



收获2018 大兴职工幸福满满

□本报记者 孙艳

建成109家暖心驿站，真正让职工感受“职工之家”温暖；建立职工维权新模式，为职工挽回经济损失1733余万元；开展工会会员互助服务卡专享活动80余次，惠及职工5.5万余人次……2018年，大兴区总工会在区委、区政府的大力支持下，在北京市总工会的具体指导下，以高度的责任感，立足全局，大胆创新，围绕发展和谐劳动关系、维护职工合法权益这条主线，在维权机制建设、困难职工帮扶、基层工会建设等重点工作方面，收获满满，进一步提升了工会存在感，新区职工幸福指数飙升。

基层建设：109家暖心驿站落成 真正让职工感受“职工之家”温暖

2018年，大兴区总工会进一步加强职工之家的建设，在全区选择24家基础条件好的职工之家重点培育，每家补助10000元用于职工之家建设，基本实现每个属地一家，以点带面，提高职工之家建设质量。同时，新媒体产业基地的中化岩土及城建开发公司向市总工会申报了市级示范职工之家，以市级示范带动全区职工之家的规范化发展。

为延伸职工之家服务，大兴区总工会全年共建设暖心驿站109家。在各镇大中型企业中，如安定镇的富思特企业建设暖心驿站，最大限度缓解职工压力；在中心城镇，如富强西里社区、清城北区、兴丰工会服务站、教师进修学

校及刘生记、好粥道等临街的社区居委会、工会服务站、餐馆中心点，将暖心服务范围不断向外延伸；因拆除腾退等工作的开展，在瀛海镇建立“流动”暖心驿站，以集装箱的方式搭建暖心驿站，配备床、报刊架、饮水机等必需品，在条件稍好的地方配有空调等设施，真正让职工感受到“职工之家”的温暖。

心灵驿站建设又增9家。2018年，分别在新媒体产业基地、西红门镇、庞各庄镇、瀛海镇、黄村镇、榆垡镇、青云店镇、长子营镇、高米店街道等地建成9家职工心灵驿站。其中，瀛海镇职工心灵驿站，获得市总工会2018年优秀职工心理助推项目并给予3万元助推资

金支持。依托购买社会服务机构，为职工提供心理减压、心理调解、员工拓展等各项服务，本年度开展团体减压活动29场，服务1000余人次。

为照顾孕期和哺乳期的女性职工，大兴区总工会启动全年“母婴关爱室”建设项目，妥善解决女职工特殊困难问题。2018年新建22家全部验收合格，同时区总工会投入22万元购买冰箱、保鲜设备、消毒柜等设施，有效满足女职工需求。

职工活动中心建设也进一步推进。截至目前，已建成15个区域职工活动中心，将“活动阵地”驻扎在职工集聚区，解决职工参与文化体育活动“最后一公里”问题，进一步提升职工幸福感和获得感。

调解协商：建立职工维权新模式 受理劳动争议案件2772件

在劳动关系矛盾多元化解机制建设方面，2018年，大兴区联动机制五方联合召开交流研讨会，共同研究制定《关于加强劳动人事争议调解、仲裁、诉讼衔接机制建设的实施意见》，对规范调裁衔接、信息互通共享、联合培训等提供制度保障。持续推进职工维权新模式的建立。联合区人力社保局把工会维权和劳动监察相关职能对接，指导各镇（街道）总工会加强与镇（街道）劳动监察分队的互动联合。与区人力社保局、区工商联多次召开三方联席会，协调劳动关系，深入推进“三同时”工作，形成工资集体协商“五项机制、五项制度”和“五步约谈法”。

据统计，2018年大兴区调解中心调解成功劳动争议案件562件，涉及金额1730.55万元；协助政府有关部门妥善化解一起由疏解外迁引发的3000余人的群体事件；受理法律援助122件，涉案金额达1711.07万元。

在大兴区联动机制办公室的协调推动下，促成亦庄镇、榆垡镇总工会与镇



劳动监察部门建立工作联动，实现与区级调解案卷归档、案件输入同步规范化，确保案件的真实性和规范性。亦庄镇、榆垡镇工会上报规范实体案卷35卷，涉及职工95人，为职工挽回经济损失139.85万元。亦庄镇、青云店镇工会上报简易案卷192卷，涉及职工443人，

为职工挽回经济损失330.27万元。

推进集体协商方面，实施三方联动，合力共推集体协商工作开展。大兴区总工会推动成立了大兴区协调劳动关系三方委员会，以三方抽检的形式开展大区集体协商“四看四查”联合督导检查工作，对辖区内12家二级工会及下属企业进行联合督导检查。

同时，深入开展选树培育集体协商典型示范企业。目前，百人以上企业88个，达到典型示范标准的71个，百人以上选树典型示范企业扩大至81%。

2018年，大兴区工资集体协商指导队伍建设进一步完善。建立了一支高素质的专职集体协商指导员队伍，帮助和参与基层工会的集体协商工作，进一步依法推动大兴区企业普遍开展工资集体协商，在完善市级指导员队伍的基础上，建立区级指导员队伍。目前，全区已有市级指导员7人，区级指导员11人，通过规范工作制度，定期开展培训，听取工作汇报，组织开展调研等方式进行严格管理。

普惠服务：

工会会员互助服务卡 专享活动80余次 惠及职工5.5万余人次

刚刚过去的2018年，大兴区总工会在精准帮扶的基础上面向广大普通职工开展普惠性服务，积极深入走访，切实做到为职工办实事、解难题，把工会服务植入职工心中，提升工会存在感。暑期，为解决“双职工”子女无人看管问题，向22个镇、街道及产业基地征集办班需求，完成9家总工会上报办班需求20个。本期托管班开设绘画、手工、合唱、观影等丰富多彩的课程，在为职工解决问题的同时，也受到了孩子们的热烈欢迎，惠及职工子女600人。

小小的工会会员互助服务卡，如今已经成了大兴职工钱包里的常用卡。2018年，大兴区总工会进一步拓展工会会员互助服务卡优惠服务项目，加盟商增至10家，为职工提供购票、观影、理发、优惠体检、婚纱摄影、车辆修理、亲子教育等服务。依托12351平台，开展会员专享活动80余次，惠及职工5.5万余人次。

持续开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动，2018年“两节”期间，为41名困难职工每人发放500元过节费，走访187户困难职工家庭；对131名突发疾病困难职工发放应急救助款133.96万元；为6名寒门学子发放救助金4.8万元；共举办专场招聘会6场，提供就业岗位7400余个，现场2200余人达成了签约意向。在2017年试点的基础上，2018年，继续以“爱·聚合社会组织，服务新区职工”为主题，全面推行购买社会组织服务工作，共购买服务项目16项，受益职工1万余人次。其中，利用“微工会”微信公众号平台，开展抽奖、送清凉等活动，全年共开展8次活动，受益职工会员2100人次，参与人数5000余人次。

文体活动更是丰富多样。全年投入600余万元开展了5大类、17项文体活动。开展羽毛球、足球、篮球比赛以及书画培训、摄影培训等文体类活动300余场，惠及2800余人。其中，通过书画培训，4人加入北京美协、25人加入大兴美协、20人加入北京书协、60人加入大兴书协。2018年北京美协主办作品展期间，大兴区培训学员入选与获奖人数达到30人次。