说

未雨绸缪“保姆荒”

春节临近,在外打拼、谋生的游子开始陆续返乡与家人团聚,其中包括在城市里从事家政服务的农民工。不少城里人又要发愁“保姆荒”了。

经济社会发展,生活、工作节奏加快,城里人大多无暇顾及家务,特别是一代独生子女,更无精力照护日益年迈的父母,聘请家政服务已经成为许多城市家庭生活不可或缺的内容。但是,春节是中国人最重视的传统节日,除非迫不得已,没有人愿在异乡过年。这就形成了一年一度的春节“保姆荒”。

对于家政服务缺口问题,政府已然未雨绸缪,提前安排。1月2日,北京市商务局发布公告,为保障春节期间家政服务市场稳定,公开征集保供行动项目参与企业(机构、组织),拟通过引进一批家政服务员到京、引导在岗家政服务员错峰返乡和组建应急值守队伍满足临时、急需等方式,保障春节期间家政服务、养老服务、母婴护理、保洁维修等服务项目;农历腊月二十三至正月十五期间,留京工作的家政服务员还可以领到来自政府的补助。从补助标准看,是一笔不小的开支。应该说,在这个问题上政府尽职尽责了。

政府组织、补助是有形的保障,与此同时,对于春节期间留京工作的家政服务员,还应该有无形的精神抚慰,而且主要应该由雇主承担起来。新春佳节,合家团聚的日子,家政服务员孤身在外,为素不相识的雇主服务,不是应该得到格外的尊重和酬谢么?况且,不能回家过年的家政服务员中,许多是因为家境贫寒,或者急需用钱才背井离乡的,如果雇主能够主动体谅、抚慰他们,不是更能够融洽关系么?劳动契约是“冰冷”的文字,人心才是温暖的情怀。春节在即,暖心尤显重要。这里提醒一下雇主,也是一种未雨绸缪吧。

□ 一刀(资深媒体人)