

白领们点赞的『梦幻之家』

是什么样子的？

楼宇工会的2种形态

大城市的楼宇企业普遍具有小型、分散、人才层次高、流动性大、密集聚合的特点，如何将这类类似蜂巢式的企业群里的“白骨精”（白领、骨干、精英）聚合到工会组织中来，建设楼宇工会被证明是一个好主意。近年来，北京城里的工会组织为了吸引白领和年轻职工，创造了多种样式的楼宇工会，他们有点高端大气，有点小巧玲珑，有的时尚新潮，有的古色古香，犹如八仙过海各显神通，成为白领们纷纷点赞的“梦幻之家”。近日，午报记者分赴多个楼宇工会，为您带来了那些人气爆棚的“白领之家”的真实形态——

高大上型 西城区金丰和楼宇工会 这里成了白领最爱的“打卡圣地”

□本报记者 陈曦 文/摄

“一提起我们的楼宇工会，我们这些入驻企业和职工心里都觉得暖暖的。”北京德易临床检验所有限公司职工王婷婷如是说。王婷婷口中的楼宇工会是金丰和楼宇工会联合会，是金丰和孵化器成立的工会组织。这家位于西城区新街口外大街8号的科技企业孵化器于2002年12月成立，入驻企业大部分都是小微企业，尽管如此，其中也不乏北京市高新技术企业以及中关村高新技术企业。金丰和楼宇工会联合会成立于2007年，这些年一直在围绕贴心服务入驻企业、服务企业职工下功夫。

“我们的职工之家特别受欢迎。不管是喜欢动感的活动，还是舒缓的活动，都能在那里找到场地。”王婷婷介绍说。记者了解到，金丰和楼宇工会联合会目前与北京市皮鞋厂工会共用一个600平米的职工之家，里面不仅有瑜伽室、书画室、乒乓球室、器械室，还有小型会议室。每天中午，不少企业职工都会选择去职工之家“打卡”。

王婷婷介绍说，除了职工之家深受大家喜欢，楼宇工会组织的各项活动也特别受追捧。“我们有个群，工会组织的活动，都会提前在里面发通知。工会组织的活动真的是丰富多彩，既有法律援助、知识产权培训这些跟我们日常工作紧密相连的活动，还有趣味运动会、志愿服务等减轻工作压力的活动。这些活动，只要有时间，我们都愿意参加。”

今年1月份，德胜街道总工会召开“三优”表彰会，金丰和以及园区多家企业都榜上有名。“这跟工会日常对企业和职工的贴心服务密不可分。”园区一家软件企业负责人表示。

全方位型 丰台区京辰瑞达楼宇工会 职工需要的，这里全都有

□本报记者 余翠平

“我们楼宇里的‘职工之家’建设得非常棒，每天中午吃过饭后，我们都喜欢去咖啡室里接杯咖啡，然后拿本书，享受惬意的中午时光！”入驻北京京辰瑞达科技文创孵化中心的京宁汇文化发展有限公司的行政主管李娇笑着对记者说。

据记者了解，北京京辰瑞达科技文创孵化中心是2013年8月在中共丰台区委宣传部和丰台区科学技术委员会支持和指导下，成立的北京市首家科技文创融合的孵化器，同时被认定为丰台区“科技文创企业孵化中心”。京辰瑞达孵化中心以扶持中小型高新技术企业创新创业，促进科技成果转化为主要服务内容，入驻京辰瑞达楼宇的企业以科技类、文化创意类、新媒体类、电子信息类的居多，怎样更好地为楼宇职工服务，成为京辰瑞达楼宇工会联合会考虑最多的事情。

“我们的职工之家有多个功能场室，总面积有1000多平米呢。”京辰瑞达楼宇工会联合会主席宋爱华对记者说。宋爱华介绍，楼宇里文化创意类企业多，所以在建设职工之家时，他们就着力建设了摄影棚和录音棚，企业职工拍摄新产品照片、演员定妆照、动漫配音等，都经常会过来借用；他们设立了私教健身房，职工可以提前跟教练进行预约，进行一对一的健身指导；在卢沟桥地区总工会帮助下，他们建立了图书角，有700余册图书可供职工翻阅；还专门在靠近图书角的地方摆放了桌椅，放置了咖啡机，这样楼宇员工都可以过来边喝咖啡边看书，很受大家欢迎。

在楼宇一层大厅，工会还建立了暖心驿站，



这位负责人介绍说，今年夏天，涉及他们企业的一起突发事件就给他留下了深刻印象。

原来，该企业今年新招聘了一位年轻员工。该员工入职没过久，跟他一个团队工作的员工就反映与他沟通困难，以至于无法按时完成工作目标。“我们的工作性质要求员工要重视团队协作，但是他经常按照自己的思路来，不按照整体要求工作，而且无法沟通，其他员工都觉得他精神方面有问题。他还在试用期，出现这样的事情，我们就解约了。但是出于人道，我们还是多补偿了他一个月的工资。”该负责人表示。

金丰和楼宇工会顾尚礼介绍，“被辞退后，那位员工可能不太甘心。突然有一天，他一身酒气，带着刀，在园区里大喊大叫。虽然他并没有找到我们，但考虑到他已经严重干扰到了园区里的正常秩序，而且我们要维护职工权益、维护和谐劳动关系，所以我们主动介入了。”“我跟他谈，如果我们真的报警，他这辈子可能就毁了。有什么事情，可以坐下来慢慢聊。如果企业的做法有问题，我们也会帮助他找企业负责人谈。”顾尚礼说。

为了尽快让这位员工平复心情，顾尚礼买来了冰镇矿泉水。随后还请来了企业负责人解释辞退原因。最终这位员工心平气和的离开了。一场危机被化解了。企业负责人激动地表示，“如果当天那位员工真的做出一些出格的举动，后果真的是不堪设想。我们非常感谢咱们楼宇工会。”



卢沟桥地区总工会给配备了微波炉、饮水机、应急药品、茶叶、雨衣、雨伞、针线盒等物品。楼宇里的职工可以经常过来歇脚、饮水、热饭什么的。此外，考虑到一些户外劳动者，比如来楼宇送快递的小哥，也能过来喝杯热水歇歇脚……这些细小的事情都透着工会对职工的爱。

李娇说，平时的工作很忙，楼宇工会给他们的生活带来了许多温馨，像组织运动会，提供法律咨询，开展读书活动等等，都特别地让人放松。

2018年5月，在卢沟桥地区工会组织下，京辰瑞达楼宇工会带领楼宇企业参加“卢沟桥乡运动会”；6月，开展卢沟桥乡“法治文化进楼宇”；9月，北京市法宣办“以案释法”活动，为楼宇企业员工提供免费法律咨询服务；10月，京辰瑞达楼宇工会与丰台科技园区工会开展“周二悦读时光”系列读书会，充分利用楼宇职工书屋，满足属地企业职工群众的阅读需求。

楼宇工会还聘请了专业导师通过创业讲座、企业沙龙、培训课程等方式为企业员工开展各类培训服务，帮助企业员工夯实职业工作基础，增加创业就业相关知识，强化创业风险意识，不断提升企业员工职业水平和创新创业竞争力。

“通过这些细节，让企业员工感受到来自工会的关怀，享有更多的获得感和幸福感。我们一直在努力让企业员工感受到工会是‘企业员工之家’，工会干部是最可信赖的‘娘家人’。”宋爱华激动地说。