

■每日观点

新型学徒制值得大力推崇

□程汉鹏

内容的企业新型学徒制,进一步发挥企业主体作用,通过企校合作、工学交替方式,组织企业技能岗位新招用和转岗等人员参加企业新型学徒培训。从今年起到2020年底,我国将力争培训50万以上企业新型学徒。(10月29日《北方新报》)

据介绍,此次企业新型学徒制将建立企校双师联合培养制度和学分制,鼓励和支持学徒利用业余时间分阶段完成学业。学徒在学习培训期间,企业应当按照劳动合同法的规定支付工资,且工资不得低于企业所在地最低工资标准。学徒每人每年的补贴标

准原则上不低于4000元,并根据经济发展、培训成本、物价指数等情况逐步提高。

校企合作、企业新型学徒制等人才培养模式,利于发挥出学校和企业的各自优势,共同培养社会与市场需要的人才,是职业教育办学的显著特征之一,有助于加强学校与企业的合作,教学与生产的结合。校企双方互相支持、互相渗透、双向介入、优势互补、资源互用、利益共享,是实现职业教育现代化,促进生产力发展,使教育与生产可持续发展的的重要途径。

正如教育专家认为,校企合作是职业教育的本质要求,实施

职业教育应当有两个主体,一是学校,二是企业,二者缺一不可。离开了企业的职业教育,不是真正意义上的职业教育。随着社会的发展与科技的进步,高技能人才在各个领域、岗位上的作用越来越重要,先进的技术成果最终都需要靠技术工人去实现。大到一个国家,小到一个企业,只有拥有数量充足、结构合理、素质优良的技术工人,才有可能发达繁荣。

从技能人才培养的角度来看,企业新型学徒制、校企合作等人才培养模式建立在对职业能力的需求导向上,其关键是“双重身份、双育人”,即学徒首先是企

业的员工,同时是职业院校的学员,既接受学院开设的课程教育,又直接参与企业生产。在“车间进校”“企业课堂”中,学校共享了企业的设备、人才、管理和文化资源,为学生提供了实习实训场所和高水平的实习“师傅”。

因此,企业新型学徒制值得大力推崇。校企合作实现了让学生在校所学与企业实践有机结合,让学校和企业的设备、技术实现优势互补,节约了教育与企业成本,是一种“双赢”模式。随着校企合作保障制度的健全,将会促进校企之间更加紧密地合作,为经济发展提供更多的技术人才。

企业新型学徒制值得大力推崇。校企合作实现了让学生在校所学与企业实践有机结合,让学校和企业的设备、技术实现优势互补,节约了教育与企业成本,是一种“双赢”模式。

日前,人社部、财政部印发《关于全面推行企业新型学徒制的意见》。《意见》明确企业新型学徒制要按照政府引导、企业为主、院校参与的原则,全面推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要

■每日图评

玩“家长游戏”就能体验父母艰辛吗

近日,一款名为《中国式家长》的游戏在网上引发热议。在这款游戏中,玩家可以以家长的角色,参与规划一个男孩从出生到高考的过程,让玩家体会父母的不易。该游戏制作人告诉记者,希望让游戏在寓教于乐的同时,能让大家对家长角色有一个反思的机会,这样玩家们可以更加理解自己家长的同时,为自己如何教育孩子找到更好的方式。(10月30日《北京青年报》)

在这款游戏中,玩家不再扮演英雄豪杰、法师术士,而是过一把“家长瘾”,要把孩子从幼儿园、小学、中学,一路培养到考上好大学。这样的游戏确实接地气,制作方的初衷是,希望该

游戏让有孩子的玩家审视自己和孩子之间的关系,也可以让孩子站在父母角度看待成长的问题。

对于这款游戏,有人认为在妙趣横生之时,又具有丰富的寓意与现实讽刺性,深刻表现了家长普遍望子成龙的心态,最重要的是,能让玩家深切体会父母的不易。然而要我看,又有哪款游戏会宣称自己是纯粹的娱乐产品,不给自己打上主题深刻、意义重大的烙印?游戏的主题再有多么高大上,其本来面目仍是游戏,是仅供玩家消遣的。

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”同样道理,要让孩子体会父母不易,不能靠游戏,而是要“躬行”——亲自实践。



比如,有的学校组织学生当“孕妈”,肚子上绑着一定重量的西瓜或大米,让孩子们体验在怀里揣着宝宝的感受,同时做一些家务,体会妈妈的艰辛,当孩子们卸下怀里“甜蜜而辛苦”的重负

时,他们的感受应该是最深刻的。有的学校还组织学生体验父母的职业,体验父母彻夜照顾病人……这些,都是活生生的体验教材,远非游戏体验能比的。

□何勇海

■网评锐语

盲目考证并不可取

斯涵涵:面对几百万的求职大军,即便是手握硕士学位,身处或即将迈入求职这场拼杀中的研究生也不淡定了——考证、辅修、培训,努力以各种砝码加持,可以说,“求生欲已经很强了”。考证,几乎是研究生的一种“标配”,以至有人调侃说,“没几个证在手,都不好意思说自己读过研。”盲目考证并不可取,“考证热”,不仅浪费了个体的时间和精力,对社会公共资源也是一种无谓的消耗。

■世象漫说



千里挑一

10月29日,2019年国考报名的第八日,离报名截止仅剩两天。据华图教育统计,截至29日17时,2019年国考单日报名人数激增20万人,总数高达888610人且728969通过审核,但仍有132个岗位无人问津,整体平均竞争比为50.1:1。记者发现,此次国考报名出现17个“千里挑一”的职位,国税、统计局调查总队和气象局占据了多个席位。(10月30日《北京青年报》)

□赵顺清

■有感而发

社保“黑名单”制值得期待

人社部日前制定了《社会保险领域严重失信“黑名单”管理暂行办法(征求意见稿)》,用人单位未按规定参加社会保险且拒不整改的等六种行为将被列入“黑名单”,受到联合惩戒。住建部近期起草了《住房城乡建设领域失信联合惩戒对象名单管理暂行办法(征求意见稿)》,不办理住房公积金缴存登记或者不为本单位职工办理住房公积金账户设立手续,行政处罚决定送达后仍不执行的等六种情形,将被列为失信联合惩戒对象。(10月30日中新网)

现实当中,一些用人单位为了节省用工成本,不按规定参加社会保险,不为职工办理住房公积金,或者少缴社保费与住房公积金。虽然执法部门对一些违法企业作出行政处罚,但其依然拒不改正,令不少劳动者的权益遭受侵犯。

“五险一金”建立“黑名单”制,社保与住房公积金违法违规行为将受到联合惩戒,在政府采购、交通出行、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先等方面予以限制,用人单位不为职工办理社保与住房公积金,少缴“五险一金”费用,将会为此付出巨大的代价,令其真正寸步难行,体味到难以承受之重。这样一来,用人单位自然就会仔细掂量权衡,自觉杜绝不为职工办理社保与住房公积金以及少缴费用行为。

正因为如此,人们期待“五险一金”“黑名单”制能在征求意见结束后尽快建立起来,并得到严格执行,大幅提高用人单位“五险一金”违法违规行为的成本,起到促使用人单位减少、杜绝“五险一金”违法违规行为,依法依规为劳动者办理社保与住房公积金并足额缴费的积极效用。

□魏文彪

规范共享单车押金 须完善监管机制

汪昌莲:共享单车自诞生以来,不仅是遭遇了“成长的烦恼”,有的生存艰难、苟延残喘,有的甚至已中途夭折。然而,共享单车陷入生存困境,均与相关企业经营管理不善脱不了干系,其付出的巨额“学费”,不能由用户埋单;而用户遭遇退押金难,就是企业在向用户转嫁经营成本,损害了公众利益。可见,规范共享单车押金,须完善监管机制。

■长话短说

提高科学素质 精准识别谣言

10月,天气是冷了,但谣言的热度却没有消减,而且这个月的谣言还涉及各个领域,从吃的到用的再到天气,简直无孔不入,让人防不胜防。谣言一,柿子和酸奶同吃会致死;谣言二,身份证上贴创可贴防消磁;谣言三,新国标放宽白砂糖SO2残留量,威胁健康;谣言四,今年是“冷冬”,此后一年比一年冷……(10月30日《科技日报》)

谣言不是玩笑。一旦谣言广泛传播,就会造成不良社会影响,有的还会导致严重后果。比如,食品谣言肆虐,容易造成社会恐慌,会对民众身心健康不利,还会给食品行业带来灭顶之灾。

有些造谣者造谣的目的很简单,就是为了好玩——或为吸引大家注意,或为赢得更多点击率。有些造谣者则别有用心,或是商界雇人抹黑竞争对手,或是敌对势力渗透我国意识形态。这些谣言在网络上迅速传播,危害极大。

谣言之所以是谣言,根本原因在于其不真实。有人制造谣言,这可以理解,为什么有人而且不是不少人总是信谣传谣呢?信谣传谣者众,反映出我国公民的科学素质水平还有待提高。

公民科学素质不高,容易受到谣言误导,生活水平和质量也会受到影响。抵制谣言,提高科学素质,不仅需要相关部门发力,公民个人也要积极参与其中。对公众而言,要树立终身学习的理念,把学习当成一份工作、一份责任、一份追求,让学习成为习惯,不断提高自身科学素质,增强自身“免疫力”,精准识别各类谣言,不受谣言的干扰和欺骗。如果自觉甄别谣言的能力不够,我们也有应对谣言的“招数”——看新闻就去官方、权威网站看,可以过滤谣言;对来源不明的消息、新闻做到不评论不转发,就可以终结谣言。

□谢庆富