



劳动关系是否和谐，事关广大职工和企业的切身利益，事关经济发展与社会和谐。按照西城区委、区政府的要求，经过一段时间的筹备，什刹海街道建立了协调劳动关系三方委员会，这是西城区成立的第十个协调劳动关系三方委员会。

机制升级，协调劳动关系三方委员会的成立，是维护地区职工和谐劳动关系的“定盘星”。本篇报道带您深入了解一下什刹海街道在协调劳动关系方面所做的工作。



什刹海街道成立协调劳动关系三方委员会

机制升级 打造和谐劳动关系的“定盘星”

□郭祥倩

成立三方委员会完善机制保障

12月7日，什刹海街道召开了2018年地区协调劳动关系三方委员会第一次会议。会议深入贯彻落实党的十九大对协调劳动关系工作提出的新要求新部署，按照区委区政府的要求，由原有的协调劳动关系三方会议升级为协调劳动关系三方委员会，这一举措意味着由协商议事平台变为议事决策机构，领导层级提高了，组织性更强，作用发挥更大，工作内容更加丰富。

西城区总工会、区人力资源和社会保障局、区工商联以及街道办事处等分管领导及科室负责人出席会议并

发表讲话；街道各相关职能部门及辖区企业方、职工方代表等参加了会议。什刹海街道劳动和社会保障科科长王好为宣读《什刹海街道协调劳动关系三方委员会工作制度（试行）》并总结了2018年劳动和社会保障工作。什刹海街道总工会副主席曹亚军从加强工会组织凝聚力、开展工资集体协商工作、维护职工合法权益和促进企业效益等方面进行了2018年工会工作总结。

会上，各成员单位就如何推进和谐劳动关系建设工作进行了交流讨论。街道劳

动科就地区创建和谐劳动关系及劳动用工等工作进行了全面总结。什刹海街道总工会主要围绕如何做好企业发展和维护职工权益相结合、注重经济效益和社会效益相结合开展工作，通过守法、诚信、教育来引导企业健康发展。同时从履行社会责任、创建和谐劳动关系角度出发，确保维护职工合法权益。与会人员对协调劳动关系工作中出现的难点问题、需要协商解决的问题提出了建议和意见，就今后如何做好劳动关系协调工作进行了研究和讨论。

声音：

“合理合法合情”是工会工作的准则

北京基业达电气有限公司工会主席 刘军

和谐劳动关系的建设是一个很重要的课题，今天什刹海街道成立协调劳动关系三方委员会，尤其对地区非公企业的会员来说是一件很重要的事情。我是农民工出身，在刚刚结束的中国工会第十七次代表大会上，我有幸作为工会十七大的代表全程参加了大会。

参加会议前，我做了很多准备工作，制作了职工调查问卷，到各单位调查走访，了解职工心声。与职工谈话350多人次，收集调查表64份，根据职工的反馈，整理了一份提案，主要是“关于在北京新功定位下做好城市基础服务类职工的权益保障工作的建议”。

拿我们基业达电气的职工来



说，去年我们企业外迁，很多职工要去到异地重新开始适应工作环境，这中间就面临着很多问题，最直接的就是如何保障这些外迁的职工们的合法权益和工资待遇。我认为现在协调劳动关系三方委员会的成立，对我们这些职工的合法权益维护来说起到了一个“定盘星”的作用，同时工作中也要注重“合理合法合情”的工作原则。

做好工资集体协商实现企业职工互利互赢

和谐稳定的新型劳动关系的建设离不开工资集体协商工作的推进。2018年，什刹海街道总工会在街道工委的领导下，在区总工会的指导下，以党的十九大精神为指导，紧紧围绕市区工会工作重点，不断实现“强工会、暖职工、促发展”的总体工作目标。

经过共同努力，什刹海地区工资集体协商工作取得

了一定成效：一是职工工资逐步提高。辖区工资集体协商工作的大力推进，直接带来了职工工资整体水平的增长。职工的合法权益得到了有效保障，工作积极性大大提高。二是企业效益不断增长。开展工资集体协商也为企业和员工搭建了对话、沟通的平台。工资的增长激发了员工爱岗敬业、无私奉献的责任意识，技术革新、合理化建议不断增多。三是工会地位整体提升。工会代表职工与企业进行工资集体协商，突破了企业方的强势地位，维护了职工最关心的薪酬权益，得到了广大职工的信任和拥护。工会组织的桥梁和纽带作用得到充分发挥，工会组织的地位得到进一步提高。

什刹海街道总工会副主席曹亚军告诉记者：“我们街道总工会建会企业有1120家，其中基层工会委员会企

业124家，联合工会22家，工会小组企业1006家。街道工会充分认识当前深入推进工资集体协商机制建设的重要性，切实增强了工作的紧迫感和责任感，以发展和谐劳动关系、实现劳资互利共赢为目的，以全面建立机制、重点解决问题为要求，采取普遍开展、重点推进、内外结合、规范有序地推进各类企业建立工资集体协商制度和签约工作。”

工资集体协商工作，协商是前提，落实是关键。作为工会组织，有责任、有义务加强对工资集体协商工作的监督和落实。曹亚军告诉记者，2019年什刹海街道总工会将从实际出发，不断完善此项工作的方式方法。及时解决工资协商中出现的新情况、新问题，为企业开展工资集体协商提供支持和帮助，推动工资集体协商工作扎实有效地开展。

“我们企业没有一例农民工劳动关系纠纷”

北京市荣邦市政有限公司工会主席 孟飞扬

作为一家非公企业，尤其是农民工群体为主的企业，我们非常关注农民工权益的维护，集中体现在关注农民工就业维权，保障农民工职业健康，提高农民工素质教育。值得高兴的是，迄今为止，我们企业没有一起农民工工资拖欠的劳动关系纠纷案例。在农民工合法权益维护方面，我们做了很多工作。非常感谢什刹海街道总工会给我们的指导和帮助，我们企业的劳动关系这么和谐离不开街道总工会的支持。

十九大报告指出，就业是最大的民生。完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系。党的十九大对



新时代的农民工提出了新要求，我们公司在对农民工的就业维权培训、保障农民工职业身心健康方面十分重视，农民工的文化层次较低，也很希望上级工会多开设一些暖心工程，组织一些素质教育的培训，在维护农民工合法权益的同时，也能丰富他们的精神文化生活。

