

■每日观点

谨防网站高薪招聘存骗局

□杨玉龙

互联网招聘虽然方便,但基于监管漏洞、不法分子的无孔不入以及求职者的防范意识差等原因,类似的网站高薪招聘骗局难免会继续存在,对此就不能大意。

在各大招聘网站发布影视相关职务高薪招聘信息,一旦有人投递简历就要求到公司进行面试,面试通过之后再以“需交纳食宿费、保密金、管理费”为由诈骗应聘人员钱财。近日,北京市局刑侦总队会同海淀刑侦支队、大钟寺派出所等单位在海淀、朝阳、丰台等

区缜密侦查、梳理脉络,打掉一招工诈骗团伙。(11月12日《北京晨报》)

网站给找工作提供了便捷,但是其中存在的坑也不少。诚如媒体报道的案件,一旦有人投递简历就要求到公司进行面试,面试通过之后再以“需交纳食宿费、保密金、管理费”为由诈骗应聘人员钱财。可以说,对于新入职者而言,若不加以防范,且不懂得依法维护自己的权益,在求职过程中,就难免会落入招聘单位组织的招聘陷阱。

据悉,上述以招聘为名组织的诈骗团伙就有21个人,并且为了逃避打击,该团伙有多个办公地点,有的地点专门负责发布招

聘信息并邀请应聘者到公司进行面试,有的地点只负责面试工作。而且有不同的分工,且招聘到一人还有着相应的提成。更甚至,有的嫌疑人是因为自己被骗,而事后用相同手段再行骗。

遏制网站高薪招聘骗局,一须强化对招聘网站的监管。去年,人社部曾印发《关于进一步加强招聘信息管理的通知》,就提出加强对招聘活动特别是互联网招聘活动的监管,要求各地加大劳动保障监察执法力度,会同有关主管部门对互联网招聘平台实施集中整治,严厉打击各类违法违规行。因此,相关部门常态化对招聘网站

监管很有必要。

二则须强化网站主体责任。网络招聘平台应该对招聘单位进行基本的身份审核,同时也应该对具体负责在其平台上注册账号的个人进行身份审核。而这也是避免求职者上当受骗的重要保障。比如,招聘网站不进行验证,即可发布招聘广告,这正是网站主体责任履职不力的表现。故此,各招聘网站须遵法行事,才能减少出现招聘骗局。

三则求职个人须加强防范。比如,警方提示,不要轻信网页上、朋友圈里转发的招聘信息,要选择正规的招聘网站和人力资源市场;对公司招聘信息要小心鉴别,正规公司都有企业注册信

息,可在工商局网站上查询核实,应聘时应警惕各种“收费行为”;签约时需小心谨慎,正规招聘不会索要“任何费用”等等。消费者唯有增强法律和防范意识,才能少上当受。骗。

互联网招聘虽然方便,但基于监管漏洞、不法分子的无孔不入以及求职者的防范意识差等原因,类似的网站高薪招聘骗局难免会继续存在,对此就不能大意。同时,对于参与诈骗的团伙成员而言,也应该认识到,靠诈骗谋财终归难逃法律制裁,也就更难免饱受牢狱之灾。所以,为人还应少些非分之想,毕竟,依法诚信劳动挣到的钱才花得踏实。

■每日图评

举办技能大赛让技术能手脱颖而出

近日,首届长治技能大赛落幕。从10月8日正式启动,长治市13个县市区和高新区代表队,以及驻市企业、市管企业、民营企业代表队共4015名选手参赛,180场初赛、横跨7个行业、设6个决赛赛区,共设焊工、电工、车工、烹调、家政等15个工种,167名参赛选手脱颖而出,分获“太行技术状元”“太行技术能手”称号。举办如此大规模的技能比赛,在长治人才发展史上尚属首次。(11月12日中新网)

作为首批国家老工业城市和资源型城市产业转型升级示范区,长治市的转型发展需要有力的技能人才支撑。今年以来,长治市委、市政府发挥职业技术教育

资源优势,加快引进、培养、集聚适应当地经济转型升级、产业结构优化、跨越发展要求的高技能人才,营造“尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造”的氛围。而“长治技能大赛”无疑是让技术能手脱颖而出的一个平台。

这样大规模的“技能大赛”不仅营造了崇尚技能的氛围,显然将极大地调动劳动者学习技能的积极性,实际上,提升自己的技能水平,也正是劳动者的追求。“积财千万,不如薄技在身。”通过技能学习培训,掌握一技之长,不仅是就业创业之本,也是谋生之本。

技术工人的紧缺,近些年来早已成为企业普遍面临的突出问题,也成为制约不少企业转型和



扩大生产的瓶颈。显然,把更多的劳动者培训成为“技术能手”,已事关企业的生存和发展。而崇尚技能,历来就是我们的优秀传统。于当今的新一代普通工人,有着更高的文化素质,大多又具有实践经验,如果勤于钻研技能,因此

实现“人生出彩”,可以说于每个普通工人都有机会。长治的技能大赛,以及配套的激励机制,既是为新一代劳动者量身定制,更将为当地产业发展提供源源不断的技能型人才,值得各地借鉴推广。 □钱凤伟

■有话直说

请重视物流废弃包装物问题

“双十一”购物狂欢曲终人散,接踵而至的是超常的物流高峰。尽管国家邮政局对今年的“双十一”物流监测数据还没有统计报告,但根据以往经验,只会增加,不会减少。那么,由此产生的超量废弃包装物怎样处理?谁来处理?这个问题恐怕很少引起人们的关注。

以去年“双十一”为例,5天内邮件、快递业务量超过15亿件,同比增长35%,这就意味着,物流包装物也在大幅度增加。客户拆开包装后,大量的编织袋、塑料布、牛皮纸,纸箱、胶带、泡沫条块……都成了废弃物,买家处理起来绝不会像抢购商品那样用心,而且由于包装废弃物体量超常,处理也面临不少困难——放在家里占地方,普通垃圾桶装不下,卖废品没人收,只能随手丢弃,任由清洁工人处置。这不仅加大了清洁工的劳动量,而且由于许多塑料包装物不可降解,更给环境保护带来压力。兹事体大,不可小觑。

解决物流废弃包装物问题,如果从源头抓起,生产有严格的质量标准、物流有精细的成本核算、客户有自觉的环保意识、处理有明确的垃圾分类,监督有严厉的环保执法,让生产厂家、经销商、快递公司、消费者、卫生及环保部门都对包装物负起一份责任,问题并不难解决,关键在于,哪一个环节都不能我行我素,解决问题需要多方共同努力。

就现实讲,客户要有点公德意识、环保意识,拿到商品后,尽可能妥善处置废弃包装物,能够利用的就不要丢弃,即使是垃圾,也尽可能做到分类处理。

从长远看,尽快推进绿色包装的生产使用,提高包装物的回收再利用,是解决废弃包装物问题的根本途径。国家邮政局、环境保护部曾就此提出指导意见,初期目标定在2020年,时间紧迫,相关责任人应该加把劲了。

□一刀(资深媒体人)

■网评锐语

防预付卡“坑人” 监管要勒紧“缰绳”

沈峰:近日,读者给媒体爆料,北京家有儿女教育科技有限公司由于经营不善,无力支付租金及后期运营费用,最近正式宣布停止对外营业。家有儿女婴幼儿游泳馆的法定代表人、高管也全部跑路,许多预付卡会员期待维权。破除预付卡消费陷阱,关键在于勒紧监管的“缰绳”。同样,建立诚信经营环境、完善约束管理机制、切实维护好消费者的利益,实际考验着政府的管理智慧和有效监管措施。

■世象漫说



下属代填

11月5日,广西壮族自治区贵港市覃塘区纪委监委通报的一起工作作风不实案例,引发舆论关注。据通报,该市扶贫开发领导小组组织保障专责小组在对石卡镇脱贫攻坚工作专项督导时发现,石卡镇江南村第一书记姚劲军、驻村工作队员刘水坤、邓志辉4月份未按要求由本人填写考勤记录,而是由刘水坤一人负责统一填写,且三人4月份考勤登记表上的考勤记录在村天数加休息天数共31天,超出当月有自然天数。(11月12日《中国纪检监察报》) □毕传国

■有感而发

“女职工温馨小屋”开启温馨关爱模式

勿让搜题APP 沦为“抄作业神器”

徐建中:最近,沪上某市实验性示范性高中数学教师发现,班级里好几名学生作业的答案出现了“荒唐的”“雷同的”错误。一问才知,他们都是抄了搜题APP上给出的错误答案。搜题APP就是一个网络工具,其功能在于教而不在于抄,要发挥什么样的作用,主要在于怎样使用。相信只要老师和家长正确引导,搜题APP就不会沦为“抄作业神器”。

今年,西宁市总女职委加大创建“女职工温馨小屋”力度,截至目前,西宁市总共投入76万元,建成39家“女职工温馨小屋”。(11月12日《工人日报》)

西宁市总工会建成39家“女职工温馨小屋”的新闻,犹如冬日里的阳光,温馨动人暖心。据报道,西宁市总重点在商务楼宇和公共场所以及女职工人数较多、条件成熟的企事业单位,建设“女职工温馨小屋”,将其打

造成维护女职工权益、呵护女职工健康、服务女职工需求的服务型阵地。

这是工会“娘家人”,关爱女职工的实际行动,让女职工有了家的感觉。这是女职工温馨小屋,也是女工们的“爱心驿站”。“女职工温馨小屋”,为女职工提供温馨、舒适的交流平台,为哺乳期女职工提供便利……是保护女职工正当权益最好的体现。彰显以人为本的人性化关爱,提升女职工的总体幸

福指数,是建设和谐社会的题中应有之义。

“女职工温馨小屋”开启温馨关爱模式。彰显工会对女工的关爱,解除上班族女工后顾之忧,体现工会组织真正是本着“职工利益无小事”的宗旨做好服务工作,而且把工作做到家,做到职工心坎上。折射工会服务理念的创新和视角的扩大,注重关爱细节,服务触角延伸。

□汪代华