

# 银行业谈薪纳入年金和温暖基金项目

## 提高高级专业人才、关键岗位职工待遇等成为今年工资协商重点

本报讯(记者 刘欣欣)20日,北京银行业2018年度工资专项集体协商会议召开,中国工商银行北京市分行、中国农业银行北京市分行、中国光大银行北京分行、中国民生银行北京分行等10家银行的工会、人力资源部相关负责人参加会议。

现场,7名企业方代表、7名职工方代表就《北京银行业2018年度工资专项集体合同(草案)》发表意见,进行现场协商讨论。每位代表就行业最低工资标准、工资

调整机制、工资支付方式、职工加班加点、职工福利费用使用、高级专业人才待遇、职工带薪休假、企业年金制、温暖基金项目、工资分配情况公开等内容进行探讨。双方在相互尊重、坦诚合作、互谅互让的友好氛围中,顺利完成了本次协商会议的全部内容。

记者了解到,在去年依法落实职工最低工资标准、工资增长幅度、工资支付方式、职工加班加点工资、职工福利费使用、职工带薪休假等权益的基础上,今年银

行业将协商重点落在了企业年金、企业“温暖基金”,提高企业高级专业人才、一线关键岗位职工待遇等方面。北京银行业协会副秘书长王钢作为企业方首席代表,中国金融工会北京工作委员会主任倪卫东、北京市金融工会主席史利国作为职工方首席代表全程参与协商。

据介绍,北京市金融工会、中国金融工会北京工作委员会和北京市银行业协会于今年7月着手进行北京银行业2018年度工资集

体协商工作。在前期工作中,认真调研分析了北京银行业劳动关系现状,举办了银行领导、工会、人力资源等相关部门负责人学习培训,提出了北京银行业2018年度工资集体协商议题。今年协商的主要内容,贯彻落实了北京市总工会、中国金融工会关于集体协商提质增效的总体要求,继续巩固集体协商建制率,提升集体协商质量,深化“四必谈”、开展“4+N”协商,重点围绕建立企业年金、企业“温暖基金”,提高企业高

级专业人才、一线关键岗位职工待遇和加强履约监督等内容,广泛征求企业和职工的意见,努力提高企业、职工的参与率、知晓率和满意度。

根据协商会议记录,会后将由工会和职工方制作出《北京银行业2018年度工资专项集体合同》正式文本。在近期召开的银行业集体协商签字仪式暨北京金融系统推进企业集体协商工作会议上,由双方首席代表正式签署,随后由各银行进行二次确认。

## 学习贯彻中国工会十七大精神 开创新时代首都工会工作新局面

### 学精神 见行动

近日,北京环卫集团固废物流公司大屯转运站分会的会员对中国工会十七大报告和《中国工会章程(修正案)》进行了学习。大家回顾了中国工会近年来的发展,了解了今后的工作方向。大屯转运站分会主席表示,作为职工群众的“娘家人”,工会组织要以积极、精准的作为,解决好职工群众最困难、最忧虑、最急迫的问题,以实际行动学习好、宣传好、贯彻好、落实好中国工会十七大精神。

通讯员 张楠文 辛娅伟 摄影报道



## 丰台区卢沟桥地区总工会

### 激发职工成才企业成长 促进地区转型发展

本报讯(记者 余翠平)近日,丰台区总工会召开十二届七次委员(扩大)会议。卢沟桥地区总工会主席苟光茂分享了未来地区总工会践行中国工会十七大精神的具体行动。

苟光茂说,作为中国工会十七大的一名代表能够参加这样的盛会,十分荣幸。回到工作岗位,要以实际行动践行中国工会十七大精神。“未来,我们要对基层单位出台涉及广大职

工民主管理、社会保障、工资调整、带薪年假、大病救助、棚户区宅基地腾退等相关办法时,先行进行职工群众权益风险评估,从源头上切实维护地区职工的合法权益。”

苟光茂说,卢沟桥地区总工会接下来还要落实党中央要求,注重知识型劳动者、技能型劳动者、创新型劳动者的培养造就,以“当好主人翁,建功新时代”为主题,开展体现地区特

色的建筑业职工、餐饮业职工、电力抢险职工、专职消防队伍的主力军作用;此外,在鼓励地区职工通过学习提升,取得技能技术资格证书、资格认证,增加就业技能的同时,要大力开展职工转岗培训、职业技能提升培训、岗位练兵活动等职业助推行动,全方位提升基层职工的职业技能,激发职工成才、企业成长,促进地区转型发展。

## 展览路医院职工畅所欲言职业发展

本报讯(记者 陈曦)近日,展览路医院召开以“平台+努力=梦想”为主题的2018年青年职工代表座谈会。会上,青年职工敞开心扉,围绕职业发展、人生规划、科室建设等畅所欲言。

会上,20余名青年职工代表围绕自身职业发展,设定人生第一个五年发展规划,将自身发展与科室发展相结合,为科室发展建言献策以及将医院发展和个人

努力相结合三大主题板块进行了相互交流。大家敞开心扉,畅所欲言,言谈中无不体现出青年职工的抱负、朝气和进取心。医院相关负责人表示,希望通过此次座谈会,倾听青年职工的心声,让青年职工感受到医院对于青年人才的重视,进一步激发他们的工作热情,同时也了解他们的需要,帮助他们树立正确的人生导向,引导他们更好地进行职业生涯规划。

## 链家工会启动再生资源回收利用计划

本报讯(记者 马超)近日,北京链家工会正式实施“再生资源回收利用计划”——在公司总部的每个办公区域都放置了再生资源回收袋,引导职工将快递盒、废纸本、饮料瓶、报纸刊物等废旧物品进行分类投放,从而循序渐进提升职工环保意识。

今年以来,北京链家工会一直在致力于号召和组织员工关注社区生态,践行环保理念。为此,链家工会在组建“首都职工志愿

服务队”后发起的第一项大型活动,利用今年9月15日“世界清洁日”首次走进中国的机会,发动职工志愿者走上街头,同全球157个国家的环保志愿者们一起捡拾垃圾。为了能将这项工作深入系统地推进下去,目前,链家工会正与自然之友、北京零废弃等多家环保组织展开合作,希望通过驻守在全市各个街区门店的职工志愿者队伍推广环保意识,示范和引领更多社区群众爱护环境。

## 公交技术骨干小分队精准发力保冬运

本报讯(记者 张瞳)北京公交已经全面进入冬运状态,近日,北京公交保修三厂领导班子成员亲自带队,各车间党团员、技术骨干组成车辆技术保障小分队共计12支,前往广安胡同北口、张仪村南、菜户营等公交场站进行早发车保障。

队员们重点对车辆发动机、底盘、转向、制动系统等进行发车前最后检查,发现隐患及时排除,

确保车辆各项指标达到安全标准,保证了冬运高峰公交正常运营。据了解,入冬之前,公交保修三厂成立了冬运工作领导小组,制定了冬运工作保障方案,确保各项措施落实到位。同时,该厂分别在9个作业区设立宣传站,通过电子屏、黑板报、广播等形式,教育职工明确今年冬运工作的形势、目标、重点及时间进度,切实提高保车安、保车质的责任意识。

## 大栅栏餐饮企业沟通会聚焦精准服务

本报讯(记者 陈曦)近日,西城区大栅栏街道总工会召开企业沟通会,本次会议以“聚焦企业需求 加强精准服务”为主题,吸引了地区前门那家、祖母厨房、将将餐饮等10家已建会企业和1家未建会企业参会。

会上,大栅栏街道总工会介绍了针对基层企业工会会员的普惠制活动。已建会企业在工会如何为职工服务、工会在企业运转中能起到的作用等方面进行了交流。未建会企业针对经费使用、建会过程中的一些问题提出疑问。随后,工会核算中心工作人员对工会经费的“收、

管、用”、互助保险的办理进行了详细讲解。

“沟通会非常及时,给了我们很多启发,不仅让我们加深了对工会的理解和认识,也为我们同行间的交流搭建了平台。”祖母厨房工会相关负责人介绍,目前,很多餐饮企业都面临职工工作时长、人员流动性大等问题,而且因为是行业特点,虽然他们想了一些办法,但是不太见效。此次沟通会上,通过与同行讨论,大家一致认为可以通过加强企业文化,强化职工主人翁意识的方法来尝试解决。

大栅栏街道总工会主席李玉

萍表示,此次沟通会旨在加强对2018年地区新建会企业的服务,及时掌握企业以及职工最关心、最直接、最现实的问题,加强精准服务,同时,帮助辖区未建会企业更深入地了解组建工会的益处,提升工会组织覆盖率和影响力。

燕京啤酒 中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program 登报咨询电话:63522410



团建活动挑战自我

近日,北京邮区中心局工会组织职工开展了“同心同向同行”主题团建活动。活动中,30多名职工分成两支队伍进行团队组建。每个队设有队长,还有口号及队歌等,各小组成员分工协作,互相帮助、密切配合,圆满完成7项比赛项目的挑战任务。通讯员 梁岩 叶海涛 摄影报道