



本市为1.74万名农民工追回工资1.37亿元

全市“一盘棋”强势出手为农民工讨薪

劳动者可跨区投诉就近维权

□本报记者 张晶

每到寒冷的冬季，保障农民工工资支付问题便会升温。为了让来京务工的劳动者感受到这座城市的温度，本市坚持以人民为中心、坚持首都定位、坚持首善标准，在制度建设、劳动者权益保障、关心关爱农民工等方面高点定位、全面落实。记者了解到，截至今年11月，全市劳动保障监察机构共查处各类劳动保障违法案件16217件，其中涉及农民工工资案件5104件，同比下降9.26%；为1.74万名农民工追回工资1.37亿元。目前，全市“一盘棋”正在高速运转，从源头上全面治理欠薪现象。

政府出面

帮农民工讨回欠薪

为1.74万名农民工追回工资1.37亿元，数字背后，是一个个生动、温暖的故事。

2017年3月20日，一名姓范的农民工反映，他在2016年11月5日至2016年12月28日，分别在房山区长阳西营村、辛庄、长阳、水立方、鸟巢等地从事保安工作，但是不清楚保安公司的名称，工作地也不固定。“公司拖欠我工资6600元，找带队班长要钱，对方不认账。”范姓农民工情绪激动。了解情况后，监察员直接开车带他到曾经工作的地方，寻找带队的班组长，通过对五个工作地收集相关证据，在3天内便为其讨回其劳动报酬。

2017年11月，朝阳区一家本市工程建设企业因资金短缺，开不出工资，朝阳区政府及时启动应急周转金，先行垫付1500多万元，解决农民工工资问题，这笔钱企业于今年优先偿还。

2018年1月，山西省进京的几十名农民工聚集在四建集团讨要工程款，由于属于外埠进京事件，朝阳区在积极作好政策解读工作的同时，通过工会等部门，先行解决了农民工生活上的困难。

创新执法方式

劳动者可跨区投诉就近维权

为保障农民工工资支付，全市今年共开展春节前后、政府投资工程、建筑施工领域规范用工七次专项检查，共查处用人单位9.72万户；通过专项检查和规范

管理，建筑工程领域发生以讨薪为名的突发事件数和参与人数明显降低。实现政府投资项目“零欠薪”，组织力量摸清各级政府投资项目底数，建立了涵盖北京新机场、通州副中心、冬奥场馆、兴延高速等1011个政府投资项目（含PPP项目）在内的政府工程项目台账，并对709个政府投资项目进行了现场检查，对在检查中发现的部分项目存在资金不到位、垫资施工、工程款拨付不及时等问题，相关主管部门及时跟踪督促整改。

市人力资源和社会保障局相关负责人表示，为了保障农民工工资支付，他们不断创新执法方式。一是建立快捷的处理机制，劳动者可跨区域投诉举报，就近维权，还可通过12345、12333、窗口、信件、微信、微博等渠道反映问题；比如，自今年11月以来，他们共受理12345转来单据4546件次，答复率100%、案件办结率100%、群众满意率100%。

二是加大信用惩戒力度，通过“双公示”（843家）、企业诚信等级评价（7.72万户，其中A类5.2万户、占比67%，B类2.4万户、占比31%、C类1544户、占比2%）、重大违法行为为社会公布（第一次公布7家、第二次公布40家）、设拖欠农民工工资“黑名单”等方式，对相关企业进行信用惩戒。

三是推出建筑工程领域农民工工资保函，即银行应承包商申请，保证其在劳务用工合同项下或根据工程所在地政府相关要求，按时、足额向参与工程建设的施工人员支付工资的书面承诺，缓解企业财务压力，保障农民工工资的如期、足额、及时发

放。记者了解到，外省进京企业1414家、本市52家企业均可以免办，目前，全市共发出付款承诺986份、办理保函30家，计划在明年3月份全部办理完毕。

四是推行“双随机一公开”，加大事中事后监管，截至11月底，全市共抽取3605户、公示1224户、占比34%。

京津冀联手 打击不良信用企业 企业“一处违法 处处受限”

去年，人力资源和社会保障部发布了《治欠保支三年行动计划（2017-2019）》，要求以解决工程建设领域欠薪问题为重点，综合运用法律、行政、经济等手段，健全源头预防、动态监管、失信惩戒相结合的制度保障体系，用三年左右时间，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，实现被欠薪农民工比重逐年下降，力争到2020年实现农民工工资基本无拖欠。

上周，市人力资源和社会保障局召开了“治欠保支”相关工作新闻发布会，记者从会上了解到，随着北京减量发展的推进，本市治欠保支的服务对象呈现出了服务的主体与法定主体扩大的新特点，主要体现在京津冀协同发展上，服务于北京疏解企业的职工和津冀在京务工的人员。

为此，本市出台了四个规范性文件，包括京津冀跨地区劳动保障监察案件协查办法、京津冀地区拖欠农民工工资异地投诉办法、京津冀跨区域群体性突发事件处置办法、京津冀劳动保障监察

行政协助框架协议，针对河北迁安、曹妃甸、新机场临空经济区和张家口冬奥场馆建设、河北北三县（香河、三河、大厂）、雄安新区等深度融合区域，提高了监管的针对性和有效性。

2016年以来，京津冀三地加大交流，一是重大保障任务时期的沟通，“十九大”“两会”等敏感期安全稳定工作；二是建立信息共享合作机制。我市定期向津冀两地通报不良信用信息名单，目前，已通报了第三批工程建设领域不良信用信息名单，包括不良信用企业57家、不良信用个人212人、恶意讨薪38人，此举使违法违规企业及个人在京津冀地区内“一处违法、处处受限”。

“截至今年11月，三地跨区域案件调查处理已基本实现无缝对接，共办理协查案件52件。同时，为方便三地劳动者就近就地维权、降低维权成本，共受理工资异地投诉案件8件，涉及金额66.82万元。”市劳动保障监察总队队长黄彬说道。

黄彬告诉记者，保障农民工工资支付工作只是他们工作的一部分，按照法律法规规定，劳动保障监察机构负责的工作共有八项，包括：用人单位的规章制度、劳动合同签订、禁止使用童工、女职工和未成年工、社会保险登记缴费情况、人力资源市场等，总之，依据《劳动法》的规定，用人单位履行的十四项义务，是否侵害了劳动者的权益等，均在劳动保障范围之内。所以，在开展治欠保支工作中，除了保障外来务工人员工资发放外，他们还会从行业监管的角度

出发，规范企业用工、督促企业按照法律法规实施管理，从而营造良好的用工环境。

从源头上全面治理欠薪 全市“一盘棋”正高速运行

为保障农民工工资支付，2016年以来，全市建立了以分管人力社保系统的副市长为组长的解决企业工资拖欠协调小组，该小组在市级层面有发改委、财政、住建、公安等15个委办局为成员单位组成，各区成立了相应的领导小组，有的区成员单位达39个之多，总体上成立了以市级负总责、各区具体负责的治理体系。

2017年至今，蔡奇、陈吉宁分别对保障农民工工资作出3次批示，并在市委常委会、调研时反复强调在民生保障领域“七有”“五性”，在春节至全国两会期间启动《治欠保支信息专报》，直报市委市政府主要领导和各区党政主要领导，对全市保障农民工工资工作中的矛盾隐患排查和化解工作开通“直通车”。分管副市长卢彦在今年9月13日、12月1日两次带队检查工程建设工地，指导和推进工作落实。

今年11月20日，副市长卢彦在全市治欠保支推进会议上强调“三个怎么交待”来体现三个坚持。即首都意识，农民工来北京打工，为建设北京做出贡献，春节回家拿不到工资，怎么交待；首善标准，北京应该做得最好，工资拿不到怎么能叫优秀；首接负责，不管是区里市里，还是哪个部门，接到农民工投诉就要一追到底，绝不能放过，不能有任何推诿，事不能从自己手里漏出去，如果劳动者投诉“无门”，怎么向人民交待。

同时，全市还形成了1+4+N的制度保障体系，以国务院关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见为抓手，从源头治理、信用激励与惩戒、执法主体责任落实、综合施策四个方面建立了长效机制，出台24个配套规范性文件，从程序、实体、监督方面进一步规范了工资支付行为。