

## ■每日观点

## 别让不诚信扰乱和谐劳动关系

□杨玉龙

和谐劳动关系须以“诚信”为基石。对此，劳资双方理应认识到诚信的重要性，在日常中更须践行诚信。

近日，北京市高级人民法院联合市劳动和社会保障法学会劳动法分会共同举办劳动争议案件审判与劳动关系诚信建设新闻发布会，并发布《劳动关系诚信建设社会报告》。近年来北京市法院劳动争议案件呈现案件量持续上升、利益诉求多元化趋势明显等特点，用人单位与劳动者都存在一些不诚信行为，直接阻碍了

和谐劳动关系建立。（12月8日《工人日报》）

诚信，不仅对于用人单位重要，而且对于劳动者也是立足职场的根本。上述《报告》就显示，劳动者常见的5大不诚信行为分别是：伪造签名、提供虚假信息入职、虚假请假和从事竞业行为。用人单位的不诚信行为也频频出现，常见的有发送聘用通知书后反悔，不与劳动者签订劳动合同或不兑现承诺条件等等。

劳资双方都不诚信，都打自己的小算盘，实现的不是互赢而是互害。从劳动者角度来看，靠不诚信的手段进入职场，甚至行

违规之事往往会自己吃亏。比如，以“虚假请假”“泡病号”为例，不仅证明了自己的诚信不足，一旦被用人单位发现真相，难以逃脱相应的规章制度处罚，而且现实中就出现过因虚假请假被开除的案例。

同样，于用人单位而言，欺骗员工也难逃受罚。比如，发送聘用通知书后反悔，不与劳动者签订劳动合同或不兑现承诺条件，乃至不缴纳、不足额缴纳社会保险费等等，不仅彰显了诚信不足，更显现出法律意识不强。比如，用人单位在诉讼仲裁中提交虚假证据，看似聪明，但被认定提供虚假证据后，法院也

定不会轻易放过。

从更宽泛的角度来看，劳资双方不诚信，不仅会伤害彼此的权益，更会直接阻碍和谐劳动关系的建立，同时严重危害了社会风气和道德风尚。其中的道理不难理解，职场就相当于我们的第二个“家”，当在这个家里也充满着虚伪虚假，不仅对于自身及用人单位的发展不利，更可以殃及家庭与社会。正所谓，职场诚信是社会诚信重要组成部分。

和谐劳动关系须以“诚信”为基石。对此，劳资双方理应认识到诚信的重要性，在日常中更须践行诚信。诚如《报告》建议，强化用人单位与劳动者作为

信用主体的诚信建设；加大失信惩戒力度；对失信行为向社会公开；加强部门协调协作，打击不诚信行为。不过，最为重要的是，双方言行，不仅要遵循法律，更须尊重彼此权益。

同样，法律对职场诚信的护佑也不容缺位。比如，2011年至2017年期间，北京市各中级人民法院受理诚信类劳动争议案件8070件，案件主要表现为欺诈、显失公平，伪造、变造材料等类型。唯有让法律持续亮剑失信行为，才能进一步强化诚信导向，荡涤社会不良风气，为筑牢职场诚信基石、构建和谐劳动关系护航。

## ■每日图评

## “ICU情书”是个充满爱的创意

生孩子是女人一生中最重要的、最激动、最幸福的时刻，也往往是最危险、最紧张、最脆弱的时刻。为了让“爱”的力量充分放大，湖北省妇幼保健院成人ICU病房鼓励丈夫给ICU内的妻子写信。实施近一年来，已有300多封信顺利传达到产妇们手中，一张张字里行间充满感情与责任的信笺，不仅温暖了妻子的心，也让治疗变得更加顺利。（12月10日《楚天都市报》）

凡是在生产过程中进入ICU病房的孕产妇，都是遇到了危急情况，孕产妇本身就比较担心，再加上身体的不适，“与世隔绝”的环境状态，很容易导致孕产妇产生焦虑、烦躁、恐惧等等负面情绪。用医生的话说，家

人，尤其是丈夫对身为孕产妇的妻子的安慰，作用甚至比医护人员的医疗还要管用，这也许并非是谦逊之词。

身体之病可以交给医生，而孕产妇的心结，却只能由她们的丈夫来解。很多进入ICU的孕产妇，其实是有着很大的心理负担的，比如担心自己生产遇到麻烦，会大大加重家庭的经济负担；比如生的孩子是女孩，丈夫和公公婆婆会不会心里不高兴等等。这些心结，都会让孕产妇的情绪变化，都不利于她们身体的康复和治疗。而如果在这时候能够收到医护人员转交的一封丈夫亲手写的“情书”，那么对孕产妇带来的精神抚慰和鼓励，可想而知。

“ICU情书”不但是对妻子



的一种莫大鼓励，同时也是对丈夫的一种引导和教育。尤其是在医护人员的叮嘱之下，很多丈夫都认识到了自己的责任，也认识到了自己之前一些错误的思想和行为，这显然是有利于夫妻感情

的增加，也有利于家庭与社会和谐的。既然“ICU情书”的作用如此明显，我们何不推而广之，在普通孕产妇病房也推行这一充满爱意的制度，让更多孕产妇被丈夫的爱包围呢？ □苑广阔

## ■有话直说

## “优秀家长”咋选的？

近日，兰州城关区教育局公开表彰100名优秀家长的消息引起许多身为学生家长者的关注。不过，这关注大多不是羡慕而是疑惑——学校评选“优秀家长”的依据和标准是什么？表彰和宣传的意义何在？

就教育而言，评选优秀教师，是为为人师表者树立楷模，希望更多的教师更好地教书育人；评选优秀学生，是为莘莘学子树立榜样，希望更多的学生更好地读书学习；那么，评选优秀家长自然也有类似含义了。问题是，“家长”这个称谓是相对孩子而言的，家长优秀不优秀，严格说是孩子的私人体验；如果说与学校有关，那就是通过孩子的学习“搭桥”，围绕孩子的学习建立的家校联系。超出了这个范畴评价家长是否“优秀”，依据何在？会不会扭曲？

不可否认，现实生活中，孩子家长的素质、能力参差不齐，确有家长教子有方，或理念先进，或方法科学，使孩子成绩名列前茅；也有家长注重与老师、学校的沟通，合力教育孩子；当然，还有家长愿意为学校提供某些“赞助”“服务”等等，这诸多因素中，不知学校、教育局以哪条为标准评选“优秀家长”？如果用孩子的学习成绩衡量，或许还能够得到部分家长的认可（恐怕更多家长并不要求自己的孩子都成“学霸”）；如果拿“赞助”“服务”说事儿，哪怕只是评选条件之一，则肯定遭到多数家长质疑，甚至反弹。

学校方面若果真希望与家长合力教育孩子健康成长，对于教子有方、注重沟通的家长多加鼓励，适当宣传即可，而不必搞什么评选表彰。学生成绩都不得排名了，家长“评优”岂不荒唐？况且，那些“不优秀”的家人们也没有义务向“优秀家长”学习、看齐。至于“旁门左道”，与教育孩子无关，却在纠正之列。

□一刀（资深媒体人）

## ■网评锐语

## 年末岁尾 把好安全生产关

文魁：12月9日18时许，中山市古镇镇龙鳞沙耕区某处发生一起爆燃事故，造成3人死亡，2人受伤。时下正值严冬，也是年末岁尾，是事故多发期，最容易发生安全问题的时候。因为年终岁尾既是完成全年任务的冲刺期，也是安全管理的薄弱期，影响安全生产的不稳定因素增多，安全生产压力增大。尤其是进入年末岁尾，大家各项工作都很忙，越是关键时刻，越要将安全放在首要位置。

## 儿童玩具 不容潜藏凶险

徐建辉：国家市场监管总局近日发布的前三季度国家质量专项监测评价结果显示，儿童玩具及用品致伤问题增速较快，0岁至14岁儿童在总伤害案例中占比持续增长，从2012年的11.31%增长到2018年前三季度的16.21%。各种各样的玩具对于每个孩子的快乐童年和健康成长都是至关重要的，但它们的安全性更是非常关键，必须严格监管，不容潜藏凶险。

## ■世象漫说



## 乱象

近年来，网络在线教育市场如雨后春笋般发展壮大。然而，记者调查发现，事实并不像机构宣传的那么美，频频出现的突然停业和跑路事件背后，是一些在线教育机构的无资质办学，资金不受监管，而超前、拔高的学科类教育也严重误导了消费者。专家表示，有关部门须尽快针对这一行业制定专门法规和条例，设置准入门槛，同时防止其成为校外培训机构治理的“漏网之鱼”，保障学生和家长的合法权益。（12月9日新华社）

□朱慧卿

## ■有感而发

## 让职工心理关怀热线热起来

生活中遇到了烦心事，该找谁去倾诉？职场中应该如何调整心态，减轻心理负担？为缓解职工的压力，提升幸福指数，12月8日，昆明职工心理关怀公益热线“400-9696-865”正式上线。这是昆明首条针对职工心理健康咨询的公益热线，将为全市近150万职工建立起心理健康咨询通道，为职工提供个性化心理健康服务，并保证热线咨询过程的私密性。（12月9日《昆明日报》）

职场是一个充满竞争和挑战的“江湖”，有竞争自然有压力，

这就需要采取措施进行减压，而职工心理关怀热线就是这样一种形式，不仅为职工提供了缓解心理压力的通道，也是对职工的心理健康的一种关怀，凸显出制度温情和人文理念。

职工是企业的基石，广大职工身处生产一线，长期以来，不仅承受着繁重的体力劳动，还承担着很多思想负担和心理压力，比如，生活和家庭的负担，职场前景和薪酬期望，甚至职业规划与晋升竞争，这些都是职工需要面对的问题，很多时候，这些压力无法

排泄，无处倾诉，无人开解，只能自己默默忍受，一些职工因此出现迷茫、失望和焦虑心理。

职工心理关怀热线的出现，无疑是显得十分及时，有了这种途径，职工有了烦恼，就可以通过电话获得心理救助，这对提升企业生产力，缓解和减轻职工心理负担无疑有着重要和积极的作用。但是，职工心理关怀热线却不能仅仅止于开通和设立，还应该想办法让这条热线“热”起来，这就需要相关方面积极转变思路，采取措施。 □刘剑飞