

■每日观点

对企业劳动规章中不合法条款说“不”

□张刃

镇江发布“劳动规章制度负面清单”，指导用人单位吸取其他企业由于规章制度不合法产生劳动争议的教训，既维护了职工权益，又契合了企业的实际，有助于改善企业劳动管理，促进劳动关系和谐稳定，这个经验值得效仿和借鉴。

本文标题取自工人日报，据相关报道，江苏镇江市总工会与市人社局日前共同发布《劳动规章制度“负面清单”(试行)》，旨在规范企业规章制度，为保障劳动双方的合法权益提供法律依据。

现实中，每个企业都有自己的劳动规章制度，明确企业和职

工各自的权利、义务，以及相关的奖惩条款。这些俗称“厂规厂法”的文件具有某种强制性的约束力，不仅用以规范企业内部日常劳动用工管理，而且一旦发生劳动争议，也成为仲裁、调解或审判的依据之一，可见十分重要。

问题是，企业规章制度的所有条款是不是都合理合法呢？未必。

镇江市发布的这份“负面清单”，包括劳动报酬、工作时间、劳动定额管理、保险福利、劳动安全卫生、劳动纪律、休息休假、职工培训、劳动合同管理等9章共56条，可谓洋洋大观，说明问题不少，而且都直接涉及劳动者的切身利益。工人日报报道用了《对企业劳动规章中的不合法条款明确说“不”》的醒目标题，也足见这个

问题的重要。

这份清单为什么被称为“负面”？因为它是根据《劳动法》《劳动合同法》和《江苏省企业民主管理条例》等有关法律法规逐条对照、清理、制定而成的，所列内容都与上述法规相抵触，又是企业在制定劳动规章制度时都会遇到的问题。发布这份“负面清单”，就是为了明确提示企业在制定和修改规章制度时不得触碰法律红线，这也相当于在用人单位制定和修改劳动规章时，把应禁止出现的内容阻止于“门外”，防患于未然。构建和谐稳定的劳动关系。镇江市总工会这件事办得好，办得实在，办得有理有据。

指出企业劳动规章制度某些条款不合法，应予修改，这件事凭

借职工个人能力很难做到，即使企业工会提出，也往往阻力重重，难有作为。而由上级工会出面，显然有力有节。此其一。

其二，企业内部劳动管理，事关企业自主权，即使上级工会出面说话干预，也显得分量不够。当工会与政府主管部门联合起来，用发布文件的方式给予指导，就有了权威性，足以引起企业的重视。

其三，市场经济是法治经济，企业规章制度涉及法律法规问题，仅凭工会据理力争和政府部门行政指令，显然力度不足。而依据国家法律逐条对照，指出问题，与法有据，无可置疑。

其四，笼统讲依法进行劳动管理，对于不合法条款的解决效果有限。拉出清单，清晰明了，对

照修改，易于操作。与此同时，企业在不违法的前提下，仍可根据自身实际，自主制定相关条款，心悦诚服。

其五，提示之外，提供服务。镇江的做法是，总工会和人社局为企业提供免费的“劳动规章制度法律效力评估服务”，便于企业及时修改调整，少走弯路，避免矛盾，节约时间、精力和诚信方面的成本。

镇江发布“劳动规章制度负面清单”，指导用人单位吸取其他企业由于规章制度不合法产生劳动争议的教训，既维护了职工权益，又契合了企业的实际，有助于改善企业劳动管理，促进劳动关系和谐稳定，这个经验值得效仿和借鉴。

■每日图评

“躺式红绿灯”是一种管理创新

11月9日，一段“河北承德设躺式红绿灯”的视频引发关注。下午，记者从承德市公安交通警察支队了解到，为了引起行人特别是“低头族”的注意，目前承德已有两个试点，据统计，行人违反交通规则的比例下降了85%以上。（11月10日《新京报》）

所谓躺式红绿灯，是相对于原始的交通信号灯只能抬头或者平视才能看到，为了提醒行人遵守交通规则，使“低头族”也能看到红绿灯，而启用的一种全新红绿灯，简单说就是在人行横道前端安装地面式红绿灯（斜45度，低头的行人在距离红绿灯1

米远处能看到），与原灯杆上信号灯同步使用，警示行人文明过街。也正因为如此，这项措施被称之为专治“手机党”、“低头族”的利器，是一种交通管理创新，被有关方面寄予厚望。

然而就现实舆论反映看，对此却有不同意见。除了对这一方式的初始安装、日常维护成本较高的质疑外，更重要的是对这样的效果到底有多少有疑虑。应当说，这些说法和担忧，站在不同立场和角度，都有自己一定的道理。但笔者以为，尽管如此这也不能掩盖设置“躺式红绿灯”道路交通安全管理创新示范的意义和作用。



此次河北承德设“躺式红绿灯”，尽管其本身就全国来看已不是首创，但仍然不失榜样和积极示范意义，我们有必要对此保持宽容以待态度，一方面对这样的举动表示肯定，多看正面；另

一方面也给这样的积极举措取得真正实效以检验的充足时间和空间。期待在这样的积极示范下，各地能有更多的积极遏止手机“低头族”举措涌现。

□鞠实

■长话短说

别让“双11”成骗子狂欢节

一年一度的“双11”又到了。根据长沙市公安局反电信诈骗中心的接警平台数据显示，近年来，冒充客服诈骗、资金盗刷类的案件明显增加，这些案件大多是打着“双11”、“双12”的旗号实施诈骗。11月9日，长沙警方对外发布“双11”防骗预警，提醒广大市民擦亮双眼识别骗术。（11月10日澎湃新闻网）

每逢“双11”，就在众商家为扩大销售而使出浑身解数，广大网友在为如何最大限度地享受优惠、更好买到自己心仪的宝贝而伤神费脑之时，其实骗子们也没闲着，他们同样也看上了“双11”交易火爆这一良机，准备乘机搭车，大骗一场。

正因为如此，近来人们看到，各种因“双11”而生，有关网络购物的诈骗活动明显多了起来。这其中，既有过去已经屡见不鲜的“老花招”，也有骗子们不断翻新升级的“新花样”。前不久，河南郑州警方就曾曝光过一种新近出现的“冒充客服退VIP服务费”的新骗术。说到底，不管是“新瓶装旧酒”，还是“老树开新枝”，只要是能够搭上“双11”的便车，引起更多人的注意，就总会有人上当受骗，并且几率远比平时更大。

在这种情况下，“双11”防骗问题必须引起人们的高度重视，要全面严打严防，绝不能让“双11”也成为骗子的狂欢节。一方面需要警方、工商以及电商平台各司其责、通力合作，第一时间发现并从严从快查处网购诈骗行为，并能有针对性的做好事后整改，亡羊补牢，堵塞漏洞，逐步压缩骗子的可趁之机与活动空间。

另一方面无疑还需要每个消费者提高警惕，严加防范。不要贪小便宜，不要轻信陌生来电，不要轻点可疑链接，最重要的是不管对方说得如何天花乱坠，在未经仔细核实之前，千万不要轻易向任何指定账户转账。只要看好自己的钱袋子，同时不要随便泄露个人隐私信息，骗子就很难得手。□徐建辉

■网评锐语

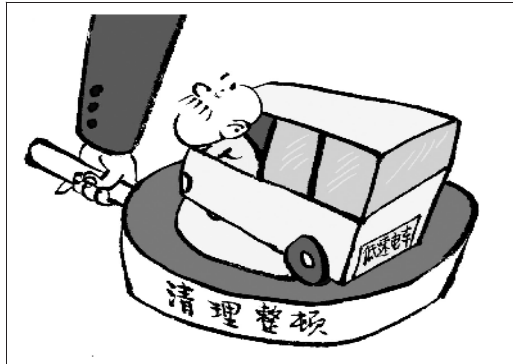
别让微信群成为社交“紧箍咒”

李雪：魏丽娜拍了张新出租屋的照片，想要发给妈妈看，但是她不断下拉微信，始终没有找到妈妈的头像。在她聊天界面里，全是通过置顶功能始终显示在前排的微信群，魏丽娜置顶的群组增加到27个，占据了聊天界面的前4屏。互联网时代，新社交平台的出现，变革着人们的交往方式。我们不应该让微信群成为社交“紧箍咒”，不能贪图“多多益善”，要建有用的群、用好有用的群。

对于自媒体乱象平台要加强监管

雨山：一些自媒体从业者为了吸引流量，夺人眼球，追求10万+，用上了各种手段：有的编造内容，有的使用惊悚标题，有的抄袭别人的原创文章，有的甚至发布低俗、色情内容，无所不用其极。近日，央视痛批自媒体六大乱象，再次引发舆论关注。网络时代，自媒体越来越多，改变了许多人的阅读习惯。对于层出不穷的自媒体，平台要做好监管工作，不能任其野蛮生长。

■世象漫说



清理整顿低速电动车

工信部、发改委等六部门近日联合印发《关于加强低速电动车管理的通知》，要求各地组织开展低速电动车清理整顿工作，严禁新增低速电动车产能，加强低速电动车规范管理。（11月11日《人民日报》）

□王锋

■有感而发

用联合惩戒堵塞科研造假空间

国家发改委、科技部等部门9日联合对外发布《关于对科研领域相关失信责任主体实施联合惩戒的合作备忘录》，科研领域失信行为责任主体将面临43项联合惩戒，包括一定期限内或终身取消中国科学院、中国工程院院士提名（推荐）资格、院士被提名（推荐）资格。依法限制招录（聘）为公务员或事业单位工作人员。（11月11日央视）

现实当中，绝大多数科研工作者都能坚守科研道德，自觉摒弃科研造假行为，但也确有少数

分科研工作者时有科研造假等科研失信行为出现，近些年来不时有科研工作者科研造假行为被揭露、举报，即是明证。

一些科研工作者所以会出现科研造假行为，除了与其自身缺乏必要的自律意识，所在单位、部门教育、监督不够有关之外，对科研造假行为惩处力度尚不够大，实施科研造假行为的成本仍然偏小，亦是导致科研造假行为时有出现、屡禁不绝的重要原因。由于科研造假行为不易被发现，即便被发现，

惩处的力度也不够大，一些科研工作者自然也就不惮于实施科研造假行为。

多部门对科研失信行为实施联合惩戒，值得期待。人们期盼有关部门能够切实落实相关规定，让联合惩戒的“重拳”真正将那些科研失信者“打疼”，同时，辅之以改革职称评审方式，改变晋升职称唯论文论等倾向，更加突出品德、能力、实绩导向，更为切实有效地减少、杜绝科研造假行为发生。

□魏文彪