



“空降校长”两年改变校园模样

——记门头沟区付家台中心小学校长巩景茹

□本报记者 任洁



短短两年，对一所学校的发展来说并不算长，但在远离都市繁华的门头沟区付家台中心小学，校长巩景茹却在两年内就带领全校师生把校园内外变了模样，她因此被称为“校长妈妈”。

精心准备 就职见面细数每人事迹

2016年2月，由于工作需要，45岁的巩景茹离开工作了23年的东辛房小学，只身来到距离门头沟中心城区还有50公里远、位于珍珠湖畔的付家台中心小学工作。从宣布任命到第一次与老师见面，中间只有三天时间。

第一次离开舒适的家，又毫无山区学校工作经历，如何尽快打开局面，得到全校上下的支持配合？巩景茹像陀螺一般，大脑每天都在飞速运转。听领导介绍学校情况，通过好友了解师生信息，接收筛选各种信息，她确定了“以人为本，事在人为”的工作思路。

在与老师们第一次见面中，巩景茹精心准备了一番讲话，直到今日她依然对讲话内容记忆犹新。“付家台中心小学自1938年建校，至今已经经历了78年的风风雨雨，成为雁翅教育仅存的一面旗。这蕴含着历代教育者的辛勤，其中也包括在座的我和你。”开场白似乎没有什么特别之处，老师们自然没有给予什么回应，但是接下来她话语，却让每个人都感到惊奇。

“小帆是美术教师、少先队辅导员，还担负着校长助理一职；安迪和他的父亲一样，都在为山区教育出力，一家三口经常两地分离；张艾、晓琳、思思、海馨，（这）四大美女掌管着付家台的学前教育……”巩景茹把这三了解到的所有教师的情况娓娓道来，如数家珍，原本以为

是例行公事的会议变得不再沉闷，有人开始窃窃私语。

看到会场中大家讶异的表情，巩景茹心里有了数，于是趁热打铁：“也许你们心中有些好奇，为什么新来的校长会有如此超强的记忆？下面我就给大家揭晓这个谜题。那绝不是因为我的记性好，而是你们每个人出色的表现，会让周围人把你深深地记在心里。做好自己分内的事，不仅是为了别人的幸福，也是在更好地成就自己……”

此时，巩景茹注意到老师们不再低头，而是纷纷把目光集中到她身上，她露出笑意，进一步表达自己的决心：“作为新一任校长，我没有更多豪言壮语，我只想将尽责至善的理念植根于这块土地，与热衷教育的你们并肩战斗在一起。因为我们有着一个共同的目标，就是要让这里的孩子

因为我们的存在，而得到幸福快乐地成长！”话音刚刚落地，全场响起自发而热烈的掌声，那一刻，她知道自己融入了这个集体。

家校共育 被学生称为“校长妈妈”

光靠说是远远不够的，巩景茹把就职讲话中的表态一一落在行动中。付家台中心小学原有的教学楼褪色陈旧、周边的荒地上杂草丛生，来校后的第一个暑假她就放弃休息，调动资源改造校园环境：粉刷5000多平方米楼体，硬化3000多平方米地面，修缮校门、围墙、食堂、宿舍，完成煤改电、室内体育馆和枣园建设工程……当新学期的钟声响起时，返校的学生们看着变了模样的学校发愣，很多人看了几次校牌，才确认他们没走错学校。

作为北京市第一所小学低年级寄宿制学校，该校84名学生中有50人住宿，81个家庭中有单亲重组家庭22户，留守家庭11户。平日里孩子和家长聚少离多，家庭教育缺失，亲子沟通不畅，为了消除学生的恋家情绪，老师们在开学前夕亲手打扫学生宿舍，给孩子们换上崭新的床单被罩，让他们感觉自己似乎没有离开家，还是和爸爸妈妈在一起；她将不同年龄段的学生混龄安排宿舍，以大带小，营造家庭般的温暖环境；她开设了校长讲堂，教学生做人的道理；她设置了“无作业日”，和学生一起开展朗读、好歌大家唱、表演创意课本剧，丰富他们的住宿生活。

巩景茹带着老师们精心筹备开学典礼，引入“走红毯”环节，作为欢迎新学期的一项重要。当天，学校在甬道上铺起百

米长的红色防滑垫，老师们列队两旁，为走来的孩子们送上可爱的毛绒玩具，欢迎他们回到熟悉的校园里。

同时，她带领班子一起思考如何开展家校共育，确立了“以师生发展为本，构建学习生活一体化自主教育管理和工作生活一体化的教育服务管理”理念。学校以新学期家长会为契机，邀请家长走进校园，围绕“美好的教育从沟通开始”这一话题与家长面对面，拉近家长与老师之间的距离。看到孩子们精美的手工作品和精彩的节目展示，家长开心地笑了。

随后，学校相继举办了亲子体育节、校长讲堂表彰、家长开放日、中秋晚会、“知子花”培训、新年联欢等活动，邀请家长每月进校园成为学校工作的惯例，创设了温馨和谐的教育氛围。

不知从何时起，走在校园里的巩景茹除了被称为“校长”外，又多了一个称呼——“校长妈妈”。她说这不是简单的称谓变化，而是意味着自己得到学生们的信任，走进了他们的心里。

两年来，在她的带领下，付家台中心小学共获得20余个体育、艺术、科技等项目的市区级奖项，被授予“教育系统宣传思想工作先进集体”和“门头沟区涉台教育基地学校”称号。

该校青年教师集体创作了一首诗，巩景茹说里面诉说了她的信念和心意：“我们是京西的园丁/用凝心汇馨 创新促欣 铸芯传薪的理念/引领学校发展/彼此关心 彼此尊重 彼此信赖 彼此欣赏/坚定着我们的教育信念/用永定河谷的清风 荡涤我们的情怀/用灵山顶上的白云 寄托我们的志愿/将孩子培养成心灵纯净 心地善良 心态阳光 积极向上的京西少年 是我们美好的心愿/用我们的青春和热血，谱写山区教育最华美的诗篇！”



11年38项专利成就青年科技之星

——记中建二局上海公司徐州综合管廊项目总工程师方自强

□本报记者 马超/文 通讯员 李娜 张墨/摄



11年技术生涯，他完成了从一名一线测量员到项目总工的“连环跳”。1项发明专利、37项实用新型专利，为他加冕中建二局“青年科技之星”。他就是中建二局上海公司徐州综合管廊项目总工程师方自强。

2007年，方自强毕业于东南大学测绘工程专业。虽出身于名校，但他却有着朴素理想——“建造舒适、放心的房子，让生活因建筑变得更美好”。毕业后，他进入中建二局上海分公司，希望在这里实现人生的抱负和理想。

“还没来得及适应从学生到社会人的转变，就被分到了苏州万达项目。”方自强笑着回忆说，当时鉴于专业对口，他被分配到项目测量组工作。每天早晨，天

边刚露出一丝曙光，方自强就跟着师傅来到现场放线测量，一干就是一整天。蹲下身用标尺测量时的专心致志，弯下腰记录数据时的聚精会神，让年轻的方自强在工作中慢慢成长。

“我印象最深的是每天晚上放线的时候，周围静悄悄的，放完线后吹着凉风，是一天最放松的时候，看着一天的成果还是很有成就感的。”当然，最让他骄傲的还是他们放的线没有出过一次差错。

3年后，由于项目发展的需要，方自强从他熟悉的测量员岗位转到了技术员岗位。“刚做技术员的那段日子，还不能完全搞懂图纸上那些符号的意思，也经历过回答不上来分包问题的尴尬。从那以后，我都留出学习的时间，哪怕看一会图纸，请教一个问题都是好的。”方自强也曾

有过编制的方案被否定的沮丧，半夜加班做资料的郁闷，雨天骑车送试块摔得鼻青脸肿的懊恼。

2014年，方自强被任命为徐州淮西万科项目总工。当时万科集团要求至少一个季度飞检要拿到一次优，全年良以上。

“这个标准相当于实测实量合格率至少达到97%，整体排名在区域前15名。当时我们从来没有做过万科项目，如果按照业主要求的检测方式，以前的结构合格率才达到80%。”方自强说，唯一的方法，就是改变和适应！

“我和团队前后花了30天跑遍了广州万科、南京万科等十几家万科工地，与总包、专业单位交流、讨论。大到方案选择，小到误差点控制，做了十几版策划。”经过不懈的探索和努力，项目部最终获得万科飞检年度全优成绩，其中G地块获得万科上

海区域质量金奖。

与万科的合作对方自强来说是个很大的磨砺，之后，他喜欢总结相应的经验和改进措施，并将过程中的心得记录下来，厚积薄发就是用来形容这一情况的。“从2014年开始申报专利，在一次次修改后，2015年竟通过了3个专利，我当时高兴坏了。既能学习又能出成果，应该让大家一起参与，共同提升。”方自强说。

2015年，方自强牵头成立了项目创优小组。在自己申报专利的同时，他还经常指导创优小组的其他成员写专利、论文、工法，定期召开讨论会。在大家的努力下，创优小组完成了从2014年的1项专利申报到2018年一年时间内申报了30项专利的“跨越式”进步，徐州淮西万科项目也获得了“住建部绿色施工科技示范工程”。