

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

通州区仇庄村文化道德建设先行 让村民精神“富”起来

□本报记者 孙艳文/摄



乡村振兴，乡风文明是保障。农村的发展，既要“富口袋”，也要“富脑袋”。在通州区，曾经十里八乡出了名的乱村——仇庄村，就是找到了一条“党建引领，文化先行，经济支撑”的新路子，在进行政治、经济建设的同时，文化道德建设先行，让村民精神“富”起来。如今，该村已经连续12年被评为“首都文明村”，近几年相继被评为“全国文明村”“全国美丽乡村”“中华孝心示范村”“全国人居环境示范村”等。

仇庄村隶属于通州区于家务回族乡，村域面积3500亩，常驻人口886人，流动人口120人，现如今村民人均纯收入达到27000元。然而，20年前仇庄是个有名的乱村，村里打架斗殴、上访闹事的特别多，整个村子贫穷落后、乱象丛生。为改变村庄面貌，仇庄村以弘扬孝道文化作为礼树村风的切入点，陆续推出了一系列措施，帮助

村民树立正确的人生观、家庭观和社会观，打造仇庄特色文化品牌，促进村庄文明和谐。

马上就进腊月了，仇庄村又开始张罗“老人节”了。记者了解到，从1999年起，仇庄村便将每年的腊月二十定为自己的“老人节”，组织村干部到老人家中慰问，发放慰问金，了解老人的身心状况，使全村60岁以上的老人都能开心、舒心地度过节日，至今已整整19年了。

2014年，仇庄村创造性地将社会主义核心价值观这一“天线”与仇庄村孝德文化这一“地线”接通，将社会主义核心价值观真正仇庄化、家庭化、具体化，为此率先启动了“追寻家训家规，呼唤良好家风”主题教育活动，促使全村呈现出“大树底下谈家道，农家院里话家风”的良好局面，并涌现出一大批好人好事和“最美家庭”。

村民杜振国是公认的“活雷锋”，常年帮助行动不便、生活

不能自理的老人，他家堂屋正中挂着的“杜家家风家训”，写的正是“勤劳节俭、乐于助人”几个端正有力的大字。杜振国说，践行“乐于助人”这四个字，不但在帮助别人中得到认可，还找到了自己的价值，他要求儿女们也要把这条挂心上，传承下去。

村党支部书记王书信说，多年的孝德文化及家风建设，使得大家生活越来越和谐，村内风气越来越好，村民的生活水平和幸福指数不断提高。现如今，村民们淳朴善良、文明有礼、积极向上，仇庄村更早已形成向上向善的良好风气，这不仅影响了周边更多的村庄，也吸引越来越多的人携同手中的项目自发参与到仇庄的建设发展当中。

这不，随着疏解整治促提升政策的实施，原先村里的企业疏解后今年改造成仇庄书院，不但吸引社会各界前来合作精神文明建设教育项目，还为村民搭建了学习平台。王书信透露，目前，仇庄村原有的产业格局已不存在，为寻求转型升级，解决百姓就业问题，两委班子提出了借助仇庄土地资源开发“农耕文化科技主题园区”项目，以新的特色产业发展促进村民实现就业，进一步促进村民增收致富和村庄的经济发展。



北京改革开放40年来

年人均工资从700元增至10万元

□本报记者 张晶

昨天，记者从市人民政府新闻办公室联合北京市人力社保局召开的“走好改革路 奋进新时代”北京市庆祝改革开放四十周年系列发布会——北京市促进高质量充分就业举措与成效新闻发布会上了解到，改革开放40年来，全市年人均工资收入从1978年的700元左右增加到2017年的10.16万元。

就业是最大的民生，在改革开放40年的进程中，从更加积极的就业政策、多样的就业渠道、精细化的就业服务，到更高质量和更充分就业，一项项改革举措给劳动者带来获得感和幸福感。

市人力社保局副局长、新闻发言人王明山介绍，40年来，我市就业规模不断扩大，从1978年的444.1万人增长到1246.8万人，增长了近2倍；就业结构不断优化，一、二、三产业的就业结构由1978年的28.3:40.1:31.6发展到3.9:15.5:80.6；工资收入不断提高，从1978年年人均700元左右增加到2017年年人均10.16万元，高

技能人才培养达到百万人。

党的十八大以来，结合首都城市战略定位和落实北京城市总体规划，市委市政府着力推动实现更高质量和更充分就业。

通过发挥产业对就业的拉动作用，大力发展高精尖产业、现代服务业、生活服务业等，鼓励和支持各类组织、企业和个人参与社区服务，培育新的就业增长点，大力提倡创新创业带动就业增长。“目前，全市已建设400余家众创空间、孵化器、加速器、大学科技园等各类双创服务机构，服务创业团队3万多家。建设‘大学生创业板’，入板企业达到85家，每年新增就业超过30万人。”王明山说。

同时，着力提升劳动者职业技能，打造劳动者终身职业技能培训体系，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，6年来，累计培训城乡劳动者430余万人次。

王明山介绍，全市不断优化就业结构。围绕疏解整治促提升，

通过政策支持、开展培训、优化服务，促进企业职工转岗就业。围绕生态涵养保护，培育新型职业农民，鼓励就近就地就业，开发公益性岗位和城市公共服务类岗位，27.5万农民实现二、三产业转移就业。

围绕重大建设项目，对新机场建设涉及的大兴区、城市副中心建设涉及的通州区制定倾斜政策，缓解阶段性地区就业压力。围绕新经济新业态新产业，实施高校毕业生就业创业促进计划，引导鼓励高校毕业生到基层和新经济领域就业创业。北京生源高校毕业生就业率达到95%以上。

此外，全市不断优化营商环境，持续深化“放管服”改革，推进人力资源服务行政许可先照后证改革，精简审批材料和环节，全市人力资源服务机构达到1300余家。同时，引导企业通过转型转产、培训转岗、支持“双创”，多渠道稳定职工就业；引导人力资源服务机构、教育培训机构积极参与就业创业服务；引导劳动者主动提升就业能力，实现就业创业。

全年开展活动2000余场 服务职工近30万人次 本市职工志愿服务呈繁荣景象

□本报记者 张晶

昨天，记者从首都职工志愿服务运行中心了解到，今年，全市职工志愿服务队伍建设、素质能力建设、活动项目建设、运行管理建设、保障体系建设均实现了跨越式发展，职工志愿服务的发展逐渐呈现繁荣景象。据不完全统计，今年，全市共开展职工志愿服务活动2535场次，参与服务的志愿者达6.4万余人次，服务首都职工29.7万余人次。

着力打造工会特色志愿服务品牌

记者了解到，今年，运行中心启动了助力副中心建设志愿服务项目、助力冬奥志愿服务项目，继续推广了“暖心伴考”志愿服务项目，通过一系列职工志愿服务项目建设，着力打造工会特色志愿服务品牌。

在助力副中心建设志愿服务项目中，通过引导和调动志愿服务队伍积极融入城市副中心建设大局，形成稳定关系，目前，16家区总工会已与通州区15家街道达成16份合作意向书，并率先完成了“职工讲堂”“安全生产进企业”“安全素养提升”“环境保护”等助力活动，共计20场次，初步带动职工志愿助力副中心建设项目的落地实施。

同时，坚持发扬工会组织在国家大型赛事服务中的优良传统，发挥工会组织优势，启动了助力冬奥志愿服务项目。今年9月至12月，近百名职工志愿者贡献服务资源，开展助力冬奥——“大篷车”进工地慰问冬奥场馆建设者活动，包含普法宣传、心理促进、健康义诊、文娱生活等8项服务内容，服务建设工人达600余人次。

另外，经过四年的巩固和推广，“暖心伴考”志愿服务项目逐渐呈现出了服务点覆盖率越来越高、参与服务人数越来越多、活动组织越来越规范、服务项目越来越丰富、社会反响越来越好的特点。今年，工会高考志愿服务站点已扩充至30个，参与队伍达36支、职工志愿者358名，服务时长共计3481小时，覆盖了全市13区和河北省迁安市，为考生及家长提供暖心服务十余项。同时，“暖心伴考”服务还在逐渐向中考服务拓展。

职工志愿者成“企业安全员”“贴心服务助手”

“今年，职工志愿服务的一大亮点是成立了‘千企万人’安全生产社会监督职工志愿者

队伍。”运行中心相关负责人说，今年，市总工会联合市安监局印发《关于组建“千企万人”安全生产社会监督职工志愿者队伍的通知》，随后，他们短时间内便在区总工会和集团公司中成立了23支安全生产社会监督职工志愿服务队，招募安全生产社会监督职工志愿者超过5522人，充分发挥了各级工会组织和职工志愿者在安全生产和监督过程中的重要作用，成为本年度特色职工志愿服务队伍组建工作的亮点。

与此同时，为进一步强化职工志愿服务阵地化建设，延伸下沉工会服务职工功能，打造职工身边的“贴心服务助手”，今年，运行中心还在全市工会系统中组织开展了首都职工志愿服务岗创建工作。目前，经过严格审核，首批认定职工志愿服务岗达565家，实现全市区域的广覆盖，成为职工志愿者的集结站、职工志愿服务项目的孵化场所和工会业务、形象的宣传窗口。

全市实名注册职工志愿者逾42万人

为了带动基层志愿活动百花齐放，今年，运行中心着力激发基层组织创造力，鼓励和带动基层工会组织、职工志愿服务队伍以对接需求为落脚点，结合区域特点、因地制宜地开展职工志愿服务活动。

运行中心相关负责人告诉记者，目前，以服务身边组织为代表的“千企万人”志愿服务项目，以服务身边职工为代表的北汽集团“爱心加班摆渡车”和“爱心小站”、戎威远公司“我为战友洗衣服”志愿服务项目，以服务特殊群体为首都医科大学附属北京潞河医院“劳动模范义诊”、东城区总工会“金板寸”志愿服务项目等30余项志愿服务项目均初显特色、初具规模、渐入人心。

记者了解到，截至目前，全市各区、集团公司共有分层、分类的职工志愿服务队伍2105支，实名注册职工志愿者达42万余人。

