



# 立足本职建功业 心怀责任敢担当

## ——记北京市昌平区沙河镇专职安全员袁李

从2016年入职以来，他分管的区域内没有发生一起生产安全事故，他先后荣获2017年“昌平区安全生产工作先进个人”和北京市“安全生产监管监察系统优秀共青团员”的荣誉称号。工作中，他时刻牢记责任，对分管区域内生产经营单位检查覆盖率达到了100%；检查时，他依靠“婆婆嘴”，劝说多家企业主动接受整改；作风上，他严于律己，时刻冲锋在前。他就是袁李，昌平区沙河镇专职安全员。

### 责任在肩 检查覆盖率达100%

从2016年入职以来，1994年5月出生的袁李分管的区域内没有发生一起生产安全事故。他深知，这不是偶然，也并非运气。

“这一成绩的取得离不开领导的重视，离不开我和同事们在日常工作中夜以继日的奉献。如果说最重要的因素是什么，我会说，责任感！”袁李说，不能只是为了拿这份工资而工作，不能当一天和尚撞一天钟，得过且过就行，要明白身上肩负的责任，认真发现企业存在的细小的、苗头性的问题，只有这样，零事故才有可能做到。

作为一名基层安监人，袁李深知自己所肩负的使命，基层工作事多而杂，满负荷是常态，但他始终以强烈的责任感和饱满的精神状态，投入到繁忙的安全生产检查工作中去，对分管区域内生产经营单位检查覆盖率达到了100%。

### 有张“婆婆嘴” 检查不忘服务企业

当然，想要做好安全工作，光有热情还是不够的，还需要付出更多的耐心。这其中最重要就是得有张“婆婆嘴”。基层的专职



安全员由于职责所限，只有检查权，没有执法权，因此在日常检查工作中，袁李经常会遇到许多企业主对待检查不认真，落实整改不彻底，这也是他最头疼的事情。

今年4月份，在执行一次安全生产检查任务中，在一家存在生产性粉尘的企业，他发现员工未佩戴防护口罩的违规行为，当即对企业负责人进行告知并下达责令整改通知书，但被检查企业负责人拒不配合整改。通过多次走访该企业，他晓之以理、动之以情，对企业负责人及员工进行《职业病防治法》宣传教育，讲解相关违法行为带来的危害，使该企业负责人及员工意识到职业卫生的重要性及危害，最终他们主动配合，这一隐患得以消除。

通过这样的一次执法实践，袁李认为有张“婆婆嘴”是基层专职安全员必备的技能之一，“不能什么时候都用严管重罚，要首先服务好企业，让企业心甘情愿接受我们的整改建议，才是我们想要的。”袁李说。

当然“婆婆嘴”不仅体现在劝说这一环节，还体现在主动服

务企业的意识上。袁李表示，他在检查中有一个习惯，检查的同时主动向企业主和员工普及安全生产知识和相关法律法规，“这并不是我们日常工作的强制性要求，而是我自己有意识加上去的。”

### 主动学习 改革大潮中练本领

在袁李看来，想要做好一名基层安监工作者，还要主动加强学习。安全管理工作是一项专业性很强的工作，对专职安全员来说，不仅要具备过硬的专业知识，还要熟悉国家关于安全生产的各项方针政策和法律法规。“只有这样，我们才能在工作实践中，更保质保量地做好服务工作；只有这样，我们才能在指出安全隐患的同时，还能为他们讲解相关的知识、法规，进行针对性帮扶，让他们不仅知其然还知其所以然；也只有这样，我们的执法行为才能使企业更加信服，从而让他们主动落实主体责任。”袁李说。

因此，在工作的同时，在检查之余，袁李总是抓住各种机

会，学习相关专业理论知识，积极参加市安监局和区安监局组织的各种培训和学习。特别是通过学习习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，深刻领会，自觉改造自己的人生观、价值观、世界观，坚持用先进的理论武装思想和指导实践。

天道酬勤，在2016年度北京市“职工技协杯”职业技能竞赛中，他在初赛中考了90分，并进入复赛。袁李也先后荣获2017年“昌平区安全生产工作先进个人”和北京市“安全生产监管监察系统优秀共青团员”的荣誉称号。

虽然两年来，袁李通过努力工作、主动学习，取得了较大的进步，但是相较于安全生产这个行业来说，他始终认为还远远不够。“如果满分是100分，我会给自己打70分，这并不是因为我不够自信，而是两年多的检查工作让我深知自己需要学习的东西有更多。尤其是目前国家进行机构改革，安监部门将来要承担更多的职责和使命，这更需要我们自身不断加强学习，才能更好地去迎接机遇和挑战。”袁李说。

### 作风严谨 时刻冲锋在前

遵规守纪、作风严谨，自觉服从组织安排，这些也是袁李在日常工作中特别看重的。他所工作的沙河镇是个城乡接合部、辖区面积57平方公里，环境脏乱差，外来人口多，是人口倒挂最严重的乡镇之一，三合一、多合一场所多，“六小”场所星罗棋布，高风险密集场所多，群租房多。去年“11·18”重大火灾事故发生后，沙河镇政府和安全生产检查队联合开展了“大排查、大整治、大清理”专项行动。

从2017年11月份到2018年2月22日，这将近100天的日日夜夜里，袁李参加检查了200多家企业，现场开具检查记录单200多份，下达责令整改通知书100多份，排查隐患400多处。“在整个行动期间，我看到所有人都和我一样，从未有任何抱怨。我作为检查队中最年轻的一员，更加要冲锋在前，时刻绷紧神经，不放过每一处安全隐患。”袁李说。

在深入企业、入村检查期间，袁李也严格要求自己，努力做到“脑勤、手勤、腿勤”，积极进村入户、与商户谈心交心，了解企业所想、所盼与所怨。在依法行政过程中，他从没利用工作职权之便，吃、拿、卡、要，做出有损群众利益和专职安全员形象的事。

“道虽通不行不至，事虽小不为不成。”安全生产无小事，袁李说，安全员工作应当在学中干，干中学，既要丰富自身业务知识水平，同时也要提高服务企业的本领。展望未来时，袁李说：“不论是在工作中还是工作之外，严于律己，要敢于碰硬，自觉抵制不正之风，用真诚、真心、热情、热心服务企业，使自己真正成为了一名心怀责任敢担当的安监人，立志做好党和人民的‘守夜人’！”（虞政）



# 25秒一键查询全局税费数据

## ——记顺义区税务局信息中心副主任尹可

□本报记者 张江艳

随着税务工作的数字化，基层工作者中涌现了一批技术能手。在顺义区税务局，就有一位公认的技术“大咖”，他勇于创新攻关，解决了诸多技术难题。尤其是他在全市税务系统开发的首个“各项税费收入分税种完成情况”数据分析模型，工作人员可“一键”查询全局税费数据，极大地提高了工作效率。这位技能明星，就是顺义区税务局信息中心副主任尹可。

尹可大学是计算机专业，从投入税收工作伊始，他就坚持学以致用，致力于将信息技术与税收工作进行深度融合。在入职初期，他就结合税收工作对信息化的特定要求，学习了大量的数据库开发、软件设计、网络技术、信



息安全、社会工程知识，获得了电子工程系列中级技术职务任职资格，先后考取了多项专业证书。

在为客户提供办税服务工作中，尹可坚持无差错、高效率，特别是遇到办税相关改革，他都会提前筹划、认真布局，保障办税的顺利进行。

2018年7月5日晚，金三系统进行机构名称升级测试，为确保第二日纳税人正常办税，早在测试前三天，尹可就为测试工作忙开了，他参加各种会议讨论方案、规划网络电路、准备应急预案，夜以继日带领团队调试百余台计算机、网络设备，做好技术运维、网络安全等工作。每个环节他都不敢懈怠，带领技术支持团队统筹规划，加緊部署，为测试顺利进行提供了有效保障。

整整5个小时，尹可带领着技术支持团队全程跟踪指导，及时解决测试过程中的各种问题，处理各类突发情况，一刻也没有

离开。直到当晚，65户纳税人、120种涉税事项的系统升级后测试验证工作全部完成。

如何通过技术创新提升工作效率，是尹可主动担起的责任。通过长期深入税务工作，他发现，深化国税地税征管体制改革启动以来，税收分析由原国税地税各自分析变为统一整合分析，但由于基础数据提取仍分属两个系统，造成基础数据口径不一致、税费种类多合并计算复杂、耗时长且效率低的现实困难。每一次取数都是一次重新计算，都需要原国税地税收入核算科同志们加班加点，甚至经常忙到凌晨。

“难题就是方向，需求就是命令。”这是尹可常常对团队和自己说的，他也是这样做的。他决心要攻下这个难题。他几乎与每个业务科室都进行了沟通，生怕漏掉一个数据统计点造成整体数据统计有误差。同时，他没日没夜钻研新的数据挖掘技术，

对原国税地税双方的历史征收统计数据细致研究，分析数据统计差异形成原因，并对双方存在的差异点进行了精准调整。

历时90天加班加点，尹可攻克了许多“专利”性质的程序难关，在全市税务系统“第一个”开发了“各项税费收入分税种完成情况”数据分析模型，仅需25秒即可“一键”查询全局23项税费数据，“一图”展示288项全口径税收数据。

这25秒凝聚了尹可团队太多心血，熬了太多个夜晚。但这25秒，可以完成10名税务干部连续工作至少2天时间才能完成的任务。该项创新不仅能满足市局、区委区政府、各部门、乡镇街道及功能区对税收数据的需求，更能客观反映顺义区产业结构升级状况、各行业运行情况、税收政策对收入的影响及顺义区扩大和扶持政策对市场主体的促进作用，得到了各级领导的肯定。