

■每日观点

# 新员工入职不久即跳槽,问题出在哪里?

□张刃

市场经济条件下,劳动力作为生产要素自由流动是符合经济规律的。工作不称心、不适宜,劳动者当然可以“用脚投票”。问题是,这种流动应该是规律使然,而非人为地“搅动”职场规则。

金秋时节,是一些职场老员工的“跳槽”旺季,属于正常流动。但据媒体报道,许多才入职三四个月的应届毕业生也纷纷加入其中,挤进招聘会,急着寻找下家。这种现象有些反常,应该问个为什么,设法合理破解。

从报道看,年轻员工“跳槽”的理由五花八门,大者如“工作与

所学专业不对口,没有用武之地”“个人发展空间不够,看不到前景”、“薪资福利偏低,不符合预期”“工作难以胜任,压力太大”,小则有“公司离家太远”“领导脾气火爆、同事关系紧张”,“甚至连公司食堂饭菜难吃,写字楼里等电梯时间太久这样的小事都能让新员工满腹牢骚,动了‘跳槽’的心思。”

虽然理由种种,但分析起来,能够站得住脚的却不多。

“工作与所学专业不对口”——这个问题在求职应聘时就应该充分了解和考虑到;“个人发展空间不够”——工作刚刚入门,就谈发展空间,未免不切实际;“薪资福利偏低”——薪酬是与技能、资历挂钩的,新人入

职期望过高不现实;“工作难以胜任”——恐怕只能说明你能力有限,不适合这个工作;至于那些鸡毛蒜皮的小事,基本属于年轻人的幼稚、娇惯或任性,与工作本身无关。

市场经济条件下,劳动力作为生产要素自由流动是符合经济规律的。工作不称心、不适宜,劳动者当然可以“用脚投票”。问题是,这种流动应该是规律使然,而非人为地“搅动”职场规则。年轻员工在第一份工作还没有充分了解、尝试学习的情况下,就匆忙甚至频繁“跳槽”,显然与经济规律无关。

值得注意的是,年轻人当初的随性入职,是其后来频繁跳槽的重要因素。许多大学生毕业后

初次求职时,对于自己的能力、适宜的工作往往缺乏客观的认识和明确的目标,一方面是理想化的憧憬,另一方面又很“务实”地“普遍撒网”,海投简历,只要有公司录用,“捡到篮子就是菜”。工作一段时间之后,才发现录用的企业或岗位与自己专业、能力或理想“不对路”,于是“跳槽”;不合适,再“跳槽”……如此折腾,不仅是用人单位人财物的损失,也是求职者职业生涯的一种挫折。如果当初入职时明智点,慎重些,可以避免许多弯路。

调查数据显示,近年来,超过三成的应届大学毕业生在工作半年内有离职经历,这个比例远高于前代人。“新新人类”之所以动辄扔掉工作,除了不称心,

还有一个重要因素——自恃衣食无忧,才敢动辄“跳槽”。设想,假如失去了今天的这份工作就要饿肚子、住大街,那些鸡毛蒜皮的小事,还能构成跳槽的理由吗?他们还会轻易放弃来之不易的“饭碗”吗?

入职不久即“跳槽”,并不代表求职能力强,反而可能给新雇主以目标不明确,工作不踏实的印象,对求职产生不利影响。频繁“跳槽”更不意味着能够找到称心如意的职业。前述“跳槽”的种种“理由”,在新的工作环境中完全可能再次遇到,莫非继续“跳槽”?即使今天家里有条件,但父母能养你一辈子吗?

市场有风险,“跳槽”须谨慎。年轻人,还是脚踏实地的好。

■每日图评

## 公交驾驶员安全舱值得推广

11月2日,重庆市公安局万州区分局通报了万州公交车坠江事故调查结果:女乘客刘某因为坐过站,不断指责、滋扰并殴打司机冉某,冉某右手放开方向盘抵挡还击,导致车辆急转弯失控冲破护栏坠江。(11月3日《北京青年报》)

仅仅因为乘客坐过了站,就与司机发生争执,结果导致多人死亡,实在令人震惊。众所周知,公交司机责任重大,可以说,整车乘客的安全系于其一人,司机的身体状况、情绪如果出现危险,都有可能导致驾驶过程中出现危险,如果司机遭到人身攻击,后果更是不堪设想。

为避免悲剧的重演,需要加

强对公交驾驶员的职业素养、职业道德教育,让其能在出现类似问题时控制住情绪,此外,还应加强对乘客文明教育。这些,都是维护公交安全出行的必然要求。同时,还应对公交车上的安全硬件进行升级,其中,驾驶员的安全舱非常重要。多起发生在公交车上的司乘冲突事件告诉我们,事件的发生往往就在一瞬间,司机正在全神贯注的驾驶车辆,乘客突然袭击司机,有时候司机根本来不及踩刹车,悲剧可能就发生了。因此,为公交司机配备独立驾驶舱,将司机与车上乘客隔离开,就显得尤为重要。有了独立的安全驾驶舱,可以在司机与乘客之间



筑起一道安全屏障,这样可以有效的减少司机与乘客的身体接触,从而减少危险行为的发生。

目前,一些地方的公交公司已经意识到司乘冲突问题的严重性,比如济南,在2015年开始逐步设立了驾驶员安全舱,避免司机与乘客

的肢体接触。南京公交集团表示,预计到2019年,近8000辆公交车的驾驶室将全部装防护隔离门。此次重庆万州的悲剧再次为人们敲响了警钟,为了今后不再上演类似的悲剧,为公交驾驶员配备安全舱,值得大力推广。 □雨山

■长话短说

## 职场监控 须防过犹不及

“既然我这里养不起你这尊大佛,你还是另谋高就吧。”三个月前,杨兵突然被公司辞退,事后才知道公司购买了职场监控软件,前脚他投出简历,后脚老板就收到“告密信”。近年来,大数据相关行业的公司遍地生长,而职场监控软件开发及应用作为其中一支,发展尤为迅猛。面对监控软件,企业主认为“全方位看穿员工”有利于强化管理,员工则认为隐私被侵犯。(11月3日《工人日报》)

从考勤打卡,到安装摄像头监督,从GPS定位,再到安装监控软件,职场监控手段其实一直都存在于职场当中,并且在不断的花式变革中迈向一个又一个崭新的“台阶”。当然,从企业主意图强化管理的角度来说,这一点可以理解。毕竟不论哪一家企业,都不希望自己的员工在上班时间“不务正业”。但若是从员工个人的心理角度来分析,他们对越来越密集的职场监控怀有日益加深的抵触情绪也确乎情有可原。谁又愿意被人像防贼一样整天盯着呢?

其实,这就涉及到了一个“度”的问题。俗话说,凡事应有度。超过了一定的“度”的限制,自然就会引起别人的不适与反感,甚至抵触与暴发,尤其甚者还有可能导致适得其反。所以说,企业监督员工虽然无可非议,但却一定要张弛有度,谨防过犹不及。否则,便很难避免发生员工因无法忍受而跳槽离职的事情发生。而即便是没有选择离开员工,其心理上也会因为身边密集的监控而产生巨大的压力与抵触。这显然不利于企业的凝心聚力与向前发展。

所以,职场监控可以有,但却一定要防止过犹不及。因为,过犹不及的结果,只能是得不偿失。职场监控手段的过多过滥,会一点一点地消磨掉员工对企业的依赖与感情,更会一点一点地损伤到员工与企业之间应有的尊重与信任。

□乔木

■网评锐语

## 防范“微信赌场” 重在源头治理

周家和:近日,贵州省遵义市湄潭县首例利用微信群游戏开设赌场案宣判,该赌博团伙13人受审,其中主犯王某被判处有期徒刑二年,并处罚金二万元,其余从犯被判处有期徒刑七个月至两年不等,并处罚金二千元至两万元不等。要有效防范“微信赌场”,重在源头治理。公安机关依法对此类犯罪行为进行严厉打击固然重要,但从源头上治理更为重要。

■世象漫说



## “防癌菜”

妈妈天天做“防癌菜”,女儿吐槽像“已出家”!最近,一张号称能预防癌症的食物清单在网上流传,不少人的微信朋友圈都能看见这张清单的影子。靠吃青菜就能防癌?不少网友对此提出了质疑,但也有人照本宣科。(11月2日《重庆晨报》) □陶小莫

## 电动滑板车违规上路 须下大力度治理

杨李喆:即日起,北京交管部门开始严查电动滑板车、平衡车、独轮车违法上路,违法者将面临扣留器械,处200元罚款的处罚。11月2日,在菜户营桥附近,交警对一辆违规上路的电动滑板车开出了首张罚单。电动滑板车、独轮车等,以及滑板、滑轮、旱冰鞋等滑行工具,看似方便了出行,但却为道路安全埋下巨大隐患,一旦发生事故,非死即伤,再后悔已然来不及。因此,对这些违规出行工具就须下大力度加以治理。

■有感而发

## 对“呼死你”要重拳打击

11月2日,工信部宣布印发《关于推进综合整治骚扰电话专项行动的工作方案》的通知,明确将完善骚扰电话的发现、举报、处置流程,切断骚扰电话传播渠道,今年12月底前全面清查“95”“96”“400”号码等资源使用情况,同时加强“+86”国际虚假主叫拦截,“响一声”、“呼死你”也将被拦。(11月3日《法制晚报》)

以“呼死你”为代表的骚扰电话,就是“害人精”。不仅仅

给用户带来骚扰,而且一些背后的不法分子,借此行诈骗之实,这也是令人难以防范的。如果用户不明其理就范,不仅会导致钱财尽失,个人信息无底线泄露,并且极有可能给自己及家人生命财产安全带来巨大隐患。因此,就须对其施以重拳进行打击。

对“呼死你”不使出“治死你”的手段,一些不法软件、商家,以及使用者就不会绝迹。故此,首先,技术层面须给力,企

业要规范通信资源使用行为,强化主叫号码鉴权和溯源能力,推动话音业务规范、技术手段防控、关键数据共享、营销业务服务规范等等;也应加强骚扰电话的预警、监测、识别和拦截。其次,依法打击须给力,相关部门对骚扰电话举报投诉、违法违规问题、媒体曝光造成恶劣影响的事件,须追根溯源,有案必查,查实必罚。唯有让违法者吃到苦头,才能消弭给公众带来的伤害。 □李雪