

## 本市“将改革开放进行到底”系列论坛第三场活动举行

# 纪检监察体制改革不断深入 机制创新推进便民惠民

□本报记者 赵思远 通讯员 王湛

昨天上午，本市“将改革开放进行到底”系列论坛第三场活动举行，市纪委、市监察委，市委组织部，市委宣传部，市委政法委等四单位负责人，畅谈相关领域改革开放四十年来的发展成就和未来规划，并与网友在线互动。近年来，纪检监察体制改革、组织工作改革不断深入，城市副中心建设发展带动公共文化设施落地，互联网与司法工作深度融合促进诉讼质效提升。

**“纪委监委不是权力更大了，而是责任更重了”**

落实中央“八项规定”精神，持之以恒整治“四风”，北京市做了哪些工作？市纪委副书记、市监委副主任杨逸铮表示，北京市深入开展专项治理，集中整治“会所中的歪风”，从严查处培训中心腐败浪费行为，盯住节假日等重要时间节点，发出严肃纪律令，时刻给党员干部提醒，坚持集中检查与日常巡查结合，持续整治公款吃喝、公款旅游、大操大办婚丧喜庆事宜等顽瘴痼疾，紧盯“四风”问题新动向、新表现，深挖不放、露头就打，创新投诉举报网络平台，开通“四风”问题一键拍，发挥特约监察员作用，打响了集中整治“四风”的“人民战争”。

十八大以来，全市纪检监察机关共查处违反中央八项规定精神问题3095人，给予党纪和政务处分2458人，对典型案例点名道姓通报曝光，释放了越往后执纪越严的信号，特别是十九大以来，运用大数据手段开展监督，实时发现和公车私用、私车公养

等问题，让监督插上科技的翅膀。

有网友说，“国家监察体制改革以后，纪委监委合署办公，感觉纪委的权力变大了，那么谁来监督纪委监委呢？杨逸铮表示，从实践来看，纪委监委不是权力更大了，而是责任更重了，纪委监委高度重视监督自身行为，确保权力始终在严格的内部监督和全面的外部监督之下运行。

纪检监察机关必须接受党的领导和监督，严格落实双重领导体制，定期向中央纪委和市委报告工作，重要线索处置、重大案件调查和审理必须向市委报告并得到批准。同时，纪委监委接受人大监督，在试点过程中，市监委向市人大常委会主任专题会议报告工作，聘请市人大代表担任特约监察员，主动听取市人大代表提出的意见建议。纪委监委也接受检察机关监督，对涉嫌职务犯罪的行为，监委调查终结后移送检察机关依法审查起诉，检察机关经审查后，认为需要补充核实的，退回监察机关补充调查，遇有《刑法》规定不起诉情形的，经上一级人民检察院批准，依法作出不起诉的决定。纪委监委还会严格自我监督，在日常工作中，注重权力规范运行，对监督执纪问责和监督调查处置工作程序作出严格规定，划清部门职责边界，加强班子成员分工制约，设置了干部监督室，开展内部督导，严防“灯下黑”。纪委监委还接受民主监督、社会监督、舆论监督，纪委监委合署办公一年多来，主动向市政协通报工作情况，举办中外媒体走进市纪委监委活动，依法公开纪检监察

工作信息，自觉接受包括网友们在内的各方面监督。

**机制创新打通解决群众问题“最后一公里”**

“街乡吹哨、部门报到”改革受到网友关注。市委组织部副部长张彤军表示，党建引领街乡管理体制机制创新，实现“街乡吹哨、部门报到”，是市委贯彻党的十九大提出的“党组织领导基层治理”和十九届三中全会提出的“构建简约高效的基层管理体制”精神的一项重要举措。

“街乡吹哨、部门报到”探索建立一套服务群众的响应机制，坚持民有所呼，我有所应，让群众家门口的操心事、烦心事、揪心事有人办、马上办、能办好。群众的诉求就是哨声，“吹哨”就是建立快速响应、有效解决群众诉求的机制，分级统筹协调、推动解决群众身边的问题。“报到”就是向基层报到、向一线报到、向群众报到，树立到一线解决问题的导向，围着问题转、围着群众转，形成解决问题的合力。

目前，该项改革已在全市16个区、169个街乡进行了试点，下一步要全面推开、深化拓展、提质增效，牢牢把握党组织领导首都基层治理这条主线，牢固树立到一线解决问题的导向，走好新时代群众路线，切实解决基层治理难题、打通抓落实的“最后一公里”，建立服务群众的响应机制，做到民有所呼、我有所应。

**副中心建设带动公共文化设施惠民**

改革开放特别是党的十八

大以来，全市推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心，促进社会主义核心价值观融入生活，推进全国文化中心建设落子布局，完善公共文化服务提升群众文化获得感，推动文化产业提质增效实现高质量发展，实施文化精品工程厚植首都文艺土壤，加快文化“走出去”提升中华文化影响力，不断坚定文化自信，加快改革发展，取得了重要的阶段性成果。

有通州居民关心城市副中心区域内公共文化设施建设情况，市委副秘书长、市委宣传部分部长余俊生介绍，加强公共文化设施建设是北京城市副中心建设的重要内容，北京在“十三五”全国文化中心建设规划中提出了40个重点文化项目，其中7个都与通州有关，主要包括丰富提升现有通州区文化功能，加快推动市民文化休闲活动中心规划立项，优化布局一批新的文化基础设施，包括博物馆、剧院、电影院等，建设北京国际文化艺术交流中心、台湖演艺小镇、设计小镇，吸引更多文化企业入驻，为广市民提供高质量的文化休闲空间。

即将出台的大运河文化带传承发展规划中，也部署了不少重点文化项目，比如建设好路城遗址公园、保护开发张家湾古镇、保护通州古城核心区、推动八里桥保护修复、建设大运河特色文化主题公园等。

**“网上案件网上办”方便当事人**

今年9月份，北京互联网法院正式成立。有网友提问，互联

网法院有什么特点、受理哪些案件？市委政法委政治部主任余飞介绍，北京互联网法院是24小时不打烩的法院，集中管辖全市辖区内应当由基层人民法院受理的特定类型互联网案件，对北京互联网法院作出的判决、裁定提起上诉或抗诉的案件，分别由北京知识产权法院和北京市第四中级人民法院审理。

北京互联网法院以“网上案件网上审理”为原则，当事人不需要到法院就可以实现起诉、调解、立案、送达、庭审、宣判、执行等全部或部分诉讼环节的网络化办理，对于经法院审查不适合线上审理的案件，还会采取传统的线下开庭的方式，但其他诉讼环节仍应当在线上完成。另外，北京互联网法院提供诉讼风险智能评估、诉状自动生成、在线浏览卷宗材料等智能化服务，为当事人提供高效便捷的诉讼服务和体验。下一步，将积极探索完善符合互联网审判规律的工作模式和机制，推出更多互联网领域审理标准案例。同时，注重加强互联网与司法工作的深度融合，进一步促进诉讼质效提升，全面发挥司法在推动网络经济创新发展、保障网络安全、构建互联网治理体系方面的职能作用。

本市“将改革开放进行到底”系列论坛结合主题宣讲和在线交流，通过“网络直播+电视精编”的融媒体传播形式制作播出，全面系统地展现改革开放四十年来的，特别是党的十八大以来，特别是党的十八大以来的生动实践、伟大成就和宝贵经验。本场活动为三场系列论坛的最后一场。

## 年底加班季，职场你过劳了吗？

睁开眼睛就在工作、经常加班到凌晨、周末不休息是常态……临近年底，不少人加班就像家常便饭，身心俱疲。然而，面对职场过劳，大家却“有苦难言”，诉苦难、保障难、维权难也成常态。年底加班季，职场你过劳了吗？

**年底各种“拼” 加班成家常便饭**

“快年底了，事情特别多，各种汇报总结，每天从早忙到晚，经常凌晨还在改策划案。”成都一家策划公司的侯女士无奈地说。

她已经连续加班一个多月，中间感冒了两次，都是硬撑着，一边在电脑前敲字，一边吃感冒药片，“不熬夜就忙不完，忙不完年底奖金就没了，希望撑过这一段能好一点”。

记者在多家单位走访发现，临近年底，加班几乎成为家常便饭。

“年底好几个工程要结项，经常半夜我还在工地上监督工程质量，没办法，不加班工程就不能按时完工。”成都一家房地产公司工程经理王先生说。

在北京工作的公务员小李说：“年底经常加班写总结汇报

材料，有时喝口水的时间都没有，头发都掉了好多。”

今年6月发布的《成都联合办公行为报告》显示，从门禁系统记录下的时间来看，成都上班族在19:30以后下班的比例高达26%。记者采访了解到，“事情干不完”“老板催得紧”“为了拿到年底绩效”“大家都在加班我也得加”等是大家加班的原因。

近日，武汉科技大学劳动经济研究所所长张智勇及其团队发布的一项职场行为与疲劳状况的调查显示，超过8成劳动者承受着一般或更高的精神压力和身体压力。

过劳背后是身体的长期透支。“在门诊中，我们发现因为职场过劳导致身体问题的病人越来越多。”成都市第三人民医院临床营养师余婉婷说，职场过劳尤以亚健康症状为主要临床表现，日常出现的过劳病例中急慢性胃肠炎、失眠、肥胖、三高患病的年轻人群也呈上升趋势，严重的甚至会造过劳死，令人痛心。

**职场过劳面临“三大难”：诉苦难、保障难、维权难**

记者调查了解到，随着职场

过劳越来越成为常态，广大上班族们面临着身心俱疲的压力，然而，却因为多重原因无可奈何。

——线上加班日益增多，上班族“有苦难言”。记者走访了解到，与传统的线下加班相比，随着移动互联网的发展，线上加班越来越多，让上班族们非常头疼。

“晚上回到家，工作微信群还在一直响个不停，老板还在群里布置工作，不得不回应。”在绵阳一家高科技企业工作的小李说。

“随着科技的进步，很多工作岗位的工作形式从线下转为线上，甚至很多线上工作的工作强度大于线下工作，相关法律法规的空白，让劳动者无可奈何。”中国人民大学法学院教授刘俊海说。

——加班费、休假等保障难落实。北京盈科（成都）律师事务所律师寇翼指出，虽然劳动法赋予劳动者享有取得劳动报酬及休息休假等权利，但大多数劳动者难以真正用法律来维护自己的合法权益，且我国对于用人单位违反上述规定的违法成本太低，造成相关福利保障难以落实。

“临近年底，我每天都在赶工画图纸，一天工作10多个小

时，经常半夜凌晨才从办公室出来，但是我们几乎没有加班费，绩效是按照项目来结算的，完成一个项目才有，没有完成即便是天天加班也没有。”在成都一家规划设计院工作的曹女士说。

——主动维权难。寇翼说，在员工与企业的博弈中，职工处于相对弱势地位，所以很多员工也不愿意因为加班费、休假等问题与所在单位发生争执。

“我每周加班20多个小时，完全没有加班费，经常半夜还要自己出钱打车回家。”在德阳一家建筑公司工作的刘先生抱怨说，虽然知道公司这样很“坑”，但是一直以来，其他同事也没提出异议，犹豫再三，自己也不敢为了加班费去找老板谈。“万一老板一生气，把我开除了，那就更惨了。”刘先生无奈地说。

**构建职场关爱氛围 不让相关保障成“一纸空文”**

“现有的相关法律保障不能只停留在纸面上，还要一以贯之地落实，政府、企业、个人综合发力，才能从根本上避免职场过劳状态蔓延。”刘俊海建议，在职场过劳渐成普遍状态的情况

下，应该加快建立对劳动者过劳的预防机制。现在，很多单位都有年度体检，却缺乏心理体检，在这些方面应该加强；还应该出台更明细的措施来保障劳动者的休息权。

“劳动行政部门也应加强对企业违法用工的监督检查力度，完善和简化劳动者的维权路径，并建立及时有效的处理机制。”寇翼说。

专家还建议，对医生、警察、程序员等普遍过劳的职业，当前我国法律尚没有对疾病发作与工作之间关联性的明确规定，因而有必要加快对这些职业身心健康保障政策研究，例如，尽快研究将能够直接导致“过劳”的疾病纳入职业病目录，出台具体的认定准则和维权办法。

“从社会心理角度来说，目前的职场过劳状态也是社会压力的传导，为了追求更好的生活，为了拼科研、拼业绩，很多人不得不绷紧了弦，造成身心长期负荷。”成都市委党校教师陈远说，对于努力拼搏的个人和企业来说，也应该意识到张弛有度才能长远发展。

据新华社