代表风采

苟光茂：关注城市化进程中失地失业职工

□本报记者 余翠平

人物简介

苟光茂，男，贵州桐梓县人,1967年11月出生，1995年3月进入丰台卢沟桥乡政府工作，先后任乡司法科工作科员、副科长、乡经济委员会副主任、乡信访办主任。2011年9月起至今，任丰台区卢沟桥乡党委委员、总工会主席。2011年4月获北京市信访矛盾排查调处先进个人；2011年7月获丰台区群众身边优秀共产党员称号；2014年3月当选北京市总工会第十三次代表大会代表。

提案建议

关注城市化进程中失地、失业职工的职业助推问题。他希望工会在鼓励职工取得技能技术资格证书、资格认证的同时，多措并举，根据失地、失业职工的不同行业、不同需求，更多的面向基层开展更有针对性的职业助推，全方位提升基层职工的职业技能。

代表感言

作为一名来自从农村向城市化转型地区的总工会主席，使失地、失业职工提高职业技能，在城市化进程中找到更适合自己的工作岗位，是自己作为一名工会代表最大的责任！

从小就有农民情结

苟光茂出生在贵州桐梓县，父母都是典型的农民，他是在云贵高原的大山里成长起来的农家子弟。作为家里的老大，为了减轻生活压力，年仅14岁，就在寒假期间，瞒着父母到当地小煤窑当苦工，为家里挣出全年所需的燃煤。他深知农民的疾苦与生活的艰辛，对农民有着天然的感情。

1986年考学落榜后，他来到北京在企业边打工、边参加法律专业函授学习，先后通过参加自学考试，拿到律师专业专科、本科文凭，以及在职研究生学历。

1995年作为农村集体干部，苟光茂到卢沟桥乡司法科从事司法工作，同时在乡法律事务所从事兼职法律工作。在从事司法工作中，他始终秉承客观、公正原则，充分发挥自己的法律专长，调处了大量的宅基地纠纷、乡镇企业职工权益纠纷、村民家庭财产分割等民事纠纷，还为企业代理大量债务追讨等经济案件，为企业挽回大量经济损失。在法律服务工作中，他始终无偿地为本地区困难村民做免费法律事务代理，深受地区企业和村民的欢迎。

2001年，苟光茂参加全市乡镇公务员考试，被招录为一名基层公务员，司法机构改革后，安排到卢沟桥乡经济委员会任副主任。 2008年，在奥运会召开前夕，苟光茂到卢沟桥乡信访办担任主任。他充分发挥自己法律专业特长，以及从事多年司法工作的经历，调处化解了大量的信访矛盾纠纷，以及一大批多年的信访积案。

尽心尽力做好职工的娘家人

2011年，苟光茂开始担任卢沟桥地区总工会主席。每次组织开展活动，他都要事前做好调研，根据本地区行业特点，聚焦各行业职工需求，从不同维度进行谋划、设计，在不同时段组织开展丰富多彩的活动。他先后组织地区职工开展公文写作竞赛、建筑行业安全知识竞赛、钢筋工技能大赛、专职消防队伍技能大比武、电力抢险职工技能大赛、餐饮行业职工厨艺大赛等系列活动，助推职工职业技能稳步提升，激发各行业职工爱岗敬业、钻研技能，比学赶超的精神，积极投身地区城市化建设进程。

苟光茂还根据自己分管信访工作的优势，着力建立健全职工维权机制。属地各单位在涉及广大职工权益的政策出台前，他先行进行职工信访风险评估，从源头上避免或减少侵害职工权益的事件发生，还利用工会服务站、矛盾调解室、法律咨询热线听取职工反映诉求，对重大疑难的信访，苟光茂亲自接待信访职工，解决职工的合理利益诉求。

“凡是职工合法有依据的诉求，工会就要大力支持，通过党政协调各方力量，积极给予解决，不能让职工失望，让组织失信。”苟光茂说。

“为适应新时代青年职工需求的多样化，我们还依托基层党建、群团组织和楼宇工会服务站，大力倡导职工志愿服务工作，在规模性企业、职工密集区域，在职业助推、互助保障、教育培训、心理疏导、交友联谊、岗位练兵等内容上提供精准服务，满足职工就近、便利地享受更多优质文化产品和文化服务的需求，把更多的职工凝聚在一起。”苟光茂感慨地告诉记者。

让失地失业职工有业可就

在城市化进程中，苟光茂通过调研发现，本地区大量的农村职工因失去土地、以及随着首都产业升级转移，原有乡镇企业所从事的低端企业淘汰或疏解退出，地区职工，包括在该地区务工的外来职工，能够通过考取职业资格证书，得到国家职业资格证书助推和新兴行业职业技能认证证书助推的难度较大，他们在向城市化转型后有业可就，有技可施就成了亟待解决的问题。而苟光茂在参加中国工会十七大时，他的提案也将围绕这个问题展开。

为维护失地职工职业助推的合法权益，苟光茂提出了几点建议：通过购买服务方式，鼓励基层工会举办技能大赛，为职工搭建提升技能的平台；通过给基层工会推荐或提供专业老师，鼓励基层工会举办职工技能提升大讲堂，组织更多职工参加学习培训，实现职业助推的目的。

“基层工会组织还应积极发挥自身的桥梁纽带作用，因地制宜组织举办行业职工岗位练兵活动，助推职工职业技能提升。在组织技能大赛、岗位练兵活动中，应增加一定比例的理论知识内容，引导职工既重视实际操作，也注重专业理论知识的提升。”苟光茂最后说。

姜镭：提高制造业一线生产者社会地位

□本报记者 李婧

人物简介

姜镭，男，1969年9月出生，中共党员,中芯国际集成电路制造(北京)有限公司厂务资深总监、党委书记、工会主席。主要负责统筹规划工厂建设、动力设施的运行工作， 2002年，参加中国第一条12英寸集成电路生产厂的建设，2015年主导建设中国最大的单体12英寸集成电路生产厂并荣获国际LEED金奖（中国首家）。

提案建议

关注一线生产者社会地位的提升，想办法让制造业生产者获得认同感、职业尊严感，让有知识有技术的劳动者留在生产一线。

代表感言

作为工会代表，我认为认真履职就是切实反映基层职工的心声，提出好建议、拿出好主意，解决大家的实际问题。

中芯国际集成电路制造有限公司是世界领先的集成电路晶圆代工企业之一,也是中国内地技术最全面、配套最完善、规模最大、跨国经营的集成电路制造企业，其全资子公司中芯国际北京公司拥有我国第一条12英寸集成电路生产线，是国内规模最大的12英寸集成电路代工厂，一直领跑我国集成电路制造业。

建设“绿色”工厂，让每一点资源都循环起来

记者在采访中发现，姜镭的工作安排非常饱和，日程从早排到晚，即使晚上9点多也依然在工作。姜镭在繁忙的工作间隙配合电话采访，每次通话都不超过十分钟。当记者问他，在主导建设中国最大的单体12英寸集成电路生产厂的三年时间里，是否需要长期加班，是否时常遇到建设中需要攻坚的难点时，他不假思索地回答：“不仅仅是这三年的时间，其实，我们这个行业长期加班是一种普遍的职业习惯。遇到难题，分析问题，解决问题，也是常事。大部分时间在单位，在报表中，在会议上，在厂房里，这是我非常普通的一种生活状态。”

姜镭于2002年加入中芯国际集成电路制造（北京）有限公司，一直从事厂务工作，曾任资深工程师、主任工程师、经理、总监，现任厂务资深总监，公司党委书记、工会主席。在他看来，厂务不仅是简单地为生产提供水、电、气、热、化学品等动力、生产材料以及维持生产所需环境的保障、服务部门；同时也是执行环境保护政策、安全生产法规、持续节能减排、处理生产所产生的废水、废气、废液、部分固体废弃物的实施部门，是生产建设的先锋部队，更是绿色工厂的践行使者。

记者了解到，姜镭曾在2002年参加中国第一条12英寸集成电路生产厂的建设，在2015年，主导建设中国最大的单体12英寸集成电路生产厂——中芯北京二期工程。该生产厂荣获由美国绿色建筑协会颁发的LEED金奖，这也是中国第一个获得此奖项的集成电路生产厂。姜镭在开发应用先进科学技术成果转化成现实生产力方面有突出贡献，尤其在节能减排及危废处理方面取得了重大突破，其主导建设的厂房设计满足绿色工业建筑二星级标准。

据姜镭介绍，在主导建设中芯北京二期工程之时，他贯彻了绿色工厂的理念。“比如，我们将再生水用于洗涤塔、冷却塔以及景观喷泉，用冷却塔排水用于卫生间冲厕，将雨水回收用于绿地灌溉。力争用好每一滴水，循环利用水资源。”姜镭表示，在生产厂设计建设之初，使用变频机、新型高效电机、LED照明也是绿色工厂的体现。自2002年起，也就是他入职那一年开始，中芯北京的工厂陆续建成并投入大规模集成电路生产使用中，在生产、生活用水的过程中均做到了合理利用每一滴水。水资源综合利用率达98%以上，生产水回用率达到75%以上。截止到2016年12月，总计节约自来水1132万吨（相当于近6个昆明湖），节电11646万度电（相当于4万多个家庭一年的用电指标)。自2008年起，中芯国际利用热电厂热水锅炉的余热替代市政蒸汽，共节约蒸汽量3万余吨。

提案：提升基层生产者的社会地位

作为代表，姜镭此次上会主要关注基层劳动者，尤其是高新技术企业的基层职工。姜镭说，他所在的集成电路企业，属于国家高新技术产业，肩负着行业发展的重任，其研发团队都是高学历人才，包括一部分海外留学经历的知识分子。同时，中芯国际是一家制造业企业，大部分员工生产制造的一线职工。相较于高大上的研发人员，生产制造部门的从业人员、管理人员，以及从事工艺生产和工艺管理的职工，他们的社会认同感需要提升。姜镭表示，制造业的维系和发展与这些生产者息息相关。这些投身生产一线的职工，大多也有着良好的教育背景，如硕士、学士，是有知识、有技术的从业者。前端的研发人员有了好的想法，设计出蓝图，后期需要生产制造出来才能实现真正的价值。制造业是离不开生产者、工人、基层的管理人员的，生产者是生产的基础，应该想办法让他们留在制造业，留在一线，在专业领域继续深入研究。不仅仅是加工资，还要提高社会地位，提高职业认同感，希望工会组织能为生产者做一些切实有力的保障工作。

姜镭说，北京经济技术开发区有一些好的做法值得借鉴。“比如开发区针对生产一线的班组长进行‘磐石计划’培训教育。这种培训贴近生产，给我们的一线班组长很大帮助和鼓励。今年又推行促进职业能力提升的补贴政策，鼓励员工积极参与职业资格等级考试、继续教育和专业职称评审。此外，还组织各类评选活动，选出工作努力、成绩卓然的一线生产者，授予荣誉，让他们得到自我价值实现的认同和肯定。”