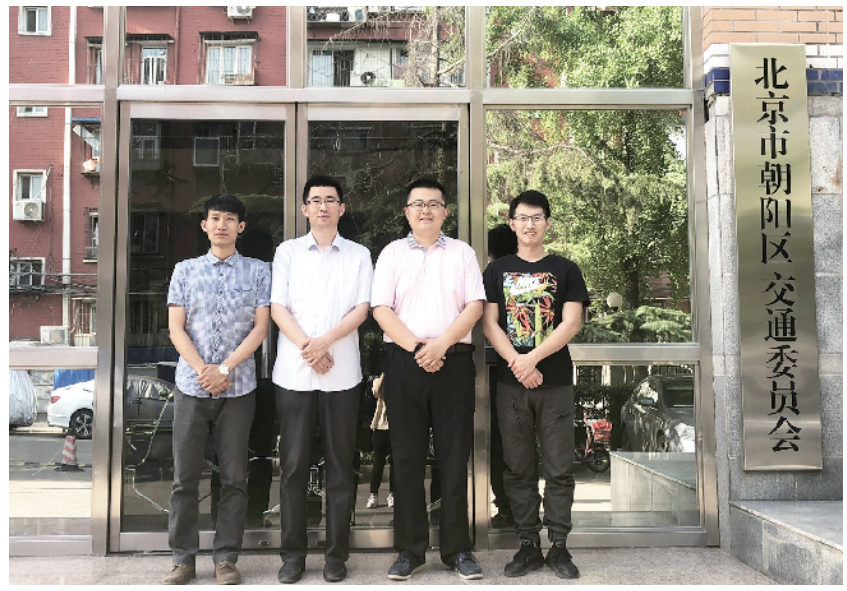
责任编辑 杨琳琳
版式设计 王巍
版式校对 张旭

## “城区路侧停车管理改革”课题组

# 课题一经应用即增加400停车位

**申报单位：**朝阳区城市管理委员会
**项目主要成员：**李铭轩、祖纲、李树茂、刘泽宇

**□本报记者 任洁**




**从左至右为：李铭轩、祖纲、李树茂、刘泽宇**

李铭轩2014年进入朝阳区城管委交通管理科工作，负责公共停车场备案、实地勘察、公租自行车管理等业务。科长祖纲得知“我为改革献一策”活动后很重视，组织科里3个青年科员李铭轩、李树茂和刘泽宇参加，李铭轩为牵头人。

考虑到北京城区路侧停车管理属于工作范畴，有较好基础，单位可提供基础数据支撑，拓展起来方便，又与市民生活息息相关，可以从专业角度为北京发展献策，于是4个人一致定下这个题目。

去年6月报名后，他们用时一个多月开展研究，实地勘察走访、查阅文献、撰写报告，安排在下班后和周末的个人业余时间里进行。平时18点下班，他们往往要调研到20点才结束，到家一般都过了21点。虽然休息时间减少，但每个人都铆足了劲，尽量多搜集材料，提出可操作性的建议。

在实地勘察中，4个人兵分两队，分别前往三里屯、望京、潘家园等朝阳区停车需求多、车位紧张、人流密集的有代表性地区，共走访六七家停车场。他们采访路人时，有的婉言谢绝，有的言简意赅，还有的滔滔不绝，甚至愿意停下脚步，跟课题组聊上一会，对停车问题提出各种想法。一次在潘家园，看到路边一个居民正在停车，祖纲和李铭轩就走上前询问。对方爽快地接受访问，从规划、收费标准的现状聊到未来规划、停车指示牌怎么鉴别真伪，足足谈了20多分钟，让他们收获很多。

通过分析，课题组认为北京市路侧停车管理主要存在的问题包括三个：路侧停车秩序乱、路侧停车收费乱、路侧停车占道费上缴比例低。究其原因，主要为北京停车位缺口过大；政府管理路侧停车的部门过多，部分部门存在职能相互交叉；加上路侧停车管理经营企业的整体水平较低三方面。

课题组提出，解决北京路侧停车管理问题，不能仅“堵”不“疏”，在使用各种先进管理手段的同时，要从源头控制停车需求，充分运用价格、科技、严格执法等多种管理手段，并提高人们对路侧停车管理的重视程度。

他们提出了具体应对措施。一是调整规划及相关法规及制度设计，在城市停车资源紧张的中心区，考虑将部分共用设施用地调整一部分用作停车场建设用地，以及利用地下空间（公园绿地、防护绿地、广场、道路等）建设停车场，对停车专项规划实现动态调整，从源头上解决停车资源不足的情况；建设后能正常投入使用，不将停车资源挪作他用；让群众参与到监督举报规划停车位的建设、落实、使用中；加快停车立法工作，对路侧停车各个主体的权利、义务和行为进行明确、规范和限制；成立统一的管理机构，做到权责统一。

二是实施车辆总量控制。方案一是保持车辆总保有量不变，车辆新增数量等于车辆报废的数量；方案二是不控制汽车保有量总量，但严格控制新增数量，进一步降低北京小客车指标的配置总量，放开二手小客车指标和交易。同时大力发展公共交通，提高公共交通的舒适性和准时性；大力解决城市出行“最后一公里”问题，发展微型公交，减少居民出行的步行距离；大力发展公租自行车业务，提升绿色出行比例；大力推行错时停车工作，实现停车资源共享。

三是科学管理手段运用，在设备设施完善、停车价格制定、路侧停车信息化应用、建立交通秩序严管大街和示范区、加强路侧停车企业和企业员工培训和教育、严格执法、充分征求居民意见做好沟通等方面重点着手。

经过层层筛选评议，“路侧停车管理改革”课题最终被评为B类项目，并且课题没有停留在纸面上，而是投入了实际应用。比如朝阳区城管委联合区规划分局制定了朝阳区停车场专项规划，对社会停车场的规划用地、停车特征等方面进行梳理，去年底正式出台。比如通过对停车场的需求用地有了更深层了解，对需求大的地区增加停车位，其中劲松地区的老旧小区增加了100余个停车位；朝外和呼家楼街道实行公司和居民的错时停车，300个错时车位去年底投入使用。

李铭轩表示，“我为改革献一策”活动很有社会意义，能够以团员身份积极响应团组织的活动号召，而且这个活动对北京市的改革和发展很有帮助，非常荣幸参与，对自身水平提升也有好处，增加了工作经验。此外，参与活动的各单位一般都是结合工作来开展，有助于对业务范畴进行更深层次理解，也对外宣传了单位形象。

目前，他准备读交通管理专业的在职研究生，进一步提升公共管理的理论水平。“如果以后有类似活动，我还会积极参与。”

## 张潇月

**丰台区人力资源和社会保障局副主任科员**

# 助力首都率先建立企业劳动信用体系

**□本报记者 张晶**

最近，丰台区人力资源和社会保障局副主任科员张潇月“一炮而红”，她提出的《以劳动仲裁实践为接口 建立企业劳动信用体系》通过了北京市机关事业单位青年“我为改革献一策”的终审答辩，大家没有想到，这个1989年出生，之前一直默默在仲裁一线工作的姑娘，竟有如此勇气和格局，要知道，该项目一旦落地，北京将成为全国首个建立企业劳动征信体系的城市。

2015年，研究生毕业的张潇月来到丰台区人力社保局，担任仲裁员。法律专业出身的她，理论基础没得说，但是由于几乎没有实践经验，她连跟陌生人开口说话都发怵。“作为仲裁员，每天都要直接接触当事人，就算紧张也要硬着头皮上。”两年的一线工作对张潇月来说是有意义的摔打和磨练，如今的她不仅性格大方沉稳，业务水平也突飞猛进。

“在处理劳动争议案件的过程中，我发现有很多纠纷原本是可以避免的。”张潇月说，她曾经手过这样一个案子，那家企业已经申请破产了，但同时还在招人，劳动者在毫不知情的情况下应聘来上班，干了几个月，一分钱也没有拿到。无奈之下，劳动者来申请劳动仲裁，张潇月在审理时发现，这家企业根本无力支付劳动者报酬，如果此时劳动者到法院申请强制执行，法院从立案到实际执行又是一个漫长等待的过程。

这件事给张潇月的触动很大，劳动者的个人信息在简历中写得清清楚楚，可是企业的详细信息劳动者却知之甚少，这种信息的不对等，增加了劳动者权益受到侵害的可能性。张潇月说，2015年、2016年、2017年，丰台区每年受理劳动争议案件均为五千多件。这些案件中，有很大一部分是由于企业不规范用工、劳动信用缺失等原因造成的。

张潇月注意到，目前，已经建立起的企业信用信息系统所披露的信用主要为工商登记基础信息、企业信贷信息等金融信用信息，以及诉讼及执行等司法信息，但是尚没有一个全面、完整的企业劳动信用记录、整理、评价、监督系统，企业的劳动信用信息得不到有效的收集、评估和反馈，难以发挥对企业劳动信用的奖惩作用。

于是，张潇月便开始思考，在如今这个“互联网+”的大环境下，是否可以借助大数据技术，建立一个企业劳动信用体系，有了它，既可以让劳动者在入职前了解企业的基本状况，又可以督促企业加强自我约束，还可以让政府了解到劳动关系的具体情况，提高管理的科学性，可谓一举多得。“如果能在北京率先试点企业劳动信用体系，那么对于构建和谐首都、建立首善标准、引领全国劳动争议仲裁实践都具有重要意义。”张潇月说道。

“建立新系统，是一个浩大的工程，最开始，我甚至觉得自己是不是有点异想天开了，因为虽然这个系统建成后好处很多，但是建立过程中需要耗费大量人力，把现有信息全部手工录入电脑，所需周期会很长。”张潇月说，她抱着试试看的心态把自己的设想告诉了领导和同事，没想到，竟得到大家不少支持和帮助，她这才有了底，后来，项目又通过了市机关事业单位青年“我为改革献一策”的终审答辩，她便更加坚定了。她说，等条件成熟时，一定会让这个项目落地，以此推动构建和谐劳动关系，为共建首善之区提供制度保障。