

展示职工创新成果 激发职工创新活力

首钢京唐公司举办“创新与实践”观摩交流会

本报讯 (记者 赵思远) 10月16日,首钢京唐公司在曹妃甸举办职工创新工作室“创新与实践”观摩交流会,并邀请北京市总工会、宝武集团、北汽集团、首钢集团等单位的领导、嘉宾参加了会议。

当日,与会者来到首钢京唐公司,观看了指挥中心沙盘、产品展览室,参观了四个职工创新工作室、一线职工小家以及职工创新工作室成果展,观看了首钢京唐公司职工创新工作室专题片。随后,召开了由企业干部、

职工、创新工作室代表参加的交流会。

交流会上,首钢京唐公司就职工创新工作室的日常建设、活动开展、创新成果与体会、推进状况等进行了典型发言。在听取发言后,赵郁、卫建平两名北京大工匠对首钢京唐公司职工创新工作室表示了高度认可,充分肯定了其作为职工提供创新展示平台的巨大作用。随后,全国示范劳模创新工作室负责人孔黎明进行了创新主题报告。

据介绍,近年来,首钢京唐

公司共创建了52个职工创新工作室,骨干成员达到850余人,累计完成攻关课题1650项,取得科研成果268项,获得专利授权325项,创最佳操作法124个,解决现场难题3420个,创造经济效益1.35亿元。其中,6个荣获北京市级荣誉称号,8个获得首钢集团命名表彰。在职工创新工作室创建过程中,京唐公司探索活动规律、引导活动方式,创造性地实施“六有标准和六个特色活动”的“6+6”工作模式,已经在首钢集团进行

了推广。

首钢集团工会主席梁宗平表示,要把职工创新工作室纳入到企业发展的规划当中,纳入到精细化系统化的管理之中,使职工创新工作室为发挥职工聪明才智搭建舞台,为企业发展蓄能助力。首钢集团各级工会更要大力开展职工创新工作室、合理化建议、最佳操作法、劳动竞赛、技术比武、技能培训,提升职工队伍素质,大力选树先进典型,弘扬劳模精神和工匠精神,动员职工群众立足岗位创新创优

创业。

北京市工业国防工会主席周玉忠对首钢京唐公司职工创新工作室建设情况给予充分肯定,他表示,创新工作室要充分发挥技术人员和技能人才优势,广泛开展技术革新、技术协作、小发明小创造等职工技术创新活动,开展先进操作法总结、命名和推广;同时要引导创新工作室相互交流,并与科研机构、技术院校之间展开技术合作,促进技术创新成果广泛运用到实际工作中,提高创新效益。

丰台师德先锋讲述岗位奉献故事

本报讯(记者 任洁)丰台区教育系统日前举行“弘扬高尚师德 潜心立德树人”师德先进事迹交流会,对荣获区级师德先进集体和市级师德先锋的11家单位和11位个人进行表彰,来自不同学段的5名师德先进人物分享了他们的师德事迹。当丰台第三幼儿园教师高文娟说起患病后得知孩子们非常想他们的高妈妈时,不禁哽咽了。

丰台区将师德建设作为教师队伍建设工作的重要方面,在实际工作中不断改进创新。2017年底,丰台区教委、区教委和区教育工会联合采用基层单位初评推荐、工会协作片组复评、教育工会现场终评的三级评选方式,推进师德先进人物选树工作。与往年相比,本届在评选标准和方式上

进行了修订,进一步向“四有好教师”“四个引路人”标准倾斜,并给普通学校的教师更多机会。

最终,主办方评选出2016-2017年度丰台区师德先进个人249人,丰台区师德先锋40人,丰台区师德榜样10人,丰台区师德先进集体11家。在此基础上,主办方印发丰台教育系统师德先进事迹汇编(第十一册),并推荐优秀教师参加市级师德先进人物评选,11名教师荣获2018年北京市师德先锋荣誉称号。

当天,5位来自不同学段的市级师德先锋现场汇报了他们的先进事迹。他们中有患大病治疗期间不舍幼儿心系工作,每天和同事沟通的丰台三幼教师高文娟;有让课堂绽放生命活力的长辛店一小老师王强;有培养出在市级

信息技术创意大赛中获得一等奖学生的芳星园中学特级教师嵇文红;有带领全区近30位教师录制教学课例249节,满足全国6.7万个教学点需求的北京教育学院丰台分院教研员杨俐嘉;有教学成果获得北京市政府奖励基金的丰台职教中心副校长薛凤彩。170家丰台区公办和民办学校工会主席,11位北京市师德先锋和40位丰台区师德先锋参会聆听。

丰台教育工会主席张红旗表示,工会要发挥对教师的厚爱,发现、选树、突出、宣传先进人物,通过把先进事迹汇编成册、将事迹突出经验可复制的教师纳入宣讲团开展宣讲等方式,弘扬师德先进的动人事迹,让学生、家长、社会知晓,辐射带动更多教师成长提升。



不出厂区享健康体检

近日,北京市政路桥港创瑞博公司聘请医师团队上门为职工进行健康体检。参加此次体检的共有100余名农民工和特殊岗位职工。通过抽血化验、血压测量、视力筛查等一系列检查,让职工在厂区内享受到公司带来的暖心服务。本报记者 崔欣 通讯员 王树文 摄影报道

临空核心区工会普法宣传进基层

本报讯(记者 张江艳)为推进基层普法宣传,增强职工法治意识,近日,北京临空核心区工会走进北京宅急送快递股份有限公司工会开展送法进基层工作。

宅急送作为快递行业重点企业,拥有大量一线员工,且农民工占有相当大的比例。为了维护这些职工的劳动权益,让他们更好地融入城市,核心区工会为他们送去了《北京市实施〈工会法〉办法》《北京市实施〈工会法〉办法图

解》和《工会会员手册》等宣传材料,全方位提升职工法治意识。工会工作人员着重向职工宣传了《工会法》《北京市实施〈工会法〉办法》等与职工密切相关的法律知识,现场解答职工提出的问题,并对工会的权益保障工作、会员服务 and 12351APP使用等方面进行详细讲解。

本次活动共发放宣传资料150余份,图书20余册,受到了职工的好评。

工会上门指导 助力小家建设

记者昨天从门头沟区总工会获悉,为做好争创“全国文明城区”相关工作,区总工会党组书记、主席陈波带队,分别到城市街道公共区域职工之家、大峪派出所暖心驿站、百人以上新建企业北京金城阜业房地产经纪有限公司职工之家,对基层工会职工之家建设情况进行检查指导。陈波表示,通过对基层工会组织站家建设的检查指导,提高了各级工会组织对站家建设的认识。本报记者 闫长禄 摄影报道



建工新材建恒站职工比拼专业技能

本报讯(记者 曹海英)分辨混凝土拌合物坍落度、目测砂子细度、目测粉煤灰细度……日前,北京建工新材建恒站实验室联合质控部、物资部和生产部举办岗位技能培训及专业技能大比拼。

专业技能大比拼主要是对试验员和质检员进行混凝土拌合物坍落度,砂子和粉煤灰三项目测及实操能力的考核比赛。比赛目测项目分为坍落度、砂子和粉煤灰,其中砂子目测项目包括砂子细度模数、含泥量和含水率;粉煤灰目测项目包括粉煤灰的细度。这些原材料的质量直接影响混凝土最终的质量,而混凝土的和易

性对泵送性能也会产生一定影响。生产过程环环相扣,每一步都需要员工做到尽职尽责,万无一失才能保证质量,达到项目要求。

质控部部长李文英现场讲解工地出现混凝土质量问题案例及造成这些质量问题的原因,让技术员更直观地了解混凝土原材料质量的重要性,更深刻的体会到自己所在工作岗位的重要性。

通过这次培训和技能大比拼活动,让技术员对混凝土的整体性能有了一个全面的了解,让新入职员工对自己的工作环境有了一个全新认识,全面了解混凝土整个生产质量控制流程。



(上接第1版)

陈纯告诉记者,她和另外4名学生事先收集了同学们的关注热点,在会上提出“延长浴室、开水房开放时间”“为宿舍楼设置热水器”等建议,得到职能部门的详尽回复。其中浴室、开水房的晚间开放时间之后延长了一个小时,方便晚上下课后的学生洗浴。虽然陈纯自己的建议没有被采纳,但她说:“学校对宿舍楼的卫生和安全状况不具备安装热水器条件的考虑是全面、负责的,我很满意他们的答复。”

据了解,中国政法大学工会将进一步完善列席制度,把学生代表列席教代会做法制度化,加强学生代表意见和建议的沟通与反馈机制建设。教代会闭会期间,学生代表意见建议的反馈和回复等同提案处理,学校工会将在书面回复的基础上进行电话沟通;在保证回复效率的基础上,调查学生代表的满意度。同时加强学生代表的遴选工作,注重学生代表的层次(本科生和研究生),尽量涵盖学生干部、少数民族学生、

普通学生等各类学生类型。

中国政法大学工会主席冯世勇表示,学校的根本任务是立德树人,学生应该了解学校的发展,并有发表看法的权利,校方也应多倾听学生的意见建议。本校历来注重民主制度的创新和规范化管理,校工会、教代会近年来在实现科学决策、扩大基层民主等方面进行了有益的探索和实践,民主建设已成为法大工会教代会的特色和品牌工作。学生代表列席教代会制度,使得师生员工民主参与学校决策的面更加广泛、深入、有效,也让更多学生了解工会工作,播撒下民主管理的种子,这项制度将长期坚持下去。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410