

**我骄傲
我是工会人**

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

“实干派”工会主席朱晓立二三事

□本报记者 李婧

没采访之前,北京经济技术开发区工会的不少人向记者提到西得乐机械(北京)有限公司工会主席朱晓立的轶事——自学工会法规制度,组建法制化基层工会委员会团队,发动员工成立职工之家并采用俱乐部制管理,在一年时间里,建立起西得乐的母婴室、健身房、图书馆阅读室和多种文体活动团体;为让外资总部了解工会,翻译制作出中英文双语版PPT,解释中国工会的宗旨特色;深化管理层与员工的双向理解,终于为职工落实了公租房……朱晓立刚刚做了一年多的工会工作,但声名在外,是“实干派”工会主席。

学习工会理论知识 保障工会工作法制化

2016年年底,西得乐机械(北京)有限公司组建工会之时,身为公司产品项目部经理的朱晓立被管理层委任为筹建组的组长。他认为公司能有这样的安排,是因为“我工作务实,眼界开阔,而且产品项目部和职工、管理层都有广泛接触,很合适做需要双向联系的工会工作。”

为了掌握工会工作的理论知识,工会主席朱晓立开始自学工会法和工会章程,并不时往开发区总工会跑,一面多请教,一面把各种工会相关书籍搬回来。“对我帮助最大的就是《北京经济技术开发区总工会建立工会指导书》这本书。”朱晓立在接受采访时,从书架上拿起一套书,记者翻看之后发现书上有不少地方勾了圈画了横线。

朱晓立最大的学习收获就是利用理论知识指导工会工作法制化,即以制定“三公开”形式的民主管理制度先行。打开他的笔记本电脑,公司的公共盘“工会”文件夹里有一整套工会工作制度的文档,像排成队的士兵一样,从文件名到文件夹的设置都整齐划一。这些文件从《西得乐工会工作制度纲要》到《职工之



家建设实施方案》，一共52个，分为12类管理。这50多个文件分别对应9个委员们分工负责的12类工会工作。

朱晓立说：“通过职代会或委员会表决通过的，已经形成制度的工会文件就会存在文件夹中。”这些文件让工会的工作有据可查，有制度可依，接受大家的民主监督，获得绝大多数职工的支持，也让工会委员们通过锻炼提高其组织管理和沟通技能，也提高了工作绩效。

制作中英文PPT推动外资企业建会

在如何向外资企业的总部管理层介绍工会方面,朱晓立做了不少功课。让人印象最深的就是,他将工会制度做成了10页PPT,内容为中英文对照,详细解读了中国工会是什么、有什么

作用,工会法和工会章程是什么,建会对企业和员工有什么影响。这份PPT被报给公司的区域领导,再由总裁报到公司总部。朱晓立这样做的目的是让外籍管理层理解工会并且同意建会。带着这份PPT,他找准每一个机会,向外籍管理人员推荐工会。在他的努力和企业高层的支持下,西得乐工会很快有了进展。

一年多的时间里,工会在西得乐建立了母婴室、健身房、阅览室。在工会的推动下,公司车间内的职工驿站茶水间也摆上了茶包、咖啡机。西得乐工会还把技能培训单列项目,由专人负责,在车间形成“传、帮、带”的氛围。

绞尽脑汁为职工申请公租房

今年,西得乐工会为职工做的最大的一件事就是为无房的职

工申请到公租房。记者采访当天,正好是职工拿钥匙的日子。朱晓立接了几个电话,都是安排办理手续的问题,他都耐心地答复了对方。能为职工们办这样实在的事儿,他十分自豪和兴奋。

相比起市场上的房子,政府推进的公租房有无可比拟的优势——首先,房租只有市场价的2/5;其次,房子可以长期居住,不像房东出租的房产,随时有可能让你搬家。然而,从另一方面看,公租房的签约乙方是企业。就是说,租房的风险由企业负责。

2017年,西得乐工会接到开发区公租房管理中心的配额通知,工会主张替职工把这项福利落实。然而,企业其他部门提出,承租公租房的乙方是企业,作为合同一方,企业面临意外事故防控压力、财务账目风险等诸多问题,如果分配不均还会影响生产情绪。因为质疑的声音太大,公租房一事被延后。

2018年,朱晓立决心将这项福利给职工争取下来。“在北京有个家,是太多人的梦想了。”朱晓立想了很多办法劝说管理层同意此事,还给新就任的区域总裁发了邮件介绍公租房工作,并得到总裁积极肯定的回复。在工会的推动下,难题一个个迎刃而解——以职工购买意外保险的方式分担了风险;工会组织所有需求者成立了“公租房职工大会”,选举成立自己的委员会,为如何分配租房指标制定了详细的方案,细化管理制,通过工会指导下的民主自治,化解可能因分配带来的负面情绪。

朱晓立介绍,工会和“公租房管理委员会”,经过多次开会研究,制定了《公租房申报分配制度》和《公租房管理和检查监督制度》两个文件,通过公租房职工大会表决通过。公租房申报资格包括“北京无房的职工、在上班地点十公里之内没有固定住处”等条件。有资格申报的职工,再按工作年限、工作表现进行评分。比如在

公司工作一年计1分,签订无固定期限的职工每一年计1.5分……得过奖励也有加分,将公租房扶困和奖励先进的性质,通过职工积分分配制度体现出来,同时充分吸收职工的意见建议不断修正量化标准,做到公平公正。在记者采访当天,公租房评分公示还在公司食堂的公示栏中张贴。

“今年公司申请了四套公租房,如果顺利的话,三五年后我们公司里有困难的职工基本上就都解决住房问题了。”朱晓立说。

翻译资料说服总部 签订集体协商合同

朱晓立说,今年他还完成了一个计划,就是说服总部批准签订了集体协商合同。建立集体协商制度是维护劳动者自身利益的一种有效途径,一方面能维护一线职工的权益,使工资增长与企业效益提高相适应,确保每个职工分享企业发展的成果。另一方面,有利于建立和谐稳定的企业劳资关系,增强企业凝聚力,调动职工的积极性。

朱晓立再次埋入书本里,将“集体协商制度”关键内容和所有相关法律法规翻译成英语,制作中英文版本的介绍文档。其中有关集体协商制度能带来的好处,是朱晓立的翻译重点,比如“企业是否建立集体协商制度,是客户对企业运营的底线资质审核的内容之一。”朱晓立还在翻译中详细介绍了不执行集体协商制度可能带来负面影响的案例。中英文双语的详尽资料打动了企业管理层。目前西得乐在开发区规定的期限内,与工会签订了集体协商合同,明年的单项协议项收集工作也在有序进行中。

现在,朱晓立还在想办法将工会工作做得更细致,他计划扩充工会队伍,让更多热心肠干实事的职工参与进来,为职工做更多实在的事情,协助企业管理层解决更多具体的问题。



杨鑫江:小发明为公司年节约成本5万元

□本报记者 盛丽/文 通讯员 梁润滢/摄

“你们可别小瞧这个小黄车,原来四个人一天加一列车的油,有了它,现在一个人一天可以加四列车。”在有轨电车公司西郊线分公司车辆部,提到小发明——自制加油车,大家都会竖起大拇指频频夸赞。这辆让公司同事无比自豪的自制加油车的发明人名叫杨鑫江,他是西郊线分公司车辆部的一名管理人员。

杨鑫江从事车辆维修工作已经十年了,他原来是公交集团保修分公司车身保修厂的一名技师。2017年,他来到西郊线分公司。这时,从事10年车辆维修工作的他要面对的是采用全新技术



杨鑫江(右二)给专业技术人员讲解车辆结构

的有轨电车型号。

有轨电车与传统公交车相比,拥有完全不同的内部构造。

“学习是每一名技师应该坚持的事。”杨鑫江说,“技术革新发展的这么快,清洁能源取代

传统能源是必然趋势。如果不能尽快掌握新技术,就会被别人淘汰。”为了适应这种变化,他利用业余时间逐个攻克动力系统、传动系统、悬挂系统、走行部位的设计工程图,深入车辆段现场查线核图。短短几个月内,他就全面掌握了有轨电车技术。

平时工作中,同事们喜欢叫杨鑫江为“杨老师”,这也是同事对他技术能力的尊重和肯定。有轨电车的平稳运营,除了车辆本身完好,还需要与轨道、信号、通信、机电等多个专业密切配合。比如,车辆磁轨高度与计轴出清的关系、改善轮轨关系等问题。每当其他专业遇到需要和车辆共同配合的情况,同事们都会第一时间请教“杨老师”,共同研判最佳的匹配方案。

深入一线的工作经历,激发

了杨鑫江的发明创造能力。有轨电车制动盘内的齿轮箱油需要频繁更换,加油口位置狭小、直径较小,加注时不便观察油位情况,难以控制注油速度与油量,给注油工作带来很大难度。为给车辆段的生产和制造提供便利,减少维保工作负担,杨鑫江自制了“齿轮箱加油车”。

这个小小的发明发挥着不小的作用。加油车的油管可以伸入齿轮箱内部,冲洗、加油时还可调节速度,避免油液浪费。经实际验证工作效率可提高2到3倍,每年能为公司节省物料和人员成本约50000元,并且还能够准确跟踪润料使用。目前,这辆自制加油车被有轨电车公司作为第二届“创青春汇梦想”创新创业大赛参赛项目进行申报,决赛结果将在近期公布。