

■劳动时评

实实在在“暖心事”，真情实意“娘家人”

□张刃

开栏语：

习近平总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话时强调指出：工会要坚持以职工为中心的工作导向，抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题，认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，把群众观念牢牢根植于心中，哪里的职工合法权益受到侵害，哪里的工会就要站出来说话。作为工会媒体，以职工为中心，传递工会声音，为职工群众发声，为构建和谐劳动关系贡献力量，是我们义不容辞的职责。从今天开始，本报特推出“劳动时评”专栏，在这里，我们将聚焦工会工作和劳动关系，关注职工权益，反映职工诉求，交流创新工会工作的意见，期待您的关注和参与。

春节将临，首都职工又接“大礼包”——近日，北京市总工会决定，通过“送温情、送政策、送文化、送服务、送爱心”五大举措，让全市职工有更多获得感、幸福感。依据新下发的《关于在2019年元旦春节期间开展送温暖活动的通知》和《关于2019年度基层工会开展慰问活动有关经费事项的通知》，2019年，全年节日慰问开支比例由此前的本级预算支出30%提高到50%；工会组织职工春节联欢，可为参加人员发放人均150元参与奖，同时将为全市会员发放30万张春节庙会门票；工会组织为会员购买生日慰问品（或实物券）标准也由200元提高到300元。

这些“真金白银”的“暖心事”，是北京市总工会“送温暖”不断深化、细化的结果，显示了

具有工会特点的普惠性、常态化、精准性服务，必然受到越来越多职工群众的欢迎和信赖。

我们说，北京市总“送温暖”不断深化、细化，是因为其“送温情、送政策、送文化、送服务、送爱心”五大举措并非自今年始，而且，就“送温暖”活动而言，北京工会的行动比全总统一部署还早一年，并且经历了一个顺应形势发展，与时俱进，为满足职工群众诉求变化而不断探索创新、不断丰富完善的过程。从最初的保障困难职工过好年，发展成为经常性、多层次、多样化的救助；从基本生活救助，扩展到就业、就学、就医、法律援助等全方位的帮扶；从送去米面油、慰问金的物质关爱，上升到送健康、送文化、送多种服务的精需求。

事实上，今年春节北京工会

“送温暖”并不仅限于增加资金的投入，还将继续开展广受职工欢迎的文化品牌活动，实现送文化普惠制服务；进一步突出“暖心”“便捷”特色的暖心驿站建设和服务，让职工随时随地能够找到“家”；继续深入基层、企业和职工家庭，走访慰问劳动模范、困难职工、节日坚守岗位的一线职工和农民工；进一步倡导广大职工群众献爱心，参与“温暖义卖·爱心送福”“公益班车”等送温暖活动项目，在全社会营造帮扶互助的温暖氛围。所有这些，无不充分体现了工会作为职工群众“娘家人”的真情实意。

一项活动坚持开展28年，而且不断丰富、创新，的确难能可贵。它得益于工会的同志对自己的职责有清晰的认识，对职工有一份真挚的感情，心里装着职工

群众，时刻想着职工群众，千方百计为职工群众提供更多更好的服务；得益于工会的同志工作作风扎实，肯于深入实际，充分了解职工群众的工作、生活状况，认真探访职工群众需求，才能够做到“民有所呼、我有所应”；得益于工会的同志进取精神与创新智慧，把对职工群众的关心、关爱、关怀做细落实，帮助职工群众解决实际困难和问题。

工会“送温暖”受到了职工群众的欢迎，赢得了社会各界的赞誉，已经成为中国工会的特色品牌。但是，经济在发展，社会在进步，生活在改善，职工群众的物质文化需求也在不断更新，以代表和维护职工权益为己任的工会人应不忘初心，永不懈怠，仍将不断探索创新，把“送温暖”活动向更广范围、更深层次、更高标准推进。

■每日图评

“一元村医”不应只有点赞

一元钱可以做什么？在一些地方也许可以勉强买一瓶矿泉水、乘一次公交车，但是在浙江建德市乾潭镇梅塘村卫生室，一枚小小的一元硬币既是诊疗费，还是药费、输液费、针灸费、包扎费……73岁的村医吴光潮在这间乡村卫生室坚守了五十多年，“一元看病”的老规矩从1983年起延续至今。（1月6日《新华每日电讯》）

吴光潮这位“一元村医”令人心动与点赞，正在于两点。一是几十年的坚守，据悉，村卫生室只有他一位医生，除了医生的工作，护士、针灸师、清洁工、采购等岗位也都是吴光潮一人，这种坚守是

一般人难以做到的；二是看病的低价，“一元看病”的老规矩从1983年起延续至今，确实不容易，但却换来了群众的看病容易。

“一元村医”需要点赞，但也不能仅停留于此。因为吴光潮的背后还有难以纾解的“不如意”。比如，据统计，近三年每年这里的就诊人次都突破四千，除了政府补助，吴光潮每年还从自己的工资中，拿出几千元补贴卫生室；还如，吴光潮希望“能有愿意在农村扎得住根的年轻人、大学生，继续在这里为老百姓服务。”

上述两点“不如意”，也反映出农村基层医疗面临的直接问



题，一是缺少资金支持；二是后继人才缺乏。

令人庆幸的是，对乡村医生队伍建设已经做出了顶层设计。比如，国务院办公厅分别印发《关于进一步加强乡村医生队伍建设的

指导意见》（国办发〔2011〕31号）和《关于进一步加强乡村医生队伍建设的实施意见》（国办发〔2015〕13号）等系列文件。而尤为关键的是，各级能够真正行动起来，呵护住这一队伍。 □杨玉龙

■长话短说

劳动者误工费 须法律给予保障

误工费是人身损害赔偿纠纷案件的法定赔偿项目。近年来，围绕什么情况下能拿到误工费，误工费认定范围包括哪些，特殊群体能不能拿到误工费的争议不断。（1月5日《工人日报》）

借助相关解释，误工费是指赔偿义务人应当向赔偿权利人支付的受害人从遭受伤害到完全治愈这一期间（误工时间）内，因无法从事正常工作而实际减少的收入。不过，由于受害人工作情况复杂，误工费认定范围难确定，加之自身维权意识与能力不足，大部分受害人举证不足等，均会让当事人面临误工费拿不足的情况。

而另一方面，由于误工费证明标准界限模糊难说清，也给一部分人提供了空子，因熟悉索赔路径而以此牟利。比如，有的人没有固定工作单位，却通过支付费用挂靠到一家用人单位，由该单位为其出具虚假收入证明、签订虚假劳动合同，肆意碰瓷，以此牟取高额的误工费。这无疑会让误工费真正价值体现不出来。

特殊群体有权主张误工费成为司法实践的共识，但让误工费真正实现“货真价实”，首先，劳动者的法律觉醒是基础。诚如有法官直言，“劳动者要想拿到误工费，留好证据何时都是‘王道’。”其次，细化相关法律法规十分必要。倘若误工费计算标准不清晰，不仅会导致受害劳动者维权心里没底；更会给别有用心者提供便利。

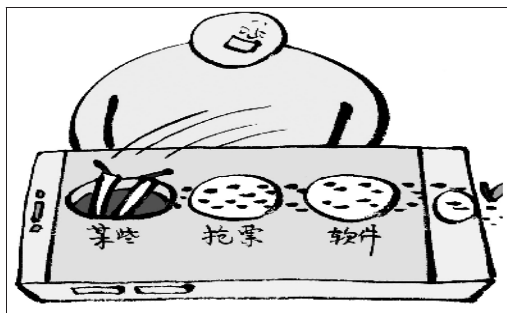
再者，应该对非法碰瓷者依法打击。这也就需要法官在审理案件过程中，多一些细节性推敲。比如，对有固定工作单位的劳动者，不仅要误工费证明，而且劳动合同、社会保险、工资通过银行转账和依法纳税的证据，也不能遗漏，以减少错误发生率。 □李雪

■网评锐语

对假个税APP 要防更要打

杨李喆：随着新个税法从本月初开始实施，很多来自商业公司制作的各类“个税”APP也成为热门，这其中有的针对纳税人的具体情况提供个性化的服务，但也有的纯属蹭热点，甚至有的纯属恶意软件窃取个人信息。个税APP出现后，“李鬼”便趁机作乱，对于违规个税APP不仅要亮起法律之剑，公众也应不断提升防范能力，以确保个人权益不受到侵害。

■世象漫说



■有感而发

职工创新重在成果转化

奖章烁目，掌声雷动。“致敬改革开放·助力全面振兴”长春市职工经济技术创新大会近日在该市广播电视台演播大厅举行，来自各行各业的500余名一线“创客”代表齐聚一堂，同“晒”创新成果、共议岗位创造。2018年度长春市职工技能大赛优胜选手、市地铁工程“五比五创”劳动竞赛先进集体和先进个人、第二届市职工优秀技术创新成果、长春市五一劳动奖章获得者受到表彰。（1月4日《工人日报》）

长春市总工会把服务大局作

为己任，力图以推动职工技术进步来实现企业和社会的高质量发展，可谓摆正了位置，选准了目标。笔者相信，随着系列职工经济技术创新活动的深入开展，一定能够为广大职工搭建起成长、成才的广阔舞台，开辟出“当好主人翁，建功新时代”的有效合理通道。笔者以为，工会组织开展职工经济技术创新活动，除了要注重过程的扶助与支持成果的表彰奖励以外，更重要的还应该放在创新成果如何转化与应用上面。好的职工技术创新成果

如果不能在实践中得到推广和应用，使其创造出更加可观的经济效益，就很难避免落入为了创新而创新的俗套当中。

当然，要想顺利实现创新成果的推广与转化，单凭工会组织的一己之力是很难办得到的，还必须仰仗技术推广部门尤其是一线生产部门的全力支持与配合。只有在他们的协助与配合下，工会组织职工所研发出来的创新成果才有可能被应用到一线，并迅速推广开来，发挥出应有的价值，并创造出新的可观效益。 □乔木

警惕抢票陷阱

6日起，2019年春运中的除夕（2月4日）火车票将正式开售。伴随春运抢票大战进入“白热化”，不少热门线路的火车票都出现开售后“秒光”现象。很多旅客寄希望于五花八门的抢票神器、加速包，但一些抢票“陷阱”需要警惕。（1月6日 中新网） □王锋

别让海外体检游 沦为精准诈骗

天歌：2018年1月31日，嘉兴市一位张女士在女儿的陪同下前往公安机关报案，称自己在一家名叫媛尚的美容院被骗，受骗金额高达600万元。经过研判串并，警方锁定一个通过美容院寻找高收入、高消费受害人，以受害人系患癌高风险人员为由，诱骗其赴境外治疗实施诈骗的团伙。我们不能说这样的海外体检没有用，但是要加倍小心，提高警惕，以避免落入体检骗局。