



【线索征集邮箱: ldwbgh@126.com】

巧夺天工造美境 京华绿意绘新篇

——记北京绿京华生态园林股份有限公司董事长李夺

□本报记者 李睦/文 彭程/摄

从中国最高学府的北大、清华校园景观绿化,到北京国安、山东鲁能、大连一方等中超赛场的草坪;从北京八大处公园项目施工,到俄罗斯、爱沙尼亚、阿联酋举办的世界技能大赛的技术指导……北京绿京华生态园林股份有限公司(以下简称“绿京华公司”)董事长、党支部书记李夺带领他的团队,始终坚持在把握行业发展规律的同时,统筹职工和企业的发展利益,为繁荣首都园林绿化事业、为国内园林绿化行业人才的培养探索出了一条新路。

创办国内首家园林绿地养护公司

1976年,李夺生于内蒙古商都县,五个兄弟姐妹中排行老四。家里虽然条件有限,但父母对子女教育非常重视。李夺从小学习成绩优异,1995年被保送到内蒙古农业大学草业科学专业。选择这个专业原因无他,除了专业容易就业外,这个专业学费低,每月还有补助65元。

不过,李夺的学费、生活费仍然大多来自借款。为此,他在学校拼命学习,总能获得各种奖学金及补助,每到暑假他还要在建筑工地打工,把下学期的学费挣出来。从大三开始,李夺在导师的带领下参与了国内多个专业项目,视野大为开阔。

直到1999年毕业,担任学生会副主席的李夺本可选择留校,但他总想出去闯一闯,要靠专业发展。在班主任老师及导师的推荐下,李夺来到北京,进入中国农大下属的绿洲公司,后又到天津畜牧局短暂工作,期间他对政府部门管理体制、公司运作模式有了一定的了解。

2000年,李夺二次进京,来到农业部下属的一家大型国有绿化企业。在这里,李夺的科研能



力获得了施展空间。他率先培育出国际一流水平的无土草坪,被天安门广场、北京大学、北京雕塑公园等标志性工程采用,获得了良好的社会效益和经济效益。李夺顺利进入了公司的管理层,同时也收获了婚姻的幸福,与原为大学同学的妻子正式在北京安家了家。

2001年是李夺人生的转折之年。几年的专业打拼和频繁的国际交流,不仅丰富了李夺的专业经历,更让他看到了国内与国际先进行业水平的巨大差距,同时他看到了行业未来的发展方向,于是创办了全国首家园林绿地养护公司。

搭上生态快车打造新三板挂牌企业

彼时,国内重建设、轻养护的观念根深蒂固,绿地养护市场属于起步阶段,李夺带领公司承包了一块曾连年亏损的土地搞起了高技术种植生产,同时频繁跑项目招投标,通过高端社区等一些标志性工程提高企业知名度。

就在李夺深感压力时,转机却不期而至。2001年7月13日,北京申奥成功,李夺敏锐地感觉到园林绿化行业大发展的黄金时期开始了。他马上将公司的业务扩展至园林绿化施工领域。此

后,经历了2008年绿色奥运建设周期,赶上了全社会日益关注的雾霾问题,政府和社会力量对园林绿化方面的投入越来越大。绿京华公司也顺势陆续设立了园林科研、市政工程、技能培训、物业管理等业务板块。

业务高速扩张带来的是管理要求的提高和人才队伍建设的迫切性,李夺首先采取优化管理结构、完善股权激励机制等措施,提高公司运营效率。为此,李夺率先劝说同为公司创始人的妻子退出管理层。“我们希望所有职工在一起是为了一个共同的愿景而奋斗,而不是感觉在给我们夫妻俩打工,所以她做出了牺牲。”另一方面,他通过加强人才引进与培养,快速建立了一支能战斗的队伍。同时,国企出身的他,非常重视发挥党组织和工会组织的作用,为企业稳定发展、凝聚职工队伍创造了条件。

短短十余年间,绿京华公司累计完成了400多项各类别项目工程,绿地养护面积达1200万平方米,年生产优质景观工程专用草坪卷50万平方米,以及200多万盆观赏草及地被花卉,业务遍及全国。2017年8月31日,绿京华公司挂牌上市,成为北京市绿化行业的标志性企业。

为中国打造更多的园林国手

党的十八大以来,中国的生态环境治理走上了标本兼治的快速路。李夺在为整个行业蓬勃发展而喜悦的同时,也将目光放到了行业发展的最大短板——技术人才队伍跟不上产业需求上。

2016年5月,李夺作为专家跟随人力资源和社会保障部领导远赴俄罗斯观摩世界技能大赛的组织工作,同时为中国参加2017年10月第44届阿联酋阿布扎比世界技能大赛园林绿化专业积累经

验。这也是中国园林绿化行业技能人才第一次参加这样级别的世界大赛。在俄罗斯观摩期间,李夺从比赛规则、评分细节、赛事材料、工具、场地要求入手,与部分选手、裁判反复交流,更拍摄了几千张照片。回国后,他撰写了一份详细的调研报告,为人社部的有关政策支持提供了依据,为中国的园艺项目参加世界技能大赛奠定了扎实的基础。

观摩学习回来,李夺又受人社部委托,作为专家组成员参与组织了国内行业的省赛、国赛。在组建中国园林绿化国家队的过程中,李夺和同事们可谓费尽心思。他们采取4+2的集训模式,即一个队的两名选手对应4个专家教练。7个月的集训过程中,他们将四支队伍进行了两次选拔,最终确定优胜队伍。李夺还与专家教练组带队去爱沙尼亚、中国台湾地区进行多场业务交流……整整18个月,直到2017年10月,首次参赛的中国园林绿化国家队在阿布扎比世界技能大赛为祖国赢得了一枚铜奖。

“中国需要更多的园林国手,而世界技能大赛是个培养人才的好模式。从一张图纸开始,历时22个小时,建设完成一个小花园,需要选手具备设计能力、识图能力、测量、放线、砌筑、铺装、木作、给排水、水景水系、植物造景、施工管理、人体工程等等,还要有过硬的体力和心理素质。”近些年,李夺和团队坚持推广赛练结合的培养模式,累计为行业培养2000多名技能人才。他还负责主审高职高专园林专业系列教材《园林植物》,并于2010年主编出版了《草坪建植工》教材及《绿化工》标准,并研发了30多项国家专利。“我们这代人伴随着改革开放成长,又乘着改革的快车实现了事业梦想,未来我还要为园林绿化行业做出更大的贡献。”



辛海波:重病不离一线的园林专家

□本报记者 盛丽



辛海波(左)开展万寿菊再生体系的建立工作

辛海波是北京市园林科学研究院花卉研究所高级工程师。2011年6月,他完成了5年的博士学习,从中国农业大学观赏园艺专业毕业。同年7月,进入中国科学院植物研究所植物分子生理重点实验室,任助理研究员。

观赏园艺转业出身的他,能进入中科院重点实验室从事植物基础理论研究,主要归因于他踏实勤勉、作风严谨、博士论文的研究和结果得到专家的肯定。2013年8月,他进入北京园林科学研究院工作,从此踏上了与热爱的园艺学事业共同成长的道路。

辛海波依靠自己过硬的分子生物学技术,开展了高效准确的分子标记分析工作。根据这一思路和相关创新技术,经过大量的

实验和积累,在2016年至2017年期间,他采用分子标记精准高效地分析了黄堇苗圃提供的紫叶李品种,提高了北京市园林科学研究院高新技术在园林领域的服务

能力。辛海波舍弃了自己原来坚持5年的园艺植物热激转录因子研究,毅然转向草花类胡萝卜素和花青素代谢调控的研究。因为无

研究基础,加班加点成了他工作的日常。因为喜欢,他长期高强度工作,平均每年为团队写3份自然科学基金申请书。在持续两年的冲刺下,他拿到了国家自然科学基金项目,实现了绿化育种北京市重点实验室国家自然科学基金的零突破。

和辛海波接触过的人都了解,他是一名乐观豁达的科研工作者。每天早上,他在进单位大门的时候,会和门卫热情地打招呼;面对领导,他会认真汇报工作、聆听并制定学习和工作计划;对同事们专业方面的问题,他总会耐心解答、动手帮忙;在大田和实验室里处处留下他忙碌的身影。

飞奔在追梦路上,辛海波却遇到了人生最大的挑战。2017年9月,长期身体透支、胃部不适8个月仍坚持工作加班的他,由于难以忍受的胃部疼痛来到医院就诊。在得知被确诊为胃癌后,他没有就此倒下,而是积极调整心

态,在配合医生进行科学规范治疗的同时,仍然坚持工作。

院领导和同事多次劝他以身体为重,辛海波却说:“最不舍的就是这份园艺事业,最不忍心的就是看到老师、同事和爱心人士对他身体的担忧,现在正是课题研究的关键阶段,在身体条件允许的情况下能多干些就多干些,不能因为我一个人让整个团队的心血付诸东流。”

截至目前,辛海波主持和参与了多项科研项目,发表论文30余篇,其中6篇被SCI收录,累积影响因子>20;培育园林植物品种10余个。近日,他主持的课题成果发布,绘制了世界首个一串红基因组图谱。在不断攀登一座座科研高峰的同时,他的治疗也取得了良好的效果。“很幸运地走上园林研究的道路,我的梦想在慢慢实现,会在这条路上幸福地走下去!”辛海波说。