

## 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

# 打造职工温馨的港湾

### ——中国移动北京公司工会建家侧记

□本报记者 马超

“工会幸福1+1活动真好，引导我们参加体育运动，还培养兴趣爱好。”“工会建立了团购信息共享平台，我们可以买到物美价廉的东西了。”“偏远的分公司不再偏远，工会可以送课上门。”这些都是北京移动的职工们对工会工作的评价。员工们的满意，源自于中国移动北京公司工会近年来不遗余力打造的职工之家温馨港湾。

中国移动北京公司工会设综合部、权益保障部、经济技术部3个部门，专职干部共计14人。37个基层工会配备配强工会干部，工会主席均由单位二级副经理兼任，副主席由单位三级经理或骨干员工兼任，更有231名兼职工会干部活跃在基层，积极服务广大会员。

#### 场地设施按需配备

据了解，中国移动北京公司的各个办公场所均设立小食堂、小休息室、小活动室、小图书室的“四小”配置，满足员工吃饭、休息、活动、学习的需求。此外，中国移动北京公司工会目前正在推进小浴室的建设，力争早日将“四小”升级为“五小”。此外，在育龄女工较为集中的单位还建立了供孕期、哺乳期女工使用的母婴关爱室。

北京移动各级工会的职工之家按员工的需求配备了体育设施、文化设施和生活设施，例如跑步机、健身器、乒乓球桌、台球桌等体育器材、各类书刊及微波炉等电器，并定期进行维修和换新。240个营业厅全部配有微波炉、冰箱，并设立员工休息

区，解决了员工吃饭、休息等基本需求，还购买了小型健身器材供员工工间放松，每年冬季还会补充暖宝宝供员工使用。

#### 关爱职工打造服务新品牌

近年来，中国移动北京公司工会倡导精准服务时间、精准服务内容、精准服务对象这三个“精准”，强调“精心落实”，用“精准”打基础，用“精心”铺基石，有的放矢地打造了一批关爱服务“新品牌”，如“为员工办实事”、暑期托管班、“娘家人来啦”调研、“幸福来吧”兴趣公社等。

其中“面对面、心贴心——为员工办实事”活动，要求基层工会每年为员工解决有迫切需求的2~3件实事，2015年至今共办实事337件，涉及员工关爱、减负增效、能力提升等各个方面。为了解各单位“办实事”的内容制定是否合理、推行是否到位，北京公司工会在到各单位实地考察的同时，每年还通过开心工作网进行“办实事”满意度调查，确保各项工作件件有回音、事事有着落，员工平均满意率高达98%。

2016年至今，中国移动北京公司工会每年组织开展暑期托管班，解决员工后顾之忧。根据员工需求设立东直门、陶然亭、顺义三个托管分部，每年共有400余名员工子女参与其中。

2017年，中国移动北京公司工会创新建立了包括游泳、乒乓球、羽毛球、篮球、长跑、太极、瑜伽、书画、音乐、舞蹈、读书观影在内的15个文体兴趣小

组，并命名为“幸福来吧”文体兴趣公社，一年来吸引了全公司超过70%的员工参与，活动共计开展1000余场，促进了全民健身活动的蓬勃发展。

2018年，中国移动北京公司工会启动“娘家人来啦——咱们唠唠心里话”调研活动，耗时2个月在公司13个综合办公楼宇开展调研，并走访了70余个营业厅和区域中心办公区，通过匿名问卷和座谈等方式，面对面地与各岗位员工进行交流，覆盖员工2100人，收集到一线员工最坦诚、最真实的声音，让员工有话有地方说、情有地方诉。

通过“暖心工程”工作，中国移动北京公司工会为公司所有办公区、职工之家、食堂以及营业厅配备空气净化器千余台，每年更新滤芯。为各单位的小食堂进行改造装修、美化环境，配备微波炉、电冰箱等各类常用设备。为全部营业厅配备暖水宝，让员工冬天有热水用。为14栋综合楼建立浴室，配备热水器。为各基层单位配备技能提升、党建工作、文化宣传方面的相关书籍7000余册。每年举办“靓小家大赛”，助力员工自主改善班组小家环境。“暖心工程”使公司上下全体员工直接受益，中国移动北京公司工会也因此受到了中国移动通信集团公司的通报表扬。

中国移动北京公司工会不断完善职工之家建设，丰富建家内涵，将“家”和“娘家人”作为工作核心，使北京移动的职工之家的环境越来越温馨，让员工在家的环境中安心工作，员工对工会工作的认同度、满意度才会越来越高。



## 10项中小小学生建言获“科学建议奖”

□本报记者 任洁文/摄

建设室内微型旱雪场，助力绿色冬奥及环保冰雪运动；改进密云大城子农村地区厕所建设模式；在十三陵水库设立白鹭保护区……这些来自冬奥、新农村建设、绿化等生活方方面面的建议，是北京的一群中小小学生提出的。11月24日，北京市中小小学生特色科技活动展示暨第三十六届北京学生科技节闭幕式在北京工业大学举行，会上为10个项目颁发了2018年北京市中小小学生科学建议奖。

活动以“体验、智造、共享”为主题，突出多元展示、互动体验、快乐参与的表现形式，来自全市78家金鹏科技团带来逾300个科技互动体验项目，为广大中小小学生搭建学习、体验、感受科学的舞台。会上颁发第十届北京市中小小学生科学建议奖和科技节优秀组织奖。评选活动共收到科学建议和建言献策3923项，最终西城区复兴门外第一小学黄祎涵关于“进一步完善北京市绿化条例中禁止损坏绿化行为内容的

建议”等10个项目获得2018年北京市中小小学生科学建议奖，怀柔区渤海镇中心小学于铭萱“关于取缔怀沙河上游密集养殖区的建议”等10个项目获得2018年北京市中小小学生科学建议奖提名奖。

十五中初二学生王若兮喜欢滑雪，2016年去滑雪场时，她发现雪场用的不是旱雪，容易污染环境，不利于水资源保护，于是展开调查。她用了两年的时间先后去了玉渊潭、陶然亭、奥森等市内外滑雪场，了解到旱雪成本比人工造雪要低，也适合北京这类缺水的城市建设使用，就从资源、经济、用户体验和用户习惯四个方面提出四项建议，在有条件的市区建设旱雪主题公园，建立室内微型旱雪场，减少人工造雪对环境的影响。专家点评认为该建议涵盖了绿色理念宣传、奥运会项目的民间推广、根据不同条件公园造雪模式的资源回收建议，全面且较为合理，有利于对冬奥项目的宣传和推广。



## 沃绿洁公司职工体验课学安全

□本报记者 王路曼



如何在突发状况下进行有效心肺复苏救援，如何在发生火灾、地震等紧急情况下进行自救……日前，北京沃绿洁环保工程有限公司（以下简称“北京沃绿洁公司”）全体职工分批走进了怀柔区安全教育体验馆，在那里边听边学边体验，上了一节生动的

的体验式安全生产课。

据了解，为营造良好的消防安全环境，有效推动消防安全责任制的全面落实，夯实火灾防控基础，北京沃绿洁公司结合实际情况，以“全员参与、防治火灾”为主题，组织全体员工参观了怀柔区安全教育体验馆。在那

里，职工们不仅学习了如何在突发状况下进行有效心肺复苏救援，如何在发生火灾、地震等紧急情况下进行自救等常用应急知识，更是通过逼真、新颖的地震震感模拟体验和烟道逃生体验，提升了危险环境中如何利用所学知识进行自救的能力。

北京沃绿洁公司相关负责人表示，通过实景模拟、互动体验的方式把安全知识以更立体的方式呈献给广大职工，达到了“人人受到消防安全教育，人人增强消防安全意识”的目的，在实操实训中更是有效提升了职工对突发事件的防范意识和自救互救能力。“该活动全面提升员工安全生产意识、筑牢安全生产防线。”该负责人说，在今后的的工作中，北京沃绿洁公司将继续坚持问题导向，运用警示性强、通俗易懂的方式积极推进消防安全宣传工作深入开展。

## 城管进社区 普法入民心

□本报记者 边磊/文 于佳/摄

11月22日，东城区龙潭街道综合执法队城管队员在夕照寺社区举行宣传活动，向社区居民介绍城管执法的法律法规和燃气安全知识，规范群众守法用法，提高安全意识。

执法队与夕照寺社区居民开展座谈，向居民介绍了无照经营、店外经营等较为常见的违法行为，解释城管的执法依据与执法方式，呼吁居民共同抵制街面的各种违法行为。

“在执法过程中，城管也要遵循严格的执法流程。当执法人员发现违法行为时，两名以上执法者到达现场，出示执法证，对违法现场进行调查取证，必要时制作《现场检查笔录》《现场勘验笔录》《询问笔录》《证据先行登记保存表》

等法律文书，对拟处罚的告知当事人违法事实、理由、依据以及陈述申辩权利并听取当事人陈述申辩权利。在事实调查清楚、证据确凿、适用法律依据正确、定性准确、处罚适当、程序合法的基础上做出行政处罚决定。”龙潭街道办事处综合执法队的陈兆跃说。

城管队员还向社区居民宣传了燃气安全知识和法律法规。同时，执法队还解答居民们的疑问，记录下大家的意见建议，在接下去的工作中，将结合具体工作事务，最大程度满足居民要求，把服务社区落到实处。

据相关工作人员介绍，未来，龙潭街道城管执法队将在每个月都走进一个社区，解答居民疑惑，倾听百姓声音。