

■劳动时评

《劳动合同法》实施十年的思考

□张刃

10年来,全市仲裁机构年均受理案件达6.7万件以上,案件量年均增长13.8%。这说明两点:一是《劳动合同法》规范了劳动关系,此前隐藏的问题暴露出来,是好事,证明了法治的必要。二是市场经济条件下,发生劳动争议已是常态,我们应该习惯于在处理争议过程中不断调整劳动关系。

刚刚过去的2018年,是《劳动合同法》实施10周年。岁末年初,北京市人社局通报了10年来本市劳动人事争议案件处理及仲裁系统建设情况(以下简称“通报”)。

统计显示,10年来,全市仲裁机构受理劳动争议案67万余件,年均结案率94%以上,调解率近五成。劳动午报报道这一消息时特别指出,约七成劳动争议在仲裁过程中得以化解,但读者还能够从中读出更多值得思考的信息。

通报称,《劳动合同法》实施10年,劳动争议始终呈现持续增长的趋势。2008年实施当年,北京全市受理案件数量就达到2007年的两倍以上,2009年案件量又增长约50%,突破7万件。此后,案件一直处于高位运行状态。10年来,全市仲裁机构年均受理案件达6.7万件以上,案件量年均增长13.8%。这说明两点:一是《劳动合同法》规范了劳动关系,此前隐藏的问题暴露出来,是好事,证明了法治的必

要。二是市场经济条件下,发生劳动争议已是常态,我们应该习惯于在处理争议过程中不断调整劳动关系。

通报还指出,近两年受“三期叠加”(增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期刺激政策消化期)等因素的影响,2016年和2017年度,全市受理案件连创新高,年均达到8万件以上。这个现实表明,随着市场经济的不断完善和改革开放的不断深化,多种经济性质的企业并存,新业态不断出现,劳动者就业形式越来越多样化,劳动关系也变得复杂了。即使有了劳动合同,有了法律保障,劳动关系中发生利益冲突、劳动争议仍是难以避免的,并且出现许多新情况,新问题,况且,还有许多劳动者没有签订劳动合同,一旦发

生劳动争议,损失更大。

上述情况提醒以代表和维护职工权益为己任的工会组织,应该愈发关注劳动关系变化,研究因应对策,并且尽可能防患于未然。这是工会的责任,也是工会组织赢得职工群众信赖的重要环节。这其中,就包括积极参与劳动争议的调解、仲裁,直至提供法律援助,帮助职工“打官司”。

通报指出,自2009年起,本市建立了人社、工会、司法、法院、工商联、企联等“六方多家”联动机制,形成多元化解合力,广泛开展流动仲裁庭进街道、进园区、进高校等活动,大力推行仲裁建议书制度,实现预防和化解争议关口前移。截至2017年底,联动机制调解组织受理劳动争议19万余件,调解成功

逾12万件。这其中,工会的作用不言而喻。

我们知道,解决劳动争议的程序,第一步就是调解;调解不成,可以申请仲裁;对仲裁不服,才由法院两审定案。但是,如果走完全部程序,时间太过漫长,而且要耗费相当的人力财力,对于许多职工来说,“打官司”实在是迫不得已的选择。正是由于有了工会,能够在平时注重劳动关系的调整,尽可能减少冲突、争议的发生,或者发现苗头时及时化解,一旦发生则尽可能通过调解或仲裁平息,这样,无论对社会、对企业,还是对劳动者,都是最佳选择。

构建和谐劳动关系任重道远,新的一年,工会还须继续努力。

■每日图评

“仙女寝室覆灭记”是堂安全警示课

江西师范大学几名女研究生花费近万元,将宿舍用各种灯饰打造成“仙女寝室”。孰料,该宿舍在走红网络后却引发消防部门关注,因存在安全问题,灯饰很快便被拆除。此一事件被网红官微@江宁公安在线总结概括为“仙女寝室覆灭记”,而@共青团中央则戏称“仙女下凡也要注意消防安全哟”。(1月6日 澎湃新闻网)

用各种灯饰打造成“仙女寝室”,对这些学生而言或许自认为无关紧要,殊不知这存在一定的安全隐患。诚如应急管理部消防救援局官微@中国消防质疑,学生宿舍属于人员密集场所,根据

我国公共安全行业标准《人员密集场所消防安全管理(GA654—2006)》,不得随意乱接电线,擅自增加用电设备。可见,学校宿舍用电线路不能随意乱接。

此事件,无疑是一堂安全警示课。倘若不是上传网络,引发相关部门的注意,尤其是应急管理部消防救援局又请@江西消防到@江西师范大学现场核查。江西省公安消防总队指令南昌市消防支队到场核查,进而江西师范大学回复,已经就地拆除,整改到位。恐怕,这件充满安全隐患的事件,就会不了了之,一旦发生用电安全事故,造成人员伤亡,就悔之



晚矣。

值得称道的是,应急管理部消防救援局及江西消防的迅捷反应。网络时代就需要这样的“火眼金睛”与“快马加鞭”。在网络时代,面对嘈杂的信息,相关责任部

门不仅要有极速辨别的能力,又须有快速反应的连锁机制,惟其此,一些安全隐患点才能及早祛除,安全才会更有保障。总之,期待后来者上好“仙女寝室覆灭记”这堂安全警示课。 □李雪

■长话短说

奖励技能冠军 多多益善

广东省肇庆市高新区总工会日前表彰2018年产生的232位非公企业职工技能竞赛冠军。这些冠军除了在职称、工资等方面可获一定待遇提升之外,还可以享受优先落户高新区的政策,其子女可以享受从幼儿园、小学、初中到高中共计15年的免费教育,同时入读优质公立学校方面享有政策性倾斜。(1月7日《工人日报》)

要让技能人才成为香饽饽,需要有选拔技能人才的途径,也需要有制度激励,让技能人才有长进、留得住。各地积极举办技能人才比武大赛,让参赛选手在高手中分高低,无疑会让技能人才脱颖而出;而像肇庆市高新区这样,多措施提升技术工人待遇,则为提高技术工人的整体素质和含金量,为企业形成学习技能热潮,追求精益求精之风,打下了稳定可靠的基础。

多举措奖励技能获奖者,让人心服口服。一方面,技能大赛不是企业主办的,技能冠军不可能弄虚作假,公平公正的竞赛结果可信度高;另一方面,技能人才脱颖而出以后,知名度和身价也随之提升,政府和企业不采取积极奖励措施,很可能被其他企业“挖”走。政府和企业多举措奖励技能冠军,能发挥他们传帮带的作用,也能稳定企业技能人才队伍,使企业在技术创新、技术进步方面有更强大的后劲。

多举措奖励技能获奖者,符合“工匠精神”的时代要求。技能竞赛,是发现技能人才的平台,也是激发技能人才荣誉感和使命感的平台,更是大张旗鼓地激励人们学习技能的平台。多举措奖励技能获奖者,使技能工人因技能实现个人梦想,改变个人命运,为他们打通向高层流动的渠道,比任何一种舆论说教更有意义,更具有激励作用。希望奖励技能冠军的区域政策越来越多,希望奖励技能冠军的影响力越来越大。 □卞广春

■网评锐语

非遗传承 应多些“驴敢当”

杨玉龙:刚一开年,在甘肃省庆阳市肖金镇肖金村的国家级非物质文化遗产产生产性保护示范基地里,妇女们将花布、内衬和画纸平铺好,开始赶制“驴敢当”。现在,这款以小毛驴为原型的香包已经远销国内外,供不应求。让非物质文化遗产持续传承下去,不仅仅需要手艺人的坚守,更需要政府发挥主导作用,同样离不开社会力量积极参与,在保护中传承,在传承中创新。故此,一个小香包的嬗变之路无疑给了后来者以启迪。期待非遗传承中能够出现更多的“驴敢当”。

形式在变化 年味依旧浓

苑广阔:再有不到一个月的时间,就是农历春节了。一些人已经在为了回家过年,或者说如何过年做着各种打算和规划,过年没有固定的形式,也没有一成不变的传统习俗,只要不脱离团圆、亲情、和谐等等理念,只要家人能够在一起,只要从形式到内容上都积极、健康,都是值得肯定的。

■世象漫说



■有感而发

工人“长本事”工会有作为

抚顺市总工会每两年举办一届职工技术运动会,产生了千余名技术状元。然而,一届届技术运动会也反映出,许多高技能职工理论知识欠缺,技能水平再上台阶有难度。为此,2016年3月,抚顺市总与辽宁石油化工大学联办大专班,27名来自各行业的优秀技术工人开始了为期两年半的大学学习,目前已办3届。2018年7月,首届学员中有26名毕业,其中有11名学员还被辽宁石油化工大学聘为客座教授。(1月7日《工人日报》)

抚顺市总工会通过举办职工

技术运动会评选出了千余名技术状元,在锻炼和提高了广大技能人才的实操技能同时,也发现了他们身上理论知识欠缺的问题。而为了让广大工人兄弟快速补上这个短板,他们创新思路,与大学联合办班,既提升了这些技术能手的理论水平,让他们在高校的培养与教育下普遍长了本事,同时也提升了他们的学历层次,使他们步入了知识型技能人才的行列。

工人“长本事”,工会有作为。提升工人素质,让自己的工人越来越“长本事”,就是工会

组织一项义不容辞的责任与义务。因为工会组织是工人阶级群众组织,代表和维护最广大职工群众的根本利益与合法权益,所以,才会有更多的人们习惯性而且亲切地把工会比喻成为职工的“家长”。

事实上,作为“家长”,绝大多数工会组织也确实没有让自己的“孩子”失望。他们不光很好地履行了自己的职责,而且还越来越注重工作方式以及方法、措施上的创新与发展,使工会工作的触角不断延伸,效果更加明显。

□乔木

自律

一批学习类APP企业近日在京共同发布行业自律倡议,倡导建设高效、健康、有价值的“互联网+教育”行业,做学校教育的有益补充。其中,倡议明确在内容审核方面,杜绝色情暴力、网络游戏、商业广告及违背教育教学规律等内容。(1月6日新华社) □朱慧卿