

■每日观点

勇于正视问题才能有针对性和解决问题

□张刃

召开工作会议，目的当然是解决问题，但许多会议却没有收到这样的效果，为什么？因为务虚不务实，只讲成绩不讲问题，照本宣科不讨论落实。甘肃省总的这次会议开出了新意，新在敢于“亮丑”，正视问题，有针对性地进行“会诊”，并开出解决问题的“药方”。

“部分单位存在着以公布替代公开的现象，虽然建立了职代会，但把它开成了‘纸袋会’‘举手会’，会后对职工提出的问题不解决、无答复。”这是近日召开的甘肃省总工会企业民主管理和集体协商工作会议上，省总对于企业民主管理工作弱化现象提出的

批评。(12月17日《工人日报》) 召开工作会议，目的当然是解决问题，但许多会议却没有收到这样的效果，为什么？因为务虚不务实，只讲成绩不讲问题，照本宣科不讨论落实。甘肃省总的这次会议开出了新意，新在敢于“亮丑”，正视问题，有针对性地进行“会诊”，并开出解决问题的“药方”。 报道说，甘肃省总在会上通报了企业民主管理工作弱化的种种表现，如，一些企业未能按期召开职代会或职代会到期未能按规定换届；部分单位对商业、经济秘密界定不清，原本应当公开的事项以商业、经济秘密为由拒绝公开；一些企业存在无关紧要的事项公开、实质性的事项不公开等现象；部分单位对新形势下

企业民主管理不重视、不支持；监督制约机制不完善，缺乏必要的制约手段等等。 这些现象在其他地方是否存在？答案是肯定的；是否都引起了重视，并着手解决？答案却是肯定的。甘肃工会的做法，可以给我们一些启示。 讨论和部署工作，自然要讲讲成绩，目的是肯定过去的工作，鼓舞今后的士气。但是，成绩固然可以说明过去工作的成效，却也可能成为今后工作的“包袱”。在社会不断发展、情况不断变化的今天，新情况新问题层出不穷，过去的经验已不足以应对。如果自得甚至沉溺于过去的成就，怎么会有新的创造？新的进步？如果再把成绩夸大渲染，或以成绩掩盖问题，则不仅

背离实事求是，而且有害今后工作。敢“亮丑”是一种自我批评，需要勇气。知“丑”才能知不足，才有改进目标，才会积极进取。敢于正视问题，才是负责任的表现。而“成绩要讲够，问题需遮掩，不说最好”，则是许多问题和矛盾积重难返的重要原因。 敢于“亮丑”只是解决问题的开始，“会诊”之后还须“对症下药”，才能“治病”。“会诊”中难免有不同意见、不同思路，需要集思广益，博采众长，不能领导者“一言堂”。甘肃的做法是，各地工会采取有针对性措施解决各自的问题，省总针对不同类型企事业单位存在的不同问题，通过分类指导逐一破解“病症”。 讨论工作，附和领导意见是

常见现象。领导意见对，无异议；不对，当如何？随声附和至少是懒于思考的表现。如果领导于属下附和飘飘然，真以为自己多么高明、正确，就很难看到不足，谈不到有创新和发展了。没有哪个领导“一贯正确”，“金科玉律”不是马克思主义。讨论乃至争论应该是工作常态，各种意见碰撞中才能显现正确与错误的分野，才能让更多的人信服正确的决策并为之努力。没有了碰撞就没有了生气，没有了创新，就只有照本宣科，甚至一错都错。 无视或者回避问题不等于没有问题，掩饰矛盾的结果只能使问题越积越多；讨论、争论需要宽容，需要勇气，更需要思考，说到底，都是有没有担当的问题。

■每日图评

不能任由无视规则者凌驾于规则之上

12月18日，有网友在微博上爆料，在长沙809路公交车上，一名女子抱着宠物狗上车，司机多次要求其下车，不然不开车。车内10多名乘客都对女子的行为表示愤怒，还有一名乘客报警。爆料人张女士说，因为很赶时间，大家都等不了，只能下车换乘另一辆公交车。(12月19日《潇湘晨报》)

我们可以说这名带宠物狗上车的女乘客不文明、没素质，但是在我看来，她最大的问题是没有规则意识，让自己的任性凌驾于大家都在遵守的社会规则之上。毋庸讳言，现实生活中这样的事情和这样的人有很多，问题的关键是我们应该如何应对，

才能约束他们的任性，让他们的行为重新回到规则线之内，而不是每次都要由他人，甚至是多数人来牺牲自己的利益，成全他的任性。 就发生在长沙市公交车上这件事来说，不准携带宠物狗乘坐公交车，既是公交公司的内部管理规定，也是地方政府有条例或规章制度予以明确的。那么在携带宠物狗的乘客上车后又拒绝下车的情况下，不管是公交公司还是政府有关部门，都应该扮演好规则执行者的角色，面对这种肆意凌驾于规则之上的人，采取果断的措施，维护城市公共交通的正常秩序和运营，也维护其他乘客的合法权益。



在当事女乘客拒绝下车之后，公交司机拒绝开车的处理措施，也许是妥当的，但是不能止步于此，更不能任由其他乘客无奈之下集体下车，转乘其他车

辆。正确的做法是停车以后及时报警，然后警方也及时出警，对当事乘客采取坚决果断的措施，并且根据相关规定，给予后续的处罚处理。 □苑广阔

■长话短说

“一盘棋”治理欠薪值得点赞

记者了解到，截至今年11月，北京市劳动保障监察机构共查处各类劳动保障违法案件16217件，其中涉及农民工工资案件5104件，同比下降9.26%；为1.74万名农民工追回工资1.37亿元。目前，全市“一盘棋”正在高速运转，从源头上全面治理欠薪现象。(12月17日《劳动午报》)

每到寒冷的冬季，保障农民工工资支付问题便会升温。而治理欠薪问题，不仅事关农民工的幸福指数，也事关社会和谐。不过，即便全面治理欠薪每年都在进行，但事实却表明，治理这一顽疾远非一招一式或者某个部门就能达成。唯有各职能部门行动起来，形成合力。

“一盘棋”治理欠薪值得点赞。借助媒体报道来看，一是政府出面，帮农民工讨回欠薪；二是创新执法方式，劳动者可跨区投诉、就近维权；三是京津冀联手，打击不良信用企业，企业“一处违法处处受限”；四是坚持从源头上全面治理欠薪。尤其是，以市级负总责、各区具体负责的治理体系，这就为治理欠薪形成了强劲的合力。

治理欠薪“一盘棋”更体现在对欠薪单位的有力惩戒上。北京市四个规范性文件同样值得称道。京津冀跨地区劳动保障监察案件协查办法、京津冀地区拖欠农民工工资异地投诉办法、京津冀跨区域群体性突发事件处置办法、京津冀劳动保障监察行政协助框架协议。这就为治理欠薪提供了可靠的制度保障，而且为农民工维权建立了长效机制。

要实现农民工工资基本无拖欠，需要的就是一些硬举措，持续从源头治理、信用惩戒、执法主体责任落实等方面着力，让违规企业得到依法治理，也须从程序、实体、监督方面进一步规范工资支付，从而形成“一盘棋”行动。 □杨玉龙

■网评锐语

食品添加剂 需守住善恶边界

汪昌莲：号称“一天一斤”的网红减肥食品，却有可能导致心脑血管疾病。一些网红减肥食品的减肥效果显著，却有可能非法添加了西布曲明、麻黄碱、芬氟拉明等药物成分。食品添加剂，需守住善恶边界。有关部门不能放松对食品添加剂的监管，应该严格控制用量和用途。如加快食品添加剂生产、使用的相关监管法规的修订和完善，从制度层面将食品添加剂的风险降到最低。

■世象漫说



■有感而发

维护就医公平须打好“组合拳”

借鉴铁路12306的“慢速排队”机制，北京市部分大医院的预约挂号也启动了针对“号贩子”的“慢速排队”。北京青年报记者从北京市卫健委获悉，在北京市预约挂号统一平台上，通过大数据分析比对，对网络“号贩子”抢号挂号行为将进行限制，这一模式已从11月1日起试点。(12月18日《北京青年报》) 治理“号贩子”，维护就医公平是由来已久的话题。特别是

网上预约挂号，既方便了患者挂号，同样也方便了黄牛抢号、囤号、炒号，甚至比传统的排队炒号成本更低、效率更高，与普通患者相比，他们不但可以多机挂号，有量的优势；而且还可能像铁路抢票一样用到“作弊软件”，提高抢号的成功率。

从技术手段上防范“号贩子”，的确很有必要，特别是减少一些漏洞，可以更好地保证机会的公平。技术手段的防范像篱笆

一样扎得密一点，作用才会从量变实现质变。“号贩子”之所以禁而难绝，归根到底仍是优质医疗资源稀缺以及医疗布局失衡所致。维护就医公平，根本来说一方面要“做大蛋糕”，培养更多专家名医，提供更多的服务；另一方面也要理顺资源均衡配置与需求匹配，解决好过分集聚与扎堆的难题。无疑，这些都需要系统联动，统筹兼顾，打好组合拳，才可能实现种种乱象的标本兼治。 □木须虫

食品生产日期“易除抹”应引起高度重视

谢晓刚：江苏省消保委日前发布预包装食品生产日期“易除抹、易脱落”问题体验调查报告。调查显示，粮油、饮料、零食、酱调等领域都发现生产日期“易除抹、易脱落”问题。面对预包装食品生产日期“易除抹、易脱落”问题，应引起管理部门的高度重视，不能让其成为食品安全的新隐患。